



Visie 2020

Onze belofte aan de deelnemers

Samen bouwen aan goed pensioen



Inleiding

ABP heeft een visie ontwikkeld voor de middellange termijn, de ABP-visie op 2020. Met deze visie willen wij richting geven aan ons beleid voor de komende jaren. Onze visie hebben wij vertaald als een belofte aan u als deelnemer. Onze deelnemers, werkzaam (geweest) binnen overheid of onderwijs, verdienen een goed pensioen. Deze ABP-visie 2020 is erop gericht om samen met u en met alle andere deelnemers en werkgevers een goed pensioen waar te kunnen blijven maken. Het motto van onze visie luidt dan ook:

Samen bouwen aan goed pensioen

Belofte 1

In 2020 hebt u als ABP-deelnemer meer te kiezen en beter inzicht in uw eigen pensioen-situatie

De laatste tien jaar heeft de pensioensector te maken gekregen met een flink aantal verschuivingen in beleid, economie en demografie. Die veranderingen hebben geleid tot veel onzekerheid, vooral bij u als deelnemer. Deze onzekerheid kan niemand voor u wegnemen. Ook wij niet. Politieke beslissingen, verder stijgende levensverwachtingen en economische golfbewegingen laten zich nu eenmaal amper beheersen. Wat we wel kunnen garanderen is dat we, gegeven deze onzekerheid, ons tot het uiterste blijven inspannen om uw betaalde premies optimaal te laten groeien tot een goed pensioen. Daarnaast zien we het als onze opdracht om uw zeggenschap over de opbouw van uw pensioen te vergroten. In 2020 kunt u als ABP-deelnemer nog meer persoonlijke keuzes maken binnen uw pensioen, zonder dat u de voordelen van de grote volumes hoeft te missen. Ook maken we alle relevante informatie over uw eigen pensioensituatie beter toegankelijk, op een manier die u prettig vindt.

Belofte 2

Samen opbouwen
en samen geluk
en pech delen
blijven in 2020 de
fundamenten van
het ABP-pensioen

In de wereld om ons heen volgen veranderingen elkaar in rap tempo op. ABP beweegt met deze veranderingen mee. Maar niet elke verandering is een verbetering. De komende jaren blijven we de fundamenten van het ABP-pensioen dan ook verdedigen. Samen met 2,8 miljoen deelnemers pensioen opbouwen levert u nog steeds veel meer op dan een individuele spaarrekening. En samen schokken in de economie opvangen en effecten van goede en slechte periodes verdelen is beter dan alle risico's alleen te moeten dragen. Wel moderniseren we deze fundamenten de komende jaren. Als deelnemer en als gepensioneerde moet u in 2020 voelen dat u deel uitmaakt van ABP. ABP is wat ons betreft in 2020 groter dan nu. We willen er ook zijn voor de deelnemers die de publieke sector als werknemer (hebben) verlaten en die ook daarna blijven vertrouwen op onze goede zorgen voor hun pensioen.

We staan open voor de kritiek over onwenselijke verdeling van inkomens en premie. We maken het systeem transparant en waar nodig passen we het aan aan de huidige en toekomstige tijd. Maar bovenal gaan we met alle betrokkenen de dialoog aan.

Belofte 3

In 2020 bent u
bewust deelnemer
van ABP, een fonds
met binding en
gezag

In 2020 bent u deelnemer van ABP omdat u erop vertrouwt dat het de beste keuze is voor een goed pensioen en niet omdat het verplicht is. Ook als uw dienstverband bij overheid of onderwijs eindigt, blijft u bij voorkeur pensioen opbouwen bij ABP. Samen met de werkgevers en de bonden willen we deze binding met u als deelnemer de komende jaren versterken. Dit doen we door uw wensen centraal te stellen. Door meer keuzemogelijkheden te bieden. Door met u in gesprek te gaan over uw toekomstige situatie. En door uw pensioenpremie maatschappelijk verantwoord te beleggen en optimaal te laten renderen.

Het opgebouwde vermogen is inmiddels vele honderden miljarden groot waardoor ABP invloed heeft op financiële markten en het bedrijfsleven. ABP wil deze invloed proactief aanwenden voor een duurzamere wereld door thematisch, en door middel van dialoog met het bedrijfsleven, onderwerpen aan de orde te stellen. Als pensioenfonds met in 2020 drie miljoen betrokken deelnemers gaat ABP zich in de dialoog met Den Haag en Brussel bovendien nog sterker maken voor het belang van een goed functionerend pensioenstelsel dat gebouwd is voor de lange termijn.

Belofte 4

ABP-pensioen
is in 2020 een
concurrerende
arbeidsvoorwaarde,
voor werknemers
en werkgevers

Uw ABP-pensioen bevindt zich binnen het pensioenstelsel in de tweede pijler, tussen de eerste pijler (AOW) en derde pijler (individuele financiële producten als oudedagsvoorziening) in. De drie pijlers hebben van oudsher een eigen karakter en een onderlinge samenhang die zorgt voor een evenwichtig en robuust pensioenstelsel. Daar bent u als deelnemer optimaal mee gediend. Daarom willen wij dat voorstellen voor veranderingen in een van de pijlers, bijvoorbeeld door nieuw beleid of regelgeving, altijd in samenhang met de andere twee pijlers moeten worden beoordeeld. Alleen dan kan het evenwicht en de robuustheid van het stelsel voor u bewaard blijven. Het unieke van de tweede pijler is dat niet de overheid of de financiële sector, maar de werkgevers en werknemers, oftewel de sociale partners, er zélf overgaan. Overheden in Den Haag en straks wellicht in Brussel zijn steeds bepalender in de opzet van het pensioenstelsel. Sociale partners moeten in 2020 weer de ruimte krijgen om zelf via een helder pensioencontract hun ambitie voor een goed pensioen waar te kunnen maken.

Belangrijke thema's

De komende tijd gaan we op basis van de ABP-visie op 2020 een aantal belangrijke en actuele thema's uitwerken. Deze thema's komen ook aan bod in de Nationale Dialoog over ons pensioenstelsel die in september 2014 van start is gegaan. Hieronder vindt u enkele van deze thema's en de kernvragen waar we antwoorden op zoeken.

Solidariteit en doorsneesystematiek?

Solidariteit voorkomt pech- en gelukgeneraties. Maar niet iedereen profiteert op hetzelfde moment van solidariteit. Er zijn veel impliciete inkomensoverdrachten tussen verschillende groepen, bijvoorbeeld tussen man en vrouw, jong en oud. Een belangrijk onderdeel vormt de huidige doorsneesystematiek. Hoe kunnen we ongewenste eenzijdige of te grote overdrachten binnen ons stelsel voorkomen of beperken?

Keuzevrijheid en verplichtstelling?

Hoe kunnen we de keuzevrijheid binnen pensioen vergroten, zonder dat de voordelen van samen opbouwen en risicodelen verloren gaan?

Pensioen, wonen en zorg?

Welke verbinding is mogelijk tussen pensioen, wonen en zorg? Kunnen we pensioen bijvoorbeeld inzetten om hypotheekschuld af te lossen of een woningaanpassing te financieren?

Duurzaam beleggen?

ABP wil een duurzaam pensioenfonds zijn, onze deelnemers vinden dit ook belangrijk. Bij beleggingen kijken we daarom niet alleen naar financiële prestaties, maar ook naar de ESG-factoren (environment, social en governance). Hoe kunnen we onze invloed als grote belegger maximaal aanwenden voor een duurzamere wereld?

Zekerheid en ambitie?

Een goed pensioen biedt zekerheid en koopkracht. Tussen deze twee doelen, zekerheid en ambitie, bestaat spanning. Wat is de optimale balans tussen zekerheid en ambitie? Hoe kunnen wij deze balans en de bijbehorende dilemma's en gevolgen voor u zo inzichtelijk mogelijk maken?

Zo blijven
we samen
bouwen
aan goed
pensioen

ABP
Postbus 4874, 6401 JP Heerlen
Coriovallumstraat 46, 6411 CD Heerlen
(045) 579 81 27
communicatie@abp.nl / abp.nl

Stichting Pensioenfonds ABP, Augustus 2014
Deze visie is op een zeer zorgvuldige manier tot
stand gekomen. Desondanks kan ABP voor eventuele
(tik- en druk)fouten geen verantwoording nemen.

