

# Helder Overzicht & Inzicht tiplijst

In de zomer van 2019 is Helder Overzicht & Inzicht toegevoegd in MijnABP. Met Helder Overzicht & Inzicht krijgt uw werknemer in één keer overzicht in zijn financiële toekomst. Dit kan u als werkgever helpen tijdens een arbeidsvoorwaardengesprek. Vragen zoals *'welk effect heeft minder werken op mijn inkomen voor later'* worden snel inzichtelijk met Helder Overzicht & Inzicht.

ABP vindt het belangrijk dat de deelnemer een goed gevoel hebben bij hun inkomen voor later. Dat ze grip hebben op hun financiële toekomst. Daarom vragen wij u als werkgever om uw medewerkers op de voordelen van Helder Overzicht & Inzicht te wijzen. Dat kan gemakkelijk met de verschillende middelen in de 'HO&I-toolkit' op [abp.nl/hoi-toolkit](http://abp.nl/hoi-toolkit). Onderstaande tips kunnen u ook helpen uw rol te pakken in het financieel bewustzijn van uw medewerkers.

## **Workshop Helder Overzicht & Inzicht voor HR-adviseurs**

Zorg dat uw HR-adviseurs alles weten over Helder Overzicht & Inzicht en organiseer voorafgaand aan uw interne campagne een presentatie voor hen. Hier kunt u de PowerPointpresentatie uit de HO&I-toolkit voor gebruiken.

## **Inzet interne communicatiemiddelen en toolkit**

Er staan verschillende communicatiemiddelen in de toolkit die u kunt inzetten om uw medewerkers te wijzen op Helder Overzicht & Inzicht. Wees creatief en maak niet alleen gebruik van uw bestaande kanalen. Bedenk ook nieuwe acties die de aandacht van uw werknemers te trekken. Gebruik de posters en digitale middelen uit de communicatietoolkit. Heeft u vragen of hulp nodig? ABP helpt u graag verder. Neem contact op met uw relatiemanager.

## **Persoonlijk informeren management en teamleiders**

Informeer management en teamleiders via de reguliere communicatie ook persoonlijk. Dit kan tijdens reguliere werkoverleggen of via een gerichte e-mail. Hierin kunt u vertellen over de meerwaarde van Helder Overzicht & Inzicht voor uw medewerkers. En dat het ook kan bijdragen aan de beleidsdoelstellingen van uw organisatie. Zoals bijvoorbeeld uw duurzame inzetbaarheidsbeleid. Het is van belang dat management en teamleiders het initiatief omarmen, zodat ze hun werknemers enthousiasmeren om aan de slag te gaan met Helder Overzicht & Inzicht.

## **Werk- en teamoverleg**

Vraag management en teamleiders om er tijdens een regulier werk- of teamoverleg aandacht aan te besteden. Nodig hen ook uit om ervaringen te delen voor werknemers die al aan de slag zijn gegaan met Helder Overzicht & Inzicht.

## **Doe eens anders..!**

Op zoek naar een frisse manier om Helder Overzicht & Inzicht onder de aandacht te brengen? Denk eens aan een HO&I-lunch voor jonge medewerkers. Bij pensioen wordt vaak ten onrechte aan oudere collega's gedacht, maar pensioen is ook nu relevant voor young professionals.