

REGLEMENT VOOR DE COMMISSIE VAN BEROEP VAN DE STICHTING PENSIOENFONDS ABP**DE SAMENSTELLING EN
DE BENOEMING VAN DE
COMMISSIE VAN BEROEP****ARTIKEL 1**

1. De Commissie van Beroep bestaat uit ten minste drie en ten hoogste zeven leden, waaronder een voorzitter.
2. Het bestuur benoemt de leden van de commissie.
3. Het bestuur benoemt een van de leden van het bestuur tot voorzitter van de commissie.
4. De leden van de commissie worden benoemd voor een periode van vier jaren en zijn na afloop van deze periode opnieuw benoembaar.
5. Het lidmaatschap van de commissie eindigt door het verstrijken van de zittingsduur, door bedanken door het lid van de commissie, door overlijden en door intrekking van de benoeming door het bestuur.

SECRETARIS**ARTIKEL 2**

1. Het bestuur benoemt de secretaris van de Commissie van Beroep.
2. Het bestuur kan een plaatsvervangend secretaris benoemen.
3. De secretaris en de plaatsvervangend secretaris zijn werknemer van de Stichting Pensioenfonds ABP.

GEHEIMHOUDING**ARTIKEL 3**

Het is de leden van de Commissie van Beroep niet toegestaan datgene wat hun in deze functie ter kennis is gekomen, verder bekend te maken dan voor de behandeling van het beroep.

VERGOEDINGEN**ARTIKEL 4**

De leden van de Commissie van Beroep ontvangen reis- en verblijfskosten en eventueel andere vergoedingen volgens door het bestuur vast te stellen regels.

**BEVOEGDHEID VAN DE
COMMISSIE VAN BEROEP****ARTIKEL 5**

De Commissie van Beroep is bevoegd met inachtneming van de statuten en reglementen van het fonds namens het bestuur te beslissen op beroepen van belanghebbenden tegen besluiten genomen krachtens de statuten en reglementen van het fonds, niet zijnde besluiten van algemene strekking.

**HET INSTELLEN
VAN BEROEP****ARTIKEL 6**

1. De belanghebbende die beroep wil instellen, dient een door of namens hem ondertekend beroepschrift in bij de secretaris van de Commissie van Beroep.
2. De secretaris zendt het beroepschrift van degene die heeft nagelaten voorafgaand aan het beroep bezwaar te maken bij de directie van de uitvoeringsorganisatie, door aan genoemde directie. Van deze doorzending stelt hij de indiener van het beroep in kennis.
3. Het beroepschrift bevat tenminste:
 - a. de naam en het adres van de belanghebbende die het beroep instelt,

- b. de aanduiding van het besluit waartegen het beroep zich richt,
 - c. de motivering op grond waarvan de belanghebbende van mening is dat het aangevochten besluit onjuist is.
4. Het beroepschrift moet worden ingediend binnen zes weken nadat het besluit waartegen het zich richt aan de belanghebbende ter kennis is gebracht. In bijzondere gevallen kan de commissie een ná de termijn van zes weken ingediend beroep als tijdig ingediend beschouwen.

**DE BEHANDELING
VAN HET BEROEP**

ARTIKEL 7

1. Aan de behandeling van het beroep werken tenminste drie leden van de Commissie van Beroep mee. De leden van de commissie onthouden zich van medewerking aan de behandeling van een beroep indien zij in een dusdanige verhouding tot een belanghebbende bij dat beroep staan, dat zij redelijkerwijs niet onbevooroordeeld kunnen worden geacht.
2. De directie van de uitvoeringsorganisatie legt aan de secretaris binnen twee maanden na de indiening van het beroepschrift afschriften van het aangevochten besluit en de daarop betrekking hebbende stukken over en voegt daarbij een schriftelijke toelichting op het aangevochten besluit.
3. De secretaris zendt de in het voorgaande lid bedoelde toelichting en de overige stukken toe aan de leden van de commissie die aan de behandeling van het beroep zullen meewerken, aan de indiener van het beroepschrift en aan de overige rechtstreeks belanghebbenden.
4. Binnen drie maanden nadat de indiener van het beroepschrift en de directie van de uitvoeringsorganisatie hun standpunten hebben gewisseld wordt de indiener door een of meer leden van de commissie in de gelegenheid gesteld te worden gehoord. Het horen wordt bijgewoond door de directie van de uitvoeringsorganisatie of haar gemachtigde. Deze is bevoegd een nadere toelichting op het aangevochten besluit te geven en verstrekt de commissie overigens de door haar gewenste inlichtingen.
Van horen wordt afgezien indien de commissieleden, die belast zijn met de beoordeling van het beroep, unaniem van mening zijn dat het beroep kennelijk niet ontvankelijk is, het beroep kennelijk ongegrond is of volledig aan het beroep tegemoet wordt gekomen en andere belanghebbenden daardoor niet in hun belangen worden geschaad.
5. Het horen geschiedt niet in het openbaar.
6. Belanghebbenden worden in elkaars aanwezigheid gehoord, tenzij de commissie op grond van gewichtige redenen besluit hen afzonderlijk te horen. In dat geval wordt ieder van hen op de hoogte gesteld van het verhandelde tijdens het horen buiten zijn aanwezigheid.
7. Ambtshalve of op verzoek van een belanghebbende kan de commissie getuigen of deskundigen horen.
8. Van het horen wordt een verslag gemaakt waarvan aan belanghebbenden een afschrift wordt gezonden.

**BESLISSING OP
HET BEROEP**

ARTIKEL 8

1. De beslissing van de Commissie van Beroep wordt aan de belanghebbenden en aan de directie van de uitvoeringsorganisatie toegezonden
 - a. binnen zes weken na de voor het horen vastgestelde dag;

- b. binnen twaalf weken nadat de indiener van het beroepschrift en de directie van de uitvoeringsorganisatie hun standpunten hebben gewisseld, indien van horen wordt afgezien. De commissie kan haar beslissing voor ten hoogste acht weken verdagen. De belanghebbenden en de directie van de uitvoeringsorganisatie worden hiervan - met opgaaf van redenen - tijdig schriftelijk op de hoogte gebracht. Verder uitstel is mogelijk voor zover belanghebbende daarmee instemt en andere belanghebbenden daardoor niet in hun belangen kunnen worden geschaad of ermee instemmen. De beslissing van de Commissie van Beroep is niet openbaar.
2. De beslissing kan inhouden dat
 - a. de commissie zich onbevoegd verklaart,
 - b. de indiener van het beroepschrift niet ontvankelijk is,
 - c. het aangevochten besluit al dan niet op dezelfde gronden wordt bevestigd,
 - d. het aangevochten besluit geheel of gedeeltelijk wordt vernietigd.
 3. Indien het aangevochten besluit geheel of gedeeltelijk wordt vernietigd, kan de commissie haar beslissing in de plaats stellen van dat besluit, dan wel de directie van de uitvoeringsorganisatie opdragen een nieuw besluit te nemen met inachtneming van de beslissing van de commissie.
 4. Indien de commissie het aangevochten besluit geheel of gedeeltelijk vernietigt, is zij bevoegd ambtshalve of op verzoek van de indiener van het beroepschrift deze een vergoeding toe te kennen voor de kosten die hij in verband met het beroep heeft moeten maken en voor de schade die hij als gevolg van het vernietigde besluit heeft geleden. Onder bepaalde omstandigheden - zulks ter beoordeling van de commissie - is de commissie ook bevoegd een vergoeding voor de kosten van het beroep toe te kennen indien zij het aangevochten besluit bevestigt.

INWERKINGTREDING

ARTIKEL 9

Dit reglement treedt in werking op de dag waarop het wordt ondertekend en vervangt het reglement zoals dat laatstelijk op 22 april 2009 was vastgesteld.

Aldus vastgesteld door het bestuur van de Stichting Pensioenfonds ABP,

17 december 2009

de voorzitter,

de eerste plv. voorzitter,

de secretaris,

drs. E.H.T.M. Nijpels

mr. J.N. van Lunteren

C.A.M. Michielse