

Bijlage 2 Begrippenlijst

ABP-werkgever	Een werkgever die aangesloten is bij ABP.. Het maakt niet uit of dat verplicht is op basis van de WPA of vrijwillig is op basis van de statuten.
Abp-wet	De Algemene burgerlijke pensioenwet, zoals deze gold op 31 december 1995.
ABTN	ABTN staat voor Actuariel en Bedrijfstechnische Nota. Met de ABTN maken we ons actuariële en bedrijfstechnische beleid transparant. De onderdelen van de ABTN waar we naar verwijzen, beschouwen we als toelichting op het pensioenreglement. De ABTN wordt door het bestuur vastgesteld.
AMAR	AMAR: Algemeen militair ambtenarenreglement.
AOP	Arbeidsongeschiktheidspensioen van ABP.
AOW, AOW-toeslag en Anw	De maandelijkse AOW-uitkering, AOW-toeslag en Anw-uitkering. Dit is de uitkering inclusief de vakantie-uitkering.
AOW-leeftijd	De leeftijd waarop u recht heeft op AOW. Zie SVB.nl .
AOW-uitkering	De AOW (Algemene Ouderdomswet) is een basispensioen van de overheid. Zie SVB.nl
Arbeidsongeschikt	Arbeidsongeschikt in de zin van de WIA.
Arbeidsrelatie	Alle vormen die uw dienstverhouding met een ABP-werkgever regelen: een arbeidsovereenkomst, een contract met uw werkgever, een cao of een aanstelling in ambtelijke dienst.
Basisregeling	De pensioenregeling van ABP zoals die voor iedereen geldt, zonder aanvullende keuzes.
Bruto pensioen	Op uw bruto pensioen houden wij loonbelasting en premies in.
Cao	Daar waar we Cao zeggen kunt u ook rechtspositieregeling, collectieve arbeidsovereenkomst, individuele aanstelling- of individuele arbeidsovereenkomst lezen.
Consumentenprijsindex	Prijsindex van alle huishoudens, niet afgeleid, zoals gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek (in de maand september), gemeten over de periode van 1 september van het voorafgaande jaar tot 1 september van het lopende jaar.
Dagloon	Het door UWV vastgestelde dagloon. Maximum dagloon: het maximale (bruto) dagloon waar het UWV mee rekent voor de berekening van de WIA- en de WW-uitkeringen (1 januari 2021: € 223,40).
Dienstverhouding	Een publiekrechtelijke aanstelling of arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht.
Echtgenoot/partner	De persoon die volgens de AOW als uw echtgenoot wordt aangemerkt. Hieronder valt ook de persoon met wie u een geregistreerd partnerschap bent aangegaan. Of de persoon met wie u een gezamenlijke huishouding voert.

PENSIOENREGLEMENT

2021

Een pensioen dat zijn oorsprong vindt in de Abp-wet	Een pensioen als genoemd in artikel J 14, lid 5 van de Abp-wet, zoals deze gold op 31 december 1995.
Fiscale ruimte	De ruimte die de fiscale wetgeving biedt om pensioen op te bouwen.
Flexibel pensioen	De tot 1 januari 2006 opgebouwde aanspraak op flexibel pensioen op basis van hoofdstuk 5a van het pensioenreglement van 31 december 2005. Hieronder valt ook de door waardeoverdracht verkregen aanspraak op flexibel pensioen (artikel 11.3 van het pensioenreglement van 31 december 2005) en de door wisseling van burger naar militair verkregen aanspraken op flexibel pensioen (artikel 5.7 van het pensioenreglement van 31 december 2005).
FPU-reglement	De FPU-regeling zoals opgenomen in het FPU-reglement dat van toepassing was op 31 december 2015.
Franchise-overgangsrecht	De franchise bedroeg € 15.450 (niveau 31 december 2005). De franchise wordt jaarlijks verhoogd volgens hoofdstuk 7.6.
Functioneel leeftijdsontslag FLO	Functies waarover in de caoafspraken zijn gemaakt over een eerdere pensioendatum. Op die datum krijgen medewerkers dan functioneel leeftijdsontslag.
Gepensioneerde	Degene die een ouderdomspensioen ontvangt van ABP.
Gewezen deelnemer	Iemand die pensioen heeft opgebouwd bij ABP, maar dat nu niet meer doet en nog niet met pensioen is. Wordt ook wel slaper genoemd.
Invalideitpensioen	Onder invalideitpensioen wordt verstaan: 1. het invalideitpensioen in aanvulling op de arbeidsongeschiktheidsuitkering als bedoeld in hoofdstuk II WAO; 2. het invalideitpensioen toegekend in de periode tussen 1 januari 2006 en 1 januari 2007 in aanvulling op een uitkering ingevolge hoofdstuk 6 of hoofdstuk 7 van de WIA.
IVA	Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten (onderdeel van de WIA)
Loongerelateerde, loonaanvullingsuitkering en vervolgutkering	We sluiten aan bij de definities van de begrippen zoals die in de WIA zijn opgenomen.
Oorspronkelijk ouderdomspensioen	Het ouderdomspensioen dat u opgebouwd zou hebben op uw pensioenrekenleeftijd, zonder gebruik te maken van de keuzemogelijkheden, zoals ruilen, vervroegen van pensioen.
Meetelwaarde	U bouwt ieder jaar pensioen op. De mate waarin we de opbouw gedurende een jaar meetellen noemen we de meetelwaarde.
Nabestaandenpensioen	Partnerpensioen, Wezenpensioen en partnerpensioen voor een ex-partner.
Nieuwe inkomen	Het inkomen dat u krijgt nadat u arbeidsongeschikt bent geworden. Dit is het inkomen uit arbeid opgenomen in het Inkomensbesluit Wet WIA. UWV stelt uw nieuwe inkomen vast en geeft dit aan ons door. Uw nieuwe inkomen wordt uitgedrukt in een jaarbedrag.

PENSIOENREGLEMENT

2021

Ontslaguitkering	Uitkering die u periodiek van uw werkgever ontvangt vanwege onvrijwillig ontslag. Hieronder vallen in ieder geval een wachtgelduitkering of een uitkering in verband met functioneel leeftijdsontslag (FLO) of vanwege een bezwarende functie. Let op! Loonsuppletie is geen ontslaguitkering.
Partnerpensioen ex-partner	Pensioen voor uw ex-partner als u overlijdt. Dit wordt ook wel bijzonder partnerpensioen genoemd.
PartnerPlusPensioen	De mogelijkheid om extra partnerpensioen op te bouwen in geval van overlijden op of na 65 jaar. Deze mogelijkheid bestond in de periode van 1 juli 2004 tot 1 januari 2016.
Pensioen	We gebruiken de term pensioen in de volgende situaties: <ul style="list-style-type: none">• Waarde die u opbouwt om later uitkeringen van te ontvangen als u met pensioen gaat, als u overlijdt of arbeidsongeschikt wordt.• De uitkeringen die u krijgt na uw pensioendatum, die uw partner, ex-partner of kinderen ontvangen na uw overlijden of als u arbeidsongeschikt wordt. Als we het over een specifiek pensioen hebben noemen we dat bij naam: ouderdompensioen, partnerpensioen, partnerpensioen ex-partner, wezenpensioen en arbeidsongeschiktheidspensioen.
Pensioendatum of pensioenleeftijd	De leeftijd waarop u bij ABP met pensioen gaat. Wij gaan ervan uit dat dit de datum is dat u recht krijgt op AOW. U kan ervoor kiezen om op een andere leeftijd met pensioen te gaan.
Pensioenovereenkomst	De afspraken over het pensioen tussen de sectorwerkgevers en de centrales van overheidspersoneel.
Pensioenrekenleeftijd	Dit is de datum waarop de opbouw van uw pensioen is gebaseerd. Uw pensioenrekenleeftijd is 68 jaar. Preciezer gezegd: de eerste dag van de maand na uw 68 ^e verjaardag. Dit is de leeftijd die we gebruiken om uw pensioen uit te kunnen rekenen. Gaat u eerder of later dan uw 68 ^e met pensioen? Dan berekenen we uw pensioen op basis van het pensioen dat u op uw 68 ^e zou ontvangen.
Pensioenuitvoerder	Een pensioenfonds of een verzekeraar waar pensioen wordt opgebouwd.
Pensioenregeling	Hiermee bedoelen de beschrijving van uw rechten en plichten ten aanzien van uw pensioen bij ABP. Uw pensioenregeling beschrijven we in dit pensioenreglement.
Restverdiencapaciteit (rvc)	De restverdiencapaciteit is het inkomen dat u nog zou kunnen verdienen nadat u arbeidsongeschikt bent geworden. UWV stelt de restverdiencapaciteit vast in een jaarbedrag volgens het Schattingsbesluit arbeidsongeschiktheidswetten.
Sectoren	Voor de administratieve uitvoering gebruiken we de volgende sectoren: <ul style="list-style-type: none">• Rijk• Defensie• Politie• Rechterlijke Macht

	<ul style="list-style-type: none"> • Gemeenten • Provincies • Waterschappen • Primair onderwijs • Voortgezet onderwijs • Middelbaar beroepsonderwijs • Hoger Beroepsonderwijs • Wetenschappelijk Onderwijs • Academische ziekenhuizen • Onderzoekinstellingen • Energie- en Nutsbedrijven/Waterbedrijven; • Overig <p>Voor onderdelen van de pensioenregeling die specifiek voor een bepaalde sector gelden, kunnen we sectoren voor deze regeling samenvoegen tot een cluster. Als we dit doen gebeurt dat in overleg met de Raad voor het Overheidspersoneelsbeleid. Ook als we een werkgever indelen bij een sector of de indeling wijzigen, overleggen we met die raad.</p>
Suppletie in verband met arbeidsongeschiktheid	Een uitkering die vóór 1 januari 2007 is toegekend door een werkgever. Die uitkering werd gegeven als compensatie voor een inkomensdaling na ontslag in verband met arbeidsongeschiktheid. De mate van arbeidsongeschiktheid was minder dan 80% volgens de WAO of de WIA.
Verzorger	Onder verzorger wordt verstaan: <ul style="list-style-type: none"> • de ouder van de wees als de wees is geboren tijdens het huwelijk of geregistreerd partnerschap; • de persoon die de wees heeft erkend; • de persoon die de wees heeft geadopteerd; • de pleegouder van de wees indien dit voldoende aannemelijk wordt gemaakt; • de persoon die op hetzelfde woonadres is ingeschreven in de basisadministratie, bedoeld in de Wet Basisregistratie personen, en in het levensonderhoud van de wees voorziet.
Voor-Oortse AOW-toeslag	Dit is de AOW-toeslag die is vastgesteld vóór 1 januari 1990. Vanaf die datum is de belastingwetgeving gewijzigd. Dit wordt de Oort-wetgeving genoemd. Door die wetgeving is de hoogte van de AOW-toeslag veranderd. Voor de berekening van de aanvullingen of kortingen gaan wij uit van de AOW-toeslag vóór die verandering.
VPL	Voorwaardelijk Pensioen (zie overgangsbepaling A3 Regeling voorwaardelijk pensioen).
VVU	Vervolgutkering van het UWV. U krijgt een vervolgutkering als het volgende voor u geldt: <ul style="list-style-type: none"> • U kunt door ziekte 20 tot 65% van uw oude loon verdienen; • En u verdient minder dan de helft van wat u kunt verdienen; • En u komt niet (meer) in aanmerking voor de loongerelateerde uitkering.
WAO	Arbeidsongeschiktheidsregeling die is vervangen door de WIA.

PENSIOENREGLEMENT

2021

Werkloosheidsuitkering	Uitkering op grond van de Werkloosheidswet of in aanvulling of aansluiting daarop. Deze uitkering moet voortkomen uit een ontslag uit een dienstverhouding met een bij ons aangesloten werkgever.
Werknemer	- U bent overheidswerknemer in de zin van artikel 2 van de Wet privatisering ABP. - U bent in dienst bij een vrijwillig aangesloten werkgever. Het kan zijn dat u toch geen werknemer bent in de zin van dit reglement, omdat uw werkgever andere afspraken heeft gemaakt. Informeer hierover bij uw werkgever.
WGA	Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (onderdeel van de WIA). U krijgt mogelijk WGA als u 2 jaar of langer ziek bent en (in de toekomst) kunt werken.
WIA	Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.
WIA-franchise	ABP stelt de WIA-franchise jaarlijks op 1 januari vast op basis van het maximum dagloon dat op dat moment geldt. Dit is het maximum dagloon uit artikel 17 van de Wet financiering sociale verzekeringen, herrekend naar een jaarbedrag.
WPA	Wet privatisering ABP.