



ABP

Beleid voor Belangenconflicten (augustus 2012)

Introductie

Stichting Pensioenfonds ABP (ABP) heeft een eigen Code of Conduct¹ die onder andere betrekking heeft op potentiële belangenconflicten. ABP is zich ervan bewust dat zich omstandigheden kunnen voordoen waarin de belangen van APG Algemene Pensioen Groep NV (hierna: APG AM), in haar hoedanigheid van institutionele belegger en vermogensbeheerder van ABP, zouden kunnen worden gezien als (potentieel) strijdig met de belangen van aan APG AM verbonden partijen. ABP is op de hoogte van het beleid van APG AM om alle redelijke maatregelen te nemen om de schijn van belangenverstrengeling te voorkomen en, indien deze zich voordoen, op te lossen in het belang van ABP en haar deelnemers.

Functies en verantwoordelijkheden

Het is de verantwoordelijkheid van het Senior Management van APG AM om ervoor te zorgen dat haar systemen, controlemechanismen en procedures toereikend zijn om (potentiële) belangenconflicten met aan APG AM verbonden partijen te onderkennen en te beheersen. De Compliance-afdeling assisteert bij de identificatie en het monitoren van feitelijke en potentiële belangenconflicten.

Identificatie van potentiële belangenconflicten

Potentiële belangenconflicten kunnen het gevolg zijn van uiteenlopende belangen tussen APG AM en ABP (of een met ABP verbonden partij) en tussen APG AM en personen in dienst van ABP (met inbegrip van leden van de raad van bestuur). Het is essentieel om belangenconflicten te voorkomen, en indien deze zich voordoen, op te lossen in het belang van de begunstigden van ABP.

Beleid en procedures

ABP heeft een interne Code of Conduct om potentiële belangenconflicten te identificeren en te beheersen welke voortdurend wordt gemonitord en jaarlijks wordt herzien. Het onderhavige document is een samenvatting van de Code of Conduct.

Afzien van handelen

Wanneer een (potentieel) belangenconflict zich voordoet kan ABP besluiten af te zien van het verrichten van een bepaalde activiteit.

Bestaand beleid

1) Voorwetenschap

ABP heeft regels opgesteld die een algemeen verbod op het verrichten van privétransacties bevatten wanneer zich een belangenconflict voordoet of vertrouwelijke informatie is verkregen. Daarnaast beperken deze regels privétransacties tot die in instellingen voor collectieve belegging in effecten, waaronder indexfondsen, index gerelateerde effecten en staatsobligaties.

2) Geschenken, uitnodigingen en amusement

Medewerkers dienen terughoudend om te gaan met het aanvaarden van relatiegeschenken, uitnodigingen en amusement om te voorkomen dat (de schijn ontstaat dat) het aanvaarden daarvan beslissingen van ABP zou kunnen beïnvloeden.

3) Nevenfuncties

Medewerkers van ABP mogen nevenfuncties aanvaarden zolang een dergelijke functie niet bijdraagt aan het ontstaan van een potentieel belangenconflict. Iedere nevenfunctie is onderworpen aan de voorafgaande goedkeuring van de Voorzitter en Vice-voorzitter van het bestuur van ABP.

Publicatie

Indien preventieve maatregelen niet afdoende zijn gebleken ter beheersing van een potentieel belangenconflict, zal ABP zich inspannen om de informatie met betrekking tot een dergelijk belangenconflict ter beschikking van alle belanghebbenden te stellen.

¹ ABP Code of Conduct 2009.