



PROview

Voor sociale partners in de sectoren met een ABP-pensioen

Jaargang 19, nr. 10, 30 november 2022

Inhoudsopgave

POLITIEK, WET & REGELGEVING

Regeling over verruimde toeslagmogelijkheid

Wettelijk minimumloon verhoogd per 1 januari 2023

Schouten en pensioenfondsprominenten reageren op brandbrief van 40 prominenten over de WTP

AOW wordt in 2028 verhoogd naar 67 jaar en 3 maanden

TOEZICHT

Rol AFM bij opdrachtbevestiging pensioenfondsen

DNB constateert dat risico's financiële stabiliteit laatste half jaar toenemen

DNB constateert verbetering dekkingsgraad pensioensector in derde kwartaal 2022

Ombudsman Pensioenen doet oproep over recht op PVD na einde tijdelijk contract

ONDERZOEK

CBS publiceert daling WW-instroom in oktober, maar rapporteert oplopen van aantal werklozen

Netspar over oorzaken en gevolgen van vertrouwen in pensioenstelsel en -fondsen

Deze informatie wordt verstrekt door ABP en is bestemd voor Sociale Partners bij Overheid & Onderwijs. De informatie is met de grootste zorg samengesteld. Aan deze informatie kunnen geen rechten worden ontleend. E-mail: proview@abp.nl, www.abp.nl

Regeling over verruimde toeslagmogelijkheid

Op 1 juli 2022 is het Besluit financieel toetsingskader pensioenfondsen gewijzigd. Daardoor kunnen pensioenfondsen sinds die datum indexeren volgens de regels die gelden tijdens de transitieperiode naar het nieuwe pensioenstelsel. Hierdoor kunnen pensioenfondsen sneller en meer indexeren. Zo is het mogelijk om te indexeren vanaf een beleidsdekkingsgraad van 105%. Voorwaarde hiervoor is dat het pensioenfonds het voornemen tot invaren uitspreekt. Voorheen lag deze grens op 110%.

In de zomer zijn de pensioenen verhoogd met 2,39%. Dit is de prijsontwikkeling in de periode van september 2020 tot september 2021. Inmiddels heeft ABP bekend gemaakt dat de pensioenen vanaf 1 januari 2023 opnieuw verhoogd kunnen worden. Het gaat om een verhoging van bijna 12%. Hiermee groeit het pensioen mee met de prijsstijging. Er is dus sprake van een volledige indexatie.

Bronvermelding

[Rijksoverheid](#)

[ABP](#)

Wettelijk minimumloon verhoogd per 1 januari 2023

Vanaf 1 januari 2023 wordt het minimumloon verhoogd met 10,15%. Dat laat minister Van Gennip van Sociale Zaken en Werkgelegenheid weten. De verhoging bestaat uit een bijzondere verhoging met 8,05%, waarna de reguliere halfjaarlijkse verhoging van 1,934% wordt toegepast.

Bronvermelding

[Staatsblad](#)

Schouten en pensioenfondsprominenten reageren op brandbrief van 40 prominenten onder de WTP

Op 1 november reageerde minister Schouten op de brandbrief van 31 oktober van 40 prominenten over de WTP. Zij ziet de brief in belangrijke mate als een herhaling van zetten. Het voorstel van de 40 prominenten om in plaats van de invoering van het nieuwe pensioenstelsel, de rekenrente te verhogen, miskent de economische dynamiek en leidt dus niet tot een toekomstbestendig pensioenstelsel. De Wet Toekomst Pensioenen (WTP) leidt hier wel toe.

Ook 10 pensioenfondsprominenten hebben gereageerd op de brandbrief van 31 oktober. Zij schrijven dat ze berichtgeving in de media, dat het nieuwe pensioenstelsel ongunstig is voor gepensioneerden, willen tegenspreken. Het huidige pensioenstelsel werkt niet meer en in de WTP blijft de solidariteit behouden.

Risico's voor levenslang ouderdomspensioen, bescherming tegen arbeidsongeschiktheid en bescherming van nabestaanden bij overlijden van een deelnemer worden ook in het nieuwe stelsel gedeeld. Zowel de oude als de nieuwe wet, kunnen koopkracht niet garanderen: ieder kapitaalgedekt pensioenstelsel heeft moeite met lage rente, hoge inflatie en tegenvallend rendement. Invaren is cruciaal in de overstap naar het nieuwe stelsel. Wordt niet (geheel) ingevaren, dan ontstaan twee groepen deelnemers onder verschillende wettelijke regimes, met als gevolg decennialange kostenverhogingen en het onder druk komen van de begrijpelijkheid en transparantie. Bovendien wordt beleggen ingewikkeld voor de niet ingevaren deelnemers: zij worden steeds ouder, waardoor steeds defensiever belegd moet worden met een kortere horizon en een lager rendement. Het enkel aanpassen van de rekenrente, zorgt niet voor een beter stelsel in zijn geheel. Kortom, onder de WTP krijgen ouderen een hoger pensioen en gelden voor jongeren betere afspraken.

Bronvermelding

[Brief Schouten](#)

[Brief pensioenfondsprominenten](#)

AOW wordt in 2028 verhoogd naar 67 jaar en 3 maanden

In 2028 wordt de AOW-leeftijd verhoogd naar 67 jaar en 3 maanden. De AOW wordt in het huidige stelsel opgeschoven met stappen van 3 maanden, afhankelijk van de prognose van de levensverwachting.

Naast de AOW-leeftijd is de fiscale pensioenrichtleeftijd van belang. Deze blijft tot 2025 staan op 68 jaar. De fiscale pensioenrichtleeftijd wordt verhoogd met stappen van 1 jaar. Hierbij wordt een andere berekening en systematiek gebruikt dan bij de berekening van de AOW-leeftijd.

Bronvermelding

[Brief Schouten](#)

TOEZICHT

Rol AFM bij toetsen opdrachtbevestiging pensioenfonds

Wanneer sociale partners een nieuwe pensioenregeling overeengekomen zijn, dient het pensioenfonds de uitvoering van deze nieuwe regeling te accepteren met een opdrachtbevestiging. AFM heeft laten weten in relatie tot deze opdrachtbevestiging na te gaan of het pensioenfonds heeft onderzocht of de nieuwe pensioenregeling aansluit bij de wensen, doelstellingen en risicopreferenties van de deelnemerspopulatie van het pensioenfonds en welke onderbouwing aan de opdrachtbevestiging door het bestuur van het pensioenfonds ten grondslag ligt.

De AFM verwacht van pensioenfondsen dat zij ingaan op de effecten voor de verwachte pensioenen voor de verschillende leeftijdscohorten. Ook moet het pensioenfonds hierin een inschatting opnemen van de mate waarin de gevolgen van de regeling passen bij de deelnemers, gewezen deelnemers, andere aanspraakgerechtigden en pensioengerechtigden.

DNB constateert dat risico's financiële stabiliteit toenemen

DNB meldt dat de hoge inflatie, oplopende rentes, de oorlog in Oekraïne en de mogelijkheid van een wereldwijde recessie samen zorgen voor een ongekende situatie. Daarnaast blijft de inflatie mogelijk langer hoog. Positief is dat de DNB oordeelt dat Nederlandse financiële instellingen er goed voor staan en gezonde buffers hebben.

Volgens DNB is voor pensioenfondsen de gestegen rente in beginsel positief, vanwege de lagere waardering van lange termijnverplichtingen. Maar de hoge prijzen en rente kunnen leiden tot betalingsproblemen in de bedrijvensector en resulteren in een toename van kredietverliezen. De dekkingsgraad van pensioenfondsen is echter stabiel gebleven, of in de afgelopen maanden zelfs verbeterd. Toch wijst DNB erop dat pensioenfondsen voorbereid moeten zijn op toenemende kredietverliezen en waardedalingen van beleggingsportefeuilles. De verruimde mogelijkheden om te indexeren, vragen volgens DNB een zorgvuldige afweging: eerder indexeren leidt immers tot een herverdeling en werkt door in de beschikbare middelen om de transitie naar het nieuwe stelsel vorm te geven.

DNB constateert verbetering dekkingsgraad pensioensector in derde kwartaal 2022

DNB meldt op haar website dat de dekkingsgraad van de pensioensector in het derde kwartaal van 2022 is verbeterd van 122,5% naar 124,6%. De beleidsdekkingsgraad steeg van 114,4% naar 118,2%. Door de stijgende rente daalde de waarde van de verplichtingen harder dan het pensioenvermogen.

Ombudsman Pensioenen doet oproep over recht op PVD na einde tijdelijk contract

De meeste pensioenregelingen kennen premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid voor ouderdomspensioen. Sociale partners hebben hiermee willen voorkomen dat arbeidsongeschiktheid leidt tot financiële problemen op de oude dag.

In 2013 hebben pensioenfondsen binnen een convenant afspraken gemaakt om te voorkomen dat arbeidsongeschikte werknemers bij beëindiging van hun dienstverband tussen wal en schip vallen.. Volgens de Ombudsman Pensioenen lost het convenant echter niet altijd alle situaties op, waardoor er toch mensen

zijn die geen premievrijstelling krijgen. Dit komt vooral voor bij mensen met een tijdelijk contract, dat afloopt gedurende de 2-jaarstermijn van ziekte of mensen wiens arbeidsovereenkomst ondanks ziekte eindigt, bijvoorbeeld door faillissement. De Ombudsman Pensioenen roept sociale partners op om dit op te lossen door het mogelijk te maken dat deelnemers wiens tijdelijke contracten tijdens de 104-wekentermijn van ziekte aflopen, ook recht krijgen op premievrijstelling.

Bronvermelding

[Blog Ombudsman Pensioenen](#)

ONDERZOEK

CBS publiceert daling WW-instroom in oktober, maar rapporteert oplopen van aantal werklozen

Uit de publicatie door het CBS van de werkloosheidscijfers van oktober, blijkt een daling van de werkloosheid van de beroepsbevolking ten opzichte van september. In oktober was 3,7% van de beroepsbevolking werkloos, tegenover 3,8% in september.

Tegelijkertijd ziet het CBS echter dat het aantal werklozen gemiddeld over de afgelopen drie maanden toenam met 4.000 werklozen per maand. Het aantal werkenden (van 15 tot 75 jaar) steeg met gemiddeld 19.000 per maand.

Bronvermelding

[CBS WW-instroom](#)

[CBS oplopend aantal werklozen](#)

Netspar over oorzaken en gevolgen van vertrouwen in pensioenstelsel en -fondsen

In de afgelopen periode hebben onderzoekers van Netspar verschillende papers gepubliceerd over de ontwikkeling van het vertrouwen in pensioeninstuties en het pensioenstelsel.

Uit nieuw onderzoek onder de Nederlandse bevolking blijkt dat de tevredenheid met het pensioenstelsel geleidelijk afneemt. Over onderliggende onderdelen van het pensioenstelsel, zoals pensioeninkomen en pensioenleeftijd, tekent zelfs een groeiende ontevredenheid af. Vooral de hoogte van de pensioenleeftijd is een duidelijke bron van ontevredenheid. Vooral de leeftijdsgroep van 55-64 jaar is hier zeer ontevreden over. De dekkingsgraad van pensioenfondsen beïnvloedt het vertrouwen daarentegen positief, maar het wantrouwen neemt niet in dezelfde mate af. Bij een dekkingsgraad van 115% of hoger hebben mensen vertrouwen in pensioenfondsen.

Bovendien blijkt dat de intensiefste zoektocht naar pensioeninformatie pas plaats vindt in de laatste vijf tot tien jaar voor de pensioendatum, terwijl bijsturing dan niet meer mogelijk is. Dit suggereert dan weer dat deelnemers dit eerder doen ter geruststelling dan als middel om actie te ondernemen.

Bronvermelding

[Netspar Paper 04/2022-032 over](#)

[afbrokkelende tevredenheid](#)

[pensioenstelsel & onepager](#)

[Netspar Design paper 211](#)

[Netspar Design Paper 07/2022-029 over](#)

[pensioeninformatie in periode direct voor](#)

[pensioen](#)