



PROview

Voor sociale partners in de sectoren met een ABP-pensioen

Jaargang 21, nr. 4, 9 april 2024

Inhoudsopgave

POLITIEK, WET & REGELGEVING

Informereren Kamers voortgang MDIEU

Kabinetsreactie op OCTAS-rapport

Beantwoording TK vragen over representativiteit
cao

Schouten stuurt Verzamelbrief Pensioenen aan
Tweede Kamer

Schouten beantwoordt vragen TK over gelijke
aanpassingen in collectieve uitkeringsfase

Commissiedebat Pensioenonderwerpen Tweede
Kamer 4 april

ONDERZOEK

Netspar publiceert paper over het nieuwe
nabestaandenpensioen

CAO ONTWIKKELINGEN

Nieuwe cao's provincies, GEO en rijk

BELANGENBEHARTIGING

Pensioenfederatie in gesprek met formateurs

STAR brengt advies uit over pensioenopbouw
zzp in de 2e pijler

Deze informatie wordt verstrekt door ABP en is bestemd voor Sociale Partners bij Overheid & Onderwijs.
De informatie is met de grootste zorg samengesteld. Aan deze informatie kunnen geen rechten worden ontleend.
E-mail: proview@abp.nl, www.abp.nl

Informereren Kamers voortgang MDIEU

Op 7 maart heeft minister Schouten de Tweede Kamer geïnformeerd over de stand van zaken met betrekking tot de subsidieregeling tijdelijke Maatwerkregeling Duurzame Inzetbaarheid en Eerder Uittreden. Het gaat dan om activiteiten voor de duurzame inzetbaarheid van werknemers tot de pensioendatum (denk aan de RVU regeling). In deze tweede voortgangsrapportage stelt de minister vast dat de deelnemers aan Duurzame Inzetbaarheid gemiddeld genomen meer zwaar werk verrichten en ook een iets mindere gezondheid kennen dan de gemiddelde werknemer in Nederland. Tegelijkertijd blijft het lastig de meest kwetsbare groepen werkenden binnen de onderzochte sectoren te bereiken. De minister blijft zich inzetten om het gesprek tussen sociale partners over gezond doorwerken tot het pensioen (ook na 2025 als de huidige fiscale vrijstelling RVU is afgelopen) te bevorderen. Zij wil de Kamers dit voorjaar informeren over de stand van zaken, zodanig dat voorstellen/adviezen van de Stichting van de Arbeid kunnen worden meegenomen door het nieuwe Kabinet.

Bronvermelding

[Tweede voortgangsrapportage
Maatwerkregeling Duurzame Inzetbaarheid en
Eerder Uittreden.pdf](#)

Kabinetsreactie op OCTAS-rapport

Op 15 maart reageert de minister van SZW namens het kabinet op het rapport van OCTAS over de toekomst van het arbeidsongeschiktheidsstelsel. Als eerste stap gaat het ministerie in samenwerking met alle belanghebbenden in het stelsel (sociale partners) de OCTAS-varianten ambtelijk verder uitwerken. Daarbij wordt in ieder geval onderzocht of de Participatiewet passend gemaakt kan worden voor de groep mensen die geen of een beperkt arbeidsvermogen heeft. Vastgesteld is dat het stelsel te complex is geworden, en hardheden bevat waarbij een klein verschil beslissend kan zijn voor het wel of niet ontvangen van een uitkering. Ook bevat het stelsel prikkels die ongewenste of onbedoelde effecten kunnen hebben.

Bronvermelding

[file \(overheid.nl\)](#)

Beantwoording TK vragen over representativiteit cao

De minister van SZW geeft onder meer aan dat in 2022 bij de Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden bleek dat 76,9% van de werknemers de vertegenwoordiging van hun belangen door de vakbonden heel belangrijk vindt, dat 89,4% hun cao heel belangrijk vindt, en dat 77,2% heel tevreden is over hun cao. Net als de SER vindt de minister dat het aantal leden niet het enige is dat vakbonden legitimiteit verschaft. Uiteindelijk gaat het om het feitelijke draagvlak. De minister geeft ook aan in breder gesprek te willen gaan hoe het draagvlak en de representativiteit beter kunnen worden gewaarborgd bij cao-onderhandelingen. Digitale enquêtes door vakbonden bij alle werknemers zouden daarbij een nuttig instrument kunnen zijn.

Bronvermelding
[file \(overheid.nl\)](#)

Schouten stuurt Verzamelbrief Pensioenen aan de Tweede Kamer

In deze brief over verschillende lopende pensioendossiers gaat de minister onder meer in op:

- de beoogde verlenging van de transitieperiode met één jaar (indiening rond de zomer);
- het wetsvoorstel over onder meer de uniformering van het wezenbegrip, vrijwillige voortzetting en verruiming overgangsrecht bij premievrije deelneming bij arbeidsongeschiktheid (nog dit voorjaar in consultatie);
- de door de PF in afstemming met AFM en SZW ontwikkelde voorbeeldbrief voor de transitiecommunicatie (ter voorkoming van onrealistisch gunstige verwachtingen t.a.v. het pensioenresultaat van vooral jonge deelnemers).

Bronvermelding
[Verzamelbrief pensioenonderwerpen voorjaar 2024.pdf](#)

Schouten beantwoordt vragen TK over gelijke aanpassingen in collectieve uitkeringsfase

De vragen van NSC en BBB gaan over de brief van 6 februari 2024 waarin Schouten de Kamer informeert over een uitvoeringskader om te voorzien in de mogelijkheid pensioenuitkeringen in de SPR – procentueel gezien – gelijk te kunnen aanpassen in combinatie met het in de tijd (maximaal 10 jaar) spreiden van financiële resultaten. Schouten verwijst in haar beantwoording overwegend naar het conceptbesluit dat deze maand ter internetconsultatie wordt voorgelegd. In dit besluit staat ook hoe (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden moeten worden geïnformeerd.

Bronvermelding
[Antwoord op vragen van de leden Joseph en Vermeer over de brief van 6 februari 'Gelijke aanpassingen met spreiden in de uitkeringsfase' | Tweede Kamer der Staten-Generaal](#)

Commissiedebat Pensioenonderwerpen Tweede Kamer 4 april

NSC (mede namens BBB sprekend) begon fors door te stellen dat de bestaanszekerheid op het spel staat van vrijwel iedereen in Nederland. De minister gaf duidelijk aan haar ogen niet te sluiten voor wat er gebeurt in de praktijk. Zij gaf aan dat de Verzamelwet binnenkort in consultatie gaat en dat de Transitietermijnenwet rond de zomer wordt afgemaakt.

In het commissiedebat stonden diverse pensioenonderwerpen op de agenda, die deels te maken hadden met de Wet toekomst pensioenen. Er werd onder meer aandacht gevraagd om voldoende tijd en ruimte te creëren voor het hoorrecht. Het wederom gevraagde instemmingsrecht en het indienen van een motie over het invoeren van een referendum per pensioenfonds passeerden de revue. De minister gaf nogmaals duidelijk te kennen dat niet wijs te vinden, en bepleit juist “rust, reinheid en regelmaat” voor de sector. In dat licht kwamen onder meer de discussie met AFM over onrealistische verwachtingen bij jongeren langs, de

vragen over de collectieve uitkeringsfase, en de monitoringsrapportage Wtp (onder meer met betrekking tot het nabestaandenpensioen, de stand rond de compensatie afschaffing doorsneesystematiek, en zaken die lopen bij de geschilleninstantie). Tenslotte vroegen de fracties van GL/PvdA, SGP en SP de minister naar de gang van zaken rond zwaar werk en de RVU-regeling. De minister is hierover in gesprek met werkgevers en werknemers. Maar in het debat werd duidelijk dat dit nog niet vlot loopt. De partijen zitten nog niet formeel met elkaar om tafel om hierover een akkoord te bereiken.

Bronvermelding

[Minister zet deur op kier voor later inleveren implementatieplan | Pensioen Pro](#)
[Pensioenonderwerpen | Tweede Kamer der Staten-Generaal](#)

BELANGENBEHARTIGING

Pensioenfederatie in gesprek met formateurs

Op 2 april bericht de Pensioenfederatie dat zij vlak voor Pasen samen met de bestuursvoorzitter van ABP in gesprek is gegaan met de informateurs Dijkgraaf en Van Zwol. De Pensioenfederatie heeft vooral aangegeven, dat de hele sector belang heeft bij rust en ruimte om met focus vanaf 2025 zorgvuldig over te kunnen gaan naar het vernieuwde stelsel. En dat de stelselwijziging niet samen mag gaan met een bezuiniging en lagere pensioenen. Tenslotte heeft bestuursvoorzitter van Wijnen van ABP namens de vijf grote pensioenfondsen aangegeven dat zij graag meer willen investeren in de energietransitie.

Bronvermelding

[Pensioenfederatie en ABP in gesprek met informateurs](#)

STAR brengt advies uit over pensioenopbouw zzp in de 2e pijler

In een advies van 22 maart geeft de STAR aan dat sociale partners eraan hechten dat alle werkenden een toereikend pensioen opbouwen voor de oude dag. In dit STAR-advies is aangegeven hoe aanvullende mogelijkheden kunnen worden vormgegeven en de tweede pijler zowel aantrekkelijker als toegankelijker kan worden gemaakt voor zelfstandigen. Daarbij zijn de mogelijkheden in kaart gebracht. Variërend van verplichtstelling van zelfstandigen in de sector, opt-in of opt-out en vrijwillige deelname. Daarbij is gekeken naar zowel de juridische als de uitvoeringstechnische mogelijkheden.

Bronvermelding

[Advies Stichting van de Arbeid pensioenopbouw zelfstandigen in de tweede pijler | Stichting van de Arbeid \(stvda.nl\)](#)

ONDERZOEK

Netspar publiceert paper over het nieuwe nabestaandenpensioen

Deze publicatie gaat over de vormgeving van het nabestaandenpensioen in de verschillende sectoren na de transitie. Daarbij wordt specifiek ingegaan op vragen als “Wilt u voor alle deelnemers een aanvullende nabestaandenpensioenuitkering verzekeren voor het geval de verzekerde overlijdt of ziet u dat als hun eigen verantwoordelijkheid?” en “Kiest u daarbij voor een levenslange uitkering of voor een tijdelijke uitkering voor een aantal jaren?”. Daarbij is ook van belang dat vastgesteld is dat het nabestaandenpensioen nog niet af is. Er komt nog aanvullende wetgeving, bijvoorbeeld over extra mogelijkheden het NP vervroegd te kunnen opnemen en over het verder stroomlijnen van het overgangsrecht voor het NP.

Bronvermelding

[Het nieuwe nabestaandenpensioen - Netspar](#)

CAO ONTWIKKELINGEN

Nieuwe cao in de sectoren provincies, GEO en Rijk

In de sector provincies is op 18 maart een cao gesloten met een looptijd van 1 januari 2024 tot en met 30 juni 2025. Per 1 januari worden de salarissen nominaal verhoogd met 25 euro en procentueel met 4,25%. Per 1 september 2024 nog eens met 2,5%. Naast nieuwe afspraken over de arbeidsmarkttoelage (verhoogd naar maximaal 15%), termijn bindingspremie (verkort naar twee jaar) en (snellere doorgroei in salaris bij) bevordering, komt er een RVU-regeling (bij 41 ABP-dienstjaren en de laatste 10 jaar werkzaam in de provinciale sector).

Op 11 maart is een onderhandelingsresultaat bereikt voor de cao GEO die loopt van 1 april 2024 tot en met 31 maart 2026. In deze cao is onder meer sprake van een loonsverhoging van 5,5% per 1 april 2024, en 3,5% per 1 januari 2025 (naast een verhoging van het minimumuurloon, en mogelijk aanvullende afspraken in 2025 afhankelijk van de prijsinflatie). Verder zijn afspraken gemaakt over een extra vrije dag, verbetering van de toeslag voor werken op onregelmatige tijden, en wordt de maximum bonusregeling voor iedereen gelijk.

In de sector Rijk is op 29 maart een onderhandelaarsakkoord gesloten voor een nieuwe cao met een looptijd van 1 juli 2024 tot en met 31 december 2025. Deze kent een gemiddelde loonsverhoging van 9,7% bestaande uit 8,5% per 1 juli 2024, 50 euro toevoeging aan de schaalbedragen per 1 juli 2024 (gemiddeld 1,1%), en verhoging van het IKB naar 16,5% per 1 juli 2024. Vanwege de hoge inflatie komt er tevens een eenmalige uitkering van 800 euro in november 2024, en 350 euro in juli 2025. Afsproken is verder dat ‘aflossen studieschuld’ een nieuw toe te voegen doel van het IKB wordt, dat het volledig betaalde zorgverlof van 2 naar 4 weken gaat, en dat de leasefietsregeling structureel wordt.

Bronvermelding

[Akkoord cao Provinciale Sector: 7,5 procent loon erbij - Nieuws | CNV Connectief](#)
[Cao GEO 2024-2026: onderhandelingsresultaat bereikt - Nieuws | CNV Connectief](#)
[Akkoord over nieuwe CAO Rijk | Nieuwsbericht | Rijksoverheid.nl](#)