



PROview

Voor sociale partners in de sectoren met een ABP-pensioen

Jaargang 19, nr. 7, 13 juli 2022

Inhoudsopgave

POLITIEK, WET & REGELGEVING

Indexatie per 1 juli 2022

Wetsvoorstel bedrag ineens ingediend

TOEZICHT

DNB: cyberrisico's ook relevant voor
financiële stabiliteit

ONDERZOEK EN CAO

Netspar paper over uitgbaarheid van het
nieuwe pensioenstelsel

Lezersonderzoek PROview

CAO-update

Deze informatie wordt verstrekt door ABP en is bestemd voor Sociale Partners bij Overheid & Onderwijs.
De informatie is met de grootste zorg samengesteld. Aan deze informatie kunnen geen rechten worden ontleend.
E-mail: proview@abp.nl, www.abp.nl

Indexatie per 1 juli 2022

Per 1 juli 2022 heeft ABP de pensioenen verhoogd met 2,39%. Dit is de prijsontwikkeling van september 2020 tot september 2021. Dit is mogelijk doordat de overheid de regels met betrekking tot het verhogen van pensioenen heeft aangepast per 1 juli 2022. Tijdens de overgangsfase naar het nieuwe pensioenstelsel, is het daardoor mogelijk om bij een beleidsdekkingsgraad van 105% de pensioenen te verhogen. Voorheen kon een pensioenfonds indexeren bij een beleidsdekkingsgraad van minimaal 110%. Pensioenfondsen die het verantwoord vinden om de pensioenen te indexeren krijgen door de wijziging dus meer ruimte om dit te doen. De aanpassing van de regels houdt in dat het nu al mogelijk is om te indexeren volgens de regels die in de overgangsfase naar het nieuwe pensioenstelsel zullen gaan gelden. De versoepeling geldt voor fondsen die de intentie hebben om in te varen.

Bronvermelding

[ABP](#), [Pensioenfederatie](#), [Staatsblad](#)

Wetsvoorstel bedrag ineens ingediend

Het Wetsvoorstel bedrag ineens houdt in dat deelnemers maximaal 10% van de waarde van het opgebouwde ouderdomspensioen ineens kunnen opnemen. Daardoor wordt het maandelijks pensioen lager. Deze keuze kan gemaakt worden op het moment dat de deelnemer met pensioen gaat. Het bedrag ineens is vrij besteedbaar: de deelnemer bepaalt zelf hoe en waaraan hij/zij dit bedrag wil besteden. Hierbij is het voor de deelnemer wel van belang om in het achterhoofd te houden dat het opnemen van een bedrag ineens gevolgen kan hebben voor de belasting(aangifte) of toeslagen.

Op 30 juni heeft minister Schouten voor Armoedebeleid, Participatie en Pensioenen het wetsvoorstel bedrag ineens aan de Tweede Kamer gestuurd. Dit wetsvoorstel ziet nog op enkele "open eindjes" met betrekking tot bedrag ineens. Zo is duidelijk geworden dat de ingangsdatum van bedrag ineens wordt uitgesteld: de minister stelt voor om de wet per 1 juli 2023 te laten ingaan (eerder was dit 1 januari 2023). Ook wordt in dit wetsvoorstel de zogenaamde geboortedagproblematiek aangepakt. De geboortedagproblematiek houdt in dat de deelnemer die in de eerste maanden van het jaar de AOW-leeftijd bereikt, minder belasting over het bedrag ineens betaalt, dan degene die later in het jaar de AOW-leeftijd bereikt. Daardoor zou de één netto meer overhouden, dan de ander. Om dit op te lossen, is in het wetsvoorstel opgenomen dat deelnemers die met pensioen gaan in de maand waarin ze de AOW-leeftijd bereiken of op de 1e van de maand erna, de uitbetaling van het bedrag ineens mogen doorschuiven naar januari van het jaar daarna. Wanneer een deelnemer hiervoor kiest, wordt in het lopende pensioen vanaf de pensioendatum al rekening gehouden met het (nog uit te keren) bedrag ineens.

Bronvermelding

[ABP](#), [wetsvoorstel](#)

DNB: cyberrisico's ook relevant voor financiële stabiliteit

De Nederlandsche Bank heeft onderzocht onder welke omstandigheden een cyberincident bij een financiële instelling zou kunnen leiden tot een bedreiging voor het financiële systeem als geheel. De voorlopige conclusie is dat een cyberincident vooral gevolgen kan hebben voor de financiële stabiliteit wanneer operationele problemen zich verspreiden via meerdere besmettingskanalen en wanneer dit leidt tot een grote vertrouwensschok.

In 2019 gaf 40% van de Europese banken aan doelwit te zijn geweest van één of meerdere cyberaanvallen. Dit was een stijging van 12% ten opzichte van het jaar ervoor. De financiële sector raakt steeds meer gedigitaliseerd en krijgt daardoor steeds meer te maken met cyberdreigingen. Veel financiële instellingen zijn afhankelijk van dezelfde systemen voor betalings- en effectenverkeer. Daardoor kunnen cyberaanvallen zich snel door het financiële systeem verspreiden. Dit kan tot gevolg hebben dat (een deel van) de financiële sector niet goed meer kan functioneren. Daardoor kan het vertrouwen in de financiële sector of de continuïteit van een instelling in gevaar komen. DNB heeft daarom onderzoek gedaan. Hierbij is gebruik gemaakt van scenarioanalyses. Er zijn twee mogelijkheden onderzocht waardoor een cyberincident kan uitgroeien tot problemen voor het financiële stelsel: door een vertrouwensschok en door operationele problemen.

Om de operationele problemen in kaart te brengen, is onderzocht wat de gevolgen zijn wanneer één grote bank geen betalingen meer kan doen via het digitale betalingssysteem voor transacties tussen banken. De conclusie hieruit was dat wanneer het cyberincident slechts één grote bank raakt, de kans dat dit uitgroeit tot een systeemrisico, beperkt is. Dit heeft te maken met de grote liquiditeitsreserves die banken op dit moment hebben.

Ook een vertrouwensschok kan tot een systeemcrisis leiden. Hierbij blijft lang onduidelijk wat de gevolgen van het incident zijn en is er veel negatieve media-aandacht, die de zorgen versterkt. Doordat klanten en marktpartijen hun vertrouwen verliezen, kunnen banken moeilijker leningen aantrekken en halen klanten spaartegoeden weg. Het gevolg hiervan is een forse deposito-uitstroom. Voor de gemiddelde bank geldt dat deze desondanks voldoende liquide middelen overhoudt.

De eindconclusie is dan ook dat een cyberincident niet zomaar leidt tot een systeemcrisis. Het is echter wel degelijk mogelijk, wanneer bijvoorbeeld operationele problemen zich op grotere schaal voordoen, of wanneer een vertrouwensschok ontstaat. Daarom is nadere analyse van complexere scenario's nodig. Deze uitkomsten onderstrepen het belang van enerzijds het beperken van de impact van cyberaanvallen op individuele instellingen, maar anderzijds ook het tegengaan en dus voorkomen van besmetting naar de rest van het financiële stelsel.

Bronvermelding

[DNB](#)

Netspar paper over uitlegbaarheid van het nieuwe pensioenstelsel

Bij de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel is de uitlegbaarheid daarvan belangrijk. Uitlegbaarheid kent twee facetten. Het eerste facet is dat het publiek begrijpt hoe het nieuwe stelsel in elkaar zit. Het tweede facet is dat het publiek het stelsel aanvaardt als zinvol en rechtvaardig. Hierbij wordt met name ook ingezoomd op de communicatie over pensioen.

De informatie is begrijpelijk als de deelnemers/gepensioneerden de informatie die ze nodig hebben kunnen vinden, interpreteren en toepassen op hun eigen situatie. Volgens de auteurs van het paper is de informatie aanvaardbaar als de deelnemer/gepensioneerde een positieve houding heeft over de keuzes die tijdens de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel gemaakt worden en als hij/zij de uitkomsten daarvan voor de eigen situatie positief beoordeelt.

Bronvermelding

[Netspar](#)

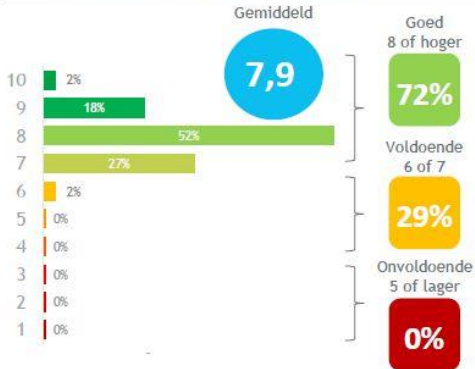
Lezersonderzoek PROview

ABP publiceert maandelijks de nieuwsbrief PROview. Gedurende de maand april is onderzocht wat jullie als lezers van deze nieuwsbrief vinden en in hoeverre dit jullie helpt in je dagelijkse werk. De belangrijkste bevindingen zijn de volgende.

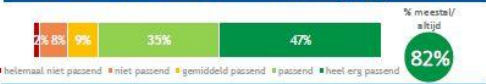
- Lezers beoordelen de PROview nieuwsbrief erg goed: bijna driekwart van de respondenten geeft een 8 of hoger (gemiddeld rapportcijfer: 7,9).
- De nieuwsbrief wordt vaak gelezen en meestal ook (vrijwel) volledig.
- Meer dan 90% van de lezers is van mening dat de nieuwsbrief voor hen relevante en ook actuele informatie biedt.
- In het algemeen zijn lezers vooral tevreden over de inhoud en over de manier waarop de nieuwsbrief gedeeld wordt.
- Verbeterpunten hebben betrekking op vormgeving, afbeeldingen of visueel aantrekkelijke elementen. Op de aspecten 'nodigt uit om te lezen' en 'is aantrekkelijk vormgegeven' scoort de nieuwsbrief relatief minder goed ten opzichte van andere aspecten.
- Het gebruik van infographics in de nieuwsbrief zou dit volgens lezers kunnen verbeteren, vooral bij het onderdeel 'Onderzoek(en)'.

ALGEMEEN OORDEEL: zeer positief

Beoordeling: PROview nieuwsbrief (rapportcijfer 1 t/m 10)



PASSENDHEID NIEUWSBRIEF BIJ ABP: (erg) passend



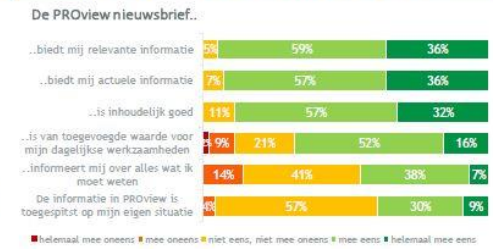
MATE WAARIN MEN DE NIEUWSBRIEF OPENT: vaak



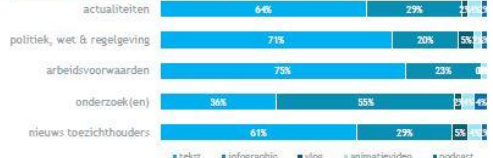
LEESFREQUENTIE: hoog



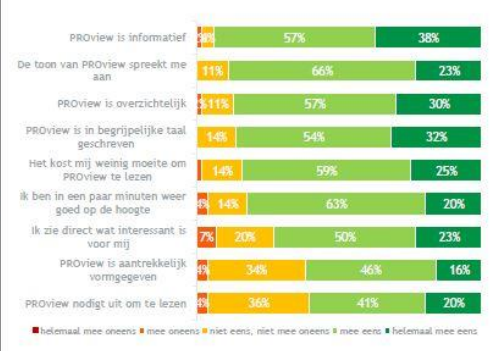
TOEGEVOEGDE WAARDE: grotendeels positief



VORM INFORMATIE: infographic voor onderzoek(en)



INHOUD, TOON & VORMGEVING: positief



ARTIKELN & FREQUENTIE: beperkt visuele elementen



ONDERWERPEN DIE AANSPREKEN:



Bronvermelding
ABP/MWM2 lezersonderzoek PROview

CAO-update

Op 22 juni hebben de VO-Raad en de onderwijsbonden een akkoord gesloten over een nieuwe CAO Voortgezet Onderwijs. Deze heeft een looptijd van 1 januari 2022 tot 1 mei 2023. Opgenomen is een structurele loonsverhoging van 4,75% per 1 juli 2022 en een eenmalige uitkering van €500,= bij een volledige aanstelling.

Een dag later, op 23 juni hebben de PO-raad en de onderwijsbonden, na het onderhandelaarsakkoord voor het dichten van de loonkloof met het Voortgezet Onderwijs van 22 april, een nieuw Cao-akkoord bereikt. Gedurende de looptijd worden de salarissen per 1 juli 2022 structureel verhoogd met 4,75%. Medewerkers die op 1 juli in dienst zijn, ontvangen daarnaast een eenmalige uitkering van €500,= naar rato van werktijdfactor.

Op 22 juni is een onderhandelaarsresultaat bereikt voor een nieuwe CAO Rijk. Deze CAO loopt van 1 april 2022 tot 1 juli 2024. Met ingang van 1 juli 2022 worden de salarisbedragen in de CAO structureel met 2,5% en met een vast bedrag van €75,= verhoogd. In september 2022 komt deze verhoging met terugwerkende kracht tot uitbetaling. Ook wordt er met ingang van 1 juli 2022 een minimum uurloon van €14,= ingevoerd. Vanaf 1 april 2023 worden de salarisbedragen met 3% verhoogd en vanaf 1 januari 2024 nog eens met 1,5%. Ook is er een eenmalige uitkering van €450,= in december 2022 en in april 2023 (voor alle medewerkers die op respectievelijk 1 december 2022 en 1 april 2023 een arbeidsovereenkomst met de Staat der Nederlanden hadden en waarop de CAO Rijk van toepassing is).

Tot slot hebben op 24 juni het IPO en de bonden een akkoord bereikt voor een CAO voor de provinciale sector. Deze nieuwe CAO loopt van 1 januari 2022 tot 1 januari 2024. De functieschalen worden vanaf 1 januari 2022 verhoogd met €75,= op basis van een fulltime dienstverband. Op 1 juli 2022 gaan de salarissen structureel met 3% omhoog. Per 1 januari 2023 volgt dan een structurele verhoging met 4%. Per 1 juli 2022 wordt bovendien een bodembedrag voor het maandsalaris ingevoerd van €2.184,= per maand. Dit komt overeen met een bruto minimum uurloon van €14,=.

Bronvermelding

[onderhandelaarsakkoord IPO](#),
[onderhandelaarsakkoord CAO Rijk](#),
[onderhandelaarsakkoord PO](#),
[onderhandelaarsakkoord Voortgezet
onderwijs](#)