



PROview

Voor sociale partners in de sectoren met een ABP-pensioen

Jaargang 19, nr. 6, 10 juni 2022

Inhoudsopgave

POLITIEK, WET & REGELGEVING

Nieuw wettelijk minimumloon

Hoge inflatie in relatie tot de Wet toekomst pensioenen

TOEZICHT

AFM start met Transitiebulletin pensioenen

Jaarverslag Autoriteit Persoonsgegevens

ONDERZOEK

Publieksmonitor Pensioenen

UWV constateert sterke afname WW en toename WIA

ARBEIDSVORWAARDEN

CAO update

Deze informatie wordt verstrekt door ABP en is bestemd voor Sociale Partners bij Overheid & Onderwijs.
De informatie is met de grootste zorg samengesteld. Aan deze informatie kunnen geen rechten worden ontleend.
E-mail: proview@abp.nl, www.abp.nl

Nieuw wettelijk minimumloon

De Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag (WML) legt vast wat het minimale salaris is dat een werknemer in Nederland verdient. De hoogte van de sociale uitkering is gekoppeld aan het wettelijk minimumloon. In de WML is het uitgangspunt dat de algemene welvaartsontwikkeling, zo mogelijk, ook tot uitdrukking moet komen in de inkomens van werknemers met een minimumloon en in de inkomens van uitkeringsgerechtigden. Het minimumloon is vanuit die gedachte gekoppeld aan de gemiddelde contractloonontwikkeling. In de gemiddelde contractloonontwikkeling worden de lonen in de marktsector, de gepremieerde en gesubsidieerde sector en bij de overheid meegenomen. Met ingang van 1 juli 2022 wordt het huidige minimumloon verhoogd met 1,81%. Het vanaf 1 juli 2022 geldende wettelijk minimumloon bedraagt €1.756,20 per maand voor degenen die 21 jaar of ouder zijn.

Bronvermelding

[Staatscourant](#)

Hoge inflatie in relatie tot de Wet toekomst pensioenen

Onlangs heeft Tweede Kamerlid Omtzigt vragen gesteld aan de minister voor Armoedebeleid, Participatie en Pensioenen over de hoge inflatie en het feit dat de Wet toekomst pensioenen gebaseerd is op een inflatie van 2%. Ook in de overgang naar het nieuwe stelsel is met dit percentage gerekend.

Minister Schouten legt in haar reactie op de vragen uit dat van belang is of de huidige hoge inflatie structureel of tijdelijk is. Wanneer deze tijdelijk is, heeft de inflatieschok maar beperkte invloed op de berekeningen die bijvoorbeeld gemaakt zijn ten behoeve van de overgang naar het nieuwe stelsel. Blijft de inflatie structureel hoger, dan spelen ook andere economische ontwikkelingen, zoals met name de rente, een rol. De Commissie Parameters houdt dit in de gaten en neemt het mee in de uit te brengen adviezen. Over het algemeen geldt dat de Wet toekomst pensioenen meer mogelijkheden bevat dan de huidige pensioencontracten om bescherming te bieden tegen inflatie. Zo kan de solidariteitsreserve een jaarlijkse inflatieschok van 6% tot 9% opvangen. Kanttekening daarbij is dat het wel weer even duurt voordat de reserve is aangevuld daarna. Bovendien biedt het nieuwe stelsel ruimte voor inflatiebescherming via overrendement of beschermingsrendement. In het huidige stelsel is dit niet mogelijk, doordat er één risico-/rendementsprofiel voor de hele populatie gehanteerd wordt.

Bronvermelding

[Antwoorden op Kamervragen over inflatie en Wet toekomst pensioenen](#)

TOEZICHT

AFM start met Transitiebulletin pensioenen

De AFM heeft (samen met De Nederlandsche Bank) tot taak toezicht te houden op de naleving van de Pensioenwet door pensioenuitvoerders. De AFM voert het gedragstoezicht uit. In dat kader controleert de AFM of de financiële instellingen zich houden aan de regels die de Pensioenwet en de Wet op het financieel toezicht stellen aan gedrag, communicatie en zorgvuldige behandeling van de klanten.

Sinds april is de Autoriteit Financiële Markten (AFM) gestart met de publicatie van een nieuwsbrief: het Transitiebulletin. De nieuwsbrief is bedoeld om deelnemers én de pensioensector te informeren over en mee te nemen in de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel. In de eerste editie doet de AFM een oproep aan pensioenuitvoerders om in het voortraject van de transitiefase fouten in de communicatie naar deelnemers aan te pakken. Ook wijst de toezichthouder de sector erop dat het goed is om nu al risicopreferentie onderzoek te doen om inzicht te krijgen in de voorkeuren en risicohouding van deelnemers.

Bronvermelding

[Wetsvoorstel & Advies Pensioenfederatie](#)

Jaarverslag Autoriteit Persoonsgegevens

In april heeft de Autoriteit Persoonsgegevens (AP) haar jaarverslag over 2021 gepubliceerd. Afgelopen jaar gaf de AP 95 keer advies het kabinet over wetsvoorstellen. In 37 adviezen had de AP enkele opmerkingen en 40 keer had de AP geen opmerkingen. In de overige 18 gevallen, adviseerde de toezichthouder om forse wijzigingen aan te brengen in het wetsvoorstel. Daardoor heeft de toezichthouder de indruk dat het kabinet wetswijzigingen te vaak ziet als een vrijbrief voor het verzamelen van persoonsgegevens. In bijna 20% van de adviezen die de AP in 2021 heeft gegeven aan het kabinet, vond de toezichthouder immers flinke aanpassing van de wetsvoorstellen noodzakelijk. Dit omdat bijvoorbeeld bijna ongelimiteerd persoonsgegevens kunnen worden verzameld op basis van een wetsvoorstel, of dat niet duidelijk is beargumenteerd waarom de overheid bepaalde gegevens van burgers nodig heeft. Ook wees de AP het kabinet erop dat persoonsgegevens die de overheid openbaar maakt, voor altijd openbaar zijn. Een voorbeeld hiervan is de wijziging van het Handelsregisterbesluit, die ertoe leidt dat de woonadressen van thuiswerkende zzp'ers vrij toegankelijk blijven voor iedereen.

De AP houdt in de adviezen aan het kabinet op wetsvoorstellen de balans goed in de gaten. Aleid Wolfsen, voorzitter van de AP zegt hierover: 'De overheid wil steeds meer doen met persoonsgegevens en dat is in zekere zin ook logisch, gezien onze digitale samenleving. Dat mag en dat kan ook, als dat noodzakelijk is in het algemeen belang. Maar niet meer dan nodig en altijd met waarborgen voor de mensen om wie het gaat: u en ik'.

Bronvermelding

[Jaarverslag AP](#)

ONDERZOEK

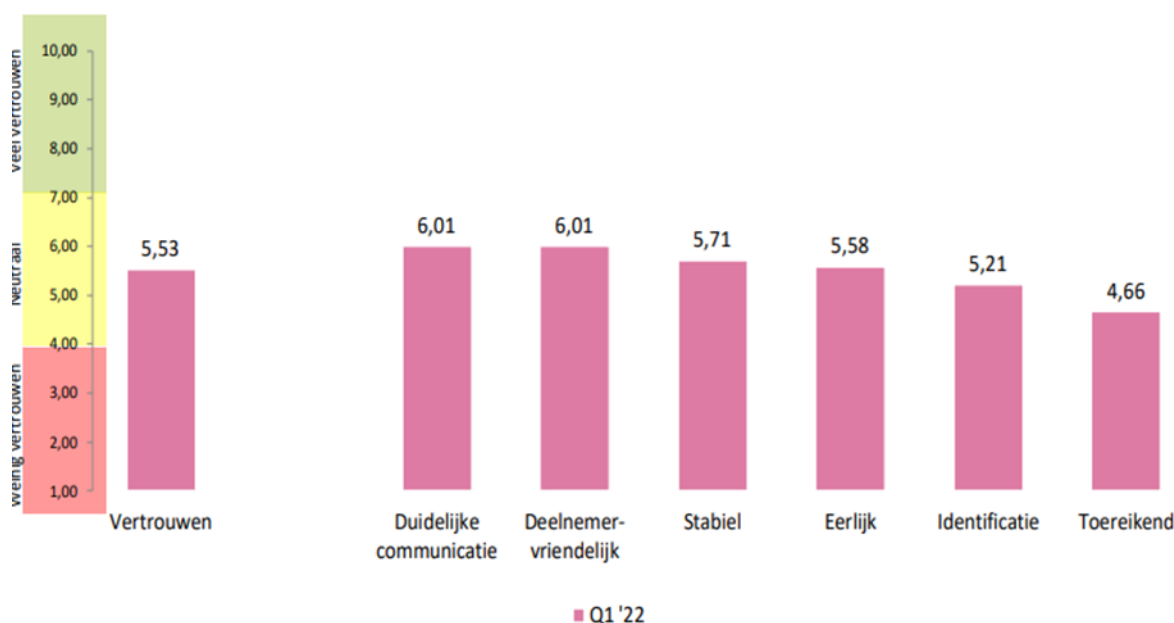
Publieksmonitor Pensioenen

Op 29 april is de eerste Publieksmonitor Pensioenen verschenen. Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid gaat samen met alle stakeholders binnen de pensioensector het grote publiek informeren over de pensioenafspraken zoals die in het pensioenakkoord zijn vastgelegd. Doel hiervan is het creëren van draagvlak voor het nieuwe stelsel. De publieksmonitor dient ertoe om over meerdere jaren de reactie van het Nederlandse publiek te meten op alles wat ze horen en zien over het pensioen. Het betreft een eerste meting. Hieruit blijkt dat ca. 75% van de deelnemers weet dat we in Nederland het drie-pijler systeem kennen. Toch verwacht ongeveer 70% van de respondenten dat in de toekomst iedereen naar één groot pensioenfonds gaat. Iets meer dan de helft geeft aan nog niet te zijn geïnformeerd door het pensioenfonds of de pensioenuitvoerder over het nieuwe pensioen.

Het vertrouwen van het publiek blijkt gemiddeld neutraal te zijn. Dit betekent dat de groep burgers die veel vertrouwen heeft ongeveer even groot is als de groep die weinig vertrouwen heeft. Bovendien is er een groep burgers die het vertrouwen “neutraal” betitelt. De respondenten zijn redelijk positief over deelnemervriendelijkheid en de mate waarin communicatie duidelijk en begrijpelijk is. Daar staat tegenover dat zij iets negatiever zijn over de inschatting of het pensioen ook daadwerkelijk toereikend is, en dus of het is afgestemd op wat je nodig hebt als je met pensioen gaat en of het ook waardevast is.

Vertrouwen

Het vertrouwen van het publiek is gemiddeld neutraal



Bronvermelding

[Publieksmonitor pensioenen Kwartaal 1 2022](#)

UWV constateert sterke afname WW en toename WIA

Eind 2021 waren er 33% minder lopende WW-uitkeringen dan eind 2020. Begin 2020 zat de economie in een fase van hoogconjunctuur, die werd opgevolgd door de lockdown in verband met de coronapandemie. Dit leidde tot een stijging in het aantal WW-uitkeringen, waarna het aantal stabiliseerde. In april 2021 zette een flinke dalende lijn van het aantal WW-uitkeringen in.

In de Wet WIA is een omgekeerde trend te zien. De instroom stijgt fors, met 11,4%. Meestal kan een stijging van de WIA-instroom verklaard worden door een vijftal factoren die vooral samenhangen met uitvoeringstechnische aspecten of aspecten verwant aan wijzigingen in wet- en regelgeving (denk bijvoorbeeld aan de verhoging van de pensioenleeftijd). De huidige stijging is echter maar voor de helft te verklaren met deze factoren. Er zijn aanwijzingen dat de tweede helft van deze toename in ieder geval gedeeltelijk het gevolg is van de coronapandemie. Bijvoorbeeld doordat mensen (een ernstige vorm van) corona kregen, naast een bestaande aandoening. Mogelijk komt een deel van de verhoogde instroom doordat er minder verlengingen van loondoorbetaling zijn opgelegd. Ook hierbij speelt corona een rol.

Bronvermelding

[UWV Volumeontwikkelingen voorjaar 2022](#)

ARBEIDSVOORWAARDEN

CAO update

De afgelopen periode zijn diverse CAO onderhandelingen gevoerd, die tot afspraken en akkoorden hebben geleid, waarover wij u willen informeren.

Zo is op 23 maart in het HBO een principeakkoord voor de CAO bereikt. Gedurende de looptijd van één jaar (1 april 2022-1 april 2023) ontvangen de medewerkers vanaf juni een structurele salarisverhoging van 4% en een eenmalige uitkering van € 600,=.

Op 13 april hebben de werkgeversvereniging Werken voor Waterschappen en de bonden een onderhandelaarsresultaat bereikt voor een CAO. De looptijd van deze CAO is van 1 januari 2022 tot 1 januari 2023. De CAO voorziet in een structurele salarisverhoging van 2% per 1 januari 2022 en van 1,75% per 1 juli 2022. Daarnaast komt er een checklist zwaar werk, net als kaders voor maatwerk om eerder te stoppen met werken.

Op 22 april hebben de PO-Raad en de onderwijsbonden een onderhandelaarsakkoord bereikt voor een CAO PO. De looptijd is van 1 januari 2022 tot 1 juni 2022. Afsproken is dat in alle functies en alle onderwijssoorten nieuwe salarisschalen worden geïntroduceerd, die gelijk zijn aan de schalen in het VO. Het jaarloon voor alle medewerkers wordt daardoor ten minste 4% hoger. In de functies waar de verschillen met het loon in het VO groter zijn, kan dit percentage hoger worden. De eindejaarsuitkering wordt eveneens verhoogd, naar 8,33%. Ook wordt de bindingstoelage zoals deze ook in het VO bestaat, overgenomen in het PO.

Op 3 mei is een onderhandelaarsakkoord bereikt voor een nieuwe CAO Politie. Medewerkers in schaal 5 ontvangen een loonsverhoging van ruim 10%, gespreid over tweeënehalf jaar; voor medewerkers in schaal 8 is dit 9,5%. Deze verhogingen zijn als volgt opgebouwd:

- per 1 januari 2022 wordt het maandsalaris van alle medewerkers met € 100 verhoogd;
- daarna volgt per 1 juli 2022 een salarisverhoging van 2%,
- per 1 januari 2023 een salarisverhoging van 3% en
- per 1 januari 2024 een salarisverhoging van nog eens 2%.

Bovenop deze salarisverhogingen ontvangen uitvoerende politiemedewerkers (tot en met schaal 9) in de jaren 2022, 2023 en 2024 een tijdelijke financiële tegemoetkoming voor de verzwarende werkomstandigheden, waaronder het draaien van extra onregelmatige diensten, als gevolg van de onderbezetting van het korps. Deze tegemoetkoming kan oplopen tot een bedrag van € 2500 per jaar.

Op 12 mei is een onderhandelaarsakkoord bereikt voor de Nederlandse Universiteiten. Medewerkers ontvangen een structurele loonsverhoging van 4% per 1 juli 2022 en een eenmalige uitkering van €400,=. De looptijd van de CAO is van 1 april 2022 tot 1 april 2023.

Tot slot werd op 31 mei in een Kamerbrief gedeeld dat in het Sector Overleg Defensie tussen het ministerie van Defensie en de vier centrales voor overheidspersoneel een onderhandelaarsresultaat werd bereikt. Het onderhandelaarsakkoord omvat salarisverhogingen die neerkomen op 8,5% over drie jaar, een eenmalige uitkering van €1.750,= en een stijging van het basissalaris naar €14,= voor militairen in functie en burgermedewerkers vanaf 22 jaar. Ook werd een nieuw loongebouw overeengekomen, zodat militairen aan het begin van hun loopbaan sneller in salaris groeien. De vier centrales leggen het onderhandelaarsakkoord nu met positief advies voor aan hun leden.

Bronvermelding

[Primair onderwijs](#)

[Hoger beroepsonderwijs](#)

[Waterschappen](#)

[Politie](#)

[Universiteiten](#)

[Defensie](#)