

Profielschets lid verantwoordingsorgaan ABP

Het Verantwoordingsorgaan (VO) bestaat uit 48 personen. Werkgeversorganisaties benoemen de 16 vertegenwoordigers van werkgevers. De 32 vertegenwoordigers van deelnemers en pensioengerechtigden, bestaande uit 19 leden namens de werknemers en 13 leden namens pensioengerechtigden, worden gekozen via verkiezingen.¹

Deze profielschets is een handreiking. Centrales en verenigingen kunnen dit profiel gebruiken om geschikte kandidaten te werven en selecteren voor de kandidatenlijsten. Werkgeversorganisaties kunnen dit profiel gebruiken om geschikte kandidaten te benoemen.

De rol en taken van het VO

ABP vindt het belangrijk dat de belangen van (gewezen) deelnemers, gepensioneerden, en werkgevers goed worden behartigd. Het VO van ABP speelt daarbij een belangrijke rol.

De taken en bevoegdheden van het Verantwoordingsorgaan zijn vastgelegd in de [Pensioenwet, de statuten van ABP](#) en het reglement van het VO.

- **Het VO beoordeelt elk jaar het beleid van het algemeen bestuur**

ABP heeft een bestuur dat bestaat uit uitvoerende bestuursleden, niet-uitvoerende bestuursleden en een onafhankelijke voorzitter. Het bestuur legt verantwoording af aan het VO over het beleid van ABP. Het VO geeft schriftelijk een oordeel over het gevoerde beleid van het bestuur. Het oordeel van het VO en de reactie daarop van het bestuur komen in het jaarverslag van ABP.

De niet-uitvoerende bestuursleden leggen jaarlijks verantwoording af aan het VO over het interne toezicht dat zij hebben uitgeoefend.

- **Het VO adviseert het bestuur over beleid**

Het VO adviseert het algemeen bestuur gevraagd en ongevraagd vooraf over beleid. Het gaat hier om de verplichte adviesaanvragen zoals deze zijn opgenomen in de Pensioenwet. Op basis van de statuten heeft het VO ook een aantal bovenwettelijke adviesrechten. Voor een overzicht van alle adviesrechten verwijzen we graag naar het Reglement voor het VO van ABP.

- **Samenstelling van het VO**

Het is belangrijk dat de samenstelling van het VO ervoor zorgt het VO gezamenlijk beschikt over de kennis, ervaring, vaardigheden en eigenschappen die noodzakelijk zijn om de taken van het VO te kunnen uitvoeren en dat het VO diversiteit², inclusie³ en gelijkwaardigheid⁴ nastreeft omdat het VO als fondsorgaan Code Pensioenfondsen, de evenwichtige afweging van belangen van alle deelnemers en pensioengerechtigden in het fonds dient te bewaken. Centrales, verenigingen en

1. De genoemde samenstelling geldt per 1 juli 2022, na de installering van het nieuwe verantwoordingsorgaan. Deze samenstelling kan tussentijds veranderen. Daarnaast wordt de getalsverhouding tussen de vertegenwoordigers van deelnemers en de vertegenwoordigers van gepensioneerden binnen het verantwoordingsorgaan, die gelijk is aan de getalsverhouding tussen beide groepen binnen ABP, vastgesteld in november van het jaar voorafgaand aan de verkiezingen.

2. Diversiteit: allerlei kenmerken van een persoon, zichtbaar en onzichtbaar. Denk bijvoorbeeld aan gender(identiteit), leeftijd, sociale-, culturele-, religieuze-, opleidingsachtergrond, inzetbaarheid, persoonlijkheid, politieke overtuiging en seksuele oriëntatie.

3. Inclusie: als verschillen tussen mensen er écht mogen zijn en worden gerespecteerd dan spreken we van inclusie. Inclusie zegt dus iets over hoe we met diversiteit omgaan.

4. Gelijkwaardigheid: als mensen ondanks onderlinge verschillen dezelfde rechten, behandeling en kansen krijgen aangeboden. In de praktijk betekent het bijvoorbeeld dat iedereen dezelfde kansen krijgt en dat er geen voorkeursbehandeling of discriminatie plaatsvindt.

werkgeversorganisaties worden verzocht om bij het indienen van de lijsten of bij benoeming rekening te houden met de diversiteitsdoelstellingen in de Code Pensioenfondsen.

Functieprofiel

Kennis

Om het bestuur van ABP te adviseren wordt van kandidaten gevraagd dat ze over een zekere basiskennis op pensioengebied beschikken, of bereid zijn deze basiskennis op te doen met een of meerdere opleidingen. ABP biedt VO-leden de mogelijkheid om lid te worden van het online scholingsplatform van SPO en om daarnaast tijdens het introductietraject deel te nemen aan de opleiding 'fundament voor verantwoordingsorganen' die de juiste voorbereiding biedt op de rol als VO-lid.

Het betreft onder meer basiskennis van de belangrijkste pensioenonderwerpen. Dit zijn

- Het besturen van een organisatie.
- Relevante wet- en regelgeving.
- Pensioenregelingen en pensioensoorten.
- Financieel-technische en actuariële aspecten.
- Beleggingsbeleid en vermogensbeheer.
- Administratieve organisatie en interne controle.
- Dienstverlening & communicatie.
- Uitbesteding.
- Risicomanagement.

Competenties

Om de rol als VO-lid adequaat in te kunnen vullen, komt een aantal competenties van pas. Denk hierbij aan:

- Het vermogen om bestuurlijke stukken te lezen en samenhang te zien tussen verschillende pensioenonderwerpen;
- Goede communicatievaardigheden hebben in woord en geschrift;
- Oog hebben voor de dynamiek van een Verantwoordingsorgaan en het bijdragen aan een gemeenschappelijk resultaat.

Daarnaast wordt verwacht van VO-leden dat ze actuele ontwikkelingen op pensioenterrein volgen en dat ze handelen volgens wet- en regelgeving, maatschappelijke normen, de statuten en reglementen van ABP en de gedragscode VO (zie bijlage).

Tijdsbesteding en vergoeding

Van belang is dat de kandidaat over voldoende tijd beschikt om de functie uit te kunnen voeren. Buiten de vergaderingen om is er voldoende voorbereidingstijd nodig voor bijvoorbeeld het lezen van de stukken.

De tijdsbesteding is minimaal 16 vergaderdagen op jaarbasis. Daarvan vergadert het VO zo'n 6 keer op jaarbasis met het bestuur, ongeveer 12 keer in eigen kring en gemiddeld 3 keer per jaar met het intern toezicht. De vergaderingen met het bestuur, intern toezicht en in eigen kring vinden meestal plaats op

dezelfde dag. Daarnaast komt het VO minstens 4 keer per jaar bij elkaar voor aanvullende activiteiten zoals een opleidingsdag, themadag of een extra commissievergadering. Het VO kent een viertal vaste commissies te weten de commissie communicatie, financiën, algemeen en beleggingen.

De leden van het VO ontvangen jaarlijks een vaste vergoeding van € 7555. Daarnaast kunnen VO-leden een vergoeding ontvangen voor aanvullende structurele activiteiten (bijv. deelname aan een commissie).

De vergoedingen voor het VO worden jaarlijks geïndexeerd conform de indexatie van de WNT-norm.

De reiskostenvergoeding is gebaseerd op het mobiliteitsbeleid van ABP. Deze bedraagt in 2026: € 0,23 per kilometer voor een auto. Openbaar vervoer wordt vergoed op basis van 1e klas.

Bijlagen:

- Gedragscode leden Verantwoordingsorgaan
- Reglement van het VO