

Beeldinformatie	Geluid
<p>De leader van het ABP Werkgeversjournaal verschijnt in beeld. De tekst in witte letters luidt: ABP Werkgeversjournaal. Er zijn drie gekleurde vlakken, turquoise, blauw en perzik op de achtergrond. Een computermuis trekt het scherm van linksboven naar rechtsonder en de Host verschijnt in beeld.</p>	<p>[Intromuziek]</p>
<p>De host zit achter een tafel.</p>	<p>[Host] Goedemiddag. Fijn dat u kijkt en hartelijk welkom bij dit webinar over de vernieuwde pensioenregeling van ABP voor gepensioneerden. Mijn naam is Tom Jessen. Ik ben de presentator van dit webinar.</p> <p>Er hebben zich ruim 68.000 mensen aangemeld voor dit webinar. U kijkt dus met een grote groep en u heeft vragen kunnen insturen toen u zich opgaf voor dit webinar. Dat heeft u ook massaal gedaan. Dank u wel daarvoor.</p> <p>Een groot aantal van die vragen komt vandaag in dit webinar voorbij. En van de vragen die we vandaag niet kunnen behandelen, dat zal ook voorkomen, gaan we een selectie maken en die vindt u uiterlijk eind volgende week, dat is 27 maart, terug op onze website.</p> <p>Heeft u nou vragen tijdens dit webinar over de zaken die we gaan bespreken dan kunt u die stellen via het scherm onder het vraagteken. We gaan deze vragen ook bundelen en u krijgt van ons uiterlijk 27 maart een e-mail. Daarin staat een terugkijlink naar dit webinar en ook een link naar alle vragen en antwoorden. Voor alle vragen over uw persoonlijke situatie is het beste om contact op te nemen met onze klantenservice. En dat kan via abp.nl/contact. Dat is belangrijke informatie om te weten.</p>

<p>Inhoudsopgave met de agenda Gevolgd door de Hoste en de twee gasten aan tafel.</p>	<p>Ik stel voor dat ik u nu vertel wat wij vandaag van plan zijn. Dit is onze agenda. Allereerst gaan we ABP kort aan u voorstellen. Ten tweede leggen we u uit waarom er nieuwe regels voor pensioenen zijn. Dan bespreken we wat hetzelfde blijft en wat er gaat veranderen. We laten zien hoe de overgang naar de vernieuwde pensioenregeling werkt. En we gaan u vertellen hoe u stap voor stap meegenomen wordt richting de overgang. En tot slot vertellen we u waar u de informatie kunt vinden die we in dit webinar gaan bespreken. Tussendoor beantwoorden we ook kijkersvragen. Dat is dus wat we vandaag gaan doen. En dat ga ik doen samen met de sprekers hier in de studio. Ik ga ze aan u voorstellen. Bij ons zijn Yolanda Verdonk-van Lokven, uitvoerend bestuurder pensioenen bij ABP. Fijn dat je er bent. Welkom!</p>
	<p>[Yolanda] Dank je.</p>
	<p>[Host] En Fabian Schumans is ook bij ons. Verantwoordelijk voor pensioenvoorlichting bij ABP. Welkom! Fijn dat je er bent.</p>
	<p>[Fabian] Ja, dank je wel.</p>
	<p>[Host] Yolanda, zou jij kort willen vertellen, om te beginnen, wat jouw rol precies inhoudt?</p>
<p>Yolanda Verdonk-van Lokven Uitvoerend bestuurder pensioenen ABP</p>	<p>[Yolanda] Ja, heel kort gezegd, zorg ik samen met mijn collega's ervoor dat ons pensioen voor iedereen goed geregeld is. En dat doe ik zowel nu als in de toekomst. En als uitvoerend bestuurder ben ik dagelijks dus met uw pensioen bezig. En ik vind het heel belangrijk dat de pensioenregeling voor iedereen eerlijk en duidelijk is. Uw pensioen en dat van ruim 3 miljoen andere deelnemers staat wat ABP betreft voorop. En daarom vind ik het ook zo fijn om hier vandaag in dit webinar te zitten om daar wat over te vertellen.</p>
	<p>[Host] Ja, hartstikke fijn dat je er bent, nogmaals. Wat doe je eigenlijk als pensioenvoorlichter, Fabian?</p>
<p>Fabian Schumans Teamlead pensioenvoorlichting ABP</p>	<p>[Fabian] Ja, mijn collega's en ik verzorgen vooral presentaties en workshops voor werknemers. Dat doen we door het hele land. Veelal op locatie bij een werkgever. Het mooiste aan werk is dat ik iedere dag contact heb met de mensen waar we het voor doen. Net als vandaag in dit webinar.</p>

	[Host] Precies Dus dat wordt voor jou genieten vandaag, kan ik me voorstellen.
	[Fabian] Jazeker.
	[Host] We gaan beginnen met het punt wat ik al aan u vertelde, namelijk het voorstellen van ABP. Zou jij dat willen doen, Yolanda?
Afbeelding met foto's van mensen en de tekst: Wij zijn ABP	[Yolanda] Ja, natuurlijk. Ja, ABP is het grootste Nederlandse pensioenfonds en we bestaan dit jaar alweer 103 jaar. Wij zijn het pensioenfonds voor circa 3 miljoen Nederlanders en die werken bij de overheid, bij Defensie, in het onderwijs, maar ook bij meerdere andere organisaties. Dan moet je denken aan academische ziekenhuizen en verschillende energie- en waterbedrijven.
Afbeelding: Kijkersvraag "Waarom gaat ABP pas op 1 januari 2027 over en niet eerder?"	[Host] Precies. We gaan het vandaag hebben over de vernieuwde pensioenregeling van ABP. Noemen we meteen al een belangrijke datum, want die gaat in op 1 januari 2027 en daar hebben we ook veel vragen over gekregen van kijkers. Mensen vragen zich namelijk af: waarom is er nou gekozen voor 1 januari 2027? Had dat bijvoorbeeld niet eerder gekund? Hoe zit dat?
	[Yolanda] Ja, ik herken dat die vraag veel gesteld wordt. Dus ook goed dat die hier aan bod komt. Ja, we hebben die keuze als bestuur gemaakt omdat het heel belangrijk is dat we alle stappen om over te gaan naar die nieuwe pensioenregeling, dat we die heel zorgvuldig en beheerst doorlopen. En je kan je voorstellen dat met de enorme omvang van ABP, dat een grote onderneming is. En we hebben ook heel veel verschillende regelingen die straks overgaan in één regeling. En dus hebben we gezegd: die zorgvuldigheid staat voor ons voorop. En een bijkomend voordeel is ook nog dat we kunnen leren van fondsen die al eerder zijn overgegaan. En dat doen we dus ook.
	[Host] En voordat we gaan praten over de inhoud en daar ook echt induiken nog een andere vraag die we ook vaak hebben gehoord: Die nieuwe pensioenregeling, die vernieuwde regels wie heeft dat nou eigenlijk bedacht? Is dat iets wat ABP heeft besloten? Of hoe zit dat?

	<p>[Yolanda] Nee, dat zit net even iets anders. De afspraken in de vernieuwde pensioenregeling die worden door sociale partners gemaakt. Dat zijn werkgevers en werknemersorganisaties bij overheid en onderwijs. En zij gaan echt over de inhoud, dus de invulling van die vernieuwde regeling.</p> <p>En ook hoe we overgaan naar die vernieuwde regeling. En die afspraken zijn vastgelegd in het transitieplan. En zij hebben ook hun leden daarover geraadpleegd en die hebben in grote meerderheid ingestemd met wat in dat transitieplan staat.</p>
	<p>[Host] En wat is dan precies de rol van ABP?</p>
	<p>[Yolanda] Ja, dus de sociale partners hebben aan ons gevraagd: kunnen jullie de opdracht aanvaarden om die regeling uit te gaan voeren? En die hebben wij als bestuur beoordeeld op een drietal aspecten.</p> <p>In de eerste plaats: voldoet het aan wet- en regelgeving? Is het evenwichtig voor alle groepen deelnemers die pensioen opbouwen, opgebouwd hebben of al pensioen hebben bij ABP?</p> <p>En niet onbelangrijk: is het natuurlijk uitvoerbaar? Dat is ook heel belangrijk.</p> <p>Nou, we hebben een beoordeling gedaan en daarna hebben wij eind november vorig jaar de sociale partners laten weten dat wij die opdracht aanvaarden om die nieuwe pensioenregeling ook uit te voeren.</p>
	<p>[Host] Nou noemde je dat het plan evenwichtig moet zijn. Wat bedoel je daar precies mee?</p>
<p>Afbeelding: Goed pensioen voor iedereen</p>	<p>[Yolanda] Ja, evenwichtig dat is inderdaad een begrip maar dat betekent dat de overgang zo eerlijk mogelijk is voor alle groepen deelnemers. Dus als ik iets concreter word: we willen uiteindelijk een goed pensioen voor iedereen. En wat verstaan we onder een goed pensioen? Nou, het uitgangspunt van de sociale partners is dat werknemers in de vernieuwde regeling ongeveer evenveel pensioen kunnen opbouwen voor dezelfde inleg als dat in de huidige regeling is.</p> <p>Het is onze ambitie daarbij dat de pensioenen, als je kijkt over de lange termijn, zo veel mogelijk meegroeien met de prijzen. We streven dus naar een pensioen met een balans tussen koopkracht en stabiliteit. En we hebben daarbij voor alle leeftijden</p>

	de mogelijke pensioensituaties zoveel mogelijk op een rij gezet en doorgerekend. En daarbij kijken we dan of er bepaalde groepen zijn die er duidelijk meer op vooruit of achteruit gaan dan andere groepen. Want dat zou dus niet eerlijk zijn. En als we zien dat een groep, ja, een nadeel heeft, gaan we dat ook zo veel mogelijk compenseren.
	[Host] Nou is die transitie dusdanig groot dat niet alleen de sociale partners betrokken zijn. Jullie als ABP hebben met veel organisaties samengewerkt die ook hebben meegekeken in dit hele proces. Welke organisaties zijn dat eigenlijk allemaal?
Afbeelding: veel deskundige partijen betrokken	[Yolanda] Ja, dat klopt, want de overstap willen we zorgvuldig doorlopen en daar is ook een wettelijk voorgeschreven proces voor. Nou, zoals je al aangeeft, zijn er veel partijen bij betrokken. In de eerste plaats ons verantwoordingsorgaan. Daarin zitten werknemers, gepensioneerden en werkgevers. Zij hebben ook advies gegeven over het omzetten van de pensioenen naar de nieuwe regeling toe. Daarnaast hebben we toezichthouders. In de eerste plaats De Nederlandsche Bank. Zij beoordelen ook onze plannen en geven uiteindelijk ook groen licht dat we ook de overstap mogen maken, en de Autoriteit Financiële Markten, de AFM. Zij houden toezicht op de communicatie die wij doen richting onze deelnemers.
	[Host] Precies, dat zijn er nogal wat. Dat betekent dus ook dat je echt niet over één nacht ijs bent gegaan.
	[Yolanda] Nee, klopt. En ik denk ook belangrijk, want het gaat ook echt ergens over.
Afbeelding Kijkersvraag: “wat betekent de nieuwe regeling voor de hoogte van mijn pensioen, de hamvraag?”	[Host] Zeker. Dan gaan we naar onze tweede kijkersvraag. Dat is er ook een die vaker terugkomt en een belangrijke: wat betekent nou die vernieuwde regeling, Fabian, voor de hoogte van het pensioen?
	[Fabian] Ja, we hebben daar trouwens een kort filmpje over gemaakt. Dus misschien goed om daar eerst even naar te kijken en dan kunnen we dan erover verder praten.
Uitleg vernieuwde pensioenregeling	
	[man in video] Waarom zijn er eigenlijk nieuwe pensioenafspraken nodig?

<p>Video – mensen die lezen, over straat lopen en alledaagse dingen doen</p>	<p>[Video Host] In de afgelopen jaren is er veel veranderd in onze samenleving. Het leven is nu heel anders dan 30 jaar geleden. Mensen werken niet meer hun hele leven bij één baas maar veranderen van baan of gaan voor zichzelf werken. We worden steeds ouder en krijgen daardoor steeds langer pensioen. Daarom is het nodig de regels voor pensioen te veranderen.</p>
	<p>[Vrouw in video] Hoe gaat mijn pensioen er dan straks uitzien?</p>
	<p>[Video Host] Hoewel een aantal dingen verandert, blijft het meeste hetzelfde. Jij en je werkgever blijven samen inleggen voor jouw pensioen. De AOW blijft.⁵ We blijven mee- en tegenvallers met elkaar delen. En je krijgt nog steeds pensioen zolang je leeft. Je pensioenfonds belegt jouw pensioengeld, net zoals binnen de oude regels. In de nieuwe regels kan je pensioen meer meebewegen met de economie.</p>
<p>Een tablet met een bewegende grafiek over rendement en pensioenpot</p>	<p>De winst uit die beleggingen zorgt er dan sneller voor dat je pensioen groter wordt. De verwachting is dat pensioenen zo weer vaker kunnen stijgen. Daar staat tegenover dat ze ook sneller omlaag gaan als de winsten tegenvallen.</p>
	<p>[man in video] En wanneer gaan die afspraken dan in?</p>
<p>Voetbalveld</p>	<p>[Video Host] De nieuwe regels voor uw pensioen gaan op 1 januari 2027 in. Op abp.nl/nieuweregels houden we u op de hoogte van het laatste nieuws.</p>
	<p>[Host] Veel informatie komt voorbij in dit filmpje, maar de vraag die ik net stelde: 'wat betekent nou die vernieuwde regeling voor de hoogte van mijn pensioen?', die heb ik volgens mij niet gehoord en de vragensteller noemt dat zelfs de hamvraag. Dus hoe zit dat?</p>
	<p>[Fabian] Ja, terecht. Dat is ook de meest gestelde vraag: wat had ik en wat krijg ik? En logisch ook. We gaan in de tweede helft van dit jaar iedereen een voorlopig overzicht sturen. Daarin kunnen ze zien wat het verwachte pensioen is in de huidige regeling en kunnen ze ook een inschatting zien van het verwachte pensioen in de vernieuwde regeling.</p>

	En als we dan over zijn gegaan in 2027, dus in de loop van 2027 dan krijgt iedereen een definitief overzicht.
	[Host] Nou hoor ik jou zeggen: de tweede helft van dit jaar. Kan dat niet eerder?
	[Fabian] We hebben er veel tijd voor nodig. Het gaat over 3 miljoen mensen, dus 3 miljoen mensen krijgen een berekening van het verwachte, vernieuwde pensioen. En op die manier krijgt ook iedereen een zorgvuldig en volledig overzicht. Wat wel belangrijk is: u kent vast andere mensen die pensioen opbouwen bij het ABP of uw partner of oud-collega's. Het kan dus heel goed zijn dat u op een ander moment uw overzicht krijgt dan die andere die u kent.
2. Waarom nieuwe regels?	[Host] Precies. Oké, helder. Dan is het tijd voor het tweede punt op onze agenda, namelijk: waarom hebben we nou deze nieuwe regels? Daar hebben we ook veel vragen over gekregen. Veel mensen die zeggen: wij hebben toch één van de beste pensioenstelsels van de wereld? Waarom is het dan toch nodig, Yolanda, dat we vernieuwde regels krijgen?
	[Yolanda] Ja, nou die mensen hebben helemaal gelijk. Ik denk dat wij misschien wel de beste, maar in ieder geval een hele goede pensioenregeling hebben in Nederland. Dat hebben we nu en dat hadden we ook de afgelopen jaren. We zijn, denk ik, echt wel de nummer één in de wereld maar toch is het nodig dat we het stelsel gaan vernieuwen. En dat doen we juist om te behouden wat we nu hebben.
	[Host] En wat bedoel je daarmee?
Afbeelding: Nieuwe regels voor pensioen per 1-1-2027: Waarom?	[Yolanda] Nou, ik kan het wel wat concreter maken. De eerste reden dat de regels van nu, niet meer goed passen bij deze tijd is dat bijvoorbeeld, en dat zullen mensen misschien ook wel herkennen, dat in het verleden mensen vaak hun hele leven lang bij dezelfde werkgever werkten. En dat is vaak niet meer zo. Dus mensen wisselen vaker van baan of beginnen een periode en werken voor zichzelf. En daar sluiten de huidige regels niet goed op aan.
	[Host] Kun je dat toelichten waarom dat zo is?
	[Yolanda] Als je bijvoorbeeld met de huidige regels weggaat bij je pensioenfonds kun je pensioenopbouw missen.

	<p>En dat komt omdat de huidige manier van opbouwen stamt uit die tijd dat je je hele leven bij hetzelfde pensioenfonds was. En in de vernieuwde regeling is die opbouw daarop aangepast. Het is dus eenvoudiger en ook eerlijker verdeeld als je van baan wisselt of voor jezelf begint.</p> <p>Dus dit is een heel belangrijk punt, maar welke redenen zijn er nou nog meer om de regels te vernieuwen?</p>
	<p>Er is nog een tweede hele belangrijke reden en dat is dat we in het verleden lang niet altijd de pensioenen konden verhogen terwijl de prijzen in de winkels wel stegen en we hadden ook voldoende geld in kas.</p> <p>Nou, we hebben de afgelopen jaren gezien dat we het gelukkig wél konden verhogen maar dat kon eigenlijk alleen maar omdat de overheid de regels versoepelde omdat we juist ook hadden aangegeven dat we wilden overgaan naar die nieuwe regels. Nou, als we die versoepeling niet hadden toegepast, waren de verhogingen van de afgelopen jaren, vanaf 2022, half zo groot geweest. Dus juist door het te veranderen en gebruik te kunnen maken van die nieuwe regels blijft ons pensioenstelsel ook houdbaar in de toekomst.</p>
	<p>[Host] Precies, houdbaar voor de toekomst, maar betekent het dan ook dat de pensioenen makkelijker omhoog kunnen in de toekomst?</p>
	<p>[Yolanda] Ja, dat kan inderdaad. Als het goed gaat met de financiële markten. En we streven ook naar een pensioen dat groeit. Dan nemen we ook risico met onze beleggingen. En die extra groei van het pensioen, dat kan dus het gevolg zijn.</p> <p>Maar het betekent ook dat er een kans is dat er sommige jaren een daling is. En we kunnen ook kiezen voor meer stabiliteit en dan nemen we juist minder risico. Maar dan verklein je juist weer de kans... Dan verklein je de kans op dalingen, maar dan zorg je ook weer voor minder rendement. Dus die koopkracht kan op langere termijn achterblijven. En wat wij dus doen, is streven naar een balans tussen koopkracht en stabiliteit.</p>
Afbeelding: 3. Wat blijft hetzelfde en wat verandert er?	<p>[Host] Oké, helder. Dan zijn we toe aan het volgende onderdeel. Dat is ook een belangrijke. Wat verandert er nou allemaal bij de vernieuwde</p>

	<p>regels en wat blijft hetzelfde? Ik stel voor dat we zo meteen uitgebreid gaan uitleggen wat er verandert. Laten we eerst simpel beginnen: wat blijft er nou hetzelfde?</p>
<p>Afbeelding: Veel blijft hetzelfde</p>	<p>[Fabian] Ja, er blijft heel veel hetzelfde. Als je nu een AOW-uitkering krijgt, dan blijft die gewoon doorlopen. Als u die nog gaat krijgen, dan gaat u die ook krijgen. De vernieuwde pensioenregeling heeft geen invloed op de AOW. Heel belangrijk: u krijgt ook nog pensioen zo lang u leeft. Dus dat blijft levenslang, zelfs als u 120 wordt. Dat blijft gewoon doorlopen. Er is ook gewoon nog steeds pensioen voor uw partner en eventueel nog kinderen als u komt te overlijden. En als u al met pensioen bent en u heeft dat afgesproken op dat moment, dan blijft dat ook gewoon gelden. En wat we ook doen, Yolanda zei het net al: voor een goed pensioen moeten we beleggen. Nou, dat doen we nu al en dat blijven we ook doen. Gezamenlijk. En wat we ook gezamenlijk doen, is dat we de meen tegenvallers delen. Dus de regeling blijft een solidaire regeling. Daarnaast hebben we ook nog een pensioen voor arbeidsongeschiktheid. Misschien dat er kijkers zijn die een arbeidsongeschiktheidspensioen ontvangen. Dat blijft ook gewoon doorlopen tot maximaal de AOW-leeftijd. Dus daar verandert in die zin ook niks in. En mocht u al een nabestaande zijn en een Anw-compensatie krijgen dan loopt die ook gewoon door tot de AOW-leeftijd. Dat geldt ook voor de compensaties op sociale premies. Dat blijft gewoon doorlopen.</p>
<p>Afbeelding: Kijkersvraag “Gaat mijn pensioen straks meestijgen met de prijzen?”</p>	<p>[Host] Een hele lijst. Die kunt u uiteraard nalezen. We gaan u straks vertellen waar de informatie precies staat. Voor we overgaan naar wat er nou allemaal verandert, want dat is ook een hele essentiële, eerst een kijkersvraag, als je het goed vindt, Yolanda. Iemand vraagt: gaat mijn pensioen straks meestijgen met de prijzen?</p>
	<p>[Yolanda] Ja, een hele belangrijke vraag. Ja, het is onze ambitie dat de pensioenen op de lange termijn zo veel mogelijk meegroeien met de prijzen.</p>

	<p>En we streven dus, waar ik het net al even over had, naar een pensioen met een balans tussen die koopkracht en die stabiliteit.</p> <p>Dit betekent niet dat het pensioen ieder jaar volledig mee zal stijgen met de inflatie. En we kunnen ook niet uitsluiten dat er soms dalingen zijn.</p> <p>Pensioenen bewegen mee met de resultaten op de financiële markten. En als u straks met pensioen bent, zijn er maatregelen voor een balans tussen dat koopkrachtig en stabiel pensioen.</p>
	<p>[Host] En wat voor maatregelen zijn dat dan?</p>
	<p>[Yolanda] We streven naar die balans tussen koopkracht en stabiliteit voor oudere werknemers en gepensioneerden. En dat doen we onder andere door minder risico te nemen met beleggen dan bijvoorbeeld bij een jongere deelnemer. En we spreiden ook de resultaten van de beleggingen. Dus dat betekent dat de effecten van goede en slechte jaren zo veel mogelijk uitgesmeerd worden over de tijd.</p> <p>En daarmee voorkom je dus pieken en dalen zo veel mogelijk. En daarnaast houden we ook een gezamenlijke buffer aan. Dat is een woord wat misschien wel eens een keer gehoord is. Dat noemen we de solidariteitsreserve. En die buffer, die gebruiken we onder meer om tegenvallers op te vangen.</p> <p>Dus in een slecht jaar halen we hier geld uit om te voorkomen dat uw pensioen omlaag moet. En in goede jaren zorgen we weer dat die solidariteitsreserve gevuld wordt.</p>
	<p>[Host] Oké, dat is helder.</p> <p>Dan ben ik heel nieuwsgierig, Fabian, wat er dan allemaal wel gaat veranderen. Vertel. Zet het op eens een rij voor ons.</p>
<p>Afbeelding: Er verandert ook wat</p>	<p>[Fabian] Ja, dat begrijp ik. Er verandert ook zeker wat.</p> <p>We gaan elk jaar opnieuw uw pensioen vaststellen. Dat doen we in principe nu ook al, maar dat gaat wel op een andere manier. Als we het dan wel hebben vastgesteld, blijft het ook het hele jaar daarna gelijk.</p> <p>Dat is ook wel belangrijk om te weten. Als we het gaan vaststellen, kijken we allereerst naar het pensioen wat u al heeft. En daarnaast kijken we naar de beleggingen.</p>

	<p>Hoe die het afgelopen jaar gedaan hebben. En we kijken ook of we het pensioen misschien moeten aanvullen vanuit de buffer. Yolanda heeft daarnet ook uitgelegd hoe die buffer werkt. Dit geldt trouwens voor het pensioen wat iemand zelf nu krijgt. Maar ook voor het pensioen dat uw partner krijgt als u overlijdt. Voor elk pensioen.</p>
	<p>[Host] Maar wanneer hoor je dan wat het nieuwe bedrag wordt?</p>
	<p>[Fabian] Bij de jaarlijkse vaststelling hoor je uiterlijk in november wat het nieuwe bedrag wordt voor het jaar daarop en dat blijft dat dus het hele jaar hetzelfde.</p>
	<p>[Host] Dan nog even over die nieuwe gezamenlijke buffer van waaruit de pensioenen kunnen worden aangevuld. Yolanda vertelde dat we straks niet meer verplicht zijn om van die grote buffers aan te houden en dat de pensioenen hierdoor dus ook eerder omhoog kunnen als het goed gaat met de financiële markten. Dat zagen we ook net in het filmpje. Dat gaan de kijkers dus, kan ik me voorstellen, ook merken bij de jaarlijkse vaststelling van hun pensioen. Klopt dat?</p>
	<p>[Fabian] Ja, dat klopt. We hoeven niet meer die grote buffers aan te houden. Dat moeten we nu wel. Dus nu, bij de jaarlijkse vaststelling in de huidige regeling doen we dat ieder jaar. Dan kijken we ook naar hoe de prijzen zijn gestegen, de inflatie. Maar dan we kunnen lang niet altijd de pensioenen daarmee verhogen.</p> <p>Ook niet als we een goed jaar hebben gehad of als er genoeg geld in de kas zit. Dat is natuurlijk best frustrerend. En dadelijk, als we over zijn naar de nieuwe regeling, dan hoeven we minder buffers aan te houden en kan ook sneller het pensioen omhoog. Dat betekent niet dat het ieder jaar met de prijzen kan meestijgen of dat een daling nooit zal voorkomen. Maar het kan wel sneller omhoog.</p>
	<p>[Host] Zijn er nog meer veranderingen eigenlijk?</p>
	<p>[Fabian] We streven, zoals Yolanda net ook al goed uitlegde, naar een pensioen met een combinatie tussen koopkracht en stabiliteit. Dat wil zeggen, over een lange periode, willen we de pensioenen laten meegroeien met de prijzen. Maar dat kan lang niet ieder jaar en betekent ook niet dat een daling nooit zal voorkomen. In de vernieuwde pensioenregeling is het ook zo dat als het echt</p>

	lange tijd slecht gaat dat de verlaging hoger zal uitpakken dan in de huidige regeling.
	[Host] Dat is duidelijk. Nog even om het goed te snappen: dat betekent dus dat de pensioenen maar één keer per jaar veranderen?
Afbeelding: Er verandert ook wat	[Fabian] Ja, wat er in dat jaar gebeurde op de financiële markten dat heeft niet direct invloed op de hoogte van het pensioen. Wel maken we aan het eind van het jaar de balans op en kijken we dus hoe we het gaan vaststellen. Dat brengt me ook op het volgende punt op de sheet. We nemen maatregelen voor een balans tussen koopkrachtige en stabiele pensioenen. We proberen ook verlagingen te voorkomen en daar hebben we ook een filmpje over gemaakt.
Video. De host zit achter een tafel en kijkt in de camera.	[Video Host] Om een goed pensioen nu en in de toekomst mogelijk te maken, beleggen we. Als u met pensioen bent, wilt u meer zekerheid over het pensioen dat u kunt verwachten. We willen de kans op een verlaging zo klein mogelijk maken. Sterker nog, we willen uw pensioen laten groeien. En dat is nodig, want alles wordt steeds duurder.
Afbeelding: Beleggen	Om een goed pensioen mogelijk te maken, beleggen we. Dat doen we met minder risico dan wanneer u nog niet met pensioen zou zijn. We nemen maatregelen voor een zo koopkrachtig en stabiel mogelijk pensioen.
Gezamenlijke buffer	Zo zetten we een deel van het resultaat van de beleggingen opzij in een gezamenlijke buffer. Deze buffer werkt als een soort spaarpot. Als het goed gaat met de economie stoppen we hier geld in. En als het niet goed gaat, halen we hier, zolang er genoeg in zit, geld uit. Daarmee verminderen we de kans dat uw pensioen in een bepaald jaar lager wordt.
Spreads Beleggingsresultaten	Bovendien spreiden we de resultaten van de beleggingen. Het effect van goede en slechte jaren smeren we zo uit in de tijd. Minimaal eens in de vijf jaar doen we onderzoek naar hoeveel risico u wilt en kunt nemen met uw pensioen. De uitkomsten van deze onderzoeken brengen we per leeftijdsgroep bij elkaar en nemen we mee in de manier waarop we

	beleggen en hoeveel risico we daarbij nemen.
We nemen je mee Gisteren, vandaag en morgen	
	[Studio host] Als ik het allemaal zo hoor, dan spelen die beleggingen dus echt een hele belangrijke rol in de hoogte van het pensioen. Hoe werkt dat nou precies?
Afbeelding: Beleggen per leeftijdsgroep	[Yolanda] Ja, dat wil ik graag uitleggen, want het is echt een belangrijk punt. Kijk, het is goed om ons te realiseren dat beleggen niet nieuw is. Dat doen we in de huidige regeling ook en dat blijven we ook straks doen. Want als we dat niet zouden doen, dan zou u een veel lager pensioen krijgen. En even om een voorbeeld te geven: stel dat we de afgelopen 30 jaar het geld op een spaarrekening gezet hadden dan was het pensioen ongeveer de helft minder geweest. Wat we wel veranderen in de nieuwe regeling is dat we voor de verschillende leeftijdsgroepen anders gaan beleggen. Dus voor de groep die al pensioen ontvangt, nemen we veel minder risico's, zoals we ook net in het filmpje zagen. En daarbij streven we dus naar die balans tussen koopkracht en stabiliteit. En oor jongere mensen nemen we weer wat meer risico omdat die wat langer de tijd hebben om dat weer eventueel te herstellen als het een periode tegenvalt. Dus dat is eigenlijk het verhaal.
	[Host] En daar hoorde ik ook in het filmpje, dat zat volgens mij aan het einde: de spreiding. De spreiding van de beleggingsresultaten. Fabian, hoe zit dat dan precies? Hoe werkt dat?
	[Fabian] Nou, we hebben ervoor gekozen om de opbrengsten, of die nou positief of negatief zijn, om die voor 40% te verwerken in het jaar dat je pensioen krijgt. Dus stel in een goed jaar, dan pakken we 40% van het positieve resultaat om de pensioenen te verhogen. En 60% die nemen we mee naar de volgende jaren. En in het jaar daarop krijg je weer 40% van het behaalde resultaat. Plus nog dat deel wat we van de voorgaande jaren hebben. Dus eigenlijk stap voor stap krijg je zo het geld dat we via beleggingen verdienen.
	[Host] Wat betekent dat dan voor de eerste jaren na de overgang?

	<p>[Fabian] Ja, het is wel zo, doordat je dat zo doet, dat spreiden...</p> <p>Dus je spreidt de effecten. Dat betekent dat je in het begin, als we net over zijn, misschien niet altijd mee kunt stijgen met de prijzen.</p>
	<p>[Host] En dat heeft er dus mee te maken dat je gaat uitsmeren. De resultaten van die beleggingen ga je uitsmeren.</p>
	<p>[Fabian] Precies. Je smeert ze uit en je neemt ook minder risico, voor de groep ouderen en gepensioneerden dus. Dat heeft er ook mee te maken.</p>
	<p>[Host] Yolanda, aan jou nog een vraag over die buffer waar jij het over had. Dat geldt voor die buffer, waar komt dat eigenlijk vandaan?</p>
	<p>[Yolanda] We kunnen die buffer voor het eerst vullen als we overgaan naar de vernieuwde pensioenregeling. Wel belangrijk dat onze financiële positie dat dan ook toelaat. En als we eenmaal over zijn naar de vernieuwde pensioenregeling dan blijven we die gezamenlijke buffer ook vullen tot een bepaald maximum wat we hebben afgesproken.</p> <p>Dus eigenlijk moet je het zien als een soort van spaarpot. Als het goed gaat met de financiële markten dan stop je hier een deel van de resultaten van de beleggingen in. En als het nodig is omdat het wat minder gaat, dan haal je daar weer geld uit. En daarmee verminderen we ook de kans dat uw pensioen omlaag moet.</p>
	<p>[Host] Ja, en nu hoor ik jou wel zeggen: als de financiële positie dat toelaat. Wanneer is dat het geval en wanneer niet?</p>
	<p>[Yolanda] Wat daarbij heel belangrijk is, is de dekkingsgraad.</p> <p>Dat is eigenlijk een graadmeter die laat zien hoe de financiële positie van het fonds is. En wij hebben gezegd: bij een dekkingsgraad van 110% op 1 januari dan kunnen we die buffer met 4,5% van het totale fondsvermogen ook vullen. En als de dekkingsgraad lager is dan 107%, dan is dat aanleiding voor ons... We hebben met sociale partners afgesproken om dan opnieuw naar die situatie te gaan kijken en op basis daarvan te gaan kijken: zijn er nog nieuwe afspraken nodig? En als dat aan de orde zou zijn, dan informeren wij u uiteraard daarover.</p>

	[Host] Oké. Helder. Dan is het tijd voor het volgende onderwerp dat we gaan bespreken. En dat is het pensioen voor partner en kinderen bij overlijden. Fabian, wat verandert daar?
	[Fabian] Ja, daar hebben we ook een kort filmpje over gemaakt. Goed om daar even naar te kijken en dan gaan we het er daarna dieper over hebben.
Video. De host zit achter een tafel en kijkt in de camera.	[Video Host] Als u een partner of kinderen heeft, dan regelt ABP een pensioen voor hen als u overlijdt tijdens uw pensioen. Behalve als u een andere keuze maakte toen u met pensioen ging. Zo zorgen we voor elkaar. Dat is nu belangrijk en dat blijft ook binnen de nieuwe regels voor pensioen belangrijk.
Hoe wordt het geregeld? Grafiek Partnerpensioen 70%	Uw partner krijgt elke maand partnerpensioen als u overlijdt. Dat krijgt uw partner zolang hij of zij leeft. Het partnerpensioen is standaard 70% van uw eigen pensioen tenzij u anders heeft gekozen toen u met pensioen ging.
Wezenpensioen 14% 28%	Uw kinderen tot 25 jaar krijgen wezenpensioen als u overlijdt. Dit is standaard 14% van uw eigen pensioen. Als uw partner ook is overleden, krijgen ze het dubbele bedrag.
Grafiek partner- en wezenpensioen Bewegende kalender	Er verandert wel iets. Het partner- en wezenpensioen bewegen mee met de economie en het resultaat van de beleggingen. Het pensioen stellen we elk jaar opnieuw vast. Het bedrag blijft daarna het hele jaar hetzelfde. We nemen maatregelen voor een zo koopkrachtig en stabiel mogelijk pensioen.
We nemen je mee, gisteren, vandaag en morgen	
Kijkersvraag: “ik heb mijn vrouw leren kennen na mijn AOW. Kan ik haar dan nog aanmelden voor het partnerpensioen?”	[Host] Het is een helder verhaal volgens mij. Ik heb nog een kijkersvraag, Fabian, die daar volgens mij goed op aansluit. Iemand zegt: ik heb mijn vrouw leren kennen ná mijn AOW. Kan ik haar dan nog aanmelden voor het partnerpensioen?
	[Fabian] Nee. In de huidige regeling kun je je partner aanmelden tot de AOW-leeftijd. In de vernieuwde regeling kun je je partner aanmelden tot het moment dat je met pensioen gaat. Dat betekent wel dat je partner... ben je al met pensioen, maar de AOW-leeftijd heb je nog niet bereikt dan kun je je partner nog aanmelden voor het stukje pensioen

	<p>wat is opgebouwd, het partnerpensioen, dat is opgebouwd tot 1 januari 2027.</p> <p>In de nieuwe regeling, ik verwacht dat de meeste mensen die kijken misschien al wel de AOW-leeftijd hebben bereikt, dan kun je geen partner meer aanmelden.</p> <p>Je kunt wel een partner krijgen, maar niet aanmelden voor het partnerpensioen.</p>
	<p>[Host] Precies. Helder. We hebben nu besproken wat hetzelfde blijft en ook wat er verandert.</p> <p>En daar zijn ook nogal wat vragen over gesteld.</p>
	<p>[Fabian] Misschien Tom, als ik nog één ding mag Toevoegen aan het filmpje van wat er ook nog is veranderd:</p>
	<p>[Host] Jazeker!</p>
	<p>[Fabian] Het wezenpensioen wat kinderen tot 25 jaar krijgen is in de huidige regeling gemaximeerd op vijf.</p> <p>Dus meer dan vijf kinderen keren we dat niet uit. Dat is losgelaten. In de nieuwe regeling keren we voor ieder kind of stiefkind tot 25 jaar ook een wezenpensioen uit.</p>
<p>Kijkersvraag: “Ik krijg nu de aanvulling samenvallende diensttijd op mijn pensioen. Wat gebeurt daarmee?”</p>	<p>[Host] Oké, een goede, belangrijke aanvulling lijkt mij dat inderdaad. De volgende vraag is gesteld: Ik krijg nu een aanvulling samenvallende diensttijd op mijn pensioen. Wat gebeurt daarmee?</p>
	<p>[Fabian] Ja, het kan zijn dat u een aanvulling krijgt, of meerdere aanvullingen die we hebben.</p> <p>Eén van de aanvullingen is wat hier in de vraag staat: samenvallende diensttijd. Maar er zijn er meer. Wat goed is om te weten: dat zijn voorwaardelijke aanvullingen. dus die kunnen vervallen of veranderen op het moment dat de persoonlijke situatie wijzigt. Bijvoorbeeld als u uit elkaar gaat met uw partner of uw partner overlijdt dan kan zo'n aanvulling ook vervallen.</p> <p>Daar worden mensen vaak onaangenaam door verrast als zoiets gebeurt.</p> <p>Dus we hebben ook gezegd: in de nieuwe regeling voeren we die aanvullingen niet meer op die manier.</p>
	<p>[Host] Oké, maar even om het goed te snappen: Vervalt die aanvulling dan? Verlies je die dan bij de overgang naar de vernieuwde regeling?</p>
	<p>[Fabian] Nee, als je op 31 december 2026 zo'n aanvulling krijgt dan dragen we die gewoon over</p>

	<p>naar de nieuwe regels. Dus dan blijft die gewoon doorlopen, en kan die ook niet meer vervallen. Het is niet een aparte aanvulling, maar hij wordt onderdeel van je pensioen en gaat dus ook op dezelfde manier meebewegen met de financiële markt.</p>
	<p>[Host] Ja, maar je kunt dus wel zeggen: wat je hebt, dat houdt je dus.</p>
	<p>[Fabian] Ja, ik vat het nog even samen, want het is best complex. Op het moment dat je die aanvulling hebt op 31 december 2026 dan zetten we hem om in het maandelijkse pensioen wat je krijgt. Dus het is geen aparte aanvulling meer. Die gaat ook gewoon meebewegen met de financiële markten. Maar het blijft dus wel gewoon doorlopen en kan dus ook niet meer vervallen als de situatie verandert.</p>
<p>4. Hoe gaan we over?</p>	<p>[Host] We hebben dit ook allemaal samengevat. Ik kan me voorstellen dat u het nog een keer wilt nalezen: abp.nl/pensioenaanvulling. Dat is de website waar dit gedeelte, dit onderwerp, uitgebreid ook wordt toegelicht. Dan zijn we aangekomen bij punt vier op onze agenda en dat is: hoe gaan we over? Yolanda, wat staat er te gebeuren op die belangrijke datum van 1 januari 2027?</p>
<p>Yolanda Afbeelding: Wat gebeurt er op 1 januari 2027?</p>	<p>[Yolanda] Ja, een hele belangrijke dag. Op die dag zijn we dus van plan over te gaan naar die vernieuwde pensioenregeling. En dan berekenen we op die dag hoeveel ieder pensioen waard is en hoeveel geld er over is voor de andere afspraken, waar we het ook eerder over hadden. En dat betekent concreet: iedereen die nog niet met pensioen is, krijgt een pensioenpot. En voor iedereen die al wel pensioen van ons krijgt, en dat zal het merendeel van de kijkers nu zijn, stellen we de hoogte van het pensioen opnieuw vast. En op basis hiervan verdelen we dan het totale fondsvermogen over iedereen met pensioen bij ABP. We streven daarbij naar een dekkingsgraad, dat is belangrijk, van minimaal 110%. Goed om te weten voor de mensen die kijken is dat de betaling van de pensioenen in deze periode gewoon doorloopt. We gaan in stappen over naar het vastgestelde bedrag van uw pensioen in 2027. Naar dat nieuwe bedrag dus. En daarover</p>

	krijgt u in de tweede helft van dit jaar meer informatie.
	[Host] Daar hoor ik jou meerdere keren die dekkingsgraad noemen. Dat is dus een heel belangrijk punt.
	[Yolanda] Ja, klopt. Dat is zeker belangrijk, want hoe hoger de dekkingsgraad is op 1 januari 2027 hoe meer geld we hebben om te verdelen. Dus bij een hogere dekkingsgraad dan 110% kunnen we de pensioenen en de pensioenpotten van iedereen bij ABP verhogen. En ook kunnen we een tegemoetkoming geven voor de niet gegeven verhogingen uit het verleden. En we kunnen compensatie geven aan mensen die pensioen opbouwen en nadeel hebben van de overgang naar de vernieuwde regeling.
Host Kijkersvraag: Hoe zit het met die misgelopen verhogingen?	[Host] Over die niet gegeven verhogingen zijn ook meerdere kijkersvragen binnengekomen. Ik zal er eentje noemen en die is eigenlijk heel simpel: Hoe zit het met die misgelopen verhogingen?
	[Yolanda] Ja, dat is inderdaad een vraag die breder leeft. In het verleden hebben we de pensioenen inderdaad niet altijd kunnen verhogen. Vanaf 2022 lukte dat op één jaar na. Toen hebben we het maar voor een deel kunnen doen, daarna gelukkig wel weer helemaal. En dit kon door de versoepelde regels die ik al eerder ook noemde. Als we de pensioenen verhogen, dat is ook wel belangrijk, geldt dat trouwens niet alleen voor de ingegane pensioenen maar dat geldt ook voor de mensen die nog pensioen opbouwen. We probeerden dat dus elk jaar wel te doen, maar dat ging niet altijd en dat kwam omdat we hoge buffers moesten aanhouden in de huidige regels. Daar hebben we het in het begin ook over gehad. De sociale partners hebben hiervoor een tegemoetkoming afgesproken. Die kunnen we geven bij een dekkingsgraad vanaf 109%. En deze tegemoetkoming wordt hoger als de dekkingsgraad stijgt. Hoe meer je in het verleden niet gekregen hebt, hoe hoger die tegemoetkoming die u krijgt ook gaat zijn. Het verschilt dus per persoon. Hierbij is wel belangrijk om aan te geven dat er een wettelijk maximum geldt. Dus wij kunnen geen

	<p>volledige vergoeding geven voor niet gekregen verhogingen uit het verleden. En u ontvangt die tegemoetkoming als een verhoging van uw pensioen.</p>
	<p>[Host] Oké. Fabian, dan nog eventjes over de compensatie en/of de aanvulling. Met name voor mensen tussen de 35 en 68 jaar die nadeel hebben van de overgang. Die is dus alleen voor mensen die pensioen opbouwen en niet voor mensen die pensioen krijgen. Waarom is dat?</p>
	<p>[Fabian] Ja, het klopt wat je zegt, Tom. Het is alleen voor mensen die pensioen opbouwen. Kijk, die compensatie en die aanvulling zijn beide vergoedingen voor mindere opbouw naar de toekomst toe.</p> <p>Dus opbouw na 1 januari 2027. Dat nadeel wat ontstaat voor die groep dat is alleen als je dus pensioen opbouwt en premie betaalt vanaf 2027. Mensen die nu al met pensioen zijn, hebben dat nadeel niet en dan is er ook geen compensatie.</p>
	<p>[Host] Oké. Dan gaan we naar het volgende onderwerp: dat is het overzetten van al die pensioenen naar de vernieuwde pensioenregeling. Ik ben wel benieuwd hoe dat eigenlijk in zijn werk gaat.</p>
<p>Yolanda Voorbeeld verdeling bij dekkingsgraad 110%</p>	<p>[Yolanda] Ja, dat klopt, daar hebben we ook een dia over. Op de dia zie je ook dat al het geld nu in één groot, gezamenlijk vermogen zit, inclusief een aantal buffers. Op 1 januari 2027 gaan we over naar die vernieuwde pensioenregeling. Dus ook de ingegane pensioenen, en dat noemen we dan het omzetten. En in de media wordt ook vaak de term 'invaren' gebruikt. En op dat moment verdelen we dus het gezamenlijk vermogen, inclusief de buffers.</p>
	<p>[Host] Ja, en hoe wordt al dat geld dan verdeeld? En wie bepaalt dat?</p>
<p>Yolanda Voorbeeld verdeling bij dekkingsgraad 110%</p>	<p>[Yolanda] Ja, er liggen nu al afspraken over hoe we dat gaan doen. En het komt er eigenlijk op neer dat hoe hoger de dekkingsgraad is hoe meer we kunnen gebruiken voor de doelen die je ook rechts op de dia ziet. Op hoofdlijnen kan ik ook vertellen hoe we dat geld verdelen over de volgende onderdelen.</p> <p>Nou, het grootste deel gaat uiteraard naar de pensioenen van iedereen bij ABP. Gepensioneerden ontvangen elke maand pensioen. Ben je nog niet met pensioen, dan zie je het geld terug in je pensioenpot. Een deel gaat naar de verplichte</p>

	<p>algemene reserve van het fonds. Een deel gaat naar de gezamenlijke buffer, ook wel de solidariteitsreserve genoemd. En zoals we hebben besproken, gebruiken we deze buffer om onder meer tegenvallers op te vangen en ook om verlaging te voorkomen van het pensioen wat we ook iedere maand uitbetalen.</p> <p>En een deel gebruiken we om mensen tussen de 35 en 68 jaar een compensatie te geven omdat zij nadeel hebben van de overgang naar de vernieuwde pensioenregeling. Nou, en dan is tot slot ook nog een deel een combinatie tussen een tegemoetkoming voor de verhogingen die in het verleden niet gegeven zijn en een verhoging voor iedereen met pensioen bij ABP.</p>
	<p>[Host] En dan hoor ik jou zeggen: het grootste gedeelte gaat naar de pensioenen toe. En kun je daar nog iets specifieker in zijn? Hoeveel is dat dan, wat er naar de pensioenen en de pot toe gaat?</p>
	<p>[Yolanda] Dat is natuurlijk een hele belangrijke vraag. En 100% van de dekkingsgraad gaat naar die pensioenen of pensioenpotten toe. Dus stel de dekkingsgraad op 1 januari 2027 is 110% dan gaat 100% naar de pensioenen en pensioenpotten en de rest wordt verdeeld over die andere doelen waar we het net ook over gehad hebben. Maar stel dat de dekkingsgraad 112% is dan nog steeds gaat er 100% naar die pensioenen en pensioenpotten. En die overige 12% die gaat dan naar die andere doelen waar we het eerder over gehad hebben.</p>
	<p>[Host] Ja, en dan toch nog even om het goed te snappen, het volgende scenario: stel nou dat 1% van de dekkingsgraad bijvoorbeeld als extra verhoging naar die pensioenen gaat. Betekent dat dan ook dat je 1% meer pensioen krijgt?</p>
	<p>[Yolanda] Nee, dat is niet helemaal zoals het werkt. Dus het betekent niet dat dan iedereen zijn pensioen met 1% omhoog ziet gaan. Het betekent dat 1% van het totale fondsvermogen gebruikt wordt om de pensioenen te verhogen. Veel hangt dus af van de financiële positie die we op dat moment hebben. Maar om toch een beetje een idee te geven: als we 1% van het fondsvermogen gebruiken, dan moet je ongeveer denken aan dat de pensioenen voor gepensioneerden dan met 0,8% omhoog zouden gaan.</p>

	[Host] Maar hoe zit dat met die afhankelijkheid van die dekkingsgraad?
	[Yolanda] Het streven is dus dat we een dekkingsgraad van minstens 110% op het moment van overgang hebben. Stel dat het tegenzit en de dekkingsgraad daalt in de komende periode naar bijvoorbeeld minder dan 107% dan gaan we opnieuw in gesprek met de sociale partners. Die afspraken hebben de sociale partners ook gemaakt. Maar het kan ook meezitten. Het kan ook zijn dat de dekkingsgraad hoger dan 125% is. En dat is ook een aanleiding om opnieuw in gesprek te gaan.
	[Host] Hoe staat het eigenlijk nu met die dekkingsgraad?
Voorbeeld verdeling bij dekkingsgraad 120%	[Yolanda] Ja, ik snap dat je daar nieuwsgierig naar bent. De dekkingsgraad was eind januari 123% maar het blijft natuurlijk afwachten hoe die zich ontwikkelt tot 31 december van dit jaar. Want dat is het moment waar het echt over gaat. Maar om toch een beetje een beeld te geven van: hoe ziet die verdeling er nou bijvoorbeeld uit als we overgaan met een dekkingsgraad van 120%? Dan is die dus 10% hoger dan uit het vorige voorbeeld van 110%. En dan zie je dat die 10% extra eigenlijk als volgt wordt verdeeld: dan zie je dat de gezamenlijke buffer meer wordt gevuld, tot 9%. Ook is er meer geld voor extra verhoging van de pensioenen voor iedereen. Dat is tot 3,5%. En er gaat ook meer geld naar de tegemoetkoming van niet gegeven verhogingen, 3%. Dit om een beetje een beeld te geven wat dit zou betekenen.
	[Host] Precies. Uiteraard kunt u dit ook allemaal nalezen, zodat u het nog een keer rustig op uw gemak kunt bekijken. Wij gaan door met het laatste onderdeel van dit webinar.
5. Hoe nemen we u mee?	En dat is hoe we u gaan meenemen in aanloop naar de vernieuwde regeling. Wat mag de ABP-kijker verwachten, Yolanda?
Afbeelding Voorlopige tijdlijn	[Yolanda] Ja, heel belangrijk en dat vinden we ook als bestuur heel belangrijk om u goed mee te nemen in wat er allemaal de komende periode op u af komt. In de voorlopige tijdlijn ziet u wanneer u van ons informatie krijgt. En zoals eerder gezegd gaan we u ook stap voor stap meenemen naar die vernieuwde pensioenregeling.

	<p>Eerst met algemene informatie, zoals in de filmpjes die we gezien hebben. Daarna, en daar zijn we ook al wat meer beland, naar meer specifieke informatie. We laten zien hoe de vernieuwde pensioenregeling eruit ziet. Wat blijft hetzelfde? Wat verandert er?</p> <p>En dat doen we bijvoorbeeld met dit webinar maar we gaan ook binnenkort het land in met deelnemersbijeenkomsten. En gelukkig mooi om te zien dat er ook heel veel animo voor is. En in de periode voor de overgang en daarna krijgt u antwoord op de meest gestelde vraag. Fabian refereerde daar net ook al aan: Wat betekent het nou voor mij?</p> <p>Nou, we informeren u dan persoonlijk over uw vernieuwde pensioen.</p> <p>Dat zijn we voornemens in de tweede helft van dit jaar te doen door middel van een voorlopig overzicht.</p> <p>En belangrijk daarbij is dat dat voorlopig overzicht een eerste indicatie geeft. Dat is gebaseerd op een aantal aannames. Die zal u ook terug kunnen lezen, maar het is nog niet de definitieve werkelijkheid. Maar het geeft wel een inschatting op basis van de situatie zoals we die dan op dat moment kennen. Nou, na de overgang in 2027 ontvangt u dan in de loop van dat jaar uiteindelijk het definitieve overzicht, wat het allemaal heeft betekend.</p>
<p>Afbeelding: samenvatting</p>	<p>[Host] Daarmee zijn we aan het einde gekomen van dit webinar maar niet voordat we u, wat ons betreft, de belangrijkste punten hebben meegegeven, zodat u daar nog een keer goed naar kunt kijken.</p> <p>Dat zijn deze vier punten wat ons betreft. Ik ga ze even één voor één met u doorlopen.</p> <p>Het is dus belangrijk om te behouden wat we hebben. Dat we het pensioenstelsel en ook de pensioenregeling moeten veranderen. Daar zijn we mee begonnen. Er wordt, dat zien we op de tweede plek, een zorgvuldig proces doorlopen met deskundige partijen. Die hebben we benoemd, die ook u vertegenwoordigen. Veel blijft er hetzelfde. Dat zien we rechtsboven en een aantal punten verandert.</p>

	<p>Zo beweegt uw pensioen meer mee met de resultaten op de financiële markten. En tot slot, als u al met pensioen bent en dat zal voor een groot gedeelte van de kijkers vandaag, denk ik, gelden zijn er maatregelen voor een balans tussen een koopkrachtig en een stabiel pensioen. Dat is de samenvatting van dit webinar in een viertal punten maar ik kan me heel goed voorstellen dat u zegt: ik heb nog aanvullende vragen of ik zit met punten en daar zou ik heel graag eens over door willen praten. Fabian, wat kun je dan adviseren?</p>
	<p>[Fabian] Er staat een schat aan informatie op onze website, dus daar zou ik zeker op kijken. Daar zie je trouwens ook de filmpjes terug die we vandaag hebben laten zien, en nog meer filmpjes. En wat jij in het begin zei, Tom: daar kun je ook dit webinar terugkijken. Uiterlijk 27 maart, vrijdag, krijg je daar een e-mail voor met een terugkijklink. Dus dat kun je doen. Ja, als ik dan toch nog even nog een verdere tip mag geven?</p>
	<p>[Host] Ja, graag!</p>
	<p>[Fabian] Wat ik zeker zou doen: ik zou me abonneren op de digitale nieuwsbrief. Want dat is wel heel handig. Dan kunnen wij ook snel en goed informeren over het pensioen.</p>
	<p>[Host] En waar kan dat?</p>
	<p>[Fabian] Ook op onze website kun je vrij dat makkelijk doen.</p>
	<p>[Host] Daar kunnen we terecht voor alle vragen en opmerkingen.</p>
	<p>[Fabian] En je kunt natuurlijk ook bellen met ons. Onze medewerkers helpen u graag.</p>
	<p>[Host] Verschillende mogelijkheden. Zoek vooral eventjes uit wat het beste bij u past. Ik wil jullie heel erg bedanken voor het beantwoorden van alle vragen en het delen van de informatie over de vernieuwde regeling. Yolanda en Fabian, dank je wel. Dank voor jullie komst.</p>
	<p>[Yolanda] Graag gedaan.</p>
	<p>[Fabian] Graag gedaan.</p>
	<p>[Host] U hartelijk bedankt voor het kijken en het stellen van al uw vragen. Als u ons nog een plezier wilt doen, blijft dan nog heel eventjes hangen want er staat een enquête voor u klaar. Die krijgt u zo meteen in beeld te zien. Die is heel kort en daarmee helpt u ons, als u die invult, om dit soort webinars in de toekomst hopelijk nog beter te maken. Heel</p>

	erg bedankt voor het kijken en een hele prettige dag!
--	---