

Beeldinformatie	Tekst
<p>De leader van het ABP webinar verschijnt in beeld. De tekst in witte letters luidt: ABP Nettopensioen stopt. Wat betekent dit voor u? Er zijn drie gekleurde vlakken, turquoise, blauw en perzik op de achtergrond.</p>	
<p>Tom Jessen Host De vier gasten zitten in de studio aan tafel</p>	<p>[Host] Goedenavond en fijn dat u kijkt. Ik ben Tom Jessen. En ik presenteer dit webinar en heet u van harte welkom. In dit webinar leggen we uit waarom ABP met de nettopensioenregeling stopt en wat dit voor u kan betekenen. Goed om te weten: alle informatie kunt u vinden op onze website: abp.nl/nettopensioen.</p>
	<p>En ik zit aan tafel met drie experts en die gaan zich allemaal aan u voorstellen, zodat u weet wie hier zitten. Ik begin bij jou, Joyce. Fijn dat je er bent. Joyce Schmeetz van ABP. Wat is jouw rol als we het hebben over het onderwerp van vandaag, nettopensioen?</p>
<p>Joyce Schmeetz Jurist ABP</p>	<p>[Joyce] Nou, ik ben jurist bij ABP en ik ben bij het dossier betrokken vanwege de mogelijke impact die het kan hebben op de deelnemer. Het beëindigen van de regeling. Uiteraard zorgen we ervoor dat alles wat we doen juridisch klopt maar we willen het natuurlijk ook netjes mogelijk afhechten voor de deelnemers.</p>
	<p>[Host] Fijn dat je er bent, Joyce. Tegenover jou zit Jacques, Jacques van Hulsen. Jacques, jij bent van de Pensioenkamer. Dat zullen niet alle mensen kennen. Leg even uit wat de Pensioenkamer doet en wat jouw rol daar is.</p>
<p>Jacques van Hulsen Pensioenkamer</p>	<p>[Jacques] Ja, graag. De Pensioenkamer is het gremium, het forum, waarin vertegenwoordigers van werkgevers bij de overheid en onderwijs aan de ene kant en aan de andere kant de vertegenwoordigers van de werknemersorganisaties, je mag ook zeggen van de vakbonden, met elkaar spreken over de ABP-regeling. We hebben het dan niet over allerlei uitvoeringselementen. We hebben het ook niet over de vraag of er nou belegd moet worden, of meer belegd moet worden in obligaties of in aandelen. Dat zijn onderwerpen die daar niet aan de orde komen.</p>

	<p>Wij concentreren ons op de rechten en plichten die mensen aan de ABP-regeling kunnen ontleen. Op dit moment ben ik voorzitter van de Pensioenkamer en dat is naar verwachting nog in elk geval tot het eind van dit jaar.</p>
	<p>[Host] Fijn dat je er bent. We gaan zo meteen uiteraard ook met jou in gesprek. Maar eerst nog eventjes naar onze laatste gast aan tafel, Remco Rijntjes, fijn dat je er bent, van APG. Wat is jouw rol daar?</p>
<p>Remco Rijntjes Actuaris APG</p>	<p>[Remco] Ik ben actuaris bij APG. Een actuaris maakt eigenlijk de berekeningen voor de nettopensioenregeling. Ik ondersteun eigenlijk het pensioenfonds ABP bij de uitvoering van de regeling. En zelf ben ik ook bij mijn eigen werkgever deelnemer aan de nettopensioenregeling. En afgelopen jaar heb ik eigenlijk eenzelfde transitie meegemaakt.</p>
<p>Stel uw vragen</p>	<p>[Host] Goed dat je er bent. Een belangrijk onderdeel vanavond is het beantwoorden van uw vragen. Want we begrijpen natuurlijk dat het stoppen met een regeling tot vragen kan leiden. Heeft u nou een vraag? Stel deze dan vooral in de chat. Er zit een heel team klaar om de vragen te beantwoorden. Belangrijk om te weten: uw vraag is niet zichtbaar voor alle andere kijkers maar alleen voor uzelf.</p>
	<p>En tenslotte: heeft u een vraag gesteld en is deze aan het einde van de uitzending nog niet beantwoord? Blijf dan na afloop van de uitzending nog ingelogd want dan beantwoorden we uw vraag zo snel als mogelijk.</p>
<p>Wat bespreken we?</p>	<p>En dan wilt u natuurlijk ook weten wat we vanavond gaan doen. Dit is de agenda die wij in gedachten hebben. Dit webinar gaat over het stoppen van de nettopensioenregeling van ABP. Per 1 juni 2026 is dat het geval.</p>
	<p>Wat de impact daarvan op u is en wat er in de komende maanden gaat gebeuren dat gaan we bespreken.</p> <p>We hebben dit webinar verdeeld in twee stukken. We beginnen met een korte uitleg over de regeling en waarom ermee gestopt wordt. En daarna zoomen we in op het risicopakket. We weten dat de meeste deelnemers alleen een risicopakket hebben en daarom leggen we dit alles als eerste uit in dit webinar.</p>
	<p>En dan in het tweede deel, leggen we u uit wat de gevolgen zijn als u een opbouwpakket heeft en een totaalpakket.</p> <p>Dit is een combinatie van het risicopakket en het opbouwpakket. Voor u zijn beide onderdelen in de</p>

	<p>uitzending dus relevant. En ook leggen we u uit wat er gaat veranderen als u al een nettopensioen ontvangt. We zoomen in op de keuze voor Zwitserleven en dan volgt de uitleg over de situatie vanaf 1 januari 2027. Dat is het moment dat ABP is overgegaan naar dat nieuwe stelsel.</p>
	<p>Tenslotte staan we ook stil bij hoe u advies kunt krijgen over de veranderingen en vertellen we u wat u wanneer kunt verwachten. Dus tot zover deze inleiding.</p>
<p>Kijkersvraag 1 'Ik heb ABP nettopensioen, alleen begrijp ik niet goed wat dit inhoudt.'</p>	<p>We gaan nu kort stilstaan bij de nettopensioenregeling. Wat dat is en waarom deze regeling ook stopt. Want bij het aanmelden voor dit webinar kon u ook vragen stellen en dat is gedaan. Dus laten we meteen de allereerste kijkersvraag erbij pakken. Dat is deze:</p>
	<p>'ik heb ABP nettopensioen, alleen begrijp ik niet goed wat dit inhoudt.' Remco, kun jij uitleggen, want ik denk dat dat heel belangrijk is, wat die nettopensioenregeling is, en ook welke varianten je hebt en waar je ook kunt vinden welke situatie voor jou van toepassing is. Dat zijn allemaal vragen die mensen ons ook gesteld hebben in de aanloop naar dit webinar.</p>
	<p>[Remco] De nettopensioenregeling is een regeling voor het bovenste deel van uw salaris. Bij ABP is er voor het eerste deel van uw salaris de brutobasisregeling en voor het salarisdeel boven de € 137.800 is er de mogelijkheid van een nettopensioenregeling.</p>
	<p>De nettopensioenregeling is een vrijwillige regeling. U kunt er zelf voor kiezen of u deelneemt of niet. En binnen die nettopensioenregeling kunt u ook weer kiezen uit verschillende pakketten. Het eerste pakket dat kunt u kiezen als u wilt sparen voor uw oude dag. Dan legt u eigenlijk iedere maand geld in. Dat belegt ABP voor u. Daar maken we rendement op en vanaf pensioeningang kunt u vanuit dat gespaarde geld plus dat rendement een pensioen krijgen, een levenslang pensioen voor uzelf.</p>
<p>Wat is ABP nettopensioen?</p>	<p>Dat noemen we het opbouwpakket. U kunt er ook voor kiezen om een verzekering af te sluiten voor uw partner of uw kinderen. En die verzekering die komt tot uitkering met dat u komt te overlijden. En dan krijgt uw partner of kinderen krijgen een uitkering van ABP. De uitkering aan uw partner is levenslang, zolang hij of zij leeft.</p>

	<p>En de uitkering aan uw kinderen loopt tot hun 25e verjaardag. Nou, dat is een risicoverzekering. Dat is: zolang als u premie betaalt, dan bent u verzekerd. En komt u te overlijden dan krijgt u die uitkering. Dat pakket heet het risicopakket.</p>
	<p>Het derde pakket is eigenlijk de combinatie ervan. Dus als je zowel het opbouwpakket als het risicopakket hebt. Dat noemen we het totaalpakket en dan heeft u allebei de onderdelen.</p>
	<p>[Host] Ja, nou kan ik me best wel voorstellen, Joyce, als je dit zo hoort dat je niet meer precies weet welk pakket je nou hebt. Hoe kom je daar nou achter als dat het geval is?</p>
	<p>[Joyce] Ja. Nee, dat begrijp ik. Dat is eigenlijk terug te vinden op een aantal plekken. Allereerst in de brief die de deelnemers onlangs hebben ontvangen van ABP maar ook in het polisoverzicht. Dat wordt jaarlijks aan de deelnemers verzonden maar ook op het Uniform Pensioenoverzicht. Ook dat wordt jaarlijks verstrekt. Misschien aanvullend nog even te melden dat het niet terug te vinden is in de mijn-omgeving van ABP.</p>
<p>Kijkersvraag 2 'Waarom stopt ABP nou met de nettopensioenregeling?'</p>	<p>[Host] Oké, dat is helder. Dan is het tijd om naar die belangrijke kijkersvraag te gaan: waarom stopt ABP nou met de regeling waar we het vandaag over hebben? Een hele belangrijke vraag. Goed om dat duidelijk en helder uit te leggen. Jacques, zou jij dat willen doen?</p>
	<p>[Jacques] Ja, Remco heeft net, toen hij aan het woord was, uitgelegd wat die nettopensioenregeling is. Een aanvullende regeling bovenop de basisregeling voor mensen die meer verdienen dan € 137.800. Op 1 januari aanstaande dan gaat het ABP de nieuwe pensioenregels invoeren. En wij hebben natuurlijk als sociale partners op een bepaald moment met elkaar de discussie gevoerd over de manier waarop wij die nieuwe wettelijke regels vertalen naar de ABP-situatie toe.</p>
	<p>En in die gesprekken die we toen gevoerd hebben, hebben we uiteindelijk de conclusie moeten trekken dat wij stoppen met de uitvoering van de nettopensioenregeling bij het ABP. We hebben wel een kommaatje geplaatst en gezegd: we gaan nog kijken naar een alternatief maar daar komen we straks nog vanzelf op terug.</p>
<p>Redenen om te stoppen</p>	<p>En dan is de interessante vraag, zo stelde jij hem ook van: waarom hebben we dat nou gedaan? Kijk, er</p>

	<p>waren eigenlijk een aantal belangrijke motieven om die stap te zetten. Op de eerste plaats brengen die nieuwe regels voor dat nieuwe pensioenstelsel met zich mee dat er een uiterst complexe situatie gaat ontstaan bij het ABP.</p>
	<p>Als het ABP zowel die basisregeling als die nettopensioenregeling naast elkaar moet gaan uitvoeren.</p> <p>Het moet allemaal apart geadmistreerd worden. Er mag geen kruisbestuiving zijn dus, nou, dat genereert best al een heleboel kosten. We hebben ook even gekeken hoeveel mensen nemen nu op dit moment deel aan die nettopensioenregeling? Nou, het is best een groepje maar ten opzichte van de totale populatie is het eigenlijk verwaarloosbaar klein.</p>
	<p>Dat neemt niet weg dat je wel serieus met de belangen van die mensen om moet gaan, maar uiteindelijk is het wel zo dat als je een complexe regeling gaat uitvoeren voor een hele kleine groep, de prijs die betaald moet worden voor die uitvoering door die kleine groep zich vertaalt in een hoge premie voor de mensen.</p>
	<p>Uiteindelijk hebben we gezocht naar een variant die de mensen een alternatief biedt maar aan de andere kant ook voorkomt dat ze tegen die hoge kosten aanlopen. En toen zijn we terechtgekomen bij een aantal verzekeraars. Nou, dan gaan we straks toelichten waarom dan de keuze kwam op Zwitserleven. Bij een aantal verzekeraars zijn we terechtgekomen. En die hebben niet te maken met die complexe regels en die kunnen daardoor ook tegen een wat meer schappelijke prijs een product aanbieden.</p>
	<p>[Host] Precies, en dan is er nog iets, Remco, want ik heb begrepen dat er ook andere fondsen zijn die deze zelfde ontwikkeling eigenlijk volgen en ook stoppen.</p>
	<p>Eigenlijk wat Jacques aangeeft: waar het ABP tegenaan loopt daar lopen eigenlijk alle andere pensioenfondsen in Nederland ook tegenaan. Wat wij dus zien, is dat alle fondsen stoppen met de nettopensioenregeling en dat al die regelingen naar een verzekeraar gaan omdat die verzekeraars gewoon onder andere regels vallen en dit gewoon goedkoper kunnen aanbieden.</p>
	<p>De nettopensioenregeling kent drie verschillende varianten. Daar hebben we het net in het begin uitgebreid over gehad.</p>

	Ik stel voor dat we al deze varianten kort gaan uitleggen en ook benoemen wat de gevolgen zijn, want dat is voor u als kijker belangrijk om te weten. Laten we beginnen bij het risicopakket. Kun jij kort uitleggen, Remco, wat hier belangrijk is om te weten?
	[Remco] Ja, het risicopakket. U kon ervoor kiezen om een verzekering af te sluiten voor uw partner en/of uw kinderen. En die verzekering keert uit op het moment van overlijden van u. En dan krijgt uw partner een levenslang pensioen van die verzekering en uw kinderen krijgen een pensioen tot hun 25e verjaardag. Het is een risicoverzekering, dus zolang u premie betaalt, bent u gedekt. En als u komt te overlijden, krijgen uw nabestaanden de uitkering.
	[Host] Ja, Joyce, veel mensen hebben gezegd: hoe ziet nou eigenlijk de komende periode eruit? Wat is de planning, wat gaat er gebeuren? Voor dit pakket, dat risicopakket, hoe ziet de planning eruit de komende maanden?
Planning risicopakket	[Joyce] Ja, ik zal de tijdlijn even toelichten. 1 juni stopt dus de nettopensoenregeling. Dat betekent ook dat op dat moment de risicodekking eindigt. Nou, om dan de deelnemers niet te confronteren met een periode dat hun nabestaanden niet extra verzekerd zijn, bieden we daarom in de periode 1 juni 2026 tot 1 januari 2027 een extra tijdelijke risicodekkingsverzekering aan.
	Want op 1 januari 2027 gaan we over in de nieuwe regels van het pensioen. En in die situatie wordt de regeling voor de nabestaanden eigenlijk ruimer. Dus het is dan nog maar de vraag of zo'n extra verzekering nog wenselijk of nodig is.
	Dus in die periode kan een deelnemer zich ook beraden: is het toch nodig om je extra te verzekeren in de nieuwe situatie? Hoe die nieuwe regeling eruit ziet, met dat nabestaandenpensioen, dat komt later nog terug. Dat doen we aan de hand van enkele rekenvoorbeelden, maar het is nog belangrijk om te melden dat je daar automatisch aan deelneemt tenzij je dat niet wenst.
	[Host] Om de gevolgen wat beter te begrijpen en een keer op een rij te zetten, hebben we dat gedaan in de vorm van een filmpje. Laten we daar even naar kijken.
ABP Nettopensoen stopt. Wat betekent dit voor u als u een risicopakket heeft.	
1 januari 2027	[VIDEO] ABP is van plan om op 1 januari 2027

ABP nettopensioen	over te gaan naar de nieuwe regels voor pensioen. Daardoor is het niet langer mogelijk om de huidige nettopensioenregeling kostenefficiënt uit te voeren.
Een geanimeerde weergave van de gesproken tekst volgt	In overleg met werkgevers en vakbonden is daarom besloten de nettopensioenregeling op 1 juni 2026 te stoppen. Dat heeft gevolgen als u een risicopakket heeft. Met het stoppen van de nettopensioenregeling vervalt ook de risicoverzekering voor uw partner en/of kinderen bij overlijden. Daarom biedt ABP een tijdelijk nieuwe risicoverzekering aan van 1 juni 2026 tot en met 31 december 2026.
	Hiermee kunt u de huidige dekking behouden tot het einde van 2026. Deelname is vrijwillig en u blijft premie betalen via uw werkgever. Als u niets doet, wordt u automatisch aangemeld. U hoeft niet mee te doen met deze tijdelijke verzekering. Neemt u dan wel contact met ons op? In april ontvangt u hierover een brief met meer informatie.
	Op 1 januari 2027 willen we overgaan naar de nieuwe regels voor pensioen. Wat dit betekent, verschilt per persoon. Twee voorbeelden maken dit duidelijk. Kees is 47 jaar, getrouwd en heeft twee minderjarige kinderen. Hij verdient € 190.000 en bouwt al lange tijd pensioen op bij ABP. Met de nettopensioenregeling zorgt hij voor een hoger nabestaandenpensioen.
	Als Kees overlijdt, ontvangt zijn partner vanuit de basisregeling € 48.000 per jaar. Met de nettopensioenregeling komt er € 20.000 bij. In totaal € 68.000. Na overgang naar de nieuwe regels voor pensioen neemt Cees het nabestaandenpensioen dat hij al opgebouwd heeft in de basisregeling mee naar de vernieuwde pensioenregeling. Zijn nabestaandenpensioen in de nieuwe regels is dan € 70.000 per jaar. Dat is vergelijkbaar met de huidige situatie.
	Een ander voorbeeld is Antoinette. Zij is 43 jaar, heeft een partner en twee minderjarige kinderen en verdient € 250.000 per jaar. Zij bouwt pas kort pensioen op bij ABP. Door haar kortere opbouw neemt zij minder pensioen mee naar de vernieuwde pensioenregeling. In haar situatie daalt het nabestaandenpensioen juist. Waar haar partner nu via de netto pensioenregeling €105.000 per jaar ontvangt, wordt dat onder de nieuwe regels € 71.000. Dit is lager dan de huidige situatie. Haar hogere salaris en kortere opbouw maken het verschil.
	Samengevat: de nettopensioenregeling stopt op 1 juni

	<p>2026. Tot 1 januari 2027 geldt een tijdelijk nieuwe risicodekking. Op 1 januari 2027 willen we overgaan naar de nieuwe regels voor pensioen. Of het nabestaandenpensioen in de vernieuwde pensioenregeling goed aansluit bij uw situatie, hangt af van uw persoonlijke omstandigheden. Uw financieel adviseur kan u helpen om te beoordelen wat dit voor u betekent.</p>
studio	<p>[Host] Nou kan ik me voorstellen, Joyce, dat kijkers ook meer willen weten over die tijdelijke regeling. Wat zijn de details daar?</p>
	<p>[Joyce] Nou, we hebben in ieder geval geprobeerd om het zo eenvoudig mogelijk te maken voor de deelnemers. Dus dat betekent dat je eigenlijk automatisch deelneemt aan die tijdelijke risicodekkingsverzekering tenzij je dat niet wilt. In dat geval kun je ervan afzien.</p>
Planning risicopakket	<p>Iedereen krijgt in april nog een brief waarin alles uitgebreid staat uitgelegd. En wens je dan niet deel te nemen dan kan je gewoon de brief retourneren en aangeven dat je afziet van die dekking.</p>
	<p>[Host] En wat gebeurt er met de premie? Want de verwachting is een beetje dat die misschien wel omhooggaat.</p>
	<p>[Joyce] Nee, dat is niet het geval.</p>
	<p>[Host] Dat is niet het geval. Oké, goed om te weten. Dan is natuurlijk ook belangrijk: hoe ziet de regeling van het nabestaandenpensioen er na 1 januari 2027 uit? Remco vertel, hoe zit dat precies?</p>
	<p>[Remco] Ja, de nieuwe regels voor pensioen zorgen ook voor een nieuwe dekking van het nabestaandenpensioen. Dus dit gaat echt over de basisregeling, dus over het deel van het salaris tot € 137.800.</p>
Vernieuwde regeling per 1 januari 2027	<p>Daar krijgt u nog een uitgebreide toelichting van omdat we overstappen op die nieuwe regels van pensioen, maar ik zal de hoofdpunten eruit pakken die van belang zijn voor het nettopensioen.</p>
	<p>Onder de nieuwe regels van pensioen komt er een dekking van ruim 40% van het salaris tot € 137.800. Dus dat betekent dat als u bij ABP als actieve werknemer bent, dat er een dekking is van ongeveer € 55.000 per jaar.</p>
	<p>Dus komt u te overlijden, dan krijgt uw nabestaande elk jaar zolang hij of zij leeft, een uitkering van € 55.000. Als u al langer bij ABP zit en dus onder de oude regels van pensioen ook al een stukje pensioen</p>

	<p>heeft opgebouwd, dan nemen we dat mee naar de nieuwe regels voor pensioen. Dat stukje pensioen komt bovenop die € 55.000.</p>
	<p>Dus als u langer bij ABP bent, wordt de uitkering voor uw nabestaanden hoger. Zodra u met pensioen gaat, Dan kunt u zelf de keuze maken welk deel van uw pensioenvermogen u voor uw eigen pensioen wilt hebben, en welk deel er gereserveerd wordt voor uw nabestaanden.</p>
	<p>Wat in ieder geval heel belangrijk is, is dat vanaf 1 januari 2027 er geen nabestaandenpensioen meer verzekerd is voor het salarisdeel boven de € 137.800.</p>
	<p>[Host] Precies. Nou is het ook zo dat in de nieuwe wetgeving het nabestaandenpensioen ruimer geregeld is. Wat ik me dan afvraag is: hoe weet je dan of na 1 januari 2027 alles nog wel aansluit bij je persoonlijke wensen? Want dat zullen heel veel mensen zich ook afvragen. Ben je voldoende verzekerd, wil je misschien nog iets extra's verzekeren? Hoe ga je daarmee om?</p>
	<p>[Remco] Dat is een heel belangrijk onderwerp. Eigenlijk het belangrijkste advies wat ik kan geven, is: kijk er heel goed naar en praat er met uw financieel adviseur over. Want er zijn een hele hoop onderdelen die van belang zijn bij die keuze.</p>
	<p>Wat ik net al zei: als u onder de oude regels van pensioen al langer bij ABP zit dan gaat er een deel over naar de nieuwe regels van pensioen. Dus dat is een extraatje op uw uitkering. Zit u kort bij ABP, dan is dat deel ook maar heel klein. En dan wordt er dus maar een klein stukje bij opgeteld.</p>
	<p>Als u een hoog salaris heeft, dan valt dus dadelijk een groter deel van de dekking van het nabestaandenpensioen weg. Maar u moet natuurlijk ook kijken naar uw eigen, persoonlijke situatie. Als uw partner een eigen inkomen heeft dan is er misschien wel helemaal niet zo veel dekking nodig. Of als uw hypotheek al afbetaald is, of als u veel vrij eigen vermogen heeft. Het zijn allemaal situaties, afhankelijke vragen, en daar kan een financieel adviseur u bij helpen.</p>
	<p>[Host] Maar als ik de kern er even uithaal, dan zijn twee dingen eigenlijk essentieel: Hoe lang bouw je al pensioen op bij ABP en hoe hoog is het salaris? Dat is de kern eigenlijk.</p>
	<p>[Remco] Eens.</p>

	[Host] En het mooie is, u heeft ook nog even de tijd, neem ik aan, om u daarin te verdiepen. En het loont ook echt om daar in te duiken en dat goed uit te zoeken.
	[Remco] Dat kunnen we niet vaak genoeg benadrukken. Zoek het uit.
	[Host] Dan is het tijd voor het volgende onderwerp dat we met u gaan bespreken. We hebben in het begin in de agenda al aangekondigd: ABP nettopensioen als je het opbouwpakket hebt. Dat is dus het volgende onderdeel. Remco, om maar eventjes bij jou te blijven. Kun je kort uitleggen wat dat opbouwpakket inhoudt? En ook, dat is denk ik nu ook interessant, nu we weten wat het risicopakket is, wat het verschil precies is zodat we dat helder op een rij hebben staan.
	[Remco] Met een opbouwpakket spaar je eigenlijk voor je eigen oude dag. Dus je legt elke maand geld in, dan komt er een kapitaal en dat belegt ABP voor u. Dus dat is geen individuele verzekering. Het is echt een pot met geld. En dat is een individueel vermogen wat uiteindelijk gebruikt wordt voor uw pensioen.
	Mocht u nu al pensioen krijgen uit de nettopensioenregeling dan staat er dus ook een individueel kapitaal voor u gereserveerd bij ABP.
	[Host] Ja, en dan kom ik meteen weer bij jou, Joyce. Want dat is het natuurlijk ook belangrijk: als je dus kapitaal hebt opgebouwd in het opbouwpakket, wat gaat er dan allemaal veranderen en hoe ziet, dat is ook belangrijk, de planning er daar dan uit? Dat weet jij.
Planning opbouwpakket	[Joyce] Ja, dat zal ik maar even toelichten. Het is al een paar keer genoemd, maar ik noem het toch nog een keer: 1 juni stopt de nettopensioenregeling. Dus dan kan er geen premie meer worden ingelegd om dat kapitaal op te bouwen.
	Dan is het voornemen om de opgebouwde kapitalen en de uitkeringen over te dragen middels een collectieve waardeoverdracht. En dat wil eigenlijk zeggen, wat ik al zei, dat die uitkering in dat kapitaal naar een andere pensioenuitvoerder gaat, en gekozen is voor Zwitserleven. Nou, Jacques zal nog vertellen waarom die keuze is gemaakt.
	Goed om te melden ook: zo'n collectieve waardeoverdracht dat is een heel zorgvuldig proces. Zo kijken bijvoorbeeld De Nederlandsche Bank en de AFM mee bij dat traject. DNB kijkt bijvoorbeeld of de berekeningen goed zijn uitgevoerd, maar ook of het voor de verschillende groepen evenwichtig is. En de

	AFM controleert met name de communicatie. Maken we het niet mooier dan dat het is, om het maar even zo te zeggen. Maar ook: kunnen we het echt transparant uitleggen?
Planning opbouwpakket	Als die waardeoverdracht kan plaatsvinden, dan is dat op 1 oktober 2026. Vanaf dat moment vindt dan ook de communicatie plaats vanuit die nieuwe pensioenuitvoerder, Zwitserleven. ABP zal dan wel nog een bevestiging sturen dat die waardeoverdracht heeft plaatsgevonden.
	[Host] Nou heeft u misschien ook wel gelezen of gehoord dat het mogelijk is om bezwaar te maken tegen deze gang van zaken. Ik heb begrepen dat dat ook kan. Dat toets ik maar even bij jou. Dat is dus zo.
	[Joyce] Ja, dat klopt. Want als dadelijk alle partijen inderdaad hebben ingestemd, zoals ook het verantwoordingsorgaan, want dat ben ik nog vergeten te benoemen. Wat ook wel belangrijk is, is dat het verantwoordingsorgaan een adviesrecht heeft op die collectieve waardeoverdracht.
	Dus als uiteindelijk en de toezichhouder en het verantwoordingsorgaan en de deelnemer instemmen met die waardeoverdracht dan kan die waardeoverdracht pas plaatsvinden. En er is dus inderdaad een bezwaarmogelijkheid, maar volgens mij daar komen we later nog even op terug.
	[Host] We gaan u zo meteen uitleggen hoe dat precies zit. Ik heb eerst nog even een vraag over mensen die misschien maar een heel klein spaarpotje hebben, Remco. Is waardeoverdracht dan ook voordelig voor die deelnemers of moeten die juist iets anders doen?
Afkopen	[Remco] Ja, wat je vaak ziet is, als je een klein kapitaal hebt dat eigenlijk de kosten heel erg hoog zijn. En dan is een waardeoverdracht niet altijd aan te raden. Sterker nog, dan is het vaak slimmer om je pensioen af te kopen. Dat is een wettelijke mogelijkheid en die heeft de wetgever ook gemaakt om te zorgen dat jouw pensioen dus niet opgegeten wordt door die hoge kosten.
	Nou is natuurlijk een hele belangrijke vraag: is dat voor mij van toepassing? Het is afhankelijk van uw leeftijd welk pensioen wij mogen afkopen. Dus heeft u een hogere leeftijd, bent u bijna met pensioen dan ligt die grens ongeveer bij €12.000. Bent u jonger, dan ligt die grens ongeveer bij € 5.000.
	Dus kleine pensioenen die onder die grens blijven, die mogen wij afkopen. Daar doen wij een aanbod voor.

	Dan wordt het kapitaal in één keer op uw rekening gestort en gaat u niet mee met de waardeoverdracht.
	[Host] Nou kan ik me heel goed voorstellen, Joyce, dat als mensen dit verhaal horen ze zeggen: hoe kan ik dat dan in één keer ontvangen? Welke stappen moet ik daarvoor zetten?
	[Joyce] Nou, dat is eigenlijk heel eenvoudig, want de mensen die het betreft, die dus in aanmerking komen voor afkoop die krijgen een brief en bij die brief zit een antwoordformulier. Dat kan je gewoon invullen en opsturen want het enige wat we hoeven te weten, is eigenlijk het rekeningnummer.
	[Host] Hartstikke goed. Dan gaan we naar een kijkersvraag die we ook van u binnen hebben gekregen. Dank daarvoor. Dat is een hele belangrijke vraag. Jacques, die wil ik graag bij jou neerleggen. Wat zijn nou de argumenten dat jullie voor Zwitserleven hebben gekozen? Wil jij ons daarin meenemen?
	[Jacques] Ja. Nou, ik heb al eerder aangegeven dat wij een transitieplan hebben gemaakt waarin wij hebben opgeschreven dat de nettopensioenregeling bij het ABP zal gaan eindigen. Ik heb daarbij al een voorschotje genomen op datgene wat nu gaat komen want ik heb toen gezegd: we hebben ook een dikke vette komma geplaatst omdat wij ook het belang zien van de mensen die deelnemen op dit moment.
	De mensen die al een pensioenuitkering uit dat nettopensioen krijgen. En ook de mensen die misschien in de toekomst iets willen doen in de sfeer van het nettopensioen. En die komma hield in dat wij gezegd hebben: wij gaan voor die verschillende groepen op zoek naar een nieuwe aanbieder.
Het proces	Iemand die in de toekomst die regeling van het ABP kan overnemen. Nou, dat hebben we niet, als sociale partners, alleen gedaan. We hebben echt gezocht naar een onafhankelijk pensioenadviseur die ons heeft geholpen bij het formuleren van de wensen, de criteria waaraan die nieuwe aanbieder zou moeten voldoen. En hij heeft ons ook geholpen bij de selectie.
	Want er waren natuurlijk aanbieders. Verschillende aanbieders levert ook verschillende aanbiedingen op. En die verschillen die moet je op een bepaald moment natuurlijk wel wegen. En je moet op zoek gaan naar: wat is nou het product wat het beste past bij het product wat het ABP heeft? Nou, uiteraard mag het product van de nieuwe aanbieder beter zijn. Daar zijn wij niet vies van. Een verbetering is altijd een pré, zal ik

	<p>maar even zeggen. Maar goed, het echte criterium was zo dicht mogelijk aansluiten bij de bestaande regeling.</p>
	<p>[Host] Maar dan ben ik toch benieuwd waarom Zwitserleven als beste uit de bus kwam. Waar zat hem dat in?</p>
	<p>[Jacques] Ja, er zijn natuurlijk een aantal elementen die de verschillende aanbieders vrij prominent in beeld hebben gebracht. Het criterium was, nogmaals, zo dicht mogelijk aan te sluiten bij de ABP-regeling. En dan ga je op een bepaald moment kijken aan de hand van die criteria, die wensen die je geformuleerd hebt: welke aanbieder past daar nou het beste bij? En dat is op zichzelf best wel een moeilijk proces, moet ik heel eerlijk zeggen.</p>
	<p>Omdat je niet alleen moet kijken: wat is nou de inhoud van die regeling maar je moet natuurlijk ook kijken naar datgene wat er aan kosten in rekening wordt gebracht. Je moet ook oog hebben voor de manier waarop in de toekomst dat vermogen wat mensen opbouwen, belegd wordt. Of mensen inspraak hebben.</p>
<p>Waarom Zwitserleven?</p>	<p>Of er flexibiliteit en keuzemogelijkheden in het pakket zitten wat die nieuwe aanbieder biedt. Nou, uiteindelijk hebben we al die verschillende elementen gewogen. Een streep getrokken en de afweging kwam in dit geval uit op Zwitserleven die eigenlijk voldeed in alle opzichten aan het criterium: zo dicht mogelijk aansluiten bij tegen een zo schappelijk mogelijke prijs.</p>
	<p>[Host] Dus nog even voor de duidelijkheid: de regeling stopt dus per 1 juni 2026 en vanaf dat moment kun je niet meer inleggen. Het kapitaal blijft tot 1 oktober bij ABP staan, waar het belegd blijft en je natuurlijk nog wel rendement maakt. Maar op 1 oktober wordt het geld aan Zwitserleven overgedragen en voeren zij dus de regeling uit. Door de overdracht kunnen deelnemers dan geen rechten meer bij ABP claimen. En het blijft een gesloten regeling. Dat is ook belangrijk. Je kunt dus ook niet meer inleggen bij Zwitserleven</p>
	<p>En dan vind ik mooi, Jacques, je hebt een vergelijking gemaakt tussen de regelingen bij Zwitserleven en bij ABP. Die kunnen we even laten zien. Wat valt daar op?</p>
<p>De regeling bij ABP vergeleken met Zwitserleven</p>	<p>[Jacques] Ja, er is nu een sheet in beeld waarin die vergelijking zichtbaar wordt gemaakt. Aan de ene kant staat de ABP-regeling aan de andere kant staat de regeling van Zwitserleven. En daar staan een aantal</p>

	<p>bullets onder, waarbij, ik zou willen zeggen, belangrijke verschillen in beeld gebracht zijn. Er zijn er meer, maar goed, niet elk verschil is even belangrijk.</p>
	<p>Als mensen naar deze opsomming kijken dan zul je zien dat in sommige opzichten de ABP-regeling een pré heeft ten opzichte van de Zwitserlevenregeling. Maar in sommige opzichten heeft Zwitserleven een pré ten opzichte van de ABP-regeling. Als het gaat om, om maar eens wat te noemen, de administratiekosten dan brengt de één geen kosten in rekening en de andere wel.</p>
	<p>Als het gaat om de inkoopkosten is eigenlijk het beeld precies tegenovergesteld. Nou, dus je moet die elementen ten opzichte van elkaar wegen. Wat levert nou het meeste op voor de mensen? Wat is het rendement? Maar ik gaf ook al eerder aan dat we niet alleen gekeken hebben naar costing maar ook naar de elementen die die regeling maken, zal ik maar even zeggen.</p>
	<p>En als je daarnaar kijkt, dan moet je gewoon feitelijk constateren dat mensen die op dit moment bij het ABP deelnemen aan die nettopensioenregeling eigenlijk bij het ABP ook het pensioen moeten inkopen. Het is eigenlijk een soort verplichte winkelnering, noem ik het even.</p>
	<p>En bij Zwitserleven hebben mensen een keuze. Op het moment dat het kapitaal vergaard is, dan kunnen ze zich oriënteren: bij welke verzekeraar ga ik dat kapitaal nou omzetten in een pensioen? Dat is op zichzelf een belangrijk element.</p>
	<p>Nou, we hebben ook gekeken, natuurlijk, naar de voorwaardelijke indexatie die op dit moment in de ABP-regeling staat. Wat is dan datgene wat Zwitserleven biedt? En Zwitserleven biedt naast die variabelen ook een vaste indexatiemogelijkheid. Misschien met de opmerking erbij, want die is wel belangrijk, dat dat niet voor iedereen geldt.</p>
	<p>[Host] Dan komen we wel op het punt waar wij het heel kort net al over hadden, Joyce namelijk dat je bezwaar kunt maken tegen het overgaan van deze waardeoverdracht naar Zwitserleven. Als je zegt: oké, ik voel daar iets voor, wat zijn dan de stappen die je kunt zetten?</p>
	<p>[Joyce] Ja, nou als het verantwoordingsorgaan dadelijk een positief advies geeft dan zal ABP een definitief besluit nemen voor die collectieve waardeoverdracht.</p>

	In dat geval ontvangen de deelnemers met een opbouwpakket of met een totaalpakket een brief met een aanbod.
Instemmen of bezwaar maken	En indien je dan wilt afzien van dat aanbod, van die collectieve waardeoverdracht dan kan je het formulier invullen en bezwaar maken.
	[Host] Dat zien we hier eigenlijk staan. Dus je kunt instemmen of bezwaar maken. Dat zijn de twee smaken die er zijn?
	[J] Je hoeft niet in te stemmen. Als je niks doet, dan ga je ermee akkoord en maak je bezwaar, dan dien je het formulier terug te sturen.
	[Host] En wat gebeurt er dan als een deelnemer bezwaar maakt, Remco?
	[Remco] Als je bezwaar aantekent, dan blijft eigenlijk uw kapitaal achter bij ABP en dan vindt er géén waardeoverdracht plaats.
Is achterblijven een optie?	[Host] En dan zou mijn vraag zijn: is dat een verstandige keuze? Kun je daar iets over zeggen?
	[Remco] Het eerlijke antwoord is 'nee'. Dat is geen verstandige keuze. Ik zat zelf in diezelfde situatie. Ik vond het heel lastig toen mijn pensioenfonds aangaf dat ze gingen stoppen met de nettopensioenregeling. Ik had gewoon, natuurlijk, vertrouwen in hun aanpak.
	Het was een vrijwillige regeling, dus ik had er zelf voor gekozen om die nettopensioenregeling af te nemen. Alleen toen ik erachter kwam dat eigenlijk die nieuwe regels van pensioen gewoon in mijn nadeel uitpakken als ik achterblijf bij het pensioenfonds toen heb ik ook bewust die keuze gemaakt van: ja, nee, dan ga ik mee naar die verzekeraar.
	En rationeel gezien is de enige verstandige optie: ga mee. Want als je achterblijft, de hoge kosten eten gewoon je pensioenkapitaal op. En ook omdat die regeling stopt qua inleg moet je eigenlijk gewoon een uitvoerder hebben die tegen de laagste kosten de hoogst mogelijke pensioenuitkering oplevert. En dat kan ABP niet meer zijn, dat is dadelijk Zwitserleven. En ik snap dat dat emotioneel wel een drempel is. Want je zit nu bij ABP. Alleen één ding: voor de basisregeling blijft u gewoon bij ABP, dus dat blijft goed geregeld. En Zwitserleven kan tegen lage kosten die nettopensioenregeling uit gaan voeren. Dus is het verstandig om bezwaar te maken? Nee.
	Sociale partners en ABP hebben er echt goed over

	nagedacht. Ze hebben alle opties afgewogen en overdracht is eigenlijk de beste keuze.
	[Host] Maar de mogelijkheid om het te doen, is er dus wel. En het advies is dat het niet verstandig is. Dus dat is helder. Dan zijn er ook deelnemers met een totaalpakket. en dat is het volgende onderwerp dat wij gaan bespreken. Joyce, totaalpakket. Wat is dat, het totaalpakket?
Totaalpakket: combinatie van risico- en opbouwpakket	[Joyce] Dat is eigenlijk de combinatie van het risicopakket en van het opbouwpakket. Dus eigenlijk de informatie van dit webinar in het eerste blok en het tweede blok zijn dan beide relevant. En even resumé voor het risicopakket betekent dat dus die automatische deelname en die extra risicodekking vanaf 1 juni tot 1 januari. En voor het opbouwdeel is met name de waardeoverdracht relevant.
	[Host] En ook hier weer even kijken naar de belangrijke stappen in de toekomst. Wat zijn data die belangrijk zijn om te onthouden, Remco?
Planning opbouwpakket	[Remco] Je ziet nu hier de slide met de planning van het opbouwpakket. Dus in februari heeft u de informeerbrief ontvangen. Vandaag is het webinar waarin wij een nadere toelichting geven. In april ontvangt u het voorstel voor die collectieve waardeoverdracht en dan start ook die bezwaartermijn. De bezwaartermijn die loopt zes weken en op 1 juni stopt dan de nettopensioenregeling. Dan zal ABP ook de waardeoverdracht bij De Nederlandsche Bank aanmelden. Die gaan daar dan een oordeel over geven. En als we overal groen licht krijgen, dan is op 1 oktober de overdracht naar Zwitserleven.
Kijkersvraag 4 'Ik ontvang al nettopensioen. Gaat dat veranderen?'	[Host] Tijd voor een nieuwe kijkersvraag die we hebben binnengekregen. Hoe zit het als je al pensioen krijgt vanuit die nettopensioenregeling? Je bent dus al met pensioen of je krijgt pensioen omdat je partner is overleden. Wat gebeurt er dan?
Als u geld krijgt vanuit de nettopensioenregeling krijg u dit voortaan van Zwitserleven	[Remco] Ja, goede vraag. Tot 1 oktober verandert er niets, dus u krijgt gewoon uw uitkering vanuit ABP. Vanaf 1 oktober zal Zwitserleven die uitkering overnemen. Voor de maand oktober betaalt ABP nog de uitkering zodat Zwitserleven goed de administratie kan inrichten. En vanaf november neemt Zwitserleven de uitkering over. De uitkering in november is dezelfde uitkering die u krijgt in oktober. Vanaf 1 januari zal Zwitserleven de uitkering ook gaan

	indexeren, dus gaan verhogen. Dat is nog afhankelijk van de dekkingsgraad die we hebben bij de overdracht.
	[Host] Weer veel informatie. We hebben het overzichtelijk even voor u bij elkaar gezet. Dit zijn de belangrijkste stappen die belangrijk zijn om te onthouden voor u. ABP wil op 1 januari 2027 overgaan naar de nieuwe regels van pensioen. Het nettopensioen bestaat dan niet meer, dat is belangrijk om te realiseren. Is er nog een mogelijkheid voor deelnemers om bij te sparen? Dat is de vraag die gesteld wordt. Remco, hoe zit dat?
Nieuwe regels voor pensioen: bijsparen	[Remco] Ja, in de nieuwe regels voor pensioen is er dus de mogelijkheid om bij te sparen in de brutobasisregeling. Dus dat gaat in op 1 januari 2027. En dat geldt dus voor het salaris tot die € 137.800. Daar is ruimte van ongeveer 5% van de pensioengrondslag om bij te sparen. Dat is ongeveer € 6.000 per jaar, wat je dus kunt sparen en wat ABP kan beleggen. Het kan ook bij een verzekeraar.
	[Host] Ja, en dan ook hier weer even de vraag van: wat is nou gunstig voor een deelnemer? Hoe kom je daar achter?
Wat moet ik doen ná 1 januari 2027?	[Remco] Ja, eigenlijk wat ik net al zei: kijk heel goed naar uw eigen situatie. Vraag ook uw financieel adviseur om mee te kijken naar uw persoonlijke situatie. Wat van belang is: hoe lang zit u al bij ABP, hoeveel pensioen heeft u? Vanuit de oude regels die meegaan naar de nieuwe regels. Maar ook: hoe hoog is uw salaris? Want als uw salaris hoger is dan die € 137.800, voor dat bovenste deel is er geen dekking meer voor uw nabestaandenpensioen. Dat valt sowieso weg. Dus kijk vooral. Elke individuele situatie is anders en praat er over met uw financieel adviseur.
	[Host] Ook daar hebben we veel vragen over binnen gekregen. En dat kan ik me goed voorstellen. Ook dat uitzoeken kan best lastig zijn. Dus wat veel mensen ons vragen, Joyce, is: kun je nou eigenlijk ook advies krijgen?
Advies	[Joyce] Zeker. Zeker. En soms is dat ook heel verstandig om te doen. Wij kunnen tot op zekere hoogte meedenken met de deelnemers maar wij mogen vanuit ABP geen financieel advies geven. Dus in die situatie is het soms wel verstandig om een onafhankelijk financieel adviseur in te schakelen om

	toch even naar die persoonlijke situatie te kijken. Dat is helaas niet gratis, maar soms wel het beste om te doen.
	[Host] We hebben veel informatie met u gedeeld en we hebben geprobeerd om ook af en toe een tussenstap gemaakt om het even samen te vatten maar ik denk dat het goed is om alle informatie die we hebben gehoord, om die eens samen te vatten, zodat we een totaaloverzicht hebben. Wat is belangrijk om te onthouden?
Samenvatting	[Remco] Op één slide staat eigenlijk de samenvatting van wat we net verteld hebben. Wat belangrijk is: we stoppen dus op 1 juni met de nettopensioenregeling. Waarom doen we dat? Omdat het door de nieuwe regels voor pensioenfondsen te complex en te duur wordt om het uit te voeren door ABP.
	Verzekeraars die kunnen dit door andere regels veel goedkoper doen. Er is een zorgvuldig selectie- en afstemproces uitgevoerd en daar is eigenlijk als beste optie naar voren gekomen: verzekeraar Zwitserleven.
	We hebben ook gekeken: is achterblijven een optie? Nou, achterblijven is geen echte optie omdat u dan uw eigen kapitaal opeet. Als u het nou niet eens bent met de waardeoverdracht dan is er de mogelijkheid om bezwaar aan te tekenen. Dat moet u dan binnen zes weken doen. Als u dat niet doet, dan gaan we ervan uit dat u met de waardeoverdracht instemt. En dan gaat uw pensioen dus naar Zwitserleven.
	De deelnemers die een klein kapitaal hebben, die krijgen van ons een aanbod om dit af te kopen. En dat is met name omdat de kosten anders te hoog worden. Dus het is vaak gunstiger om af te kopen als u een klein kapitaal heeft.
	Dan hebben we nog die periode tussen 1 juni en 31 december 2026. Dan is de regeling gestopt en dan bieden wij dus een extra risicodekking aan. U doet daar automatisch aan mee, tenzij u dat niet wilt. En wat heel erg van belang is: medio april ontvangt u een persoonlijke brief en daarin leggen we alles nog een keer uit. En daar staat dan ook een aanbod in met uw persoonlijke gegevens over de collectieve waardeoverdracht en over die tijdelijke extra risicodekking.
	[Host] Belangrijke informatie dit. Ook dit gaan we samenvatten ergens online. Ik ga zo meteen vertellen

	<p>waar dit terug te lezen is, maar eerst: we hebben veel van jullie gehoord, maar ik zou graag willen afsluiten met misschien nog een tip en een advies voor kijkers vanuit jullie rol. Die nog waardevol is om mee te nemen. Dan begin ik bij jou, Joyce. Wat zou je nog willen meegeven aan kijkers?</p>
	<p>[Joyce] Nou, mijn tip zou zijn: verzamel alle relevante informatie. Dus het UPO Nettopensioen maar ook de brief die onlangs verstuurd is en de brief die dan in april nog komt. Zodat de informatie in samenhang kan worden gelezen voordat er een keuze wordt gemaakt.</p>
	<p>[Host] Remco?</p>
	<p>[Remco] Ja, daar kan ik me alleen maar bij aansluiten. Lees alle stukken goed door en kijk eventueel samen met uw financieel adviseur naar de inhoud.</p>
	<p>[Host] Tot slot, Jacques.</p>
	<p>[Jacques] Ja, nou, ik zou zeggen: overhaast je niet. Neem alles rustig tot je. Maak die afspraak. Begin daar niet mee op 1 december, om maar eens wat te noemen, want dan zal je merken dat er meer vragen zullen zijn. Want, nou ja, Remco gaf het al eerder aan: er zijn meer fondsen waar die regeling stopt, dus daar zullen waarschijnlijk ook mensen bij diezelfde adviseur terechtkomen.</p>
	<p>[Host] Begin op tijd.</p>
	<p>[Jacques] Begin op tijd.</p>
	<p>[Host] Heel goed. Ik wil jullie danken. Jij hebt nog een nabrander?</p>
	<p>[Joyce] Ja, misschien nog wel een nabrander. Twijfelt de deelnemer nog of zijn er daarna nog vragen? Het klantcontactcentrum staat nog altijd klaar.</p>
	<p>[Host] Die is heel waardevol. Ik wil jullie heel hartelijke danken voor jullie komst naar de studio en voor jullie uitleg. Dank jullie wel. En u bedankt voor het kijken naar dit webinar. U ontvangt uiterlijk 3 april een e-mail met de link om dit webinar terug te kijken. En uiterlijk 3 april vindt u ook meer informatie en de aangevulde Q&A's op onze website abp.nl/nettopensioen.</p>
Vragen? Neem contact met ons op	<p>Heeft u nog vragen? Neem dan contact met ons op via het e-mailadres. Dat is: nettopensioen@abp.nl.</p>
	<p>En als u een vraag heeft gesteld tijdens dit webinar en die is nog niet beantwoord, blijf vooral nog even zitten, want achter de schermen wordt er hard gewerkt om dat zo snel mogelijk te doen. Zo meteen verschijnt er</p>

	<p>in het scherm ook een korte enquête. Die gebruiken wij om dit soort webinars in de toekomst beter te maken. Het kost één minuutje en het wordt van harte gewaardeerd als u die wilt invullen. Dank u wel alvast. Ik wens u een hele mooie avond en graag tot de volgende keer! Dank jullie wel.</p>
<p>De leader van het ABP webinar verschijnt in beeld. De tekst in witte letters luidt: ABP Nettopensioen stopt. Wat betekent dit voor u? Het scherm wordt zwart</p>	