

Presentatie voor deelnemers

Vernieuwd ABP pensioen vanaf 1 januari 2027

2026

ABP



Samen bouwen
aan goed pensioen
in een leefbare wereld

Inhoudsopgave

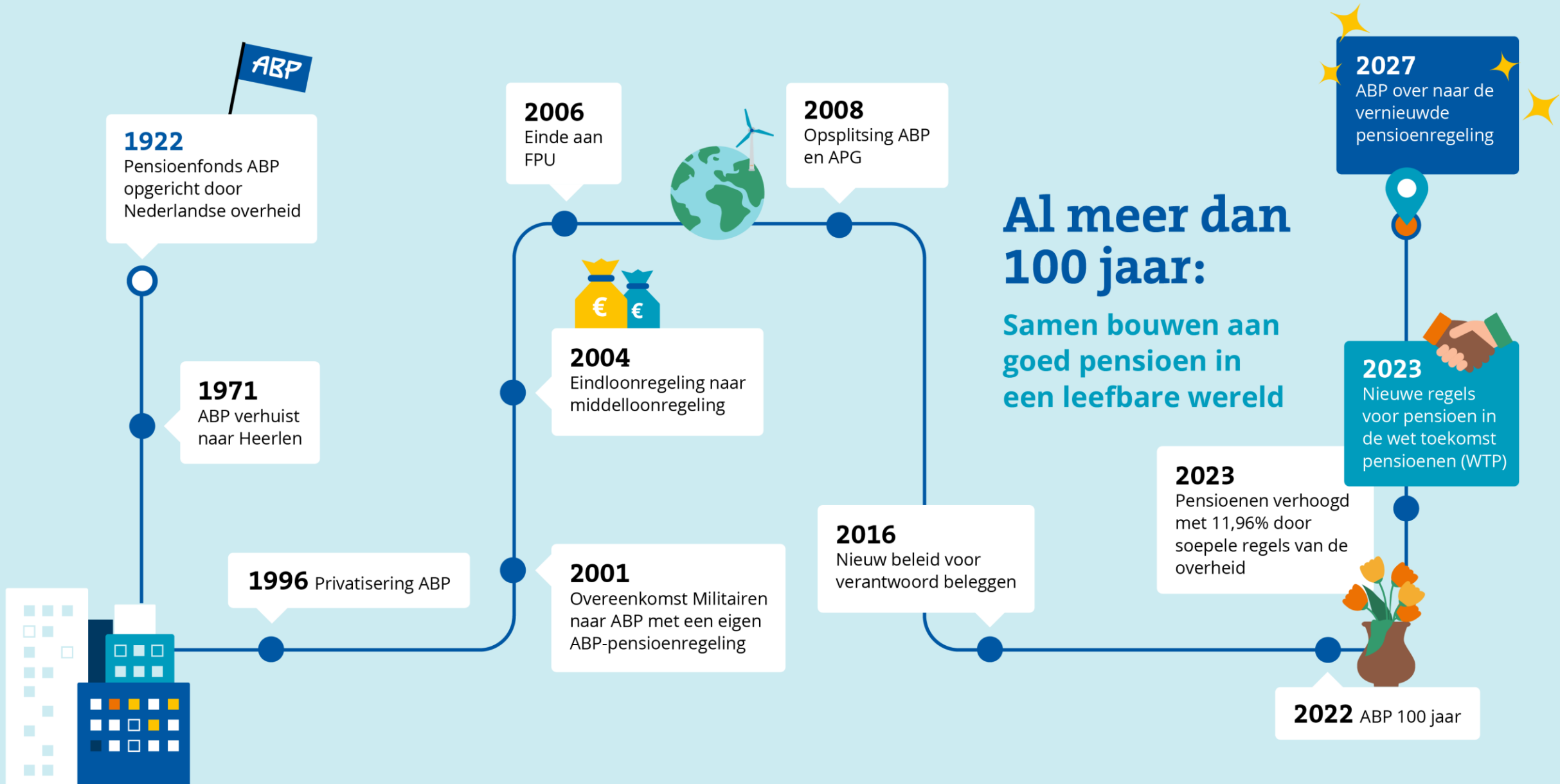
1. Even voorstellen
2. Waarom nieuwe regels voor pensioen?
3. Wat blijft hetzelfde en wat verandert er?
4. Hoe gaan we over?
5. Hoe nemen we u mee?
6. Afronding en vragen



1. Even voorstellen

Wij zijn ABP





ABP in cijfers

Jaarverslag ABP 2024



Aantal sectoren
15

Aantal werkgevers
3.409



a. Beschikbaar vermogen
542,2 mld

b. Pensioenverplichtingen
485,5 mld

Dekkingsgraad (=a/b)
111,7%



a. Pensioengerechtigden
1.051.433

b. Actieve deelnemers
1.306.248

c. Gewezen deelnemers
781.978

Totaal deelnemers (= a + b + c)
3.139.659



Qua belegd vermogen
1^e NL / 5^e Wereldwijd

Totaal rendement 2024
8,4%

15-jaarsgemiddelde
6,6%



Premie
15,6 mld

Uitkeringen
17,0 mld

Introductie in 1,5 min

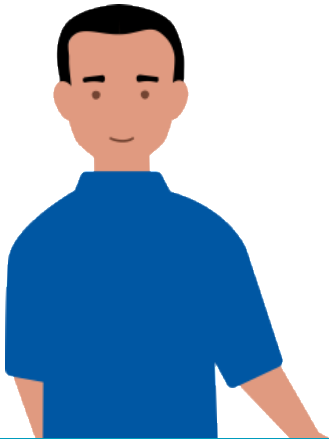
Wat betekent het vernieuwde pensioen voor u?



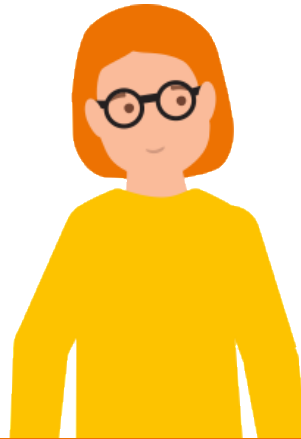
2. Waarom nieuwe regels?

Pensioenstelsel in Nederland

Bestaat uit drie pijlers



1. Overheid/AOW



2. Werkgever/ABP



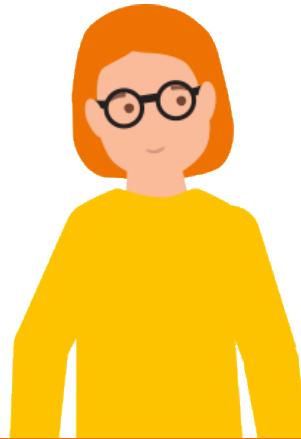
3. Individueel

Pensioenstelsel in Nederland

Gebouwd op drie pijlers



1. Overheid/AOW



2. Werkgever/ABP



3. Individueel

**Nederland behoudt nummer 1
positie als beste pensioenstelsel
ter wereld***

“Als we op 1 staan waarom
dan toch veranderen?”

“Het nieuwe pensioenstelsel is door zijn ingebouwde
flexibiliteit beter bestand tegen een veranderende wereld” **

“Om te behouden wat we
hebben moeten we veranderen”

Nieuwe regels voor pensioen per 1-1-2027: Waarom?

- De pensioenen konden met de regels van nu vaak niet worden verhoogd, ook als ABP er financieel goed voor stond.
- Mensen wisselen vaker van baan of worden bijvoorbeeld zzp'er.

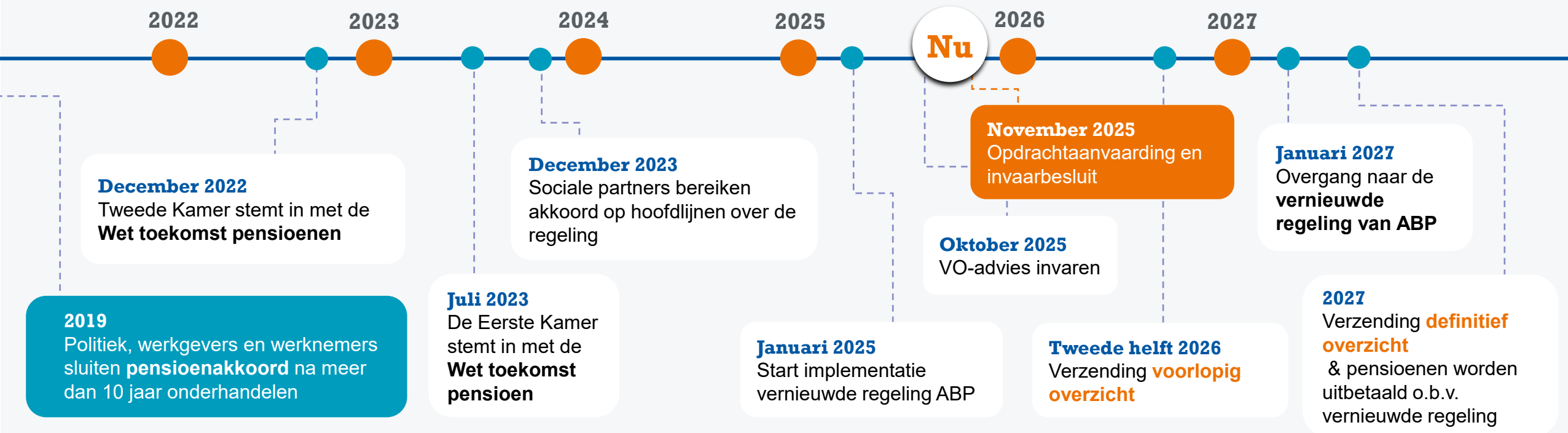


Veel deskundige partijen betrokken



Zorgvuldig proces onderweg naar 2027

Februari 2024: concept transitieplan gereed met uitgewerkte regeling
Maart 2024 : hoorrecht gewezen deelnemers en gepensioneerden
April 2024 : start achterbanraadplegingen
Juni 2024 : uitkomst achterbanraadplegingen
Juli 2024 : definitief transitieplan



Goed pensioen voor iedereen

Afspraken sociale partners

- Er is gekozen voor de solidaire premieregeling omdat dit het beste bij de ABP-deelnemers past.
- Solide afspraken hoe we op 1-1-2027 overgaan van de huidige op de nieuwe regels.
- De afspraken zijn vastgelegd in het transitieplan.
- De afspraken zijn zorgvuldig voorbereid en besproken met de vertegenwoordigers van alle doelgroepen.

Welke dekkinggraad?

De gewenste invaardekkinggraad is minimaal 110%.
Dit is de basis van de inhoud van deze presentatie



Goed pensioen voor iedereen

Ambitie sociale partners

- De ambitie is dat iemand van 25 in 43 jaar een pensioen kan opbouwen (met AOW) van 80% van zijn gemiddelde loon.
- Alle leeftijden en mogelijke pensioensituaties zijn op een rij gezet en doorgerekend.
- Bekeken of bepaalde groepen er (veel) meer op vooruit- of achteruitgaan dan andere groepen.

Uitgangspunt

We verdelen het vermogen eerlijk (evenwichtig); samen bouwen aan goed pensioen voor iedereen staat centraal.



Goed pensioen voor iedereen

Hoe bepalen we wat goed pensioen is?

- ABP deelnemers willen o.b.v. diverse onderzoeken:
 - *“een pensioen waarmee ze kunnen blijven leven, zoals ze nu doen.”*
 - *“dat hun pensioen meestijgt met de prijzen en zonder grote verrassingen.”*

Wat staat centraal bij de inrichting?

We streven naar een pensioen met een balans tussen koopkracht en stabiliteit.

Een pensioen waarmee ik kan blijven leven, zoals ik nu doe.

Ik wil geen verrassingen.



3. Wat blijft hetzelfde en wat verandert er?

Wat is er geregeld?

Meer dan pensioen voor later



Pensioen opbouwen bij ABP

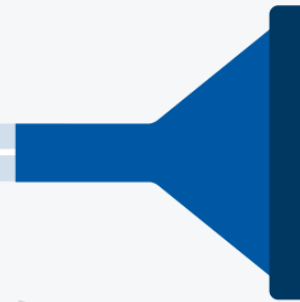
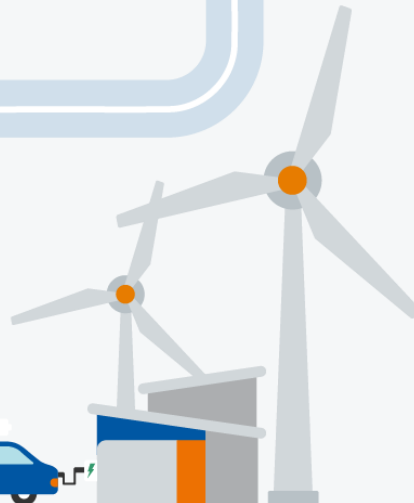
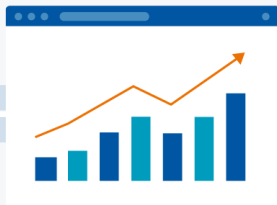
Hoe werkt het in de huidige pensioenregeling?

Werknemer
legt 30% in

Werkgever
legt 70% in



We gaan beleggen



Pensioenuitkering



Pensioen opbouwen bij ABP

Hoe werkt het vanaf 1 januari 2027?



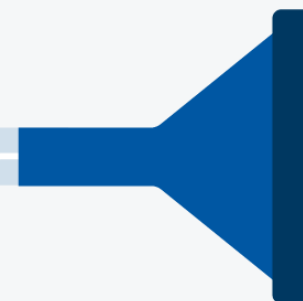
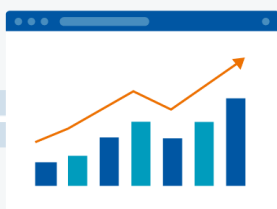
Werknemer
legt 30% in



Werkgever legt
70% in



We gaan beleggen



Pensioenpot

De pensioenpot bestaat uit het geld dat samen met de werkgever is ingelegd en de resultaten op de financiële markten.



Pensioen



Veel blijft hetzelfde

- U krijgt AOW.
- U krijgt pensioen zolang u leeft.
- Uw werkgever en u leggen samen geld in.
- Er is pensioen voor uw nabestaanden.
- We houden zoveel mogelijk rekening met bestaande rechten.

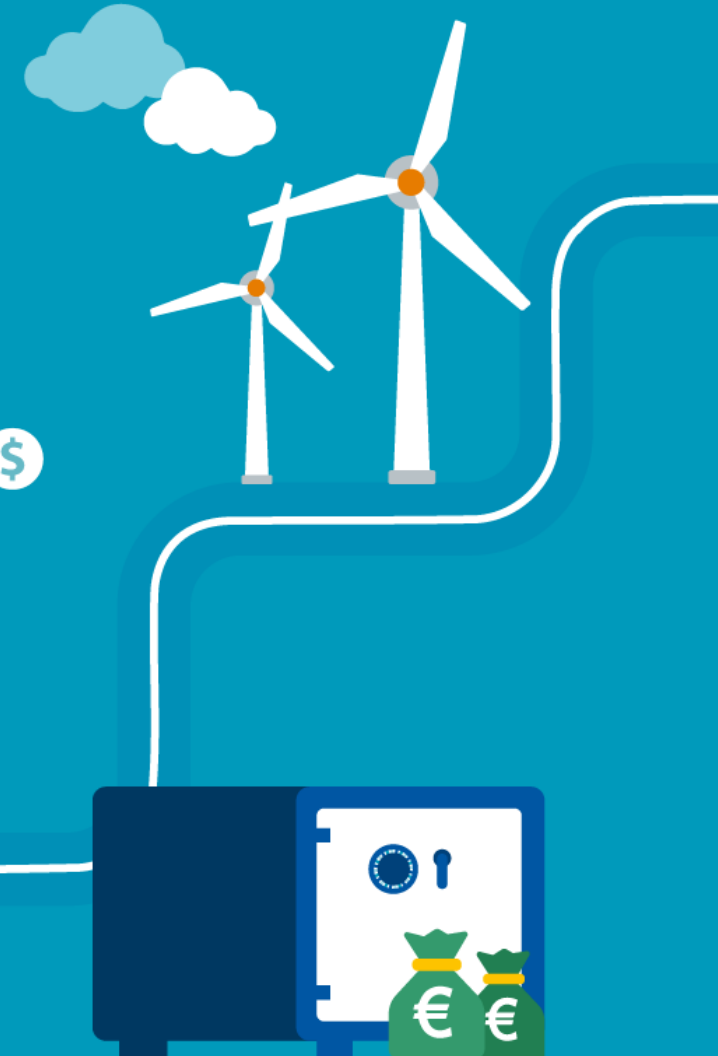


Veel blijft hetzelfde

- U heeft keuzes als u met pensioen gaat:
 - eerder of later met pensioen
 - deeltijdpensioen
 - partnerpensioen omruilen
 - hoog/laag pensioen
- We beleggen het geld voor uw pensioen.
- Mee- en tegenvallers delen we samen.
- Wij zorgen voor pensioen bij arbeidsongeschiktheid.

Werknemer
legt 30% in

Werkgever legt
70% in



Uw pensioenpot groeit door beleggen

We blijven beleggen

Voor een goed pensioen is rendement nodig. Daarom beleggen we het geld dat werkgevers en deelnemers samen inleggen gezamenlijk. Als pensioenfondsen de inleg de afgelopen 30 jaar op een spaarrekening hadden gezet, waren de pensioenen nu ongeveer de helft lager geweest.

Beleggen per leeftijdsgroep

Wel gaan we voor verschillende leeftijdsgroepen anders beleggen. We passen het risico aan per leeftijdsgroep.



Premie: **eigen inleg** 30%



Premie: **inleg werkgever** 70%



Resultaten op de financiële markten

Pensioenpot

Uw pensioenpot bestaat uit de premie die u samen met uw werkgever hebt betaald en de resultaten op de financiële markten. Bij het beheren en beleggen van uw pensioenpot maken we kosten. Die proberen we zo laag mogelijk te houden.



Er verandert ook wat

- In uw persoonlijke online omgeving ziet u straks de hoogte van uw verwachte pensioen als u met pensioen gaat en uw pensioenpot.
- Het geld in uw pensioenpot beleggen we gezamenlijk en beweegt mee met de resultaten op de financiële markten.
- Als u met pensioen gaat, zetten we uw pensioenpot om in een maandelijks pensioen dat u uw leven lang ontvangt.



Premie: **eigen inleg** 30%



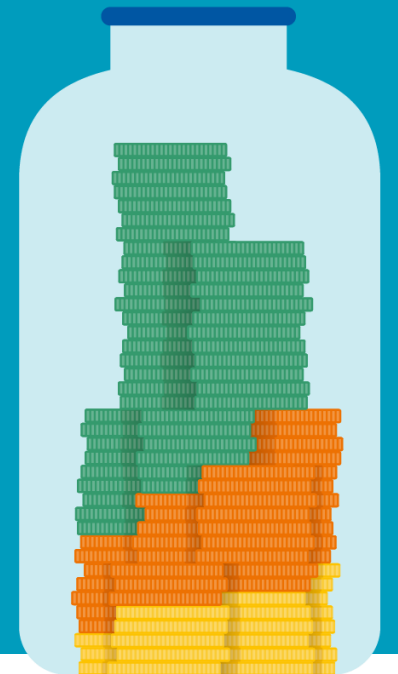
Premie: **inleg werkgever** 70%



Resultaten op de financiële markten

Pensioenpot

Uw pensioenpot bestaat uit de premie die u samen met uw werkgever hebt betaald en de resultaten op de financiële markten. Bij het beheren en beleggen van uw pensioenpot maken we kosten. Die proberen we zo laag mogelijk te houden.



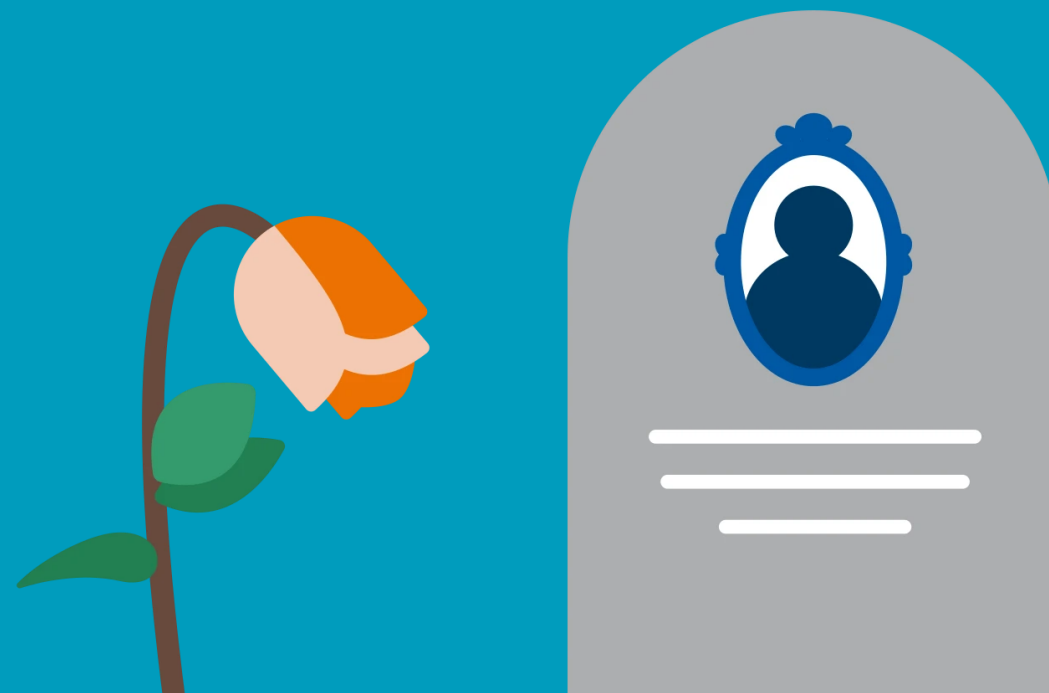
Er verandert ook wat

Partnerpensioen bij overlijden **vóór** pensioendatum

- Uw partnerpensioen wordt een risicoverzekering.
- Uw partnerpensioen wordt een percentage van het inkomen; 41% van uw salaris.
- Bij overgang: uw opgebouwd partnerpensioen blijft bestaan naast het partnerpensioen in nieuwe regeling.
- Uw partnerpensioen na pensionering verandert niet; maximaal is dit 70% van het ouderdomspensioen.

Uit dienst?

Dan is er standaard geen partner- en wezenpensioen meer. Na een uitlooptijd van 3 maanden kan dit onder voorwaarden doorlopen. Dit wordt betaald uit uw pensioenpot. Uw pensioen gaat dan omlaag.



Er verandert ook wat

Wezenpensioen bij overlijden

- De hoogte van het wezenpensioen is een vast percentage van uw salaris
- Voor kinderen is dat 7%. Als beide ouders zijn overleden dan ontvangen zij 14%.
- Kinderen krijgen tot hun 25e een wezenpensioen. Er is geen maximering meer van het aantal (stief-)kinderen
- Wezenpensioen na pensionering verandert niet.



Streven naar een pensioen met een balans tussen koopkracht en stabiliteit

- We beleggen met minder risico voor oudere werknemers en gepensioneerden dan voor jongeren. Beleggingen met minder risico zijn stabiel.
- We spreiden de resultaten van de beleggingen. Het effect van goede en slechte jaren smeren we zo uit in de tijd.
- We houden een gezamenlijke buffer die we gebruiken om onder meer tegenvallers op te vangen.

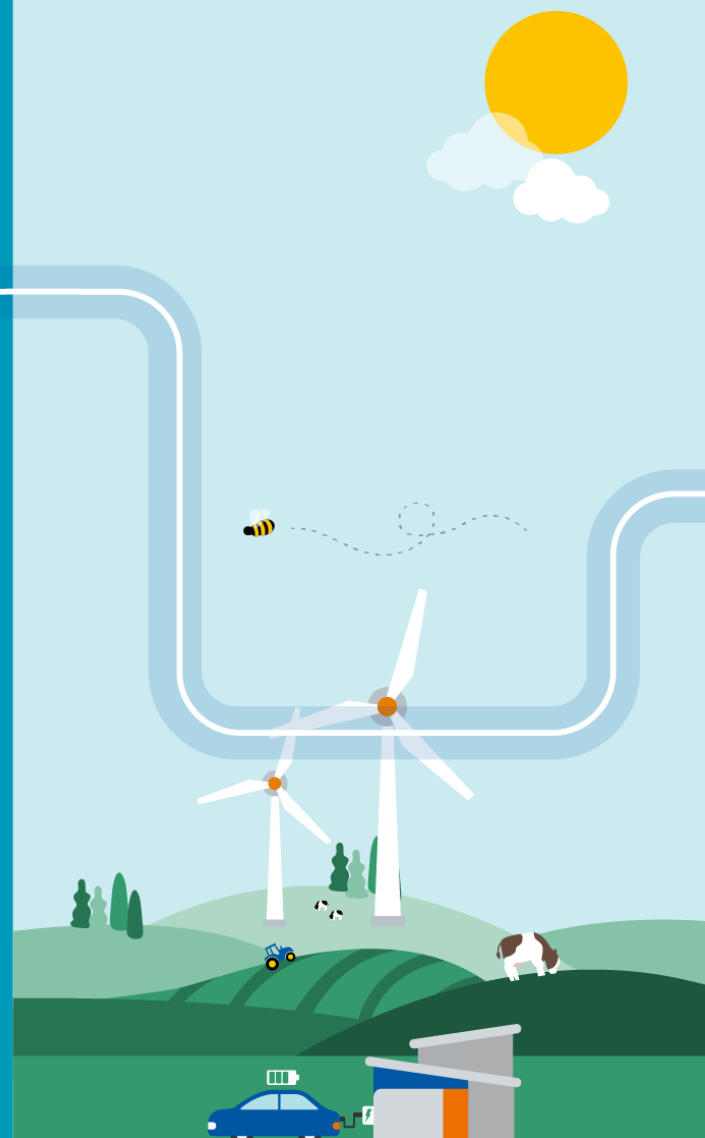
We nemen maatregelen om de kans op een daling klein te houden



4. Hoe gaan we over?

Pensioen opbouwen bij ABP

Hoe werkt het
vanaf 1 januari
2027?



Wat gebeurt er op 1 januari 2027?

- Op 1 januari 2027 zijn wij van plan over te gaan op de nieuwe regels voor pensioen.
- We berekenen hoeveel ieder pensioen waard is en hoeveel geld er over is voor andere afspraken van sociale partners.
- Het totale fondsvermogen van ABP verdelen we op basis hiervan onder alle deelnemers.



Dekkingsgraad op het moment van overgang is belangrijk

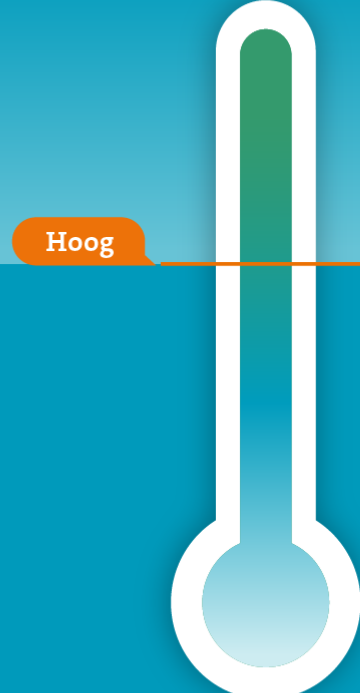
- De dekkingsgraad is een graadmeter voor de financiële positie van een pensioenfonds.
- Hoe hoger de actuele dekkingsgraad is op 31 december 2026, hoe meer geld we hebben om te verdelen.
- De gewenste invaardekkingsgraad is minimaal 110%. Dit is de basis van de inhoud van deze presentatie.

Bij een hogere dekkingsgraad kunnen we:

de pensioenen en de pensioenpotten van alle deelnemers **verhogen**.

tegemoetkoming geven voor niet gegeven verhoging

de gezamenlijke buffer extra vullen

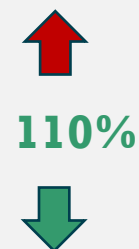


Hoog

Een dekkinggraad hoger of lager dan 110%?

Andere scenario's bij een dekkinggraad op het moment van overgang anders dan 110 %

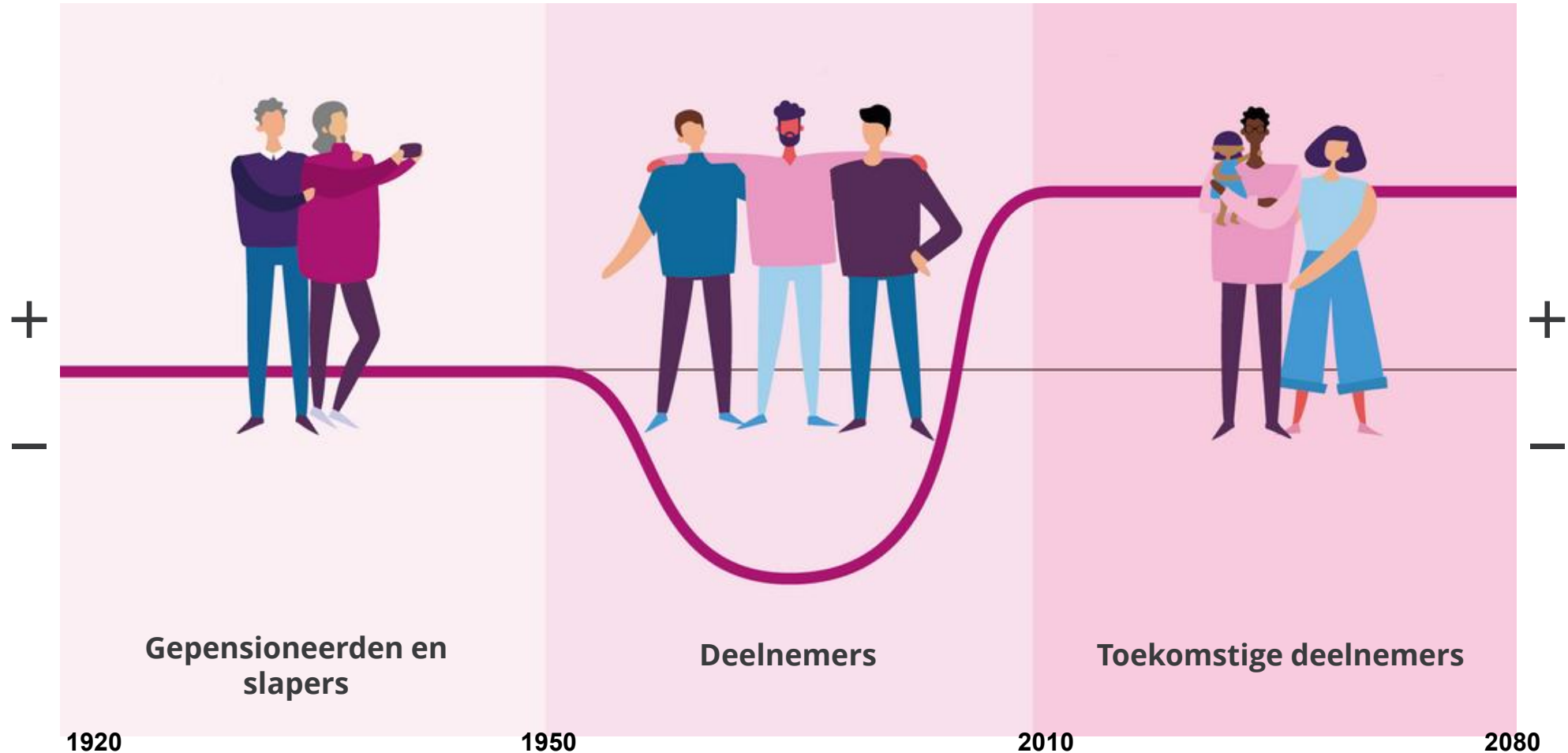
Stel de dekkinggraad (%) is op 31-12-2026:	Wat betekent dit?
< 105	Kan leiden tot nieuwe afspraken sociale partners
< 107	Sociale partners opnieuw in overleg
107 tot 110	Er is minder geld voor de gemaakte afspraken van sociale partners.
110 tot 125	Er is geld voor aanvullend gemaakte afspraken van sociale partners.
> 125	Kan leiden tot nieuwe afspraken sociale partners



Let op:

De werkelijke stand van de dekkinggraad op het moment van overgang ziet u terug op het **definitieve overzicht** dat u in 2027 gaat ontvangen!

Gevolgen afschaffing doorsneesystematiek



Bron: Netspar

Let op: deze afbeelding van wetenschappelijk instituut Netspar geeft alleen een algemeen beeld hoe de doorsneesystematiek werkt en welke groepen hier wel/ niet mee te maken krijgen.

Compenseren van groepen deelnemers

- De groep ABP-deelnemers tussen de **40 jaar en 68 jaar** kan nadeel hebben van de afschaffing doorsneesystematiek. We willen deze groep compenseren.
- Er zijn daarnaast afspraken gemaakt voor deelnemers van 35-44 over een aanvulling op hun pensioenpot.
- De compensatie en de aanvullingen worden op 1-1-2027 **eenmalig toegevoegd** aan de pensioenpot van deze deelnemers.

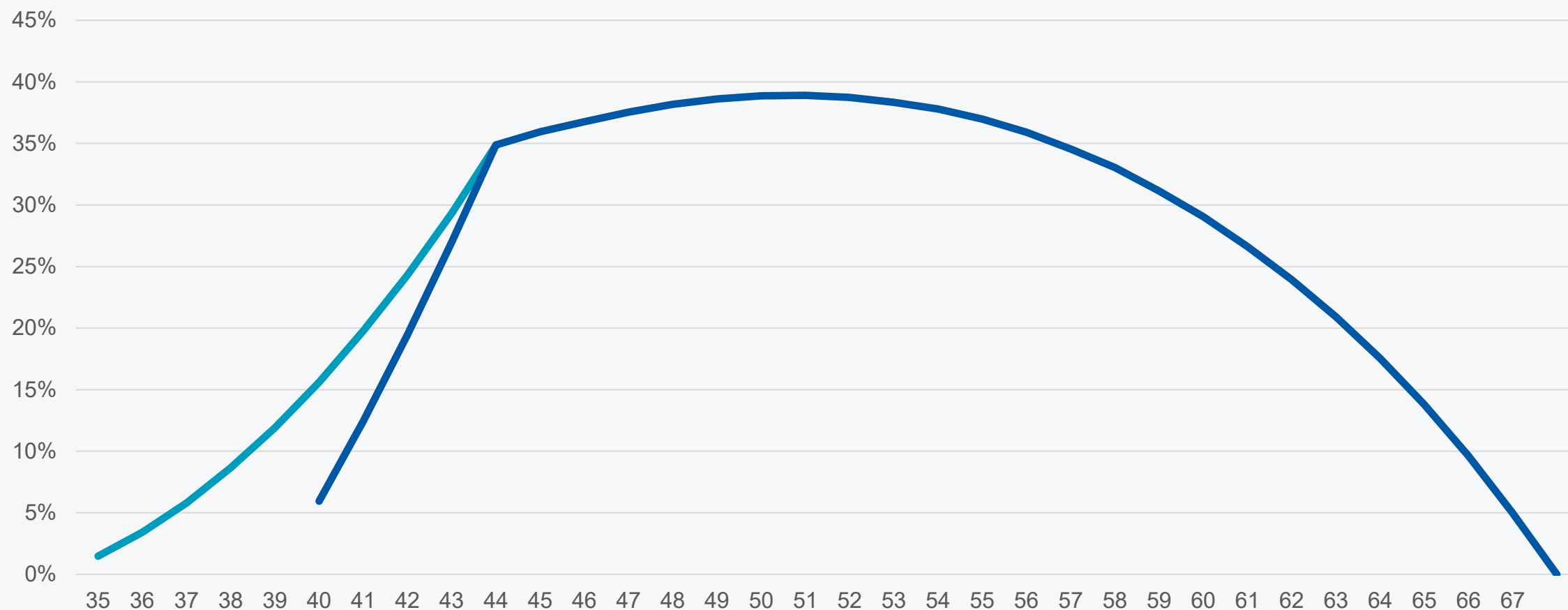
Uit dienst?

Dit geldt dus alléén voor deelnemers die op 31 december 2026 bij ABP pensioen opbouwen en ouder zijn dan 35 jaar.



Hoogte compensatie + aanvulling

Percentage van het bedrag waar je pensioen over opbouwt (inkomen – franchise van € 19.200)



Voorbeeldberekening compensatie

Monique gaat bijna met pensioen

Bruto jaarloon fulltime: € 55.000

Premiefranchise 2026: € 19.200

Stap 1. Bepaal pensioengevende grondslag

$€ 55.000 - € 19.200 = € 35.800$

Stap 2. Bepaal de leeftijd

Op 1 januari 2027 is Monique 66 jaar

Stap 3. Bepaal het compensatie percentage

10%

Stap 4: Bereken het compensatie bedrag

$€ 35.800 * 10\% = € 3.580$ (is ongeveer € 20 bruto pensioen per maand vanaf AOW-leeftijd)



Monique (66)

Bijna met pensioen

Monique is 66 jaar en heeft een pensioengrondslag van € 35.800. Haar AOW-leeftijd is 67 jaar en 3 maanden.



Persoonlijke situatie

- Leeftijd op 1 januari 2027: 66 jaar
- Voltijds pensioengevend salaris in 2026: € 55.000 bruto p.j.
- Premiefranchise 2026: € 19.200
- Pensioengrondslag: $\text{€ } 55.000 - \text{€ } 19.200 = \text{€ } 35.800$
- Zij werkt het hele jaar voltijds
- AOW-leeftijd: 67 jaar en 3 maanden



Compensatie

Voor haar leeftijd geldt een percentage van 10%, wat neerkomt op € 3.580 extra in haar pensioenpot.

Wat betekent dit? Dit bedrag vertaalt zich naar een extra pensioen van ongeveer € 20 bruto per maand.



Meer lezen over compensatie en met pensioen gaan?

Ga naar abp.nl/compensatie



Henk (50)

Werkt in deeltijd (80%)

Henk werkt vier dagen per week. Zijn pensioengrondslag is daarom lager en komt uit op € 28.640.



Persoonlijke situatie

- Leeftijd op 1 januari 2027: 50 jaar
- Voltijds pensioengevend salaris in 2026: € 55.000 bruto p.j.
- Premiefranchise 2026: € 19.200
- Pensioengrondslag: $(€ 55.000 - € 19.200) \times 80\% = € 28.640$
- Hij werkt het hele jaar vier dagen. Gemiddelde deeltijdpercentage is 80%



Compensatie

Voor deelnemers van 50 jaar is een hoog compensatiepercentage vastgesteld van 39%. Over zijn grondslag betekent dit een eenmalige toevoeging van **€ 11.170**.

Wat betekent dit? Deze compensatie zorgt voor een verwacht extra pensioen van **€ 107** bruto per maand. Let wel: de uiteindelijke hoogte staat niet vast, omdat dit afhangt van toekomstige beleggingsresultaten en de rentestand.



Vrijwillige voortzetting

Als Henk vóór de overstap stopt met werken, kan hij de compensatie alleen behouden door zijn opbouw vrijwillig voort te zetten (volledig of gedeeltelijk).



Meer weten over compensatie en deeltijdwerken?
Ga naar abp.nl/compensatie



Ahmed (42)

Werkt voltijds

Ahmed bouwt pensioen op over een grondslag van € 35.800 (zijn salaris van € 55.000 minus de franchise).



Persoonlijke situatie

- Leeftijd op 1 januari 2027: 42 jaar
- Voltijds pensioengevend salaris in 2026: € 55.000 bruto p.j.
- Premiefranchise 2026: € 19.200
- Pensioengrondslag: € 55.000 - € 19.200 = € 35.800
- Hij werkt het hele jaar voltijds.



Compensatie

Voor zijn leeftijd (42 jaar) geldt een percentage van 19%. Dit levert een bedrag op van € 6.802.



Extra aanvulling

Omdat hij in de leeftijdscategorie 35 tot 44 jaar valt, heeft het ABP-bestuur besloten hem een extra aanvulling te geven van € 1.790.

Wat betekent dit? In totaal wordt er € 8.592

aan zijn nieuwe pensioenpot toegevoegd. Als de omstandigheden (zoals rente en rendement) gelijk blijven, betekent dit een verhoging van circa € 102 bruto per maand vanaf zijn AOW-leeftijd.

Belangrijke voorwaarde: Hij krijgt dit alleen als hij op 31 december 2026 nog actief pensioen opbouwt bij ABP.



Meer weten over compensatie en de aanvulling?

Ga naar abp.nl/compensatie

Loopbaansituaties en compensatie

- **Minder of meer uren werken:** compensatie wordt berekend over de gemiddelde deeltijdfactor in het kalenderjaar 2026.
- **Betaald of onbetaald verlof op 31 december 2026:** bij een volledige pensioenopbouw is er compensatie.
- **Arbeidsongeschikt:** er is compensatie over het deel waarover premievrij wordt opgebouwd. De opbouw is standaard 50% voor het arbeidsongeschikte deel, de compensatie dus ook.

Heb ik recht op
compensatie?



Loopbaansituaties en compensatie

Uit dienst in 2026

- **Uit dienst want u gaat met pensioen:** er is geen pensioenopbouw dus geen compensatie.
- **Uit dienst met RVU-uitkering:** er is geen pensioenopbouw dus geen compensatie.
- **Uit dienst met WW-uitkering of ontslaguitkering:** bij een loongerelateerde WW-uitkering of ontslaguitkering is er voor 50% pensioenopbouw en dus 50% compensatie.
- **Uit dienst naar andere werkgever met andere pensioenregeling dan ABP:** geen compensatie bij ABP, mogelijk wel bij ander fonds.
- **Uit dienst en vrijwillige voortzetting:** er is compensatie afhankelijk van het % pensioengrondslag.

Heb ik recht op
Compensatie?

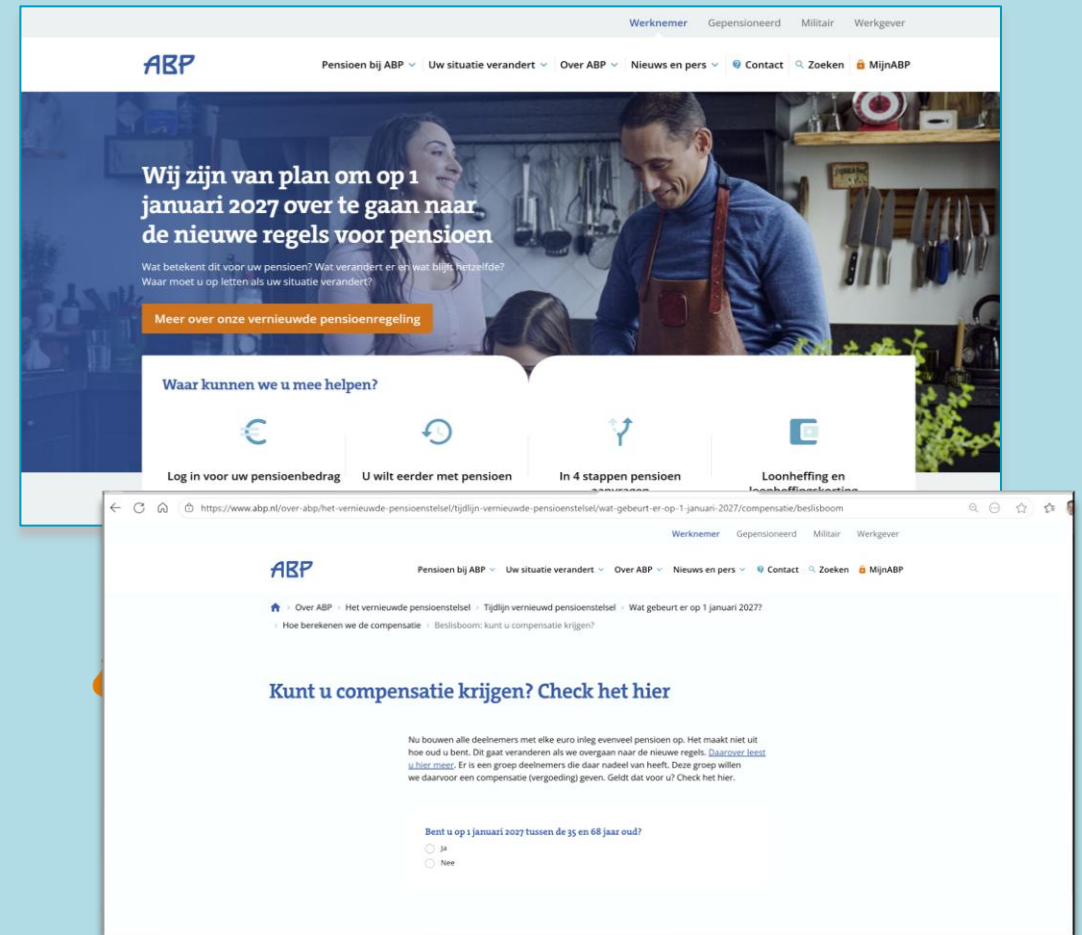


Compenseren van groepen deelnemers

- Alle relevante informatie over compensatie staat op onze kennisbank van onze website*:
 - Check hier of u compensatie krijgt bij ABP
 - Stappenplan
 - Voorbeeldberekeningen

Belangrijk om te weten:

Gaat u voor 1-1-2027 minder werken, (in deeltijd) met pensioen of uit dienst? Dan krijgt u minder of geen compensatie. Het is belangrijk om hierover tijdig met uw werkgever in gesprek te gaan.



Omzetten van álle pensioenen

Wat is het en hoe werkt het?

Vóór omzetten

Gezamenlijk beschikbaar
fondsvermogen eind 2025:
€ 533 miljard

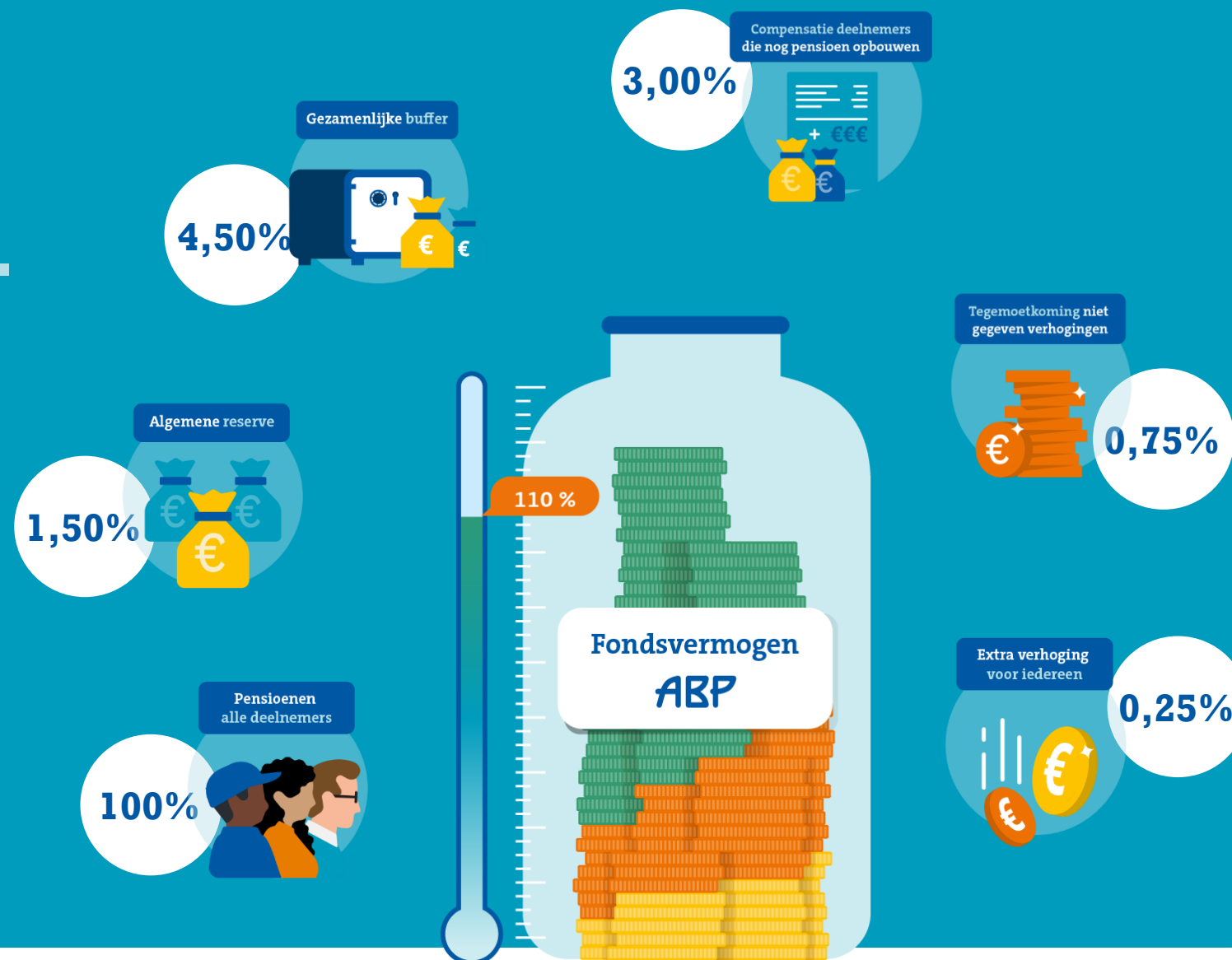


Ná omzetten

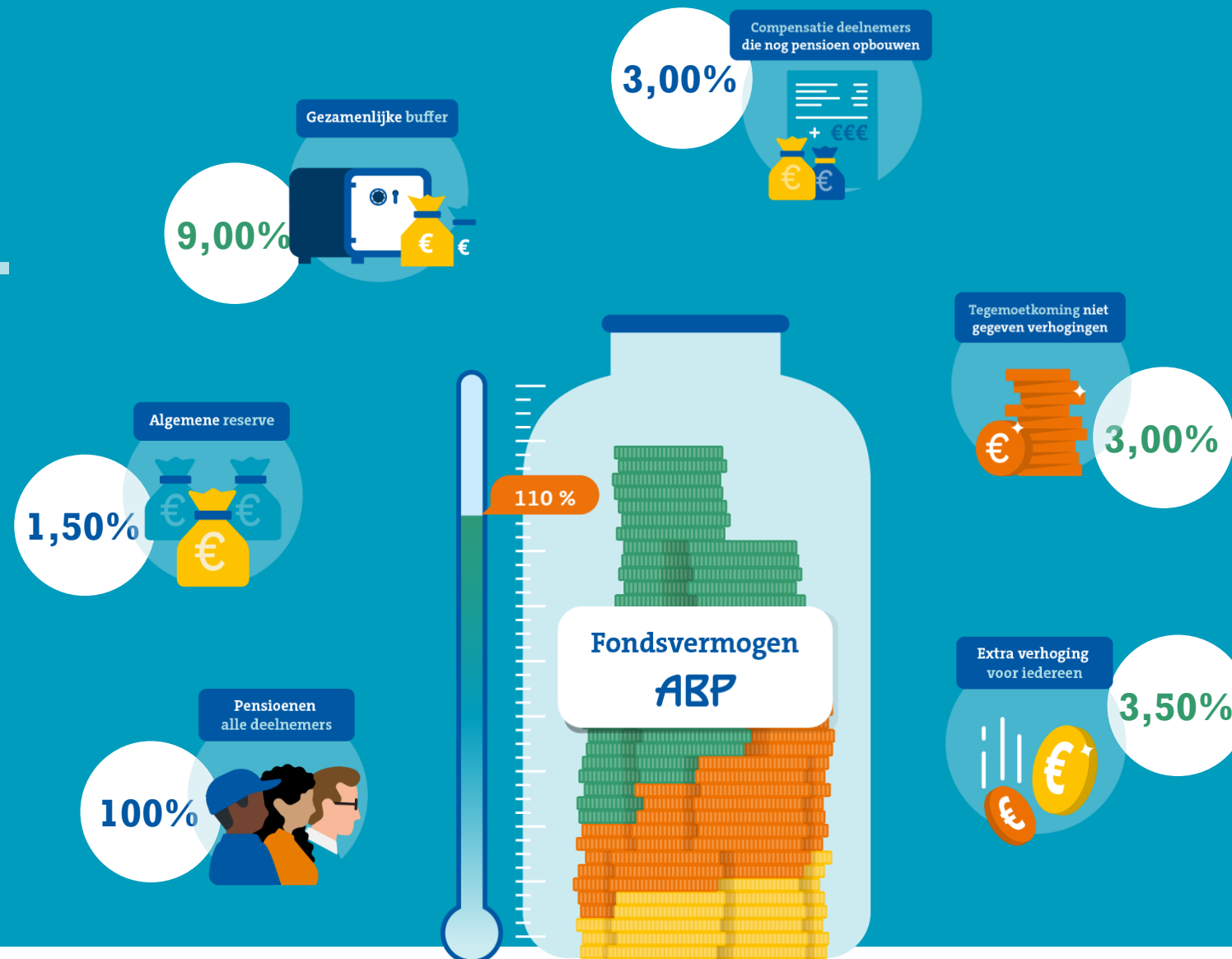
- Pensioen deelnemers in pensioenpot
- Algemene reserve
- Gezamenlijke buffer
- Compensatie actieve deelnemers afschaffen doorsneesystematiek (40-68)
- Aanvulling actieve deelnemers (35-44)
- Tegemoetkoming voor niet gegeven verhoging
- Extra verhoging voor iedereen



Voorbeeld verdeling bij dekking- graad **110%**



Voorbeeld verdeling bij dekkings- graad **120%**



5. Hoe nemen we u mee?

Voorlopige tijdlijn

Van algemene naar persoonlijke communicatie

Continu

- Updates abp.nl, nieuwsbrieven en vragen aan ons Klanten Contact Centrum (KCC)
- Vragen aan uw werkgever / eventuele pensioenambassadeurs/ onze pensioenvoorlichters
- We helpen u zo goed mogelijk bij uw pensioenkeuzes (keuzebegeleiding)

2025

Van juli 2023 tot november 2025
Algemene informatie over de nieuwe regels voor pensioen

Vanaf november 2025
Steeds meer informatie op onze website abp.nl & uitlegvideo's

2026

Januari 2026
PensioenGids vernieuwde ABP pensioenregeling & aanmelding (online) bijeenkomsten

Maart tot mei 2026
(online) bijeenkomsten vernieuwde ABP pensioenregeling

2027

Tweede helft 2026
U ontvangt een **voorlopig overzicht**

1 januari 2027
ABP wil over naar de vernieuwde regeling

In 2027
U ontvangt een **definitief overzicht**

Samenvatting

- Om te **behouden** wat we hebben moeten we het pensioenstelsel en onze pensioenregeling **veranderen**.
- Er wordt een **zorgvuldig proces** doorlopen met **deskundige partijen** die ook u vertegenwoordigen.
- **Veel blijft hetzelfde, er verandert ook wat.**
Zo beweegt uw pensioenpot meer mee met de resultaten op de financiële markten.
- Als u al met pensioen bent, zijn er maatregelen voor een **balans** tussen een **koopkrachtig** en **stabiel** pensioen. Uw pensioen beweegt dan minder mee met de resultaten op de financiële markten.

Tot slot:

Wij nemen u zo goed mogelijk mee met steeds persoonlijkere informatie.
Uiteindelijk krijgt u antwoord op de meest gestelde vraag: *“wat betekent dit voor mij?”*

6. Afronding en vragen?

Afronding en vragen

Vragen over uw pensioen?

We zijn bereikbaar op werkdagen
van 08.00 tot 17.30 uur.

[045 579 60 70](tel:0455796070)

Disclaimer

Deze presentatie van ABP is met de grootste zorg
samengesteld. U kunt hieraan geen rechten ontleen.
Ons pensioenreglement is altijd leidend.

© 15 juni 2026 | Pensioenfonds ABP





Bedankt voor uw komst



Samen bouwen
aan goed pensioen
in een leefbare wereld