ABP Kennissessie

De nieuwe regels voor pensioen per 01-01-2027

Een toelichting op de wijzigingen in de pensioenaangifte



Oktober 2026

Lou Dassen
Strategisch Consultant

ABP
Samen bouwen
aan goed pensioen
in een leefbare wereld

Inhoudsopgave

1. Algemeen
2. Pensioengevend inkomen
3. Variabele looncomponenten 2026
4. Premieplicht en productstructuur
5. Bijzondere situaties en meetellingswaarde
6. Voortschrijdend Cumulatief Rekenen en sectorale premies
7. Individueel Aanvullen
8. Wijzigingen per rubriek in de pensioenaangifte
9. Afsluiting



Algemeen

Pensioenaangifte

- **Pensioenaangifte wijzigt** door de komst van het vernieuwde pensioenstelsel.
- **Aanleveren** blijft verlopen via het **salarispakket** of het **Selfservice Werkgevers Portaal.**
- Gebaseerd op het nieuwe **pensioenreglement.**
- **Verantwoordelijkheden** voor aanleveren gegevens en premies betalen **blijven hetzelfde.**

Salarispakket

- **Softwareleveranciers** van salarispakketten zijn **intensief betrokken**:
  - Specificaties pensioenaangifte;
  - Rekenvoorbeelden en testen;
  - Sessies n.a.v. vragen of verdieping;
  - **Uw salarispakket neemt veel werk uit handen** (berekeningen, controles).

Vervolg

- **Instructies** worden opgesteld, o.a. Handleiding Premie en Gegevens en publicaties.
- **Voorbereidingen** liggen **op schema.**

Pensioengevend inkomen

Generieke bepalingen

- **Peildatumsystematiek** met een jaarinkomen **vervalt,** dit is in het huidige pensioenstelsel een vast jaarbedrag.
- In het vernieuwde pensioenstelsel is het daadwerkelijk **pensioengevend maandinkomen** maatgevend, hierin zijn **deeltijd** (bij een parttime arbeidscontract) en een **deelperiode** (korter werken, bijvoorbeeld in/uitdienst) meegenomen.
- Dit pensioengevend maandinkomen wordt aangevuld met:
  - Vaste toelagen (**reservering** vakantiegeld en eindejaarsuitkering);
  - Pensioengevende **variabele toelagen** o.a. incidentele bonus, consignatievergoeding.
    Verder geldt:
    - Enkele toelagen zijn **uitgesloten** o.a. onkostenvergoedingen en meer uren dan contracturen.
    - Welke onderdelen **wel of niet pensioengevend** zijn, staat in de cao.

Pensioengevende loonbestanddelen

- Samenstelling van **loonbestanddelen (wat telt wel/niet mee)** blijft ongewijzigd.
- **Loonmutaties** (cao-verhoging, functiewijziging) gaan direct mee in het pensioengevend maandinkomen.
- Het pensioengevend inkomen bij deelname tijdens **ontslaguitkering** (zoals **wachtgeld**) is het maandinkomen waarop de ontslaguitkering wordt gebaseerd.
- **Bovenwettelijke WW** wordt eveneens via de pensioenaangifte aangeleverd.
- APG maakt de pensioenaangifte op basis van de gegevens aangaande **WW-uitkeringen** van UWV.

Variabele looncomponenten 2026

Het vernieuwde pensioenstelsel

- In het vernieuwde pensioenstelsel zijn de relevante variabele looncomponenten pensioengevend in de maand van toekennen. Variabele looncomponenten van het vorige jaar zijn geen onderdeel van het pensioengevend inkomen van het lopend jaar.

Niet pensioengevend Wel noodzakelijk

- Derhalve zijn de variabele looncomponenten van 2026 **niet pensioengevend in 2027**.
- De gegevens van de variabele looncomponenten 2026 zijn **wel noodzakelijk** voor het pensioengevend inkomen bij:
  - **Partner- en wezenpensioen** bij overlijden in 2027 (vóór pensionering);
  - **Premievrije voortzetting** tijdens arbeidsongeschiktheid;
  - **Vrijwillige voortzetting** van de deelname;
  - Deelname tijdens **WW-uitkeringen**.

Gegevensaanlevering

- Gegevensaanlevering met **de pensioenaangifte januari 2027**
  - Voorzieningen worden getroffen door de softwareleverancier van **uw salarispakket.**
  - De variabele pensioengevende looncomponenten 2026 worden **cumulatief (één bedrag)** aangeleverd voor **actieve werknemers per 1-1-2027** met een aparte productcode ('V26').
  - Aangezien de gegevens van 2026 via het salarispakket al beschikbaar zijn wordt u **niet verzocht** om deze gegevens ad hoc aan te leveren, dat voorkomt extra werk.

Pensioengevend inkomen: van huidig naar vernieuwd pensioenstelsel

Dienstverband 2026:

• Fulltime met vast schaalsalaris 1-1-2026	€ 7.000
• Bonus uit 2025	€ 6.000
• Bonus in oktober 2026	€ 5.000 [1)]
• Vakantiereservering berekend over het vaste salaris	8%
• Eindejaarsuitkering is buiten beschouwing	

Dienstverband 2027:

• Fulltime werken met vast schaalsalaris 2027	€ 8.000
• Bonus in maart 2027	€ 10.000
• Loonsverhoging 5% in oktober	€ 8.400
• Parttime werken 40% in december	€ 3.360
• Vakantiereservering berekend over het vaste maandsalaris	8% [2)]
• Eindejaarsuitkering is buiten beschouwing	

HUIDIG PENSIOENSTELSEL 2026		Rekenregel (peildatum 1-1-2026 pensioengevend jaarinkomen)
Pensioengevend Inkomen	€ 96.720	(Salaris 1-1-2026 x 12) x (1,08 Vakantietoeslag) + Bonus 2025 = (€ 84.000 x 1,08) + € 6.000

VERNIEUWD PENSIOENSTELSEL 2027		Rekenregel (feitelijk maandinkomen inclusief reservering en relevante toelagen)
Pensioengevend Inkomen	Maand	(Fulltime schaalsalaris x Deeltijdfactor) x (1,08 Vakantietoeslag) + Variabel loon in die maand
	Januari – Februari	€ 8.000 x 1 x 1,08 = € 8.640
	Maart	€ 8.000 x 1 x 1,08 + € 10.000 = € 18.640
	April – September	€ 8.000 x 1 x 1,08 = € 8.640
	Oktober – November	€ 8.400 x 1 x 1,08 = € 9.072
	December	€ 8.400 x 0,4 x 1,08 = € 3.628,80

1) Let op: de bonus in oktober 2026 is niet pensioengevend!
2) De vakantiereservering is conform de arbeidsvoorwaarden.

Premieplicht voor de pensioenregeling

Premieplicht voor de pensioenregeling

- Premieplicht voor de **pensioenregeling**:
  - Deelname aan de pensioenregeling en premieplicht start bij **indiensttreding**, mits de werknemer bij indiensttreding de AOW-leeftijd nog niet heeft bereikt.
  - Deelname eindigt bij uitdiensttreding, maar uiterlijk op het **einde van de maand** voorafgaand aan de maand wanneer de deelnemer de **AOW-leeftijd plus 5 jaar** bereikt. Een **wijziging van de arbeidsrelatie na AOW** datum wordt als een nieuwe indiensttreding beschouwd en dus leidt tot einde van de deelname.
  - Een ex-werknemer blijft deelnemer en voor hem moeten wel premies afgedragen worden **na ontslag**, indien (en zo lang) de werknemer recht heeft op WW- of ontslaguitkeringen.

Verlof

- **Verlof:**
  - Deelname en premieafdracht voor alle pensioenproducten wordt **volledig voortgezet** bij **alle vormen** van verlof (zowel betaald als onbetaald). De enige uitzondering is als de deelnemer tijdens het verlof op basis van een ander dienstverband pensioen opbouwt. Dan worden deeltijdfactor en loon verlaagd (net als nu).

Ziekte

- **Ziekte:**
  - In de eerste 2 jaar betaalt de werkgever (meestal) loon door. De hoogte van het loon in deze periode wordt bepaald in de (collectieve) arbeidsovereenkomst.
  - In de periode van ziekte worden **volledige pensioenpremies** afgedragen, gebaseerd op 100% van het pensioengevend loon voordat de werknemer ziek werd, ongeacht de feitelijke (verlaagde) loondoorbetaling.

Arbeidsongeschiktheid

- **Arbeidsongeschiktheid:**
  - Premies worden afgedragen over **het deel** dat de werknemer **werkt** en/of **loon** van de werkgever ontvangt.

Producten Pensioenaangifte

Product-code	Omschrijving	Rekenregel
OP	Opbouwpremie t.b.v. persoonlijke pensioenvermogen	Maximering en franchise
RP	Risicopremie t.b.v. premievrije opbouw tijdens arbeidsongeschiktheid en bijdrage voor de uitvoeringskosten	Maximering en franchise
RNP	Risicopremie Nabestaandenpensioen bestaande uit Partnerpensioen bij overlijden vóór pensionering en Wezenpensioen	Maximering Géén franchise
AOP	Premie t.b.v. een Arbeidsongeschiktheidspensioen, percentage is sectorafhankelijk	Géén maximering Alleen franchise (= inkomensgrens)
OP-I	Individueel Aanvullen is toegestaan tot fiscaal maximum	Fiscaal maximum pensioenpremie (OP)

Alle producten (inclusief coderingen) van het huidig pensioenstelsel vervallen per 1-1-2027.

Bijzondere Situaties en meetellingswaarde

Aard inkomstenverhouding	Meetellingswaarde (voor alle producten)	Verbijzondering
Actieve werknemer	100 (%)	1. OBV - Onbetaald verlof met pensioenopbouw elders [1) 2)] 2. OPK - oproepkracht [2)] 3. WIA - arbeidsongeschiktheid [2)] 4. RVU - regeling vervroegde uittreding [2)] 5. ABS - absentie [2) 3)] 6. WNE – regulier werken (inclusief verlof en ziekte) 7. RSV - reservist (alleen Defensie, bij reservist altijd aanleveren) [2)]
Ex-werknemer met WW- of ontslaguitkering	50 (%)	• WWU - bij werkloosheidsuitkering • WOU - bij ontslaguitkeringen

1) Bij 'onbetaald verlof met pensioenopbouw elders' geldt eveneens dat de meetellingswaarde 100% is. In het vernieuwde pensioenstelsel wordt de deelname voor alle producten verlaagd middels de deeltijdfactor (bekend als salderen).

2) Als er geen pensioengevend inkomen is (nihil-opgave) altijd de verbijzondering melden.

3) Hiervoor worden extra instructies opgesteld, een beoordeling zal altijd noodzakelijk zijn.

Voortschrijdend Cumulatief Rekenen (VCR)

Wat zijn de effecten?

Huidig pensioenstelsel

- In het huidige pensioenstelsel berekenen we iedere maand (inclusief deeltijd) afzonderlijk de premies, dus 1/12e deel van het peildatum jaarinkomen, 1/12e deel van het fiscale jaarmaximum en de franchise.

Effecten VCR rekenmethode

- Bij **Voortschrijdend Cumulatief Rekenen (VCR)** rekenen we **cumulatief,** bedragen én de deeltijdfactor worden binnen een jaar bij elkaar geteld voor alle maanden vanaf januari (of datum in dienst).
- De **fiscale ruimte** tot aan het toegestane maximum wordt binnen een kalenderjaar volledig benut, dit is gunstig voor de deelnemer:
  - Voor loon dat in een kalendermaand **boven de aftopping** komt, wordt de fiscale ruimte gebruikt die mogelijk beschikbaar is uit **voorgaande maanden** van het kalenderjaar waarin verloond is.
  - Dit geldt ook voor de **volgende maanden** voor zover er fiscale ruimte ontstaat.
- Hierdoor wordt pensioen opgebouwd over **incidentele beloningen** die zonder VCR (rekenen per maand zoals dat nu het geval is) afgetopt zouden worden. Dat geldt eveneens voor **loonstijgingen** in de loop van het jaar.
- De situatie kan optreden dat er **premies** worden betaald **over loon dat in een voorgaande maand** ontvangen is.
- Het **feitelijk pensioengevend inkomen** wordt iedere maand aangeleverd, **onduidelijkheid** zoals in de huidige situatie over een toewijzing in het pensioengevend inkomen in een jaar is **niet meer aan de orde.**

Sectorale premies

- **Sectorale premies** gelden voor de premie t.b.v. **ArbeidsOngeschiktheidsPensioen** (AOP), dat komt tot uiting in verschillende premiepercentages.

Voortschrijdend Cumulatief Rekenen (VCR)

Wat zijn de effecten?

Regeling gegevens (fictief):

• Jaarfranchise	€ 18.500
• Jaarmaximum pensioengevend inkomen	€ 137.800
• Vakantiereservering (conform arbeidsvoorwaarden)	8%
• Opbouwpremie (OP)	24%
• Overige premies zijn buiten beschouwing.	

Dienstverband:

• Vast schaalsalaris fulltime 2027	€ 8.000
• Bonus in maart 2027	€ 10.000
• Loonsverhoging 5% in oktober	€ 8.400
• Parttime werken 40% in december	€ 3.360

Maand	Pensioengevend Inkomen (PGI)	Fiscale ruimte cumulatief	Premiegrondslag per maand	Premie = Grondslag x 0,24
Januari – Februari	€ 8.640	€ 137.800 / 12 - € 8.640 = € 2.843,33 per maand 2 maanden dus 2x € 2.843,33 dat is € 5.686,67	€ 8.640 – € 18.500/12 = € 8.640 – € 1.541,67 = € 7.098,33	€ 1.703,60
Maart	€ 18.640	3 maanden dus 3x € 2.843,33 dat is ***€ 8.530*** Voor de bonus van ***€ 10.000*** wordt de ruimte benut, nog 'openstaand' van de bonus € 1.470. De fiscale ruimte van januari t/m maart is volledig benut.	(€ 8.640 + € 8.530) – € 18.500/12 = € 17.170 – € 1.541,67 = € 15.628,33	***€ 3.750.80***
April	€ 8.640	Er ontstaat weer extra fiscale ruimte, in deze maand komt € 2.843,33 beschikbaar, het 'openstaand' deel ***€ 1.470*** van de bonus past geheel binnen de ruimte.	(€ 8.640 + € 1.470) – € 18.500/12 = € 10.110 – 1.541,67 = € 8.568,33	***€ 2.056,40***
Mei – September	€ 8.640	De fiscale ruimte is geen belemmering.	€ 7.098,33 (gelijk aan januari en februari)	€ 1.703,60
Oktober – November	***€ 9.072***	Idem, loonsverhoging gaat direct mee.	€ 9.072 – € 1.541,67 = € 7.530,33	***€ 1.807,28***
December	€ 3.628,80	***Deeltijdfactor*** 0,4 wordt toegepast op de fiscale ruimte (heeft in dit voorbeeld geen effect, de ruimte is toereikend) én op de franchise.	€ 3.628,80 – (€ 1.541,67 x ***0,4***) = € 3.628,80 – € 616,67 = € 3.012,13	***€ 722,91***

Voortschrijdend Cumulatief Rekenen (VCR)

Hoe werkt het?

Rekenmethode

- Bij VCR wordt telkens binnen één jaar gerekend met **cumulatieve bedragen** vanaf **het begin van het jaar tot en met de huidige aangifteperiode**. Mocht een werknemer in dienst zijn getreden gedurende het jaar dan is dat het begin van de berekening.

Deeltijdfactor cumulatief en gemaximeerd

- De **deeltijd(factor) is cumulatief,** dus 1,25 in januari (wordt in januari gemaximeerd) en in een februari 0,75 heffen elkaar op (de resterende 0,25 van januari is in februari weer beschikbaar). De deeltijdfactor wordt daarom ook per maand cumulatief gemaximeerd. Dit wordt toegepast in de berekening van de premiegrondslag, namelijk het fiscale maximum en de franchise.

Bereken variabelen

- **Afhankelijk van het product** is een **maximum en/of franchise** van toepassing waarover eveneens cumulatieven berekend worden, gebaseerd op:
  - De cumulatieve **deeltijdfactor,** en
  - Een verkorte **periode** (indien van toepassing, bijvoorbeeld in- of uit dienst binnen een maand).

Verdere rekenstappen

- Berekenen **grondslagaanwas** en premie:
  - Op basis van de cumulatieve loon-, franchise- en maximumgegevens over de periodes ‘tot aan’ en ‘tot en met’, worden de grondslagen ‘tot aan’ en ‘tot en met’ berekend.
  - Voor iedere periode wordt de premiegrondslagaanwas bepaald. Dit is het verschil tussen berekende grondslagen ‘tot en met’ en ‘tot aan’.
  - De premiegrondslagaanwas is in de pensioenaangifte de rubriek premiegrondslag.
  - De premie wordt berekend over de premiegrondslagaanwas én de meetellingswaarde.

Voortschrijdend Cumulatief Rekenen (VCR)

Hoe werkt het?

Regeling gegevens (fictief):

- Jaarfranchise € 18.500
- Jaarmaximum pensioengevend inkomen € 137.800
- Opbouwpremie (OP) 24%
- Reservering vakantietoeslag (conform arbeidsvoorwaarden) 8%

Dienstverband:

- Vast schaalsalaris fulltime 2027 € 8.000
- Bonus in maart 2027 € 10.000
- Loonsverhoging 5% in oktober € 8.400
- Parttime werken 40% in december € 3.360

Maand	Deel-tijd	Vast salaris	Reservering Vakantie-toelage	Inciden-teel Inkomen	Pensioen-gevend Inkomen	Cumulatief Inkomen	Cumulatief maximum	Gemaximeerd inkomen	Franchise t/m	Grondslag t/m	Grondslag (aanwas)	Premie
Jan	1	€8.000	€640		€8.640	€8.640	€11.483,33	€8.640	€1.541,67	€7.098,33	€7.098,33	€1.703,60
Feb	1	€8.000	€640		€8.640	€17.280	€22.966,66	€17.280	€3.083,33	€14.196,67	€7.098,34	€1.703,60
Mrt	1	€8.000	€640	***€10.000***	***€18.640***	€35.920	€34.450,00	€34.450	€4.625,00	€29.825,00	€15.628,33	***€3.750,80***
Apr	1	€8.000	€640		€8.640	€44.560	€45.933,33	€44.560	€6.166,67	€38.393,33	€8.568,33	***€2.056,40***
Mei	1	€8.000	€640		€8.640	€53.200	€57.416,67	€53.200	€7.708,33	€45.491,67	€7.098,34	€1.703,60
Jun	1	€8.000	€640		€8.640	€61.840	€68.900,00	€61.840	€9.250,00	€52.590,00	€7.098,33	€1.703,60
Jul	1	€8.000	€640		€8.640	€70.480	€80.383,33	€70.480	€10.791,67	€59.688,33	€7.098,33	€1.703,60
Aug	1	€8.000	€640		€8.640	€79.120	€91.866,67	€79.120	€12.333,33	€66.786,67	€7.098,34	€1.703,60
Sep	1	€8.000	€640		€8.640	€87.760	€103.350,00	€87.760	€13.875,00	€73.885,00	€7.098,33	€1.703,60
Okt	1	€8.400	€672		***€9.072***	€96.832	€114.833,33	€96.832	€15.416,67	€81.415,33	€7.530,33	***€1.807,28***
Nov	1	€8.400	€672		€9.072	€105.904	€126.316,67	€105.904	€16.958,33	€88.945,67	€7.530,34	€1.807,28
Dec	***0,4***	€3.360	€268,80		€3.628,80	€109.532,80	€130.910,00	€109.532,80	€17.575,00	€91.957,80	€3.012,13	***€722,91***

Individueel aanvullen *)

Voor wie?

- Individueel aanvullen komt in 2027 beschikbaar voor **actieve werknemers** bij een ABP-werkgever.
- Het is een **deelnemerskeuze**, geen werkgever- of sectorkeuze.
  - Alle werkgevers in alle sectoren moeten dit faciliteren, aanlevering gaat via de pensioenaangifte.
  - De premies komen volledig voor rekening van de werknemer.
  - De premies worden uit het bruto salaris van de werknemer ingehouden (fiscaal voordeel).

Waarvoor?

- Individueel aanvullen heeft alleen betrekking op de inleg in het persoonlijke pensioenvermogen (opbouw), dit wordt niet voor risicodekkingen aangeboden.
- Individueel aanvullen komt bovenop de inleg in de reguliere opbouw (OP).
- De premies renderen vanaf de maand van inleg. De keuze van de deelnemer over wanneer hij premies wil inleggen kan effect hebben op het gehaalde rendement.

Hoe te regelen?

- Individueel aanvullen (code OP-I) is een **vrijwillig product** – toegestaan, maar niet verplicht.
  - Er hoeft vooraf geen polis door de werknemer afgesloten te worden.
  - In elke periode mag een bruto bedrag ingelegd worden, maar dat is niet verplicht.
  - Het ingelegde bedrag kan per maand variëren, maar moet binnen de fiscale ruimte passen.
  - Een voorwaarde (buiten APG) is dat de werknemer de werkgever tijdig moet informeren, omdat de premies ingehouden worden op het brutosalaris in de salarisrun.

*** Onder voorbehoud van goedkeuring ABP pensioenreglement per 1-1-2027.**

Individueel aanvullen *)

Hoeveel ruimte?

- Met dit product kan de deelnemer de overgebleven **fiscale ruimte** benutten. De fiscale ruimte wordt bepaald op basis van het verschil tussen:
  - Fiscaal maximaal toegestane premiepercentage voor inleg (t/m 2028 is dit 30%), en het premiepercentage voor de reguliere opbouw (OP, bijvoorbeeld 24%).
  - De ruimte wordt berekend o.b.v. de resterende ruimte in het premiepercentage (in dit voorbeeld 6%) en de cumulatieve premiegrondslag OP (t/m onderhanden periode), én
  - er wordt rekening gehouden met eerder ingelegde bedragen voor individueel aanvullen.

Wat is toegestaan?

- Alleen reeds opgebouwde fiscale ruimte mag worden benut, de pensioenaangifte wordt hierop gecontroleerd.
- Benutten van toekomstige fiscale ruimte is niet mogelijk (bijvoorbeeld al in januari een hoog bedrag inleggen over de nog komende ruimte tot het einde van het jaar).
- Individueel aanvullen met terugwerkende kracht is niet toegestaan. De gewenste inleg wordt doorgegeven als bedrag voor de komende (eerstvolgende) periode. Administratieve correcties, bijvoorbeeld bij een onjuist pensioengevend inkomen, zijn wel toegestaan.

Salarisadministratie

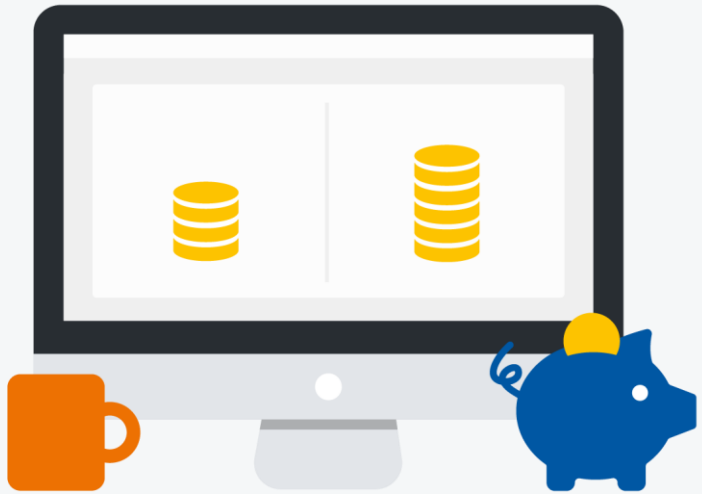
- Tot welk niveau aanpassingen doorgevoerd zijn, verschilt per salarisadministratie:
  - toetsen of de gewenste inleg in de fiscale ruimte past;
  - inhouden van de inleg op het salaris van de werknemer;
  - aanleveren van de gegevens en premieafdracht (pensioenaangifte);
  - meerdere varianten: een vaste of procentuele inleg, ad hoc bedragen óf geen inleg.

*** Onder voorbehoud van goedkeuring ABP pensioenreglement per 1-1-2027.**

Individueel aanvullen *)

Voorbeeld parameters:
- Wettelijk maximaal fiscaal toegestane premie% = 30%
- Premie% basis opbouwpremie = 24%
- OP-I premies aangeleverd in:
  - Januari: € 200 (geaccepteerd)
  - April: €450 (geaccepteerd)
  - Juni: €600 (geaccepteerd)
- De werknemer wil in augustus nog premie inleggen : €1.000
- Premiegrondslag voor OP t/m augustus = ***€ 40.000***

- Bepaal de **premiegrondslag t/m augustus** voor de opbouwpremie: ***€ 40.000***
- Bepaal het maximale premie(percentage) voor individueel aanvullen:
  - **Maximale premiepercentage** individueel aanvullen = 30% - 24% = ***6%***
  - **Maximaal toegestane aan te vullen premies t/m** periode = € 40.000 * 6% **= *€ 2.400***
- Bereken de totale reeds ingelegde premie voor individueel aanvullen tot augustus:
  - **Reeds ingelegd =** € 200 (jan) + € 450 (april) + € 600 (juni) = ***€ 1.250***
- Bepaal de maximaal toegestane premie (= fiscale ruimte) voor individueel aanvullen **in augustus:**
  - Fiscale ruimte individueel aanvullen = € **2.400** -/- **€ 1.250** **= *€ 1.150***
- Controle op beschikbare fiscale ruimte
  - Controle ***€ 1.000 <= € 1.150 = WAAR***. Het gewenste bedrag mag ingelegd worden.



*** Onder voorbehoud van goedkeuring ABP pensioenreglement per 1-1-2027.**

Wijzingen per rubriek Pensioenaangifte

Gegevens-groep	Rubriek	Toelichting
Inkomsten-periode	Verbijzondering	Volledige lijst coderingen met volgorde in prioriteit
	Code meetelling	Bij een nihilopgave is deze Nee, altijd verbijzondering melden
Pensioen-Verzekering-Verhouding	Productkeuze	Volgens nieuwe productentabel, alle oude coderingen vervallen
Pensioen-Verzekering-Periode	Productloon	Nieuwe definitie, van pensioengevend jaarloon (peildatum systematiek) naar het feitelijk pensioengevend maandinkomen
	Premiegrondslag	De premiegrondslag-aanwas volgens de nieuwe rekenregels (Voortschrijdend Cumulatief Rekenen)
	Premiebedrag	Wordt berekend door het toepassen van het premiepercentage (kan sectoraal verschillen) Meetellingswaarde bepaalt het eindbedrag (= Grondslagaanwas * Premiepercentage * Meetellingswaarde)
	Productloon incidenteel	De som van pensioengevende variabele looncomponenten in de betreffende periode
	Periodefactor	Bij een volledige periode is deze 1, behalve als de premieplicht door het inkorten van een periode (minder dan een maand) verlaagd wordt (bijvoorbeeld in/uit dienst).

Verwijzing informatie Pensioenaangifte

Webpagina

- www.abp.nl/pensioenaangifte2027
  De sheets van de presentatie zullen later worden gedeeld op deze webpagina.

E-mailadres

- wtp2027@abp.nl
  (tot en met januari 2027)
  - Vragen over specifieke situaties? Vraag eerst uw eigen softwarepakketleverancier.
  - We reageren mogelijk niet direct op alle vragen maar voegen belangrijke informatie toe aan bovenstaande webpagina.

Evaluatie

- Wat vond u van deze sessie? Scan de QR-code!



Bedankt
voor uw aanwezigheid



Samen bouwen
aan goed pensioen
in een leefbare wereld