

Persbericht

[Lees dit bericht ook op onze website](#)

Bestuur ABP aanvaardt opdracht sociale partners

Belangrijke stap in overgang naar vernieuwde pensioenregeling

Heerlen/ Amsterdam, 20 november 2025. Het algemeen bestuur van ABP heeft de opdracht aanvaard van vakbonden en werkgeversverenigingen (sociale partners) om de vernieuwde pensioenregeling van ABP uit te voeren. In oktober gaf het Verantwoordingsorgaan al een positief advies over de overgang. Hiermee zet ABP een belangrijke stap om op 1 januari 2027 over te gaan en de pensioenen van 3,1 miljoen deelnemers over te zetten naar de vernieuwde pensioenregeling van ABP.

Jacques van Hulzen, voorzitter van de Pensioenkamer: "We hebben met de vakbonden en werkgeversorganisaties in augustus 2024 in het transitieplan vastgelegd hoe we de vernieuwde pensioenregeling van ABP willen invullen. De huidige pensioenregeling is hierbij het vertrekpunt geweest en we hebben gekeken wat we moesten aanpassen. Met de overgang naar de nieuwe regels voor pensioen zorgen we voor een toekomstbestendige en evenwichtige pensioenregeling."

Yolanda Verdonk, Uitvoerend Bestuurder Pensioenen ABP: "Sinds we de opdracht kregen van sociale partners om over te gaan naar de nieuwe regels voor pensioen hebben we de schouders eronder gezet. We hebben nauw samengewerkt met alle betrokkenen en willen iedereen hiervoor bedanken. We behouden de goede punten uit de huidige pensioenregeling en streven met onze vernieuwde pensioenregeling naar een zo koopkrachtig en stabiel mogelijk pensioen voor alle deelnemers. In de vernieuwde pensioenregeling kunnen we zorgen dat het geld sneller terecht komt bij onze deelnemers."

Evenwichtige overgang voor alle deelnemers

Het algemeen bestuur heeft vastgesteld dat de overgang naar de vernieuwde pensioenregeling voor alle deelnemers evenwichtig is en uitvoerbaar. ABP heeft op 18 november het implementatieplan en het wettelijk communicatieplan ingediend bij respectievelijk De Nederlandsche Bank (DNB) en de Autoriteit Financiële Markten (AFM).

We nemen deelnemers en werkgevers stap voor stap mee in de overgang

We informeren deelnemers en werkgevers stap voor stap over wat de overgang naar de vernieuwde pensioenregeling voor hen betekent. We lichten zorgvuldig toe wat hetzelfde blijft, wat er verandert en hoe het vernieuwde pensioen er straks uit ziet. We gaan niet alleen informatie zenden, maar ook goed luisteren naar deelnemers en werkgevers. We willen horen welke vragen en zorgen er leven, zodat we daar gehoor aan kunnen geven. We gaan daarom met elkaar in gesprek tijdens verschillende (online) bijeenkomsten.

Tijdslijn

- Januari 2026: deelnemers krijgen een pensioengids met informatie over de vernieuwde pensioenregeling;
- Maart-mei 2026: verschillende (online) bijeenkomsten voor deelnemers;
- Tweede helft 2026: deelnemers ontvangen een persoonlijk overzicht met een inschatting van hun pensioen in de vernieuwde pensioenregeling;

- 1 januari 2027: ABP wil overstappen naar de vernieuwde pensioenregeling;
- In 2027 krijgen deelnemers een definitief persoonlijk overzicht van hun pensioen in de vernieuwde pensioenregeling.

Meer informatie

Hier staat meer informatie over de vernieuwde pensioenregeling van ABP en zijn het implementatieplan en wettelijk communicatieplan gepubliceerd.