

Beeldinformatie	Transcriptie
De leader van het ABP webinar verschijnt in beeld. De tekst in witte letters luidt: ABP Werkgeversjournaal. Er zijn drie gekleurde vlakken, turquoise, blauw en perzik op de achtergrond.	[Intro muziek]
De host is een oudere man in een blauw pak, wit overhemd en met bril. Hij staat in een grote kantoorruimte met achter zich een glazen scheidingwand en spreekt in de camera.  Tekst: Marco Alberts Relatiemanager	Goedemorgen en van harte welkom bij het tweede ABP Werkgeversjournaal van 2026. Mijn naam is Marco Alberts en ik ben relatiemanager bij ABP.
Tekst:  <ul style="list-style-type: none"> <li>- Update ABP</li> <li>- Impressie deelnemersbijeenkomsten</li> <li>- Voorlopig overzicht</li> <li>- Communicatie transitie</li> <li>- Wijzigingen pensioenadministratie</li> </ul>	In dit Werkgeversjournaal nemen we u mee in de volgende onderwerpen. We geven een update vanuit ABP over de overgang naar de nieuwe pensioenregeling. We laten een impressie zien van de deelnemersbijeenkomsten. We geven een uitleg over het voorlopig overzicht dat verstuurd gaat worden. We nemen jullie mee in de communicatiemiddelen die jullie voor de overgang kunnen inzetten. En als laatste onderwerp geven wij een overzicht van de wijzigingen in de pensioenadministratie vanaf 1 januari 2027.
Tekst: <a href="http://abp.nl/werkgevers/contact">abp.nl/werkgevers/contact</a>	Heeft u een technische vraag tijdens deze uitzending? Bijvoorbeeld als uw geluid of beeld het niet doet. Klik dan op de button 'Ondersteuning' rechtsboven in de Livestream-portal om te lezen wat u eraan kunt doen. Als u na het kijken van de uitzending inhoudelijke vragen heeft, kunt u die stellen aan uw relatiemanager of aan onze afdeling Relatiebeheer. De contactgegevens vindt u op onze website via <a href="http://abp.nl/werkgevers/contact">abp.nl/werkgevers/contact</a> .
	Zoals gezegd, starten we met een update vanuit ABP. De overgang naar de solidaire premiereregeling betekent een verschuiving van de vaste uitkering naar een persoonlijk pensioenvermogen met collectieve risicodeling. Het bestuur van ABP is verantwoordelijk voor een correcte uitvoering van deze overgang. Het uitvoeren van dit proces betekent veel meer dan uitgebreid communiceren over de nieuwe pensioenregeling. Het is een impactvolle periode waarin ABP alle zeilen moet bijzetten. Stephan Vollenbroek, senior communicatieadviseur van ABP, neemt ons mee.
Tekst: Update ABP	
Stephan en de host staan aan een hoge tafel in de kantoorruimte.	[Host] Stephan, hartelijk welkom.
	[Stephan] Dank je wel.
	[Host] En ik kan mij voorstellen dat dit op dit moment voor jou een hele boeiende periode is.

<p>Tekst: Stephan Vollenbroek Senior communicatieadviseur werkgevers en sectoren ABP</p>	<p>[Stephan] Nou, een boeiende periode is het zeker. Als je alleen al kijkt naar vorig jaar, toen was het in bestuurlijk opzicht een hele boeiende periode waarin veel mijlpalen zijn behaald ook.</p>
	<p>Ik noem er twee. Eentje is natuurlijk ook het verantwoordingsorgaan die het voorgenomen invaarbepsluit voorzien heeft van een positief advies.</p> <p>En een tweede ook heel belangrijke mijlpaal is eigenlijk dat ja, zeg maar ABP ook de opdracht heeft aanvaard van werkgever- en werknemersorganisaties om die ABP-pensioenregeling ook echt uit te voeren.</p> <p>En dan kom je gelijk op wat mij echt bezighoudt.</p> <p>[Host] Ja.</p> <p>[Stephan] Dat is eigenlijk de communicatief boeiende tijd ook. Dat is ook meteen na die opdrachtaanvaarding, want toen mochten we echt los met communicatie. En daar word ik wel warm van als communicatieadviseur voor werkgevers en sectoren.</p>
	<p>[Host] Wat vond je nou in die... communicatief de meeste uitdaging?</p>
	<p>[Stephan] Wat ik vorig jaar echt spannend vond, ook een grote uitdaging, is ook de balans vinden tussen het bestuurlijk traject, zeg maar, wat plaatsvond en ook de groeiende behoefte van werkgevers.</p>
	<p>Ik zal dit ook toelichten. Kijk, we hadden gewoon wat meer tijd nodig voor het bestuurlijke traject om dat zorgvuldig te gaan doen. Tegelijkertijd kreeg ik ook via een relatiemanager steeds meer signalen binnen van: ja, maar werkgevers zitten echt te trappelen om, om meer gerichte pensioencommunicatie.</p>
	<p>Dat konden we niet geven, maar we hebben wel geluisterd als ABP. Dus ook met het bestuur hebben we toen gezegd: oké, dan gaan we een procesupdate geven waarin we maximaal dat vertellen wat we op dat moment kwijt kunnen zonder dat je het bestuurlijk proces verstoort, zeg maar.</p>
	<p>En eigenlijk op 24 november, ja, toen was het helemaal feest voor ons als communicatiemensen. Ja, want toen konden we echt met de kennisbank ook live met echt die gerichte informatie waar die werkgevers ook om stonden te springen. En het mooie is dat je meteen rust zag bij die werkgevers.</p>

	<p>[Host] Ja, je zegt, hè, die communicatie richting werkgevers. Maar hoe weten jullie nu vanuit ABP, met name vanuit de bestuurlijke kant uit, dat die informatie ook daadwerkelijk in goede aarde viel bij werkgevers?</p>
	<p>[Stephan] Ja, dat is een goede vraag, Marco. Kijk, wij meten heel veel bij ABP, ook onder werkgevers. En een heel mooi voorbeeld daarvan is eigenlijk de Werkgeversbarometer. En het leuke daarvan is dat we in het eerste kwartaal van 2025 een meting hadden gehad. Dus eigenlijk voor die opdrachtaanvaarding, toen we nog niet concreet konden zijn. En het eerste kwartaal van dit jaar.</p> <p>En we hebben die resultaten ook met elkaar vergeleken. Ja, en ik werd er echt vrolijk van, omdat je ziet echt een significant positieve verschuiving in de manier hoe werkgevers vinden hoe wij omgaan met informatieverstrekking en ook de dienstverlening rondom de vernieuwde ABP-pensioenregeling. En je ziet een stijging in het vertrouwen dat wij dat op een goede manier voor elkaar gaan krijgen, de ABP-regeling.</p>
	<p>[Host] Dat is een hele belangrijke, hè, dat vertrouwen in dat nieuwe stelsel onder werkgevers en uiteraard ook de deelnemers...</p> <p>[Stephan] Exact.</p> <p>[Host] ...dat natuurlijk wel heel hoog moet komen.</p> <p>Stephan, we zijn nog niet aangekomen op 1 januari 2027. Hoe blijft ABP toch dan, als het gaat om communicatie, dicht bij die werkgever en die uiteraard deelnemer of werknemer staan?</p>
	<p>[Stephan] Ja, dat, dat kun je volgens mij maar op één manier doen: dat je met elkaar in gesprek blijft. Ook de tweede helft van dit jaar ook. En dat doen we eigenlijk via werkgeverspanels die we meerdere keren per jaar organiseren. Dat hebben we ook gedaan in fysieke en online sessies met werkgevers en sectoren ook, hè, over de vernieuwde pensioenregeling ABP. En dat doen we eigenlijk met deelnemers, ook via het online webinar in maart. En het leuke is dat recent ook het bestuur zelf Nederland ingetrokken is om de dialoog op te zoeken met deelnemers en met gepensioneerden.</p>
	<p>[Host] Hé, dat vind ik een leuke. Geweldig om dat te horen, maar kan je daar eens wat meer over vertellen?</p>

	<p>[Stephan] Ja, in april en mei zijn er in totaal 16 sessies geweest, voor fysieke sessies voor gepensioneerden en voor deelnemers.</p>
	<p>[Host] Helemaal door het land heen?</p> <p>[Stephan] Kriskras door het land.</p> <p>[Host] Oké.</p>
	<p>[Stephan]</p> <p>Dus we zijn in Groningen geweest. We zijn in Vlissingen geweest. We zijn eigenlijk op heel veel plekken geweest en ik ben bij zes van die sessies geweest. En wat mij opviel, is dat daar heel veel vragen waren, ook van deelnemers, die ze ook konden stellen aan het bestuur.</p> <p>En dat konden ze eigenlijk pas doen nadat eerst in drie kwartier was uitgelegd hoe die regeling nou in hoofdlijnen in elkaar zat, van: wat verandert er wel, wat verandert er niet? En daarna kwamen die vragen wel los, kan ik je vertellen.</p> <p>En ik moet ook eerlijk zeggen: er zaten echt best wel hele pittige en kritische vragen bij, zeg maar. En dat is ook helemaal niet erg, want dat zet ons ook op scherp. En dat is ook de tweede kant van de medaille, is dat we in die 16 bijeenkomsten heel veel vragen en zorgen en thema's hebben kunnen ophalen die bij deelnemers en bij gepensioneerden spelen. En dat gebruiken we ook, die inzichten weer, om de communicatie en dienstverlening te verbeteren ook.</p>
	<p>En het mooie is, we hebben ook een evaluatie gedaan na afloop. Nou, er is heel veel geëvalueerd, maar de hoofdlijn is dat er gemiddeld een 8+ uitkwam voor de... als waardering voor de bijeenkomsten.</p> <p>En ook heel mooi is dat men aangaf dat na de bijeenkomst, dat men meer vertrouwen had dat ABP de overgang op een goede manier voor hun gaat regelen.</p>
	<p>[Host] Daar doen we het uiteindelijk voor.</p> <p>[Stephan] Uiteindelijk doen we het daarvoor.</p> <p>[Host] Daar doen we het uiteindelijk voor, laten we ook eerlijk zijn. Hé, maar ja, fantastisch om te horen dat de communicatie goed ontvangen is bij werkgevers, want dat is zeker belangrijk. Maar we zijn er nog niet, hè? Ik gaf het net al toe. In hoeverre kan je een vooruitblik geven over de komende periode van 2026?</p>

	<p>[Stephan] Ja, dat kan ik. Als je kijkt naar het bestuur, dan zal het bestuur, ja, net als het eerste half jaar heel druk zijn, hè, met met name de gesprekken die gevoerd worden met de toezichthouders AFM en De Nederlandsche Bank. En ja, kijk, waar, het doel waar je eigenlijk naartoe werkt, is dat je een soort van inbaarbeschikking wil. Hè, dat je eigenlijk verder kan met de overgang van de nieuwe regeling. En ja, dat zou echt een hele mooie en belangrijke mijlpaal zijn. We hebben er trouwens alle vertrouwen in dat we, ja, zeg maar, door onze aanpak en ook onze afstemming dat we dat op een goede manier gaan sjeffen, zeg maar, op 1 januari 2027.</p>
	<p>[Host] Nou hoor ik jou zeggen, Stephan, en corrigeer me als ik dat niet goed heb, dat er in de tweede helft van 2026 dus nog een definitief akkoord moet komen van De Nederlandsche Bank dat ABP in mág varen.</p>
	<p>[Stephan] Klopt, en dat geldt eigenlijk voor elk Nederlands pensioenfonds. Hè, dus je moet eigenlijk alle documenten moet je op orde hebben. Die hebben we ook ingeleverd. Dat zijn ongelooflijk veel documenten. Maar inderdaad, uiteindelijk geeft De Nederlandsche Bank een inbaarbeschikking. Ja, en dan pas kun je officieel over.</p>
	<p>[Host] Ja. Maar ik hoorde je ook zeggen: jullie hebben alle vertrouwen erin in het bestuur dat dat goed gaat komen.</p>
	<p>[Stephan] Ja, de gesprekken met de toezichthouders, die verlopen heel erg goed. En dat betekent, er zijn heel veel kennissessies bijvoorbeeld. En de DNB-leden weten zelfs wanneer onze uitvoerend bestuursleden wel en niet op vakantie gaan, dus die mate van intensiteit zit daar wel in.</p>
	<p>[Host] We maken ons daar dus geen zorgen om.</p> <p>[Stephan] Ik maak me daar helemaal geen zorgen over.</p> <p>[Host] Nee. Fantastisch. Stephan, dank je wel voor deze terug-, maar vooral ook vooruitblik van APB. En goed om te weten wat ons de komende tijd te verwachten staat.</p>
<p>Een afbeelding van de tijdlijn, er wordt ingezoomd op de onderdelen die worden besproken.</p>	<p>[Stephan] Ja, daar heb ik ook nog wel nieuws over. Als je gewoon kijkt, ik heb een aantal dingen genoemd, hè? Maar gewoon een aantal belangrijke dingen die mij nu te binnen schieten, is dat we in januari hebben we de eerste PensioenGids verstuurd aan de deelnemers en gepensioneerden. Dat ging meer over de</p>

	<p>vernieuwde pensioenregeling. Nou, toen hebben we in, ja, zeg maar, de periode maart, ja, mei ongeveer, hebben we inderdaad al die online sessies en die fysieke sessies gehad met deelnemers, werkgevers, maar ook met gepensioneerden en sectoren.</p> <p>En heel mooi nieuws is dat vanaf half juni ook de tra... compensatietool live wordt gezet. En dat is echt wel een lang gekoesterde wens van deelnemers en werkgevers dat je zelf een hele concrete berekening kan gaan maken ook. En dan zijn we er nog niet, hè? Want in de tweede helft van dit jaar ontvangen eigenlijk deelnemers in fasen het voorlopig overzicht, hè? Het voorlopig persoonlijk overzicht. En dan verwachten we dat we op 1 januari 2027 over kunnen gaan. En tot slot krijg je dan in de loop van 2027 het definitieve persoonlijke overzicht. En daar kun je echt zien van: ja, wat krijg je nou in de vernieuwde regeling ten opzichte van de oude regeling?</p> <p>En natuurlijk gaan we ook werkgevers, want daar zijn we hier vandaag ook voor, voor... proberen om zo goed mogelijk te informeren en ook vooraf, voordat zij, ja, voordat werknemers zeg maar de informatie krijgen, krijgen werkgevers dat al van ons. Zodat je ook je callcenters et cetera kunt inrichten.</p>
	<p>[Host] Stephan, nog veel communicatie te gaan, begrijp ik, in de tweede helft van 2026. Dank je wel voor je toelichting.</p> <p>[Stephan] Graag gedaan.</p>
Overgangsscherm	
	<p>[Host] Nu we in beeld hebben wat er bij ABP speelt, geven we een kijkje in de keuken bij APG, dé pensioenuitvoerder van ABP.</p> <p>Hoe implementeren zij in de praktijk voor ABP één van de grootste veranderingen binnen het Nederlandse pensioenlandschap in decennia? We vragen het aan Theo van Kessel, transitie manager.</p>
Tekst: Update Transitie ABP	
Tekst: Theo van Kessel Transitiemanager	<p>[Theo] Het startschot naar het nieuwe pensioenstelsel is al zo'n 10 tot 15 jaar geleden gegeven. Maar juist die laatste drie tot vier jaar geleden zijn we heel intensief aan de slag gegaan om dat vorm te geven voor ABP. Ik wil jullie heel graag meenemen in welke stappen we dat doen en op welke manier we per januari '27 in staat zijn</p>

	om een gedegen uitvoering te geven in dat nieuwe stelsel.
	De basis voor het nieuwe pensioenstelsel vindt zich in de Wet toekomst pensioenen. Daarna zijn sociale partners en ABP aan de slag gegaan om die nieuwe regeling vorm te geven. Daarbij heeft APG ondersteund met juridische, actuariële en financiële berekeningen en adviezen.
	Nu die regeling vormgegeven is, moeten we natuurlijk u als werkgever, maar ook uw medewerkers en gepensioneerden, die moeten we meenemen in dat traject van veranderingen. Wat verandert er voor deze deelnemers? Welke impact heeft dat?
	Dat doen wij via een gedegen traject, waarbij wij zelf plannen hebben gemaakt, waarbij we gekeken hebben wat andere fondsen doen en waarbij we dat ook getoetst hebben onder onze deelnemers.
	Wij maken gebruik van een brede waaier aan communicatiemiddelen, zoals bijvoorbeeld de fysieke bijeenkomsten, bijeenkomsten die online plaatsvinden, pensioenkranten, de ABP-website, nieuwsbrieven en ons klantcontactcenter. En in de tweede helft van dit jaar gaan we iedere deelnemer persoonlijk informeren met een voorlopig pensioenoverzicht.  Als we gecommuniceerd hebben met deelnemers komen we in een belangrijke fase want uiteindelijk zullen wij in januari al die pensioenaanspraken, individuele pensioenaanspraken, moeten omzetten naar individuele pensioenpotjes. En dat is een heel gedegen proces waar eigenlijk niks fout mag gaan.
	Wat wij dan nu aan het doen zijn, is dat we die proefmigraties testen, dat we alle berekeningen testen en dat we kijken of alle data voldoet aan de eisen om die overgang te kunnen maken. En dat traject loopt echt uitzonderlijk goed. Maar het is ook ontzettend belangrijk, want het is een eenmalig, onomkeerbaar proces en dat moet natuurlijk gedegen, betrouwbaar en gecontroleerd plaatsvinden.
	Als we dan die overgang hebben, dan is het wel heel erg belangrijk dat we de meest actuele gegevens hebben. En daar kom ik eigenlijk met een oproep aan u. Want het is van belang dat wij de laatste salarisgegevens, de laatste diensttijdgegevens tijdig van u ontvangen want die moeten we mee verwerken in die overgang naar dat nieuwe stelsel.

	<p>Tot slot, en dan zitten we al in januari, dan hebben die nieuwe berekeningen plaatsgevonden en dan mag u van ons de normale vertrouwde service verwachten, maar dan met nieuwe rekenregels om met de nieuwe... Mijn Omgeving, met de nieuwe communicatie die we daarbij hebben. Want er verandert wel ontzettend veel in die dienstverlening.</p> <p>Maar de service, die blijft gewoon doorgaan.</p>
	<p>Dat is eigenlijk toch een hele belangrijke conclusie.</p> <p>Want ondanks dat wij heel veel focus hebben op die transitie, en die focus moeten we ook hebben, kunt u erop vertrouwen dat de dienstverlening aan u en uw medewerkers dit jaar gewoon door blijft gaan.</p>
Overgangsscherm	
Studio met host	<p>[Host] Dank je, Theo, voor deze verduidelijking. Het is goed om te zien hoe ABP en APG invulling geven aan dit intensieve en zorgvuldige traject.</p> <p>In het vorige Werkgeversjournaal hebben we u meegenomen welke transitiecommunicatie plaatsvindt in aanloop naar de overgang. ABP heeft onlangs een reeks deelnemersbijeenkomsten afgesloten waarbij ze zowel gepensioneerden als actieve deelnemers fysiek hebben gesproken over de wijzigingen. We geven u een korte impressie.</p>
Tekst: Impressie deelnemersbijeenkomsten	
Een conferentiezaal met Fabian op het podium en mensen die zitten in de zaal	<p>Goedenavond. Mijn naam is Fabian Schumans. Ik ben pensioenvoorlichter bij ABP en ik ga proberen om jullie in drie kwartier tijd wat meer mee te nemen in wat die nieuwe regeling betekent.</p>
Oudere vrouw	<p>[Vrouw] Ik heb al diverse bijeenkomsten bijgewoond, maar ik wilde toch nog een paar dingen weten, waaronder die compensatieregeling.</p>
Fabian Schumans Pensioenvoorlichter ABP	<p>[Fabian] Je hebt echt heel veel contact met de mensen. Ik vind het ook leuk om dat verhaal goed uit te leggen.</p>
Oudere vrouw 2	<p>[Vrouw] Ik heb wat meer duidelijkheid gekregen die ik wenste.</p>
Oudere man	<p>[Man] Ik vond het heel goed dat de bestuurder er zelf ook bij was.</p>
Oudere vrouw 3	<p>[Vrouw] Ik vond het... Ik zou het zeker aanbevelen.</p>
Tekst: Voorlopig overzicht	
Studio met host	<p>[Host] In het tweede deel van 2026 stuurt ABP het voorlopig overzicht uit aan jullie werknemers en alle andere personen die pensioenrechten hebben of hebben opgebouwd bij ABP.</p>

De host en Claudia zitten tegenover elkaar in comfortabele stoelen	Ik spreek met Claudia Huppertz. Zij is strategisch consultant communicatie en geeft inzicht in hoe werknemers benaderd worden en wat er in het voorlopig overzicht staat. Welkom, Claudia.
	[Claudia] Dank je wel.
	[Host] Fijn dat je er bent om ons wat meer te gaan vertellen over het voorlopig overzicht. En dat brengt me ook gelijk bij de eerste vraag: wat wordt er nou precies bedoeld met het voorlopig overzicht?
Tekst: Claudia Huppertz Strategisch consultant communicatie	[Claudia] Nou, Marco, dat wil ik je graag kort uitleggen. Het voorlopig overzicht is eigenlijk het eerste moment waarop de werknemers en alle andere deelnemers die pensioen hebben opgebouwd of opbouwen bij ABP inzicht krijgen in wat de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel voor hen persoonlijk betekent.
	[Host] Kijk!
	[Claudia] Dus ze zien daarin de bedragen in de huidige pensioenregeling, 'wat hebben ze nu?' en de bedragen in de vernieuwde regeling naast elkaar, zodat ze ook de verschillen kunnen zien. Die verschillen worden ook toegelicht zodat ze meer duiding krijgen wat het precies voor hen betekent.
	Eigenlijk geeft het dus antwoord op de vraag van heel veel werknemers: wat heb ik nu en wat krijg ik straks?
	[Host] Kijk, dat is een hele duidelijke uitleg. Dat is mooi. Dan ben ik even benieuwd van: wie gaat zo'n voorlopig overzicht ontvangen?
	[Claudia] Dat voorlopig overzicht stuurt ABP aan alle deelnemers en met alle deelnemers onderscheiden we eigenlijk vier doelgroepen. Iedereen die nog pensioen opbouwt, dus de werknemers. Maar ook iedereen die in het verleden pensioen heeft opgebouwd of nu een uitkering ontvangt. Dat kan een uitkering zijn dat ze ouderdomspensioen krijgen, maar ook iemand die een nabestaandenspensioen krijgt. Dus de partner en kinderen van een overleden deelnemer. En ook niet te vergeten, ook ex-partners.
	Die krijgen, als ze recht hebben op pensioen, ook een overzicht. Dus eigenlijk iedereen die ooit bij ABP heeft opgebouwd.
	[Host] Die hebben wij dan verdeeld, begrijp ik van jou, in vier groepen?
	[Claudia] Dat zijn die vier groepen die ik kort noemde. Ja.

	<p>[Host] Maar even wat anders. Want nu heb ik gehoord, Claudia, dat dat voorlopig overzicht kan bestaan uit 24 tot 32 pagina's. Dat is toch wel heel veel.</p> <p>Waarin ligt nou de reden dat het voorlopig overzicht zoveel pagina's moet beslaan?</p>
	<p>[Claudia] Ja, dat is inderdaad wel een belangrijk punt en ik denk dat veel werknemers dat ook best lastig of complex gaan vinden als ze dat overzicht in de brievenbus ontvangen.</p>
	<p>Het is zoveel omdat het enerzijds wettelijk verplicht is om dat overzicht aan iedereen te verstrekken voorafgaand aan de transitie. En uiteraard wil ABP ook iedereen, voordat we overgaan naar de vernieuwde pensioenregeling, informatie geven over wat het specifiek voor hen persoonlijk betekent.</p>
	<p>[Host] Ja, maar ik kan mij voorstellen dat als ik 24 of 32 pagina's ga krijgen dat dat best lastig is om daardoorheen te komen. Is er een manier of een wijze waarop ABP mij helpt om dan als werknemer of deelnemer daardoorheen te komen?</p>
	<p>[Claudia] Ja, daar hebben we ook echt wel naar gekeken en dat zien we ook wel uit deelnemersonderzoek.</p> <p>Deelnemers vinden de informatie echt veel die we verplicht moeten verstrekken. Dus we hebben gekozen voor een gelaagde opbouw.</p>
Een schermweergave van het overzicht	<p>En dat betekent dat we met name in het begin van het overzicht echt aandacht schenken aan de belangrijkste bedragen voor een werknemer.</p>
Ingezoomd op de bedragen / Uw voorlopig overzicht deel 1	<p>Dat is bijvoorbeeld het pensioen wat je krijgt als je later stopt met werken en het pensioen voor je partner als je komt te overlijden. En een tweede deel, noemen we dat, is het volledige overzicht, en dat is alle verplichte informatie en alle bedragen die relevant zijn voor een deelnemer.</p>
	<p>Dus naast het ouderdomspensioen en het partnerpensioen, staat er ook in over het wezenpensioen.</p> <p>En het stukje arbeidsongeschiktheidspensioen. Daar heb je natuurlijk ook recht op als je arbeidsongeschikt wordt.</p>
	<p>[Host] Oké, dus als het goed is, is er doorheen te komen.</p>
	<p>[Claudia] Ja. En wat het ook lastig maakt, is dat je niet alleen de bedragen moet tonen maar ook uitleg moet geven over waar de verschillen door ontstaan. Dus dat maakt het best wel omvangrijk om dat allemaal in één document weer te geven.</p>

	<p>En het is natuurlijk ook een soort naslagwerk wat iemand later ook erbij kan pakken als hij wellicht nog vragen op een later moment heeft.</p>
	<p>[Host] Dat vind ik interessant. Dat je dus achteraf inderdaad na kan lezen: wat werd er ook alweer precies mee bedoeld?</p>
	<p>Dan wat anders, want we hebben het over die transitie, over die overgang. Het voorlopig overzicht, zoals jij dat noemt van wat je nu hebt en wat je straks hebt.</p> <p>Dat vermogen van ABP, dat gaat op 1 januari 2027 verdeeld worden. Staat er in dat overzicht, dat voorlopig overzicht, ook iets vermeld over hoe dat vermogen nou daadwerkelijk van ABP dan verdeeld wordt?</p>
	<p>[Claudia] Ja, dat is een belangrijk punt wat je noemt, want de kern natuurlijk van de verdeling wat je straks als deelnemer of werknemer krijgt aan pensioen heeft te maken met de verdeling van het fondsvermogen.</p>
<p>Een afbeelding met de tekst: Zo verdelen we het geld</p>	<p>Daarom hebben we een plaatje, of een visual, opgenomen in het voorlopig transitieoverzicht waarin een deelnemer kan zien hoe het fondsvermogen wordt verdeeld over de verschillende doelen die ook in het transitieplan zijn opgenomen, zoals bijvoorbeeld reserve, maar ook het deel wat je aan compensatie krijgt of aan inhaalindexatie, de tegemoetkoming voor verhogingen die je in het verleden niet hebt gehad. En een deel is natuurlijk de generieke verhoging.</p>
	<p>En door het visueel weer te geven, hopen we inderdaad werknemers op deze manier meer beeld te geven bij hoe die transitie eigenlijk... hoe die potjes, zeg maar dat hele vermogen, naar de pensioenpotten wordt verdeeld.</p>
<p>Studio</p>	<p>[Host] Nou hebben wij in dit Werkgeversjournaal al eerder gesproken over de vele vragen van werkgevers en werknemers, onze deelnemers, over de compensatie. Je noemde het eigenlijk al. Net gaf je aan, enerzijds: wat heb ik nu? En anderzijds: wat krijg ik in de nieuwe situatie?</p>
	<p>[Claudia] Klopt.</p>
	<p>[Host] Als het gaat om die compensatie, wordt die ook exact benoemd hoeveel compensatie ik dan als deelnemer ga krijgen op 1 januari 2027?</p>
	<p>[Claudia] Nee, er wordt niet het exacte bedrag genoemd in het voorlopig overzicht. Het is namelijk een eerste inschatting, dus in het overzicht doen we dat nog niet. Dat ziet de deelnemer of de werknemer straks in het definitief overzicht na transitie. Wel tonen we in het voorlopige overzicht, geven we toelichting of je recht hebt op compensatie en/of aanvulling.</p>

	<p>Afhankelijk van je leeftijd en ook je salaris wordt wel een berekening gemaakt hoe hoog die compensatie of aanvulling is.</p> <p>En dat is ook meegenomen in de bedragen die je ziet op het voorlopig overzicht. Maar het exacte bedrag van de compensatie zelf staat er nog niet in.</p>
	<p>[Host] Nou is het natuurlijk hartstikke leuk om dit te horen, maar dan heb ik gelijk zoiets van: what's in it for me? Ik wil zo snel mogelijk dat voorlopig overzicht gaan ontvangen. Vanaf wanneer kan ik die ongeveer in mijn brievenbus verwachten?</p>
	<p>[Claudia] Nou, we gaan, of ABP gaat die versturen in het najaar. Eerst vindt er nog op korte termijn besluitvorming plaats van het bestuur en daarna wordt er gefaseerd gestart met de verzending van de voorlopige overzichten.</p>
	<p>[Host] Oké, dus zeg maar na de zomer dan ergens kunnen we ze verwachten.</p>
	<p>[Claudia] Dan valt hij oftewel fysiek in de brievenbus bij deelnemers of krijgen ze een alert via de mail dat het overzicht klaarstaat in de Mijn Omgeving. Dat is helemaal afhankelijk van het voorkeurskanaal dat de werknemer of deelnemer heeft doorgegeven.</p> <p>En misschien ook nog belangrijk om te noemen: in het pakket zit ook het jaarlijkse pensioenoverzicht.</p> <p>Dan kunnen ze ook bedragen vergelijken met wat er in het voorlopig overzicht staat.</p>
	<p>[Host] Dat is de UPO waar we het altijd over hebben. Kijk, hartstikke mooi.</p> <p>Dan eventjes nog een laatste vraag. Want het zijn werkgevers die kijken en die zijn natuurlijk ook deelnemer. Maar vanuit die werkgevershoedanigheid gesproken: wat moet een werkgever nu eigenlijk met die informatie dat die transitieoverzichten, de voorlopige overzichten, verstuurd gaan worden?</p>
	<p>[Claudia] Ja, in principe niets. Ik denk dat het wel belangrijk is dat ze weten dat ze binnenkort, na de zomer, op de mat gaan vallen, dat ze er wellicht ook vragen over kunnen krijgen en dat ze weten waar ze terechtkunnen met die vragen van hun werknemers. En dat ze globaal een beeld hebben wat de informatie in het overzicht bevat.</p>
	<p>[Host] Toch dan écht de laatste vraag, want je geeft aan waar ze terechtkunnen. Waar kan een werkgever dan terecht als er vragen zijn vanuit hun werknemers?</p>
	<p>[Claudia] Uiteraard, denk ik, bij de eigen</p>

	<p>relatiemanager maar we beginnen natuurlijk eerst met de website. Daar staat ook een kennisdossier met de meest gestelde vragen. Die worden continu bijgewerkt als we zien dat er vragen binnenkomen. Dus daar kunnen ze ook hun werknemers naar verwijzen.</p>
	<p>[Host] Nou, ja, dank je wel, Claudia, dat je ons inzicht gegeven hebt in het voorlopige overzicht.</p>
	<p>[Claudia] Graag gedaan. Jij bedankt.</p>
Overgangsscherm	<p>[Host] Er wordt veel gecommuniceerd over de overgang naar de nieuwe pensioenregels, over compensatie en nog veel meer. Ik ga opnieuw in gesprek met Philippe Dumoulin, communicatieadviseur van ABP, om een aantal middelen door te nemen.</p> <p>Deze kunnen u als werkgever helpen bij uw communicatie over de overgang naar de nieuwe pensioenregeling.</p>
Tekst: Communicatie transitie	
	<p>[Host] Philippe, hallo. Leuk dat je er ook weer bent.</p> <p>Jij komt een aantal interessante hulpmiddelen toelichten. Welke heb je dit keer voor ons?</p>
Tekst: Philippe Dumoulin Communicatieadviseur	<p>Ik heb vier onderwerpen waar ik even langs wil lopen. Als eerste wil ik het over de tweede PensioenGids hebben. Daarna over de toolkit die in de kennisbank staat voor werkgevers. Als derde, ik denk misschien wel het belangrijkste onderwerp hier, is de compensatie-berekeningstool...</p>
	<p>[Host] Ik denk het wel, hè?</p>
	<p>[Philippe] ...de tool waarmee we compensatie kunnen berekenen. En als laatste de Engelstalige pensioeninformatie die ook online staat.</p>
	<p>[Host] Kijk, top. Laten we eerst dan beginnen met de PensioenGids. Wat kan je daar ons over vertellen?</p>
	<p>[Philippe] Ja, zoals je weet, in het vorige Werkgeversjournaal hebben we het over de eerste PensioenGids gehad.</p>
	<p>[Host] Ja, klopt.</p>
	<p>[Philippe] Die is in januari uitgestuurd en daarin stond met name informatie over de nieuwe regels. Wat gaat er veranderen? Hoe ziet dat eruit? Wat blijft gelijk, wat gaat er anders worden?</p>
PensioenGids cover in beeld	<p>Deze tweede PensioenGids gaan we binnenkort versturen in juli, voorafgaand aan de verzending van de voorlopige overzichten.</p>
Pagina PensioenGids in beeld met informatie over het voorlopig overzicht.	<p>Dus wat staat daar dan in? Waarom een voorlopig overzicht? Wat is dat voorlopig overzicht?</p>

	<p>Hoe moet ik het lezen? Wat staat daarin?</p> <p>Dat soort informatie gaan we uitsturen aan alle deelnemers. Werknemers voor de werkgevers natuurlijk.</p> <p>En daarmee zijn ze eigenlijk goed voorbereid op de ontvangst van dat voorlopige overzicht.</p>
	<p>[Host] Oké, dat is interessant. Dus de tweede PensioenGids gaat vanaf juli verzonden worden. Dat is interessant.</p>
	<p>Het tweede onderwerp wat jij noemde, was de toolkit voor werkgevers op de kennisbank. Voor werkgevers volgens mij een hele belangrijke bron om informatie op te nemen. Hoe komen werkgevers op die kennisbank?</p>
<p>Tekst: <a href="http://abp.nl/werkgevers">abp.nl/werkgevers</a></p> <p>Een afbeelding van een websitepagina gevolgd door een nieuwe pagina die overeenkomt met de gesproken beschrijving</p>	<p>[Philippe] Als ze naar <a href="http://abp.nl/werkgevers">abp.nl/werkgevers</a> gaan dan kom je op de homepage van het werkgeversgedeelte van <a href="http://abp.nl">abp.nl</a>. En dan zie je eigenlijk scherm breed een grote afbeelding. En in die afbeelding staat een oranje button. Als je daarop klikt, dan kom je in de kennisbank.</p> <p>Als je even iets naar beneden scrolt, zie je rechts, zie je een blokje 'Snel naar' staan. Dat is eigenlijk een blokje waarmee je snel naar allerlei dieperliggende pagina's kunt gaan. Eén van die pagina's is de toolkit. En daarin hebben we allemaal hulpmiddelen gedaan die werkgevers kunnen gebruiken om intern te kunnen communiceren.</p>
<p>Ingezoomd op delen van de webpagina die overeenkomen met de gesproken beschrijving</p>	<p>Denk aan veelgestelde vragen waar we antwoord op geven. Denk aan een aantal voorbeeldteksten die er zijn, die ze gewoon kunnen kopiëren en plakken in hun intranet of een ander kanaal.</p>
	<p>We hebben doorlinks naar verschillende uitlegvideo's die op die pagina staan. En natuurlijk blijven we die pagina ook aanvullen.</p> <p>Er staan nog geen teksten nu op van de voorlopige overzichten, maar die gaan er ook nog op komen.</p>
	<p>[Host] Dus met name wat jij zegt, de oranje button is een hele belangrijke op de site?</p>
	<p>[Philippe] Dat is een hele belangrijke en daarna, kijk vooral ook rechts op die pagina naar de 'Snel naar'. Dan kun je heel makkelijk... er staat ook bijvoorbeeld ook een snel naar-linkje naar de compensatie. Klik daarop en dan ben je meteen in het compensatiegedeelte.</p>
	<p>[Host] Het is wel mooi dat je dat zegt, compensatie. Want dat brengt mij ook gelijk op het volgende stukje.</p> <p>Wat je zegt over een compensatie-berekeningstool.</p>

	<p>[Philippe] Ja.</p> <p>[Host] Als we nu gaan kijken binnen ABP, de meeste vragen gaan allemaal over de compensatie.</p> <p>Ook wel, denk ik, belangrijk want op het moment dat ik in de WW terechtkom, als ik arbeidsongeschikt raak, als ik met deeltijdpensioen ga of ik wil helemaal nu al stoppen met werken omdat ik misschien toch eerder met pensioen ga en dergelijke. Heeft dat invloed, of kan dat invloed hebben op de eventuele compensatie.</p>
	<p>En ik heb begrepen dat jij goed nieuws hebt want er is een compensatie-rekentool.</p>
	<p>[Philippe] Dat klopt. Kijk, we hadden natuurlijk al heel veel informatie over compensatie op de site staan. Echter niet individueel, dus er werden maatmanberekeningen getoond. Diverse moet ik wel zeggen, zodat je in ieder geval een beeld had van: waar gaat het ongeveer naartoe?</p> <p>Maar sinds kort staat er dus ook een tool online waarbij je zelf je eigen gegevens kunt invullen. En daar krijg je dan een schatting, dat wil ik er wel echt bij zeggen, een schatting van jouw compensatiebedrag.</p>
<p>Tekst: <a href="http://abp.nl/compensatie">abp.nl/compensatie</a></p>	<p>Nou, hoe kom je daar? Typ in <a href="http://abp.nl/compensatie">abp.nl/compensatie</a>. Scroll een beetje naar beneden. Ook daar heb je weer naar een oranje button waarin staat: Hoe bereken ik mijn compensatie?</p> <p>Klik daarop en dan kom je op een pagina waar eerst drie vragen worden gesteld.</p>
<p>Een webpagina met de koptekst: Kunt u compensatie krijgen? Check het hier</p>	<p>Waarom? Ben je te jong, dan krijg je geen compensatie. Misschien wel een aanvulling. Ben je te oud, dan krijg je ook geen compensatie. Dus we stellen eerst een aantal vragen, zodat we even duidelijk hebben of je in aanmerking komt voor compensatie.</p>
<p>Een weergave van de webpagina die wordt besproken</p>	<p>Zijn alle drie de antwoorden op die drie vragen 'ja'? Dan kom je in de compensatietool. Daar leggen we eerst uit wat die tool behelst.</p> <p>Daarnaast ook een aantal doelgroepen noemen we die niet in aanmerking komen voor die tool want die hebben gewoon wat meer informatie nodig, dat zijn complexere gevallen, om het zo maar te zeggen, om die tool te kunnen berekenen. En daarna kun je deze invullen.</p>
<p>Het scherm geeft de invulvelden en de rest van de pagina weer zoals die wordt besproken</p>	<p>Je moet drie dingen invullen: je geboortedatum, dan je pensioengevend inkomen voor 2026 en je deeltijdpercentage.</p>

	<p>Wil je weten hoe je dat moet invullen? Er staat rechts ervan een i-tje. Daar kun je op klikken en dan krijg je meer informatie. Een geboortedatum lijkt me niet zo lastig, maar die andere twee waarschijnlijk wel.</p>
	<p>Wat daarna komt, vind ik ook belangrijk om te noemen: dat is de disclaimer. Je kunt geen rechten ontlenen aan die berekening. Het is een schatting, want we weten de definitieve bedragen pas aan het einde van een jaar.</p>
	<p>[Host] In verband met de dekkingsgraad, waar we het al veel eerder over gehad hebben.</p>
	<p>[Philippe] Precies. Dus het is een schatting. Het is een kennisgeving van: dit kan het ongeveer worden. Maar ga er nog niet van uit. Dat vind ik wel belangrijk om erbij te noemen.</p>
<p>Een muisklik op 'berekenen'. Het scherm geeft de pagina weer zoals die wordt besproken</p>	<p>Nou ga je naar beneden, dan kun je klikken op 'Berekenen'. En dan zie je als eerste de ingegeven gegevens. Dus geboortedatum et cetera, en daarna krijg je het totaalbedrag te zien. Wat ik nog belangrijker vind, het alineaatje daaronder, dan krijg je ook echt het bruto bedrag te zien wat je per maand erbij krijgt. Want het totaalbedrag gaat natuurlijk in je pensioenpot en dat wordt uitgesplitst over je hele pensioneringsjaren. Maar het gaat natuurlijk om het maandbedrag dat je weet: dat krijg ik er dan ook echt bruto bij.</p>
	<p>[Host] Nou hoor ik je dus inderdaad zeggen, want werkgevers zitten te kijken, die willen vaak ook een indicatie hebben van: als iemand de WW ingaat, wat heeft dat voor invloed op de compensatie?</p>
	<p>Die werkgever kan dus met die drie gegevens die jij noemde eigenlijk een pro forma-berekening maken of een berekening maken van: wat zal ongeveer de compensatie zijn?</p>
	<p>[Philippe] Ja.</p>
	<p>[Host] Even los van dat men daar geen rechten aan kan ontlenen maar wel een indicatie kan krijgen.</p>
	<p>[Philippe] Klopt.</p>
	<p>[Host] Dat is mooi. Leuk! Heel leuk zelfs. Maar even voor wat betreft... want dat triggerde mij nog even als het gaat om communicatie. Je bent van Communicatie. We hebben heel veel werkgevers die ook anderstalige medewerkers in dienst hebben.</p> <p>[Philippe] Ja.</p> <p>[Host] We hebben het de laatste tijd alleen maar over alle communicatie. De overzichten die verstuurd gaan worden, de PensioenGids, et cetera. Maar welke informatie hebben we nou</p>

	<p>voor die anderstalige werknemers? Want werkgevers vragen aan ons ook echt van: joh, kan het ook in het Engels? Wat kunnen wij die werkgever aanbieden?</p>
	<p>[Philippe] Jullie zijn de laatste maanden bij ons ook gekomen met de vraag: hé, werkgevers stellen ons de vraag: hebben jullie ook meer informatie in het Engels? Daar hebben wij natuurlijk een antwoord op gegeven. Er was al een Engelstalige pagina, die met name over de huidige regeling dingen uitlegt. Wat we nu hebben gedaan, is de hele nieuwe regeling uitgelegd en vertaald in het Engels.</p>
	<p>Als je naar <a href="http://abp.nl/werkgevers">abp.nl/werkgevers</a> gaat, kom je weer op de homepage van het werkgeversgedeelte van ABP.</p> <p>Dan zie je weer die foto. Naast de oranje button is ook een kleine witte button. Als je daarop klikt, kom je dus op die uitleg waar werkgevers dus hun anderstalige werknemers naar door kunnen leiden.</p> <p>Dat is niet alles. Wat we ook gedaan hebben, is het webinar dat in maart heeft plaatsgevonden, maar ook alle uitlegvideo's, hebben we Engelstalig laten ondertitelen.</p>
	<p>[Host] Hadden we ze ook beloofd, hè?</p>
	<p>[Philippe] Ja, dat hadden we ook beloofd. En we kijken ook naar de meestgebruikte pagina's in de kennisbank aan de deelnemerszijde en de meest gestelde vragen. Ook die worden Engelstalig vertaald op dit moment en komen dus ook binnenkort op de webpagina te staan.</p>
	<p>[Host] Philippe, dank je wel voor de toelichting op weer een aantal communicatiemiddelen voor werkgevers.</p>
	<p>[Philippe] Graag gedaan.</p>
Overgangsscherm	
	<p>[Host] Goed om te weten dat werkgevers deze middelen kunnen inzetten. Dat brengt ons bij het laatste onderwerp van dit Werkgeversjournaal. Bij de overgang naar de nieuwe pensioenregeling veranderen ook enkele zaken in de pensioenaangifte. Relatiemanager Jan Datema licht dit toe.</p>
Tekst: Wijzigingen pensioenadministratie	
Tekst: Jan Datema Relatiemanager	<p>Laten we beginnen met wat er niet verandert per 01-01-27. Dat is uw aansluitnummer en uw leveranciersnummer. Dat zijn uw deelnemerschappen. Die kunt u gewoon blijven aanleveren zoals u die nu aanlevert. Ook de pensioenaangifte verandert niet. Dat blijft in XML-formaat. U blijft dat gewoon aanleveren via uw</p>

	<p>salarispakket of via het Self-service Werkgeversportaal.</p> <p>Wat ook niet verandert, en wat zeker niet wijzigt, is dat u verantwoordelijk blijft voor de tijdigheid van het aanleveren van de gegevens en de premies.</p> <p>En wij zullen dan ook daar de controles op blijven uitvoeren. En u blijft ook verantwoordelijk voor het tijdig betalen van de premies op basis van de vastgestelde vorderingen naar aanleiding van de verwerking van uw levering.</p>
	<p>Wat verandert er dan wél per 01-01-27? De grootste wijziging die eraan gaat komen, is dat het peiljaarinkomen wordt losgelaten en dat we overgaan op maandinkomen. Dus nu wordt éénmalig het jaarinkomen vastgesteld. Dat wordt dus zometeen per 01-01-27 iedere maand opnieuw aangeleverd als maandinkomen. En dat kan ook iedere maand wijzigen omdat u de incidentele betalingen die u uitbetaalt in een bepaalde periode direct meeneemt in het maandinkomen voor die maand.</p>
	<p>Verder zullen er nieuwe verbijzonderingen, of zullen er nieuwe producten ontstaan. We hebben nu voor ABP alleen maar het product OP, NP en AOP. Per 01-01-27 krijg je de producten OP. Je krijgt RP, het risicopensioen, het RNP, het risiconabestaandenpensioen. AOP, en wat daar nog bijkomt, is dat er een nieuw, helemaal nieuw product komt. Wat ook via de aanlevering zal gaan, dat is een bijspaarproduct Dat is OP-I. Dat is eigenlijk de vervanger van het extra pensioen wat nu al bestaat.</p>
	<p>Dan komt er een nieuwe rubriek, de periodefactor. Daarmee geef je aan de tijd die je binnen een bepaalde periode hebt gewerkt. Dus heb je een halve maand gewerkt, dan wordt de periodefactor 0,5.</p>
	<p>Er zullen nieuwe verbijzonderingen ontstaan. De meest ingrijpende die er nu helemaal nog niet is, wordt de verbijzondering ABS. Absentie die we als werkgevers ook kunnen gebruiken om bijvoorbeeld iemand te melden die in detentie zit.</p>
	<p>En als laatste zullen we nieuwe controles gaan invoeren en zullen er ook nieuwe signalen gaan ontstaan.</p>
	<p>Wij zijn voortdurend in gesprek met de softwareleveranciers middels klankbordgroepen, ad hoc één-op-één-overleggen aan de hand van ad hoc-vragen.</p>
	<p>Begin oktober starten we met de leveranciersacceptatietesten met alle</p>

	softwareleveranciers. Dat doen we om te kijken of de leveranciers ons goed begrepen hebben, of wij alles goed hebben uitgelegd. En nadat de acceptatietest is afgerond, hopen we dan per 1 januari met een schone lei en zonder signalen te kunnen beginnen met de aanleveringen onder het nieuwe pensioenstelsel.
Tekst: <a href="http://abp.nl/pensioenaangifte2027">abp.nl/pensioenaangifte2027</a>	En we houden u op de hoogte via onze website <a href="http://abp.nl/pensioenaangifte2027">abp.nl/pensioenaangifte2027</a> .
overgangsscherm	
Studio	[Host] Hiermee zijn we aan het einde gekomen van dit Werkgeversjournaal. Bij het vorige Werkgeversjournaal gaf u aan dat het handig is om alle linkjes naar de website nog eens terug te zien. Daarom brengen we aan het einde van dit journaal alle genoemde linkjes nog eens in beeld.
	In dit journaal hebben we het gehad over een update vanuit ABP over de overgang naar de nieuwe pensioenregeling. Een impressie van de deelnemersbijeenkomsten. Een uitleg over het voorlopig overzicht. Een toelichting op communicatiemiddelen die u voor de overgang kunt inzetten. En tot slot een overzicht van de wijzigingen in de pensioenadministratie vanaf 1 januari 2027.
Tekst: Relatiebeheer <a href="http://abp.nl/werkgevers/contact">abp.nl/werkgevers/contact</a>	Heeft u naar aanleiding van dit journaal vragen? Neem dan contact op met uw relatiemanager of de afdeling Relatiebeheer. De contactgegevens vindt u op onze website, <a href="http://abp.nl/werkgevers/contact">abp.nl/werkgevers/contact</a> .
Tekst: <a href="http://abp.nl/videos">abp.nl/videos</a>	Wilt u deze of vorige edities terugkijken? Dan kan via <a href="http://abp.nl/video's">abp.nl/video's</a> .
	Later deze week voegen we ook de video's van dit Werkgeversjournaal en de uitgeschreven tekst toe aan onze website. Dan kunt u het nog eens nakijken of teruglezen. En zoals altijd horen we graag wat u van dit Werkgeversjournaal vond. Vul het evaluatieformulier in via de knop onderaan dit scherm.
	Dank voor het kijken en heel graag tot de volgende keer!
Logo ABP Werkgeversjournaal	
Tekst:  Contact <a href="http://abp.nl/werkgevers/contact">abp.nl/werkgevers/contact</a>  Terugkijken journaals <a href="http://abp.nl/videos">abp.nl/videos</a>  Homepage werkgevers	

[abp.nl/werkgevers](http://abp.nl/werkgevers)

Compensatie

[abp.nl/compensatie](http://abp.nl/compensatie)

Wijzigingen pensioenaangifte

[abp.nl/pensioenaangifte2027](http://abp.nl/pensioenaangifte2027)