



Tiplijst Pensioenambassadeur

Door collega's voor collega's. Dat is het motto voor pensioenambassadeurs. U bent door ABP opgeleid in het ABP-pensioensysteem en kunt uw collega's helpen bij het op een rij zetten van de mogelijkheden. Een goed begin is het halve werk. Zorg er daarom eerst voor dat uw collega's weten waarvoor ze bij u terecht kunnen. Organiseer uw eigen interne mini-campagne. Zet informatie op het intranet, schuif aan bij werk-overleggen, geef een presentatie. Of doe eens iets heel anders.

Gebruik de toolkit om intern te communiceren

Er staan verschillende communicatiemiddelen in de toolkit die u kunt inzetten om uw collega's te informeren. Wees creatief en maak niet alleen gebruik van uw bestaande kanalen. Bedenk ook nieuwe acties die de aandacht van uw collega's trekken. Gebruik de posters en digitale middelen uit de communicatietoolkit. Boek de Ultra-Light store om aandacht voor pensioen te vragen. Heeft u vragen of hulp nodig? ABP helpt u graag verder. Neem contact op met uw relatiemanager.

Informeer management en teamleiders persoonlijk

Informeer uw management en teamleiders niet alleen via reguliere communicatie, maar doe dit ook persoonlijk. Dit kan tijdens reguliere werkoverleggen of via een gerichte e-mail. Hierin kunt u vertellen over de meerwaarde van uw rol als pensioenambassadeur voor uw medewerkers. En dat het ook kan bijdragen aan de beleidsdoelstellingen van uw organisatie. Zoals bijvoorbeeld uw duurzame inzetbaarheidsbeleid.

Het is van belang dat management en teamleiders het initiatief omarmen, zodat ze alle collega's enthousiasmeren om aan de slag te gaan met hun financiële toekomst.

Vraag aandacht tijdens werk- en teamoverleggen

Vraag management en teamleiders om er tijdens een regulier werk- of teamoverleg aandacht aan te besteden.

Nodig hen ook uit om ervaringen te delen voor werknemers die al aan de slag zijn gegaan met Helder Overzicht & Inzicht.

Doe eens iets anders..!

Op zoek naar een frisse manier om uw rol als pensioenambassadeur onder de aandacht te brengen? Denk eens aan een ambassadeurslunch voor uw collega's.

Algemene en gesprekstips

- Wilt u starten, doe het gewoon. Bied de mogelijkheid en dan zal vanzelf blijken dat er behoefte is.
- Acteer vanuit onafhankelijkheid: laat voelen dat het veilig is om bij u te komen.
- Niet vanuit de organisatie denken. Het is waardevol voor collega's om met een collega te kunnen praten die met hen meedenkt en niet staat voor het belang van de organisatie.
- Breng de situatie goed in kaart, zodat uw collega zelf een beslissing kan nemen.
- Richt u op alle levensfasen. Bij pensioen wordt vaak ten onrechte aan oudere collega's gedacht, maar pensioen is ook relevant voor young professionals.
- Bij de helft van de gesprekken gaat het om het uitleggen van MijnABP. Dit kan ook in plenaire sessies georganiseerd worden.
- Vraag altijd na het gesprek: Ben je tevreden? Vertel het je collega's!