

Beeld	Transcript
De leader van het ABP webinar verschijnt in beeld. Over een wit vlak verschijnt een donkerblauw vlak met tekst in witte en lichtblauwe letters. Deze tekst luidt: ABP Werkgeversjournaal. De host is een wat oudere man in een donkerblauw pak, wit overhemd en met een bril op. Hij staat in een grote kantoorruimte met achter zich een glazen scheidingwand en spreekt in de camera. Tekst: Marco Alberts Relatiemanager	
	[Marco] Goedemorgen en van harte welkom bij het derde van de vier ABP Werkgeversjournaals dit jaar. Mijn naam is Marco Alberts en ik ben relatiemanager bij ABP.
Onderwerpen • Communicatie-update van de transitie • Wijzigingen in de pensioenaangifte • Update van het nieuwe pensioenreglement	In dit Werkgeversjournaal nemen we u mee in de volgende onderwerpen. Een communicatie-update van de transitie. Een uitgebreid overzicht van de wijzigingen in de pensioenaangifte. Een update van het nieuwe pensioenreglement. En we sluiten af met een aantal veelgestelde vragen.
abp.nl/werkgevers/contact	[Marco] Heeft u een technische vraag tijdens deze uitzending? Bijvoorbeeld als uw geluid of beeld het niet doet. Klikte u dan op de button Ondersteuning rechtsboven in de Livestream-portal om te lezen wat u eraan kunt doen. Als u na het kijken van de uitzending inhoudelijke vragen heeft, dan kunt u die stellen aan uw relatiemanager of aan onze afdeling Relatiebeheer. De contactgegevens vindt u op onze website via abp.nl/werkgevers/contact .
	Zoals gezegd starten we met een update van de transitiecommunicatie. Ik spreek weer Philippe Dumoulin, communicatieadviseur van ABP.
De twee sprekers staan tegenover elkaar aan een hoge tafel	
Communicatie-update van de transitie	[Marco] Hallo Philippe, leuk dat je er weer bent. Ik ben heel erg benieuwd welke onderwerpen je voor ons meegenomen hebt.
Philippe Dumoulin Communicatieadviseur Onderwerpen • Update verzendingen van de voorlopige overzichten • Update van de compensatiecommunicatie • Uitleg van de verdeling van het fondsvermogen op basis van de dekkingsgraad • Uitleg over beschikbaarheid van MijnABP vanaf december.	[Philippe] Ik heb vier onderwerpen voor je meegenomen. Ik wil graag beginnen met een update te geven van de verzending van de voorlopige overzichten. Daarna geef ik wat informatie over de compensatie. Als derde onderwerp geef ik even uitleg over de verdeling van het totale fondsvermogen van ABP in relatie tot de dekkingsgraad. En als laatste de beschikbaarheid van MijnABP op het moment van overgang.

	[Marco] Interessante onderwerpen. Laten we dan maar mooi van start gaan met de eerste want je noemde de voorlopige overzichten. Wat kan je ons daarover vertellen?
	[Philippe] Wij zijn in augustus begonnen met het versturen van de eerste voorlopige overzichten. Die zijn verstuurd aan een groot deel van de gepensioneerden. Wij gaan dat ook groepsgewijs doen. In september bijvoorbeeld zijn we begonnen met het versturen van de voorlopige overzichten aan ex-partners. En als de planning zo doorloopt, dan zullen wij in de loop van oktober de voorlopige overzichten versturen aan de mensen die nu actief pensioen opbouwen. En in november versturen wij dan de voorlopige overzichten aan mensen die ooit bij ABP-werkgevers gewerkt hebben en ook militairen.
	[Marco] Dat betekent dat werkgevers dus op een gegeven moment wel vragen kunnen gaan krijgen van de werknemers.
Weergaven van de besproken websitepagina's Mijnabp.nl	[Philippe] Die zouden in de loop van oktober vragen kunnen krijgen. Nou, wat kunnen werkgevers dan doen? Op abp.nl staat heel veel informatie over de voorlopige overzichten. Er komt ook een veelgestelde vragen-pagina die we gaan toevoegen. En die willen we ook gaan vertalen in het Engels voor de anderstalige werknemers. Dus dat wil ik graag ook gezegd hebben, omdat die vraag vaker voorbijkomt. Wat werkgevers daarnaast ook kunnen doen, is ze doorleiden naar MijnABP. In MijnABP na inlog zie je een mooie tool die we beschikbaar hebben gesteld, de online transitietool. En als je daarop klikt, dan word je eigenlijk gelaagd door alle bedragen van het voorlopig overzicht geleid met uitleg.
	[Marco] Een mooi overzichtje wat je even gaf over die voorlopige overzichten. Dank je wel. Volgende onderwerp. Je noemde compensatie-communicatie. Welke update wil je ons daar meegeven?
	[Philippe] We hebben al heel veel gezegd over compensatie. Wat wij onlangs gedaan hebben, is dat we die online pagina abp.nl/compensatie weer verder hebben aangevuld. Dat blijven we ook de hele tijd doen. Nu hebben we meer maatmanberekeningen toegevoegd zodat werknemers nog meer inzicht kunnen krijgen over hun eigen situatie. Tegelijkertijd, ook de vorige keer toegelicht, kunnen ze een individuele berekening maken in de compensatieberekeningstool. Er zijn al meer dan 75.000 berekeningen gedaan met die tool. Daar zijn wij heel blij mee.
	[Marco] Dat zijn er veel.
	[Philippe] En ik wil eigenlijk ook van dit moment gebruikmaken om werkgevers nogmaals te benadrukken dat als een werknemer in de komende maanden minder gaat werken dat dat ook effect heeft op zijn compensatiebedrag. Het is goed dat werkgevers in ieder geval dat overdragen aan hun werknemer. Dat hij in ieder geval daarmee goed een besluit kan maken van: ga ik minder werken, ja of nee? Dan accepteer ik dus ook een lager compensatiebedrag.
	[Marco] Ik vind het super om dat nog even een keer heel duidelijk hier te herhalen. Gaat een medewerker de komende

	maanden dus minder werken, dus een verkleining van de arbeidsduur, dat dat invloed kan hebben op de compensatie.
	[Philippe] Ja, zeker.
	[Marco] Je noemde als derde punt namelijk de verdeling van het fondsvermogen. En ik ben natuurlijk heel erg benieuwd wat jij ons daarover gaat vertellen.
	[Philippe] Bij de overgang van de huidige regels naar de vernieuwde pensioenregeling gaat ABP haar totale fondsvermogen verdelen. Daar hebben sociale partners afspraken over gemaakt. En als eerste, wat betekent dat nou? Als eerste gaan we de pensioenaanspraken die ABP heeft, daar gaan we waarde aan toekennen en die gaan we verhuizen naar de vernieuwde pensioenregeling. Dan als tweede wordt er een buffer gevormd en die wordt gevuld. En die buffer is voor eventuele toekomstige tegenslagen. Wat is daarbij belangrijk? Dat is de dekkingsgraad. De dekkingsgraad geeft bij ons aan wat wij kunnen verdelen. En even voor mensen die niet weten wat de dekkingsgraad is: dat is de financiële graadmeter van ABP. Hoeveel pensioenaanspraken heb je en hoeveel zijn die nu waard nu die belegd zijn? Op dit moment, zoals we met elkaar spreken, is die dekkingsgraad goed. Sociale partners hebben afspraken gemaakt over die verdeling met een dekkingsgraad tot max. 125%. Echter, in mei van dit jaar gingen we al over de dekkingsgraad van 125% heen waardoor sociale partners nieuwe afspraken hebben moeten maken tot max. 140%.
	[Marco] Dat is wel heel positief natuurlijk.
	[Philippe] Dat is zeker positief. Dat betekent een aantal zaken. Even voor de duidelijkheid: het voorlopig overzicht dat mensen gaan krijgen, dat is gebaseerd op een dekkingsgraad van 123,5%. Dat was de dekkingsgraad op 1 januari.
	[Marco] Even voor alle duidelijkheid: de overzichten die verstuurd gaan worden, waar jij het net over had, die zijn gebaseerd op een dekkingsgraad van 123,5%? [Philippe] dat klopt. [Marco] En dat was de dekkingsgraad op 1 januari 2026. Laat dat even heel duidelijk zijn. En wat je dus aangaf, is dat wij nu al in dit jaar eigenlijk al veel hoger zitten dan die 123,5? Want als we dan zo hoog zitten en ik heb begrepen dat we al ergens tegen 130 aanlopen wat betekent dat nou concreet voor de compensatie?
	[Philippe] We zitten dus... In mei zaten we op meer dan 125%, we lopen richting de 130% en daartoe zijn nieuwe afspraken gemaakt door de sociale partners. Die willen over alle doelgroepen heen het evenwichtig en eerlijk verdelen. Dit heeft effect als straks... de dekkingsgraad op 31 december, die is van belang. Als dan straks de dekkingsgraad boven de 125% is, dan zal de compensatie anders zijn. In de huidige regeling, met een dekkingsgraad tot 125%, is de verdeling: van 40 tot 68 jaar krijg je compensatie.

	Nog van 35 tot 40 een aanvulling. Gaat straks de dekkingsgraad boven de 125% zijn, dan gaan er twee dingen gebeuren. De compensatie wordt hoger. Men krijgt meer compensatie en meer mensen krijgen compensatie. Dus dan wordt de compensatie toegekend van 28 tot 68 jaar. Dat is een groot verschil. Die aanvulling die ik net noemde als we lager dan 125% zitten, die vervalt dan. Die wordt dan meegenomen in de mensen die van 28 tot 68 jaar compensatie krijgen.
	[Marco] Dus het is nog even spannend wat de aankomende maanden gaan doen voor wat betreft de dekkingsgraad.
	[Philippe] Ja, ik kan hier nog wel heel veel over vertellen, maar daar is de tijd natuurlijk niet voor. Werkgevers die daar meer van willen weten die kunnen naar abp.nl/verdeling gaan en daar staat eigenlijk alles uitgelegd: wat doen we bij een dekkingsgraad van 110%, van 120, van 130? Dat staat allemaal toegelicht.
	[Marco] Top, dat is heel goed om te weten. Dan gaan we volgens mij alweer naar het laatste punt wat je had meegenomen. Want je wilde iets vertellen over de beschikbaarheid van MijnABP. De Mijn-omgeving.
	[Philippe] Ja, dat klopt.
	[Marco] Wat gaat daarmee gebeuren straks vanaf 1 januari?
	[Philippe] Wij gaan natuurlijk aan het einde van dit jaar alle pensioenaanspraken verhuizen naar de vernieuwde pensioenregeling. Daar hebben wij wat tijd voor nodig. Dat heeft ook effect op MijnABP. MijnABP zal in 2026 bereikbaar zijn maar vanaf december kan men geen partner meer aanmelden. Vanaf 31 december tot 31 januari ligt MijnABP eruit. Dan zijn we natuurlijk al die gegevens aan het verhuizen en dat willen we zo goed en secuur mogelijk doen. Na 31 januari zullen we het gehele eerste kwartaal stukje bij beetje MijnABP weer beschikbaar stellen en in het tweede kwartaal zullen we dat afronden en is de gehele MijnABP-omgeving weer bereikbaar. Waarom zeg ik dit? Het kan zijn dat een werkgever een werknemer heeft die in deze periode zijn pensioen wil aanvragen. Dat is natuurlijk lastig.
	[Marco] Ik wou net zeggen...
	[Philippe] En dat gaat dan niet via MijnABP. Bel ABP even, dan helpen wij die werknemer heel graag verder.
	[Marco] Dus dat betekent ook dat als ik in mijn persoonlijke situatie een wijziging krijg, bijvoorbeeld ik krijg een partner, en ik kan dat niet aanmelden in de Mijn-omgeving, MijnABP, dan kan ik dus voor wijzigingen altijd bellen met het klantcontactcentrum van ABP?
	[Philippe] Ja, zeker.
	[Marco] Dank je wel, Philippe, voor deze uitgebreide uitleg.
	[Philippe] Geen probleem.
ABP Werkgeversjournaal	
Marco Alberts Relatiemanager	[Marco] Een vernieuwde pensioenregeling betekent ook dat er zaken veranderen in de pensioenaangifte. Afgelopen Werkgeversjournaal heeft Jan Datema een korte inleiding gegeven in de aanstaande wijzigingen. In het evaluatieformulier achteraf gaven veel kijkers aan meer informatie over dit

	onderwerp te willen krijgen. Lou Dassen, strategisch consultant, neemt u uitgebreid mee in de wijzigingen.
Wijzigingen in de pensioenaangifte	
Lou Dassen, Business & Information consultant FINEX Onderwerpen • Aanleveren via salarispakket of het Selfservice Werkgeversportaal • Verantwoordelijkheden veranderen niet • Softwareleveranciers zijn intensief betrokken • Voorbereidingen liggen op schema • Instructies worden opgesteld	[Lou] Goedendag. We gaan nu iets vertellen over de pensioenaangifte 2027. Wat moet u doen? Natuurlijk, er zijn zaken die veranderen. Die gaan we nu ook toelichten, maar even in het algemeen: verantwoordelijkheden wijzigen niet. Dus u blijft verantwoordelijk voor de pensioenaangifte. Dat zijn de gegevens die u aanlevert, maar ook de premieafdracht. Dat doet u iedere keer weer keurig en vooral zo blijven doen. Dus daar zijn we trots op. Verder willen we natuurlijk ook iets vertellen over: wat hebben we al gedaan voor de pensioenaangifte? Dat is best veel. Als we kijken naar onze softwareleveranciers, daar hebben we veelvuldig contact mee. Dat zijn uw dienstverleners. Zij maken de salarisadministratie. Daar zijn wijzigingen in. Die zijn heel veel gecommuniceerd en ook gespecificeerd. Ze staan letterlijk op papier en we gaan het heel zorgvuldig testen. Dus dan krijgt u een betrouwbaar product van uw softwareleverancier. Verder gaan we ook kijken: hoe zien de testsituaties eruit en welke voorbereidingen zullen we nog verder treffen? U zult derhalve ook instructies ontvangen en nadere informatie zal volgen via internet.
Pensioengevend inkomen	
	[Lou] Een belangrijk onderwerp is het pensioengevend inkomen. Dat ziet er beduidend anders uit. Als we kijken naar de situatie nu tot en met 2026, was u bekend met een peildatuminkomen. Dat werd ieder jaar bepaald, daar heeft u ook een bijdrage in. Per 1 januari van het jaar wordt er gekeken naar: wat verdient iemand in zijn fulltime situatie per maand? Eigenlijk simpel: keer twaalf. Maar daar werden ook de variabele looncomponenten van het volgend jaar bijgeteld. Dat is dus in dit geval, als we nu kijken, is dat 2025. Wat gebeurt er dan? Dat gegeven is het hele jaar stabiel en verandert alleen maar de deeltijdfactor. Die bepaalt uiteindelijk de premie en de hoogte. Nou, het nieuwe, het vernieuwde pensioenstelsel is echt anders. Dan spreken we niet meer over een jaarinkomen, maar een feitelijk maandinkomen. Wat is dat? Het feitelijke maandinkomen is het vaste salaris wat u heeft, maar verminderd met eventuele deeltijd, het kan zijn dat u maar 50% werkt of een kortere periode. Wat we verder zien: in dat vaste salaris zitten ook reserveringen. Reserveringen voor vakantiegeld en voor de eindejaarsuitkering. Wat nou bijzonder is bij de ABP-situatie is dat ook variabele toelagen direct gaan meetellen. Dus een bonus van 1.000 euro of een consignatievergoeding in een maand zit in die maand er gewoon bij. Wat ook gebeurt als er een wijziging is, een salarisverhoging of iets dergelijks, die gaat direct mee. U ziet dan een salarisverhoging in maart, ook al was het augustus. Kan ook terugwerkende kracht zijn, maakt niet uit. Het gaat direct mee in het loon waartoe het behoort. We hebben het nu gehad over actieve werknemers, maar helaas, er kunnen ook werknemers ontslagen worden. En wat je

	dan ziet binnen de overheidssituatie: binnen ABP kennen we meerdere ontslagsituaties. Dat zijn de bovenwettelijke zaken. Eigenlijk simpel gezegd, u kent het wel, wachtgeld, de wachtgeldregeling. En we hebben de wettelijke zaken, simpel gezegd de WW. Nou, ook dat verandert niet. We gaan voor het bovenwettelijk deel, lees de wachtgeldregelingen, gaan we aansluiten op het maandinkomen wat de betrokkene had, dus vóór zijn ontslag. En als we kijken naar de WW, blijft APG namens ABP factureren op basis van de UWV-gegevens. Daar hoeft u verder niks voor te doen. Wat u wel zult zien helaas, die factuur moet wel betaald worden, want daar zorgen wij voor.
Variabele beloning	
	[Lou] Dan: wat is nog meer bijzonder? Dat zijn de variabele looncomponenten. Wat is dat? Als we kijken naar 2026 en 2027, komen we in een bijzondere situatie terecht. In de huidige situatie, dus lees het pensioenstelsel zoals we het nu kennen, schuiven variabele looncomponenten door. Dus je zou verwachten 2026 gaat naar 2027. Is dat zo? Nee, dat is niet zo. Het vernieuwde pensioenstelsel zegt iets anders. Die zegt: nee, variabele looncomponenten tellen alleen mee in het jaar zelf. Nou, besloten is derhalve dat de variabele looncomponenten van 2026 niet pensioengevend zijn. Maar waarvoor hebben we die gegevens dan nodig? Nou, die gegevens hebben we wel nodig, want we hebben diverse situaties. Onze deelnemers hebben recht op die variabele componenten. En welke zijn dat? Meestal een beetje vervelende situaties. Dat is natuurlijk overlijden voor het nabestaandenpensioen, maar bijvoorbeeld ook WW. Bij WW krijg je een stukje extra opbouw. En die opbouw betekent dus ook inclusief het nabestaandendeel van 2026.
Productstructuur	
Overzicht producten pensioenaangifte: Opbouwpremie, risicopremie, risicopremie nabestaandenpensioen, Arbeidsongeschiktheidspensioen	[Lou] Nu gaan we het hebben over de productstructuur. Welke producten vindt u terug in de pensioenaangifte? Die producten zijn gewijzigd, maar u ziet bekende namen terug. De namen zijn wel duidelijk. U ziet een verschil tussen opbouwpremie, dat is het geld wat u inlegt. Dat wordt het persoonlijk potje, het persoonlijk vermogen. Verder zien we ook diverse risicopremies. Dus risicopremie, we zien een stuk nabestaandenpensioen. Dat is primair. Maar ook andere verzekeringen zoals het arbeidsongeschiktheidspensioen. Dus de namen en de coderingen ziet u terug, dus die zijn gewoon duidelijk gegeven. Dus we weten precies: welke code heeft welke betekenis.
Overzicht bijzondere situaties	Wat is nog meer belangrijk? Dat zijn de bijzondere situaties zoals we dit verder noemen. Normaal werkt iemand. Alles is prima. Oké, u doet de premie recht toe recht aan verantwoorden. Zowel de gegevens, maar ook de premie. Dat is gewoon bekend. Bij ABP zien we al een bijzonderheid. Onder dat regulier verantwoorde vallen ook ziekte, zien we terug, en onbetaald verlof valt daaronder. Dus u verantwoordt dan altijd

	100%. Let op: dat onbetaald verlof, dat is zonder dat iemand elders werkt. Verder hebben we natuurlijk ook situaties waarin iemand niet werkt of minder. Dat kan zijn, helaas, iemand is terechtgekomen in de WIA maar het kan ook zijn: ergens midden in de maand maakt iemand gebruik van de regeling vervroegde uittreding. Dus er zijn meer situaties. En een hele eenvoudige is natuurlijk oproepkrachten. Is iemand een maand niet komen opdagen, niet opgeroepen? Helaas, dan is er ook geen loon en dan valt er ook niks te verantwoorden. Wat is daar anders? En daar moet u echt op letten. Dat is: hoe verantwoord ik mijn pensioenaangifte voor betrokkenen? Als iemand dus gewoon werkt, dan geeft u altijd aan een opgave met loongegevens, dus die zijn dan aanwezig. Maar als iemand niet werkt, dus een nihil-opgave, nul loon, dan geeft u aan waarom die persoon niet werkt. En dat zien we terug in de bijzonderheid. Dat is een code die aangeeft: iemand is met RVU of iemand is oproepkracht of iemand is zelfs geschorst. Dat kan ook. Dan noemen we een absentie. Dat soort voorbeelden vinden we ook terug in de instructies van: goh, wanneer moet ik dit verantwoorden? Dan gaan we kijken, de bijzondere situatie. De splitsing die ik net noemde, ging over actieven. Wat is daar nog meer bijzonder? We hebben ook nog steeds de niet-actieven. Dat was het verhaal wat ik eerder vertelde ook, bij de pensioengevende inkomens. Dat gaat over de ontslagregelingen, dus wachtgeld, maar ook WW enzovoort. Wat we daar zien, daar zijn ook verbijzonderingen opgenomen. Dus bijzonderheden. We willen weten: het is een ontslaguitkering en wat is daar aan de hand? Wij zien het verschil namelijk van: goh, wat betekent een situatie voor de deelname? De deelname wordt niet alleen beïnvloed voor de deeltijdsituatie maar wordt ook beïnvloed door het type waar het over gaat. En hier hebben we het over actieven. Bij actieven zien we altijd meetelwaarde 100%, die tellen altijd volledig mee. Maar let op: bij alle ontslagsituaties is dat 50%. Dus de premie wordt uiteindelijk verlaagd naar 50%.
Rekenmethode	
VCS-berekening beschikbaar op abp.nl/pensioenaangifte 2027	[Lou] Als laatste onderwerp hebben we nog een hele mooie uitsmijter. Helaas een beetje complex, maar we gaan hem toch uitleggen. De rekenmethode. De rekenmethode hebben we een fancy naam voor. Dat heet Voortschrijdend Cumulatief Rekenen, afgekort VCR. Die kreet zult u nog wel vaker horen. Wat houdt dat in? Die methode is ontwikkeld om iedere deelnemer fiscaal voordeel te geven. En wel maximaal. Dus dat de fiscale ruimte maximaal benut wordt op al het geld wat pensioengevend is. Dit geldt altijd binnen een kalenderjaar. Daarvoor is het van toepassing. Verder, hoe werkt die methode dan? We gaan rekenen. We gaan altijd rekenen vanaf januari tot en met de maand waarin wij belanden. Het kan dus ook zijn, let op, de datum van indiensttreding. Als die na 1 januari ligt, dat doet er niet toe. De methode is gelijk.
ABP Werkgeversjournaal	

abp.nl/pensioenaangifte 2027	[Marco] Dank je, Lou, voor deze uitgebreide uitleg over de zaken die gaan wijzigen in de pensioenaangifte in de nieuwe pensioenregeling. Ik kan me voorstellen dat het best veel informatie was. We hebben alle informatie op onze website samengebracht. Wilt u dit allemaal nog eens rustig teruglezen? Ga dan naar abp.nl/pensioenaangifte 2027.
	Bij ABP wordt op dit moment hard gewerkt aan het pensioenreglement voor de nieuwe pensioenregeling, die op 1 januari 2027 ingaat. Het conceptreglement wordt momenteel verder verfijnd en bevat de afspraken die sociale partners hebben vastgelegd in het transitieplan. Vandaag zoom ik met onze jurist Emy van Sintmaartensdijk wat dieper in op een aantal onderwerpen van het pensioenreglement.
Update van het nieuwe pensioenreglement	
	[Marco] Emy, welkom en leuk dat we even een aantal nieuwe zaken van het reglement mogen gaan bespreken. Een van de vragen die met name door werkgevers gesteld wordt, is het doorwerken na AOW-leeftijd. Hoe zit dat nu in het huidige stelsel? Maar wat verandert daarin per 1 januari 2027?
Emy van Sintmaartensdijk Jurist Beide sprekers zitten tegenover elkaar achter een tafeltje	[Emy] Om een pensioenvermogen op te bouwen binnen de ABP-regeling moet je deelnemer zijn. Iemand die op of na de AOW-leeftijd nieuw in dienst komt bij ABP is geen deelnemer. Dat betekent dus ook dat over die werkzaamheden geen pensioenvermogen wordt opgebouwd. In de huidige regeling is het zo dat iemand vrijwillig kan deelnemen. Daar kan iemand dan voor kiezen, maar dat is in de nieuwe regeling niet meer mogelijk. Dat geldt eigenlijk ook voor iemand die op of na AOW-leeftijd zijn arbeidsrelatie wijzigt terwijl hij wel al vóór de AOW-leeftijd in dienst was bij de werkgever, want die wijziging, bijvoorbeeld een nieuwe functie, die zien wij ook als een nieuwe indiensttreding op of na AOW-leeftijd. Dat is weer anders voor iemand die vóór de AOW-leeftijd al werkte bij de werkgever maar die zijn arbeidsrelatie ongewijzigd voortzet. Die blijft gewoon deelnemer en kan dus gewoon pensioenvermogen blijven opbouwen binnen de ABP-regeling. En doorwerken kan overigens tot uiterlijk vijf jaar na de AOW-leeftijd.
	[Marco] Kijk, dat is een duidelijke wijziging. Dus op het moment dat ik na de AOW-leeftijd in dienst kom, dan kan ik in de nieuwe regeling vanaf 1 januari 2027 dus geen pensioen meer opbouwen?
	[Emy] Precies.
	[Marco] Dat is een hele belangrijke ten opzichte van de huidige regeling.
	[Emy] Exact.
	[Marco] Duidelijker kan je het niet maken.
	[Emy] Nee, dat is waar.
	[Marco] Een tweede vraag die we ook veel gesteld krijgen is: het partnerpensioen tijdens werkloosheid en tijdens WIA. Wat kan je ons daarover vertellen?
	[Emy] Nou, daar kan ik je best wel wat over vertellen. Als de deelname aan de ABP-regeling doorloopt omdat iemand een

	werkloosheidsuitkering krijgt of een ontslaguitkering, dan is de opbouw van het pensioenvermogen 50%. Tijdens arbeidsongeschiktheid is dat meestal hetzelfde percentage, maar daardoor ontstaan er wel vaak onterechte indrukken over wat het effect daarvan is op het partnerpensioen, wat overigens heel erg logisch is, omdat we natuurlijk in de huidige pensioenregeling gewend zijn dat het partnerpensioen afhankelijk is van het ouderdomspensioen dat iemand tot AOW-leeftijd zou kunnen opbouwen. Maar vanaf 1 januari 2027 is dat anders en is het partnerpensioen afhankelijk van het inkomen. Dat betekent dat het partnerpensioen 41% is van het gecombineerd pensioengevend inkomen.
	[Marco] Dat is een mooie. Wat bedoel je precies met gecombineerd inkomen?
	[Emy] Dat wil ik heel graag uitleggen, want dat is inderdaad een heel nieuw begrip. Dat gecombineerd pensioengevend inkomen, dat bestaat uit het vaste maandinkomen dat iemand had in de maand voorafgaand aan de eerste ziektedag. Of de maand waarin iemand recht kreeg op een werkloosheids- of ontslaguitkering. En eventueel, als daar sprake van is, van het variabele deel, dan kijken we daar ook naar en dan is dat het gemiddelde van de twaalf maanden in het kalenderjaar voorafgaand aan het jaar van de eerste ziektedag of de werkloosheidsuitkering of ontslaguitkering. Daardoor blijft er wel een mooie bescherming voor het partnerpensioen bestaan ondanks dat de opbouw van het pensioenvermogen zelf wel wat lager is.
	[Marco] Even voor alle duidelijkheid, want je noemde die twaalf maanden in het kalenderjaar...
	[Emy] Vooraf.
	[Marco] ...vooraf. Maar dat kan dus ook nog een jaar terug zijn, bijvoorbeeld over 2026 en 2027?
	[Emy] Eén jaar kijken we terug, dus we kijken van: wanneer is het moment waarop iemand recht kreeg op die ontslaguitkering of die werkloosheidsuitkering? Of wanneer was de eerste ziektedag? En het kalenderjaar voorafgaand daaraan, dus stel dat iemand de eerste ziektedag in '27 heeft, dan kijken we naar het kalenderjaar van '26 en dan pakken we alles wat uitbetaald is in '26, pakken we daar het twaalf maanden-gemiddelde van.
	[Marco] Top. Dat is heel duidelijk. Een andere vraag is met name ook: stel nou eens dat een werknemer bijvoorbeeld 10% van zijn pensioen al heeft opgenomen maar werkt daarna nog steeds gedeeltelijk door. Komt natuurlijk regelmatig voor.
	[Emy] Absoluut.
	[Marco] Wat gebeurt er nou met dat partnerpensioen als deze werknemer overlijdt?
	[Emy] Nou, we bespraken net dat het partnerpensioen vanaf 1 januari 2027 anders wordt vormgegeven. Het is afhankelijk dan van het inkomen. En het partnerpensioen wordt bij een overlijden tijdens werken anders berekend dan het partnerpensioen bij een overlijden tijdens pensionering. Voor het deel dat iemand nog werkt, is hij dus nog deelnemer en is het die 41% van het gecombineerde pensioengevend inkomen.

	Voor het deel dat iemand met pensioen is gegaan, geldt het partnerpensioen dat bij pensionering is vastgesteld. Standaard is dat 70% van het ouderdomspensioen. Maar iemand heeft bij pensionering natuurlijk de mogelijkheid om allerlei keuzes te maken. Dus dat speelt daar dan wel een rol.
	[Marco] Dus eigenlijk samengevat: over het gedeelte dat ik nog werk is 41% van het gecombineerde inkomen.
	[Emy] Exact.
	[Marco] En heb ik al pensioen opgenomen, dan is dat afhankelijk van welke keuze ik gemaakt heb in dat nabestaandenpensioen; is dat 70% van dat stukje ouderdomspensioen of een andere. En die twee bij elkaar opgeteld is dan de uitkering voor nabestaanden.
	[Emy] Precies. Het is het totaal van die twee verschillende berekeningen.
	[Marco] Hiermee hebben we eigenlijk drie hele belangrijke items besproken. Heel hartelijk dank, Emy, voor je toelichting.
	[Emy] Graag gedaan.
ABP Werkgeversjournaal	
Abp.nl	[Marco] Dank je wel, Emy, voor deze toelichting. De komende periode blijft ABP werkgevers en deelnemers informeren over de nieuwe pensioenregeling en het pensioenreglement. Meer informatie is te vinden op abp.nl. Als laatste onderwerp spreek ik met Remco Gadjradj. Hij neemt ons mee in het arbeidsongeschiktheidspensioen.
Veelgestelde vragen	
	[Marco] Remco, van harte welkom weer!
	[Remco] Dank je wel.
	[Marco] Bij jullie op de afdeling Relatiebeheer komen veel vragen van werkgevers binnen over arbeidsongeschiktheid. Nu zijn er werknemers die al een arbeidsongeschiktheidsuitkering krijgen. En er zijn er nog ongetwijfeld mensen die in de toekomst een arbeidsongeschiktheidsuitkering krijgen. Een belangrijke vraag hierin is: wat blijft nou hetzelfde voor werknemers die op dit moment al een arbeidsongeschiktheidsuitkering krijgen?
Remco Gadjradj. Relatiemanager ABP	[Remco] Als je op dit moment een ABP-arbeidsongeschiktheidspensioen ontvangt en de WIA-gegevens veranderen niet, dan blijf je dit ook behouden in het vernieuwde pensioenstelsel. En ook blijf je net als nu pensioen opbouwen voor later.
	[Marco] Oké, maar wat verandert er dan wel als het gaat om de arbeidsongeschiktheidspensioenuitkering in de vernieuwde pensioenregeling?
	[Remco] Het pensioen gaat meebewegen met de financiële markten. En dan is het ook zo dat wij, ABP, het pensioen één keer per jaar gaan aanpassen voor het jaar erop volgend. Dan blijft dat ook hetzelfde bedrag.
	[Marco] Oké, dus je krijgt wel een uitkering die een heel jaar lang vaststaat?
	[Remco] Ja.
	[Marco] Op welke wijze gaan werknemers dat ontvangen qua informatie?

	[Remco] We gaan de werknemer informeren middels een brief. Die versturen we altijd in november. Dan weten ze ook wat het pensioen in januari gaat doen.
	[Marco] Maar even een andere vraag. Stel ik ben een werknemer. Ik heb een WIA-uitkering en een arbeidsongeschiktheidspensioenuitkering en in de loop der tijd wijzigt mijn WIA-beschikking. Wat gebeurt er dan met het arbeidsongeschiktheidspensioen, met name ook in de nieuwe regeling?
	[Remco] Als de WIA-gegevens veranderen, dus het UWV geeft ook die wijziging door en daardoor kan eventueel het arbeidsongeschiktheidspensioen veranderen, dan gaan wij ook de deelnemer informeren middels een brief hierover. Dus dat is wel belangrijk.
	[Marco] Oké. Dus de werknemers worden geïnformeerd als wij de informatie krijgen vanuit het UWV?
	[Remco] Ja.
	[Marco] Zijn er nog andere zaken die wijzigen voor wat betreft de arbeidsongeschiktheidspensioenuitkering in de nieuwe regeling?
	[Remco] Dan wil ik toch beginnen met nog de huidige regelgeving op dit moment. Nu is het zo, als je aan de voorwaarden voldoet van het arbeidsongeschiktheidspensioen en je vraagt het ook aan, dan ontvang je ook een ABP-arbeidsongeschiktheidspensioen. En de ingangsdatum van het arbeidsongeschiktheidspensioen is altijd vanaf de ingangsdatum van de WIA-uitkering. Nu komt het ook wel eens voor als je langdurig ziek bent, dus volledig en duurzaam ziek bent, dat je dan een vervroegde IVA-uitkering krijgt. Dan kan het arbeidsongeschiktheidspensioen ook eerder ingaan dan 104 weken. In de nieuwe regelgeving is het zo dat als je ook weer aan de voorwaarden voldoet en je ontvangt ook een arbeidsongeschiktheidspensioen dan is de ingangsdatum vanaf de WIA-beschikking, dat die is ingegaan, maar niet eerder dan 104 weken, dan na 104 weken ziekte.
	[Marco] Dat is dus een heel wezenlijke verandering in het nieuwe pensioenreglement. Dus ik zit binnen die 104 weken. Ik heb zeg 1,5 jaar een WIA-beschikking gekregen. Dan kan ik wel een WIA-uitkering krijgen, maar het arbeidsongeschiktheidspensioen van ABP komt pas tot uitkering ná die 104 weken.
	[Remco] Ja, dat is zeker goed om te benadrukken op die manier.
	[Marco] Top. Dan even nog een andere praktische vraag, want de praktijk wijst uit dat wij de gegevens ongeveer binnen één tot drie maanden van het UWV binnenkrijgen als iemand arbeidsongeschikt is. Mijn vraag is dan: als we nu kijken, we zitten alweer in september. Als we kijken naar 1 januari kan het dus zijn dat mijn beschikking pas in 2027 komt, terwijl ik in 2026 arbeidsongeschikt ben geraakt en bijvoorbeeld die 104 weken al heb gehad. Hoe zit dat dan met betrekking tot die uitkering als we al overgegaan zijn naar het nieuwe stelsel?
	[Remco] Goede vraag. We kijken wel altijd naar de situatie op 31 december 2026. Maar als nu blijkt dat door de aanlevering

	van UWV dat dat bijvoorbeeld in 2027 komt en daardoor de situatie anders was op 31 december 2026, dan passen wij dat wel altijd met terugwerkende kracht aan.
	[Marco] Ah, kijk. Oké. Dat is heel duidelijk, Remco. Nou, in ieder geval dank je wel, Remco, voor deze uitleg.
	[Remco] Graag gedaan.
	[Marco] Het mag duidelijk zijn dat het hier met name gaat om individuele casuïstiek. Heeft u hier specifieke vragen over? Neem contact op met uw relatiemanager of met onze afdeling Relatiebeheer.
ABP Werkgeversjournaal	
	[Marco] Hiermee zijn we aan het einde gekomen van dit Werkgeversjournaal. Bij het vorige Werkgeversjournaal gaf u aan dat het handig is om alle linkjes naar de website nog eens terug te zien. Daarom brengen we aan het einde van dit journaal alle genoemde linkjes nog eens in beeld.
• Communicatie-update van de transitie • Wijzigingen in de pensioenaangifte • Update van het nieuwe pensioenreglement • Veelgestelde vragen	In dit journaal hebben we het gehad over een aantal communicatieve updates van de transitie. We bespraken de wijzigingen in de pensioenaangifte en de stand van zaken rondom het nieuwe pensioenreglement. En we sloten af met de komende wijzigingen in het arbeidsongeschiktheidspensioen.
abp.nl/videos	Heeft u naar aanleiding van dit journaal vragen? Neem dan contact op met uw relatiemanager of de afdeling Relatiebeheer. De contactgegevens vindt u op onze website abp.nl/werkgevers/contact . Wilt u deze of vorige edities terugkijken? Dat kan via abp.nl/videos . Later deze week voegen we ook de video van dit Werkgeversjournaal en de uitgeschreven tekst toe aan onze website. Dan kunt u het nog eens rustig terugkijken of teruglezen.
	Zoals altijd horen we graag wat u van dit Werkgeversjournaal vond. Vul het evaluatieformulier in via de knop onderaan dit scherm. Dank voor het kijken en tot de volgende keer.
ABP Werkgeversjournaal	
Internet links abp.nl/ abp.nl/compensatie abp.nl/verdeling abp.nl/pensioenaangifte 2027 abp.nl/videos	