



# PROview

Voor sociale partners in de sectoren met een ABP-pensioen

Jaargang 23, nr. 4, 9 april 2026

## Inhoudsopgave

### Politiek, wet & regelgeving

Uitstel bedrag ineens tot 1-1-2029

Minister ziet geen reden verschuiving uiterste transitiedatum

Kabinet trekt wetsvoorstel Vbar deels in

Stand van zaken WIA-herstelactie

### Toezicht en informatie

AFM over de herrekeningsbrief

AFM-onderzoek: goede compliance vergroot bewustwording deelnemersbelangen

### Onderzoeken

Opening loket Zwaar Werk

Netspar over de voordelen van partnerpensioen met restitutiemogelijkheid

Inflatie was bij snelle raming CBS in maart 2,7%

SVB constateert sterke toename van aantal AOW'ers met onvolledige AOW

CBS deelt achtergronden bij werkloosheid

Netspar over het risico van inflatieschokken tijdens transitie

### Rechtspraak

College voor de Rechten van de Mens: spreidingstermijn van 10 jaar bij schokken is geen leeftijdsdiscriminatie

### ABP

Wijzigingen Pensioenreglement en Pensioenovereenkomst

Afbouw in illiquide fossiele beleggingen verder afgenomen

ABP Webinar Netto-Pensioen gemist?

ABP Webinar voor deelnemers en gepensioneerden gemist?

ABP Werkgeversjournaal gemist?

## Uitstel bedrag ineens tot 1 januari 2029

In de voorjaarsnota van 26 maart kondigt het kabinet opnieuw uitstel aan van de Wet herziening bedrag ineens. De invoeringsdatum verschuift van 1 juli 2026 naar 1 januari 2029. Dit zorgt in 2026, 2027 en 2028 voor lagere belastingopbrengsten. Ook blijft het maximum pensioengevend loon vanaf 2027 zes jaar gelijk: € 137.800 (niveau 2026).

Bron: [Tweede Kamer](#)

## Minister ziet geen reden verschuiving uiterste transitiedatum

Minister Vijlbrief (SZW) heeft op 19 maart de Kamervragen over de vierde voortgangsrapportage beantwoord en ziet geen reden om de uiterste transitiedatum van 1 januari 2028 te verschuiven. Hoewel hij erkent dat vooral kleinere werkgevers nog knelpunten ervaren bij het overgaan naar de nieuwe regels voor pensioen, denkt hij dat dit kan met intensieve voorlichting, sectorgerichte campagnes en extra controle. De pensioenbeheerkosten stegen in 2024 met 17,7%. Dit komt onder andere door voorbereidingen op de overgang en door noodzakelijke ICT-vernieuwingen.

Volgens de minister blijven de kosten binnen de eerder verwachte grenzen. Pensioenfondsen die in 2025 zijn overgegaan naar de vernieuwde pensioenregeling, verhoogden de pensioenen per 1 januari 2026 relatief beperkt. De minister zegt dat dit mede afhangt van de keuzes van de fondsen om verhogingen over meerdere jaren te spreiden. Dat kan helpen om latere verlagingen op te vangen. Het geeft meer rust en stabiliteit.

Bron: [verslag Eerste Kamer](#)

## Kabinet trekt wetsvoorstel Vbar deels in

Op 6 maart maakte het kabinet bekend dat het wetsvoorstel Verduidelijking beoordeling arbeidsrelaties en rechtsvermoeden (Vbar) deels wordt ingetrokken. In plaats daarvan komt er een nieuwe Zelfstandigenwet. Alleen dit deel van Vbar blijft: het rechtsvermoeden van werknemerschap (wanneer iemand volgens de wet als werknemer wordt gezien) bij een tarief onder € 38 per uur. Dit deel wordt aangevuld met sectorale rechtsvermoedens en een toetsingscommissie uit de Zelfstandigenwet. De nieuwe wet is gebaseerd op een eerder initiatiefwetsvoorstel van de coalitiepartijen en de SGP.

Bron: [nieuwsbericht Rijksoverheid](#)

## Stand van zaken WIA-herstelactie

Op 9 maart sprak de Tweede Kamer over de WIA-herstelactie. Daarbij ging het ook over een afspraak: de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid zou overleggen met pensioenfondsen en het UWV. Doel is om negatieve gevolgen van de hersteloperatie zo veel mogelijk te beperken.

Volgens het meest recente overzicht is dit gesprek nog niet afgerond. De minister komt hier vóór de zomer op terug bij de Kamer.

Bron: [kamerstuk Tweede kamer](#)

## Toezicht en informatie

### AFM over de herrekeningsbrief

Op 13 maart publiceerde de AFM haar periodieke bulletin. Daarin wijst de AFM op belangrijke aandachtspunten bij de overgang naar de nieuwe regels voor pensioen. Zo benadrukt de toezichthouder dat een (herrekenings)brief over een aanpassing van het pensioen minstens één maand vóór de ingangsdatum bij deelnemers moet zijn bezorgd. Met uitzondering van de eerste uitbetaling na het overgaan naar de nieuwe regels van pensioen, waarbij een maand vóór uitbetaling volstaat. De herrekeningsbrief kan apart worden verstuurd. De brief mag ook samen met het UPO (Uniform Pensioenoverzicht) worden gecombineerd, mits dit ook tijdig wordt aangeleverd. De AFM benadrukt dat een goede voorbereiding administratieve ‘freeze’ belangrijk is bij de overstap naar de nieuwe pensioenregeling. Zo hebben deelnemers hier geen nadeel van en zijn de bereikbaarheid en het contactcentrum goed ingericht.

Tot slot kondigt de toezichthouder aan dat zij het toezicht op het voorlopig overzicht risicogericht vormgeeft. Niet ieder fonds ontvangt een uitvraag, maar alle pensioenfondsen die overstappen naar de nieuwe regels voor pensioen krijgen een half jaar vooraf een brief met de minimale AFM-verwachtingen. Inclusief een voorbeeldbrief op de website.

Bron: [AFM transitiebulletin](#)

### AFM-onderzoek: goede compliance vergroot bewustwording deelnemersbelangen

De AFM schreef op 16 maart dat een formele compliance-functie voor pensioenfondsen niet verplicht is, maar volgens haar wel waardevol kan zijn voor het bestuur. In een verkennend onderzoek ziet de AFM dat fondsen niet alleen moeten kijken of zij aan wettelijke eisen voldoen, maar ook naar het doel van de regels. Met observaties en praktijkvoorbeelden laat de AFM zien dat compliance meer kan zijn dan een controle achteraf. Het kan ook een kritische en onafhankelijke tegenkracht zijn die het bestuur helpt nadenken over wetgeving en over de gevolgen van beleid, processen en besluiten voor deelnemers.

Bron: [Nieuwsartikel AFM](#)

## Onderzoeken

### Opening loket Zwaar Werk

Op 30 maart maakte de Stichting van de Arbeid (STAR) bekend dat TNO het loket Zwaar Werk heeft geopend. Cao-partijen kunnen hier hun RVU-regeling (regeling om eerder te stoppen met werken) laten toetsen.

Zo zien zij of de regeling voldoet aan de kabinetsvoorwaarde: de regeling is alleen bedoeld voor werknemers die door zwaar werk niet gezond kunnen doorwerken tot de AOW-leeftijd. Cao-partijen blijven zelf verantwoordelijk voor het toepassen van hun regeling en voor het opvolgen van het advies. Uiterlijk in 2028 moeten zij laten zien hoe zij het TNO-advies hebben gebruikt. Sociale partners en het ministerie van SZW volgen de ontwikkelingen.

Bron: [nieuwsbericht Stichting van de Arbeid](#)

## **Netspar over de voordelen van partnerpensioen met restitutiemogelijkheid**

Op 16 maart publiceerde Netspar een paper over de uitkeringen en kosten van partnerpensioen met een restitutiemogelijkheid. Met 'restitutie' bedoelen de auteurs dat er in sommige situaties toch partnerpensioen wordt uitgekeerd, ook als de deelneming is beëindigd en iemand vóór de pensioendatum overlijdt (dus zonder uitloopdekking of vrijwillige voortzetting). Het partnerpensioen hangt dan samen met het kapitaal dat al was opgebouwd voor een nabestaandenuitkering na de pensioendatum. Volgens de nieuwe pensioenwet is zo'n vorm van restitutie niet toegestaan. De auteurs schrijven wel dat het kan helpen bij het gevoel van onrechtvaardigheid rond risicopartnerpensioen. Ook stellen zij dat restitutie maar een beperkte extra premie vraagt en bij een uniforme partnerpensioenpremie nauwelijks leidt tot herverdeling van jong naar oud.

Bron: [nieuwsbericht Netspar](#)

## **Inflatie was bij snelle raming CBS in maart 2,7%**

In maart 2026 kwam de inflatie volgens de snelle raming van het CBS uit op 2,7%. In februari was dit 2,4%. Deze eerste schatting is gebaseerd op nog onvolledige brongegevens. Inflatie is de stijging van de consumentenprijsindex (CPI) ten opzichte van dezelfde maand een jaar eerder. Vergeleken met februari liepen de prijzen ook op: consumenten betaalden in maart gemiddeld 0,7% meer dan een maand eerder.

Bron: [nieuwsbericht CBS](#)

## **SVB constateert sterke toename van aantal AOW'ers met onvolledige AOW**

Naar verwachting telt Nederland in 2040, op een geschatte AOW-populatie van 4,6 miljoen mensen, ongeveer 94.000 AIO-huishoudens. Ook het aantal AOW'ers dat in het buitenland woont blijft groeien: van 340.000 nu naar ongeveer 470.000 in 2040. Volgens de SVB worden de uitvoering van de AOW en de kans op fouten in processen steeds meer beïnvloed door de complexiteit van het sociale zekerheidsstelsel, de vergrijzing, internationalisering en veranderingen in de manier waarop mensen wonen en werken. Dat vraagt om vereenvoudiging van wetgeving en uitvoeringsprocessen.

Bron: [nieuwsbericht SVB](#)

## **CBS deelt achtergronden bij werkloosheid**

In maart publiceerde het CBS nieuwe cijfers over verwachtingen van werkloze mensen om weer aan het werk te gaan. In 2025 telde Nederland bijna 2,3 miljoen mensen tussen 15 jaar en de AOW-leeftijd die niet werken. Dat is 40.000 meer dan een jaar eerder. De tien jaar daarvoor daalde dit aantal juist, vanaf bijna 2,7 miljoen.

Ziekte of arbeidsongeschiktheid is de belangrijkste reden om niet te werken. Van deze groep verwacht 79% ook in de toekomst niet terug te keren op de arbeidsmarkt. Tegelijkertijd zoekt ongeveer de helft van alle werklozen actief naar werk, is beschikbaar of verwacht later weer aan het werk te gaan.

Bron: [nieuwsbericht CBS](#)

## **Netspar over het risico van inflatieschokken tijdens transitie**

De paper gaat over de hele keten: van transitie- en implementatieplan tot het overgaan naar de vernieuwde pensioenregeling en het eerste UPO volgens de nieuwe regels voor pensioen. De onderzoekers laten zien dat zelfs beperkte inflatieschokken grote effecten kunnen hebben, bijvoorbeeld op herverdeling en netto profijt. Daardoor kunnen transitiedoelstellingen minder haalbaar worden en kan steun voor de nieuwe regels voor pensioen onder druk komen te staan. De onderzoekers raden pensioenfondsen en toezichthouders aan om vooraf te toetsen of de doelstellingen ook goed blijven werken bij andere inflatiescenario's. Zij adviseren ook om vooraf een duidelijke aanpak af te spreken voor het geval indicatoren buiten de verwachte grenzen vallen. Naast het werken met voorzichtigheidsmarges is heldere communicatie belangrijk om het vertrouwen van deelnemers te behouden.

Bron: [nieuwsbericht Netspar](#)

## **Rechtspraak**

### **College voor de Rechten van de Mens: spreidingstermijn van tien jaar bij schokken is geen leeftijdsdiscriminatie**

Het College voor de Rechten van de Mens oordeelde op 4 maart 2026 over de wettelijke spreidingstermijn van tien jaar bij schokken tijdens het overgaan naar de vernieuwde pensioenregeling. Het College zegt dat spreiden tot indirect leeftijdsonderscheid kan leiden, omdat oudere gepensioneerden gemiddeld minder profiteren van het overschot. Dit onderscheid is toegestaan. Het is geen direct leeftijdsonderscheid en het dient een legitiem doel: een zo eerlijk mogelijke vermogensverdeling tijdens de overgang. Ook is de termijn van tien jaar de wettelijke standaard. Na een terughoudende toets concludeert het College dat de spreiding over tien jaar passend is. Alternatieven zijn volgens het College minder evenwichtig. Daarom is er geen sprake van verboden leeftijdsdiscriminatie.

Bron: [nieuwsbericht CRM](#)

ABP

## Wijzigingen Pensioenreglement en Pensioenovereenkomst

Per 1 april is de pensioenovereenkomst en het pensioenreglement van ABP aangepast. Dit geldt voor burgers en militairen. De wijzigingen zijn nodig om per 1 april een financieel overbruggingsplan in te dienen. Ook maken ze aangepast beleid voor verhoging (indexatie) mogelijk. Verder staan in het pensioenreglement de netto-pensioenfactors. Die veranderen elk kwartaal.

Bron: [Wijziging PR Burgers 1.4.2026](#) en [Wijziging PR Militairen 1.4.2026](#) en [Pensioenovereenkomst 1.4.2026](#)

## Afbouw in illiquide fossiele beleggingen verder afgenomen

ABP bouwt sinds vier jaar alle beleggingen in fossiele bedrijven af. In 2024 verkocht het fonds de laatste liquide beleggingen, inclusief termijncontracten in olie en gas. De resterende illiquide investeringen worden afgebouwd zodra dit financieel verantwoord is. De waarde van deze investeringen daalde van € 4,8 miljard (maart 2024) naar € 3,7 miljard (december 2025). Tegelijkertijd investeert ABP steeds meer in duurzame energie. Met ruim € 25 miljard ligt ABP bijna op schema om in 2030 het doel van € 30 miljard te halen. ABP spreidt de beleggingen en toetst deze op risico, rendement, kosten en duurzaamheid.

Bron: [nieuwsbericht ABP](#)

## ABP webinar Netto-Pensioen gemist?

Het webinar van 25 maart over het beëindigen van de netto-pensioenregeling is op de website van ABP terug te kijken. ABP heeft ook de informatie met vragen en antwoorden aangevuld.

Bron: [ABP](#)

## ABP webinar voor deelnemers en gepensioneerden gemist?

Het webinar van 19 maart over de nieuwe pensioenregeling voor iedereen die bij ABP pensioen opbouwt of al pensioen krijgt, is op de website van ABP terug te kijken. De video kan worden ondertiteld in het Nederlands of Engels. ABP heeft de vragen en antwoorden op de website verder uitgebreid.

Bron: [webinar deelnemers](#) en [webinar gepensioneerden](#)

## **ABP Werkgeversjournaal gemist?**

Het ABP werkgeversjournaal van 17 maart is op de website van ABP terug te kijken. In dit journaal gaat het onder andere over belangrijke communicatiemomenten rond het vernieuwde pensioen van ABP, de vernieuwde pensioenregeling en de wijzigingen in het nabestaandenpensioen.

**Bron:** [ABP](#)