



PROview

Voor sociale partners in de sectoren met een ABP-pensioen

Jaargang 23, nr. 5, 7 mei 2026

Inhoudsopgave

Politiek, wet & regelgeving

Minister Vijlbrief reageert op werksituaties en gevolgen compensatie

Reactie minister op motie bedrag ineens alsnog te vervroegen

Antwoord kabinet op vragen over de aftoppingsgrens

Instemming Tweede Kamer Wetsvoorstel schijnzelfstandigheid

Toezicht en informatie

DNB: voortgangsbericht over de transitie WTP

Onderzoeken

STAR: handreiking uitvoering RVU

CBS: gemiddelde pensioenleeftijd gestegen naar 66 jaar en 4 maanden

CBS: inflatie in april 2,8 procent bij snelle raming

Netspar: demografische onzekerheid en pensioen

Rechtspraak

Correcte omzetting ABP-pensioen naar pensioenfonds PostNL

Cao ABP-sectoren

Onderhandelingsresultaat cao Provinciale Sector 2026–2028

Onderhandelingsresultaat CAO Rijk 2026

ABP

ABP: gemiddelde pensioenleeftijd van ambtenaren

ABP: jaarverslag 2025

ABP: investering in betaalbare seniorenwoningen

ABP: update eerste kwartaal 2026

ABP: Engelstalige uitleg over de Wet Toekomst Pensioenen

Deze informatie wordt verstrekt door ABP en is bestemd voor Sociale Partners bij Overheid & Onderwijs. De informatie is met de grootste zorg samengesteld. Aan deze informatie kunnen geen rechten worden ontleend.
E-mail: proview@abp.nl, www.abp.nl.

Minister Vijlbrief reageert op werksituaties en gevolgen compensatie

Minister Vijlbrief heeft de Tweede Kamer per brief geïnformeerd over een aangenomen motie over pensioencompensatie. De motie gaat over het risico dat werknemers bij een baanwissel compensatie missen, nu het systeem verdwijnt waarbij iedereen dezelfde pensioenpremie betaalt. Volgens de minister lopen dit jaar mogelijk enkele tienduizenden mensen compensatie mis, al ontbreken exacte cijfers. CBS-gegevens geven slechts een globale indicatie. De minister en sociale partners erkennen dat veel werknemers onvoldoende inzicht hebben in de pensioengevolgen van een overstap. Daarom wil Vijlbrief de informatievoorziening verbeteren, onder meer via [Pensioenduidelijkheid.nl](https://pensioenduidelijkheid.nl). Op die site komt extra uitleg over vrijwillige voortzetting van pensioenopbouw. Die mogelijkheid bestaat volgens de minister voor ongeveer 93 procent van de werkenden en kan vaak met terugwerkende kracht. Zo kunnen mensen alsnog in aanmerking komen voor compensatie, bijvoorbeeld bij tijdelijk niet werken, starten als ondernemer of onbetaald verlof.

Bron: [brief Vijlbrief](#)

Reactie minister op motie bedrag ineens alsnog te vervroegen

Minister Vijlbrief reageert met een brief op een motie van JA21, waarin de regering wordt verzocht te onderzoeken of de invoering van het keuzerecht 'bedrag ineens' alsnog kan worden vervroegd. De minister heeft hierover overleg gevoerd met de pensioensector. In de reactie geeft de minister aan begrip te hebben voor de wens om het keuzerecht sneller te laten ingaan, maar concludeert hij dat vervroeging niet haalbaar is. Pensioenuitvoerders hebben aangegeven dat hun capaciteit volledig nodig is voor de lopende pensioentransitie en dat goede informatie en keuzebegeleiding anders niet kan worden gegarandeerd. Volgens de minister is het ook niet mogelijk om dit te koppelen aan het moment waarop pensioenfondsen overstappen op het nieuwe stelsel, omdat dat een apart en complex wetstraject vraagt.

Bron: [brief Eerste Kamer](#)

Antwoord kabinet op vragen over de aftoppingsgrens

Het kabinet heeft antwoord gegeven op 458 feitelijke Kamervragen bij de Voorjaarsnota 2026. Daarin gaan meerdere vragen over de aftoppingsgrens bij pensioenen, waaronder de budgettaire gevolgen bij een eventuele verlaging naar 100.000 euro (vraag 238) en een structurele bevrozing op 137.800 euro (vraag 239). Deze maatregelen leveren op korte termijn veel op, doordat de premieaftrek wordt beperkt. Op de lange termijn ontstaat echter een nadeel, omdat dit leidt tot lagere pensioenuitkeringen.

Bron: [vragen Voorjaarsnota](#)

Instemming Tweede Kamer Wetsvoorstel schijnzelfstandigheid

De Tweede Kamer heeft ingestemd met het afgeslankte wetsvoorstel over schijnzelfstandigheid (rechtsvermoeden arbeidsovereenkomst bij laag uurtarief) en nam ook een aantal amendementen en moties aan. Minister Aartsen verzoekt de Eerste Kamer het wetsvoorstel snel te behandelen omdat deze wetwijziging een mijlpaal is van het Europese Herstel- en Veerkrachtplan (HVP).

Bron: [Brief TK](#)

Toezicht en informatie

DNB: voortgangsbericht over de transitie Wet Toekomst Pensioenen

De overgang naar het nieuwe pensioenstelsel ligt op schema. Meer dan de helft van alle deelnemers is inmiddels ingevaren. In 2026 en 2027 volgt voor de meeste fondsen de overstap. De Nederlandsche Bank (DNB) versnelt de beoordeling van invaarmeldingen en stuurt strakker op planning. Fondsen krijgen sneller duidelijkheid over knelpunten. Tegelijk verwacht DNB dat fondsen standaardonderdelen zelf goed op orde hebben. In het tweede kwartaal start DNB met het thematisch opvolgen van openstaande bevindingen bij eerder ingevaren fondsen.

Bron: [nieuwsbericht DNB](#)

Onderzoeken

STAR: handreiking uitvoering RVU

De Stichting van de Arbeid (STAR) heeft een handreiking over het afspreken van een RVU-regeling (Regeling voor vervroegd uittreden) gepubliceerd. De handreiking is bedoeld voor werkgevers en werknemers. Het document laat zien hoe een RVU kan worden ingericht binnen de fiscale grenzen zonder RVU-heffing en geeft praktische handvatten voor een zorgvuldige uitvoering. Een belangrijke voorwaarde is dat de drempelvrijstelling geldt tot maximaal 36 maanden vóór de AOW-leeftijd. Daarnaast moet de regeling gericht zijn op werknemers met zwaar werk. Het gaat om mensen die anders niet gezond de AOW-leeftijd kunnen halen.

Bron: [handreiking STAR](#)

CBS: gemiddelde pensioenleeftijd gestegen naar 66 jaar en 4 maanden

De gemiddelde pensioenleeftijd is in 2025 gestegen naar 66 jaar en 4 maanden. Dat is ruim tweeënhalve maand later dan een jaar eerder. Werknemers stoppen steeds minder vaak vóór de AOW-leeftijd met werken. De AOW-leeftijd lag in 2025 op 67 jaar. Zelfstandigen gaan gemiddeld bijna drie jaar later met pensioen dan werknemers. Zij werken vaker door na de AOW-leeftijd. Van de werknemers die met pensioen gingen was 45 procent vrouw. Dit aandeel groeit al jaren. Dat komt doordat steeds meer vrouwen zijn gaan werken en langer actief blijven op de arbeidsmarkt.

Bron: [CBS](#)

CBS: inflatie in april 2,8 procent bij snelle raming

De inflatie in Nederland kwam in april 2026 uit op 2,8 procent. Dat blijkt uit de snelle raming van het CBS. In maart bedroeg de inflatie nog 2,7 procent. De stijging komt vooral door hogere consumentenprijzen in april. Ten opzichte van maart namen de prijzen toe met 1,1 procent. Dat is hoger dan het gemiddelde voor april in de afgelopen tien jaar. Het CBS merkt op dat seizoensinvloeden, zoals uitverkoop van kleding, de maandcijfers kunnen beïnvloeden. De inflatie wordt gemeten aan de hand van de consumentenprijsindex, die prijsontwikkelingen vergelijkt met een jaar eerder. De definitieve inflatiecijfers over april publiceert het CBS op 13 mei 2026.

Bron: [CBS](#)

Netspar: demografische onzekerheid en pensioen

Netspar onderzocht wat demografische onzekerheid betekent voor het Nederlandse pensioenstelsel. Door lage geboortecijfers en een stijgende levensverwachting neemt de vergrijzing sterk toe. Het aantal AOW-gerechtigden groeit sneller dan het aantal werkenden. Dit zet de houdbaarheid van AOW en aanvullende pensioenen onder druk. Immigratie kan dit slechts tijdelijk afremmen. Volgens Netspar is het daarom belangrijk dat pensioenfondsen werken met scenario's om deze risico's beter te beheersen.

Bron: [Netspar](#)

Rechtspraak

Correcte omzetting ABP-pensioen naar pensioenfonds PostNL

Drie voormalige werknemers van telecom- en postbedrijf PTT hebben geen aanspraak op een hoger pensioen bij de pensioenfondsen van PostNL of KPN. Volgens de rechtbank is het pensioen, dat destijds was ondergebracht bij ABP, op correcte wijze omgezet.

Bron: [uitspraak](#)

CAO ABP-sectoren

Onderhandelingsresultaat cao Provinciale Sector 2026–2028

Op 21 april 2026 bereikten het IPO en de vakbonden een onderhandelingsresultaat over de Cao Provinciale Sector 2026–2028. De cao loopt twee jaar en bevat een loonstijging van 7,2%. De thuiswerkvergoeding stijgt en het persoonlijk budget voor duurzame inzetbaarheid wordt volledig inzetbaar voor leren en mobiliteit. Vitaliteitsregelingen worden aangepast en vanaf 2027 komt er een RVU-regeling voor zware beroepen. Verlofregelingen worden vereenvoudigd en

uitgebreid, waaronder betaald langdurend zorgverlof. Werkdruk, AI en vereenvoudiging van de cao blijven belangrijke aandachtspunten.

Bron: [nieuwsbericht IPO](#)

Onderhandelingsresultaat CAO Rijk

De minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (BZK) en de vakbonden hebben een onderhandelingsresultaat bereikt over een nieuwe cao voor rijksambtenaren. De eerder aangekondigde nullijn is geschrapt. Per 1 juli 2026 krijgen alle rijksambtenaren een loonsverhoging van 2,7 procent. Daarnaast ontvangen medewerkers een eenmalige uitkering. Deze bedraagt 1.400 euro voor lagere inkomens en 1.000 euro voor hogere inkomens. Ook gaat de reiskostenvergoeding omhoog van 21 naar 23 cent per kilometer. Het akkoord heeft een looptijd van één jaar en geldt van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2026. De afspraken gaan met terugwerkende kracht in, als de leden van de vakbonden instemmen.

Bron: [CAO Rijk](#)

ABP

ABP: gemiddelde pensioenleeftijd van ambtenaren

Ambtenaren blijven vooroplopen als het gaat om eerder met pensioen gaan. Hoewel de AOW-leeftijd rond de 67 jaar ligt, stoppen Nederlanders gemiddeld al op hun 66e met werken. Bij ambtenaren ligt die leeftijd zelfs nog lager, namelijk rond de 65,3 jaar.

Bron: [ABP nieuwsbericht](#)

ABP: jaarverslag 2025

ABP publiceerde op 24 april 2026 het jaarverslag over 2025. Ondanks een negatief beleggingsjaar verbeterde de financiële positie door een hogere rekenrente. De dekkingsgraad steeg naar 123,5% en het vermogen kwam uit op € 533,1 miljard. Hierdoor konden de pensioenen per 1 januari 2026 met 2,84% worden verhoogd. In 2025 besloot het bestuur ook tot uitvoering van de nieuwe pensioenregeling, met een geplande overgang per 1 januari 2027.

Bron: [jaarverslag 2025 ABP](#)

ABP: investering in betaalbare seniorenwoningen

ABP investeert samen met CBRE Investment Management € 350 miljoen in de ontwikkeling van ongeveer 1.000 duurzame huurwoningen voor senioren. Meer dan de helft van deze woningen valt in het betaalbare segment. Het gaat om gelijkvloerse, levensloopbestendige woningen met aandacht voor duurzaamheid en gemeenschappelijke voorzieningen. Met deze investering spelen de partijen in op de snelle vergrijzing in Nederland en het tekort aan geschikte

seniorenwoningen. Zo draagt ABP bij aan een leefbare samenleving én een stabiel rendement voor zijn deelnemers.

Bron: [ABP nieuwsbericht](#)

ABP: update eerste kwartaal 2026

In het eerste kwartaal van 2026 daalde de financiële positie van ABP licht. De actuele dekkingsgraad kwam eind maart uit op 119,1%. Dit kwam door een licht negatief beleggingsrendement en een lagere rente. Onrust in het Midden-Oosten zorgde, na een goede start van het jaar, voor dalingen op de financiële markten. De beleggingsportefeuille van ABP is breed gespreid en gericht op de lange termijn. Daardoor blijft het pensioenvermogen ook in onrustige tijden goed beschermd. Met de huidige dekkingsgraad ligt ABP nog steeds op koers voor de overgang naar de vernieuwde pensioenregeling in 2027.

Bron: [ABP nieuwsbericht](#)

ABP: Engelstalige uitleg over de Wet Toekomst Pensioenen

Voor niet-Nederlandstalige deelnemers heeft ABP op zijn website een Engelstalige uitleg over de nieuwe pensioenregeling geplaatst. Daarnaast is het webinar van 19 maart 2026 over de nieuwe pensioenregeling met Engelse ondertiteling op de website terug te kijken.

Bron: [ABP site](#) en [webinar](#)