



PROview

Voor sociale partners in de sectoren met een ABP-pensioen

Jaargang 23, nr. 6, 4 juni 2026

Inhoudsopgave

Politiek, wet- en regelgeving

Tweede Kamer: motie over baanwisseling en compensatie

Vijlbrief: WPS blijft gericht op conversie als standaard

Kabinet: compensatie transitievergoeding verdwijnt

Toezicht en informatie

AFM: consumentenflyer over compensatie

Pensioenfederatie: keuzes en dilemma's in het beleggingsbeleid

DNB: baanwisselaars veranderen vaak ook van bedrijfstak

Onderzoeken

Netspar: vergrijzing en demografie drukken groei en pensioenrendement

Netspar: pensioenarmoede onder migranten vaak onderschat

Netspar: bedrag ineens vraagt om zorgvuldige keuzebegeleiding

CBS: snelle raming van de inflatie in mei

Rechtspraak

AG-HR vraagstelling Europees Hof over BTW op pensioenpremies

ABP

ABP: 20 jaar beleggen: wat leverde het op?

ABP: investeringen in woningen voor studenten en starters

Tweede Kamer: motie over baanwisseling en compensatie

De Tweede Kamer heeft een motie van Patijn (Pro) en Van Ark (CDA) aangenomen over pensioen en baanwisseling. Zij willen dat de minister opnieuw in overleg gaat met sociale partners en pensioenfondsen. Het doel is om vrijwillige voortzetting mogelijk te maken voor mensen die nu compensatie mislopen. Ook wordt gevraagd om tijdelijke dispensatie bij het pensioenfonds van de nieuwe werkgever. Daarnaast moet de communicatie naar deelnemers verbeteren. Dit geldt vooral voor de gevolgen van baanwisseling en verlof, ook bij fondsen die al zijn overgestapt op het nieuwe pensioenstelsel.

Bron: [Tweede Kamer](#)

Vijlbrief: WPS blijft gericht op conversie als standaard

In de verzamelbrief pensioenen van 26 mei jl. staat dat de Wet pensioenverdeling bij scheiding (WPS) volgens Minister Vijlbrief gericht blijft op conversie als standaard. De beoogde ingangsdatum is 1 januari 2028. De internetconsultatie van de derde nota van wijziging verschuift naar begin 2027. Vijlbrief onderzoekt daarnaast of ook ex-samenwoners onder voorwaarden gebruik kunnen maken van conversie.

Bron: [Tweede Kamer](#)

Kabinet: compensatie transitievergoeding verdwijnt

Vanaf 1 januari 2027 verdwijnen de compensatieregelingen voor de transitievergoeding. Werkgevers krijgen dan geen vergoeding meer bij ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid of bij bedrijfsbeëindiging door pensionering of overlijden. De maatregel geldt voor alle werkgevers en moet bijdragen aan houdbare overheidsfinanciën. Werknemers houden wel recht op een transitievergoeding. Het kabinet wil deze regeling daarnaast hervormen. De vergoeding moet meer gericht zijn op begeleiding van werk naar werk. Werkgevers die voldoende investeren in scholing en re-integratie krijgen mogelijk lagere of geen verplichtingen.

Bron: [Rijksoverheid](#)

AFM: consumentenvlyer over compensatie

Toezichthouder AFM heeft een flyer op haar website gepubliceerd. Met deze flyer wil zij voorkomen dat deelnemers geld mislopen bij de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel. De flyer legt eenvoudig uit wat er verandert en wanneer deelnemers recht kunnen hebben op een financiële tegemoetkoming. Volgens de AFM geldt dit vaak voor deelnemers tussen 40 en 60 jaar. De flyer maakt de complexe overgang en het afschaffen van de doorsneesystematiek beter begrijpelijk.

Bron: [AFM](#)

Pensioenfederatie: keuzes en dilemma's in het beleggingsbeleid

De Pensioenfederatie licht toe hoe pensioenfondsen omgaan met keuzes en dilemma's in het beleggingsbeleid op de lange termijn. Pensioenfondsen richten zich niet op snelle winst, maar op stabiel rendement op lange termijn met beheersbare risico's. Meer risico kan hogere opbrengsten geven, maar leidt ook tot grotere schommelingen. Daarom is spreiding van beleggingen belangrijk. Pensioenfondsen maken hierin bewuste keuzes en betrekken deelnemers, zodat pensioenen op de lange termijn betrouwbaar blijven.

Bron: [Pensioenfederatie](#)

DNB: baanwisselaars veranderen vaak ook van bedrijfstak

Werknemers die van baan veranderen stappen vaak ook over naar een andere sector. Dit concludeert de DNB na onderzoek. Jaarlijks verandert ongeveer één op de zes werknemers van werkgever. Meer dan de helft wisselt dan van bedrijfstak. De mate van overstappen verschilt sterk per sector. In kleine sectoren stroomt een groot deel door naar andere sectoren. In zorg en financiële dienstverlening blijven werknemers juist vaker binnen de sector. Uitzendwerk en handel fungeren vaak als tussenstap naar ander werk. Vooral flexwerkers maken deze overstap. Ook verschuiven werknemers van overheid en onderwijs relatief vaak naar zorg en welzijn.

Bron: [DNB](#)

Onderzoeken

Netspar: vergrijzing en demografie drukken groei en pensioenrendement

Netspar heeft een studie over de impact van demografische onzekerheid op AOW en pensioenen gepubliceerd. Daarbij gaat het om dalende geboortecijfers, migratie en een stijgende levensverwachting. De studie introduceert het begrip 'grijze druk', de verhouding tussen AOW'ers en werkenden. In het basisscenario stijgt deze van 30% in 2020 naar ongeveer 45% in 2075 en blijft daarna hoog. In extreme scenario's kan dit oplopen tot 85% in 2100. Volgens de onderzoekers remt dit de economische groei en de rente. Daarom moeten pensioenfondsen rekening houden met lagere groei, lagere rendementen en een vergrijzend deelnemersbestand.

Bron: [Netspar](#)

Netspar: pensioenarmoede onder migranten vaak onderschat

Netspar heeft een onderzoek gedaan naar niet-Europese 65-plussers onder de armoedegrens. Veel van hen zijn slecht voorbereid op hun pensioen.

Zij hebben weinig kennis van het Nederlandse stelsel. Vaak ontdekken zij pas kort voor hun pensionering hoe hun pensioen is opgebouwd. Taalproblemen en complexe informatie spelen een belangrijke rol. De AIO-regeling blijft vaak onbenut. Dat komt door onbekendheid, wantrouwen, angst voor terugvordering en schaamte. Familie en sociale netwerken vangen dit deels op. Netspar pleit voor betere informatie en een toegankelijker AIO. Ook noemt het aanpassingen in het stelsel, zoals verkorting van de AOW-opbouwperiode.

Bron: [Netspar](#)

Netspar: bedrag ineens vraagt om zorgvuldige keuzebegeleiding

Netspar heeft een onderzoek naar de gevolgen van een bedrag ineens bij pensionering gedaan. In extreme gevallen houden deelnemers in het jaar van ontvangst netto maar 20% over. De uitkomst hangt sterk af van persoonlijke omstandigheden, zoals huur en (partner)inkomen. Deze gegevens ontbreken vaak bij pensioenuitvoerders. Daardoor kan de netto-uitkomst niet goed worden voorspeld. Netspar adviseert SZW daarom de verantwoordelijkheden voor pensioenfondsen bij keuzebegeleiding scherper af te bakenen.

Bron: [Netspar](#)

CBS: snelle raming van de inflatie in mei

De inflatie in Nederland kwam in mei 2026 uit op 3,5 procent volgens de snelle raming van het CBS, een stijging ten opzichte van 2,8 procent in april. De raming is gebaseerd op nog onvolledige gegevens. De consumentenprijzen lagen in mei 0,1 procent hoger dan in april. Inflatie wordt gemeten met de consumentenprijsindex ten opzichte van een jaar eerder. Seizoenseffecten kunnen de maandontwikkeling beïnvloeden. De definitieve CPI-cijfers over mei volgen op 9 juni.

Bron: [CBS](#)

Rechtspraak

AG-HR vraagstelling Europees Hof over BTW op pensioenpremies

De Advocaat-Generaal bij de Hoge Raad stelt voor het Europese Hof te vragen of btw-heffing op pensioenpremies moet worden geheven door verschillende uitspraken van gerechtshoven

Bron: [Hoge Raad](#)

ABP

ABP: 20 jaar beleggen: wat leverde het op?

In een factsheet geeft ABP aan dat beleggen voor de lange termijn duidelijk resultaat oplevert, ondanks tussentijdse schommelingen. Over 20 jaar werd gemiddeld 5,3% rendement per jaar behaald, waardoor een inleg van €1.000 bijna verdrievoudigde, terwijl sparen ruim de helft

minder opleverde. Het pensioenvermogen groeide hierdoor met €342 miljard tot €531 miljard eind 2025. Het doel is niet maximaal rendement, maar stabiele uitbetaling van pensioenen met beheersbare risico's. Daarom wordt gespreid belegd in onder meer aandelen, vastgoed en leningen, zodat groei en bescherming in balans blijven en pensioenen koopkrachtig en zo stabiel mogelijk zijn.

Bron: [ABP](#)

ABP: investeringen in woningen voor studenten en starters

ABP investeert €350 miljoen in betaalbare en duurzame woningen voor studenten en starters. De komende jaren moeten meer dan 2.000 woningen worden gebouwd in studentensteden. De investering loopt via een nieuw fonds met partner Rockfield. ABP wil hiermee stabiele langetermijnrendementen behalen én bijdragen aan het verminderen van de woningnood. De wooncomplexen krijgen eigen woningen met gedeelde ruimtes voor studie en ontmoeting. Een community manager zorgt voor een leefbare woonomgeving. De meeste woningen vallen in het lagere en middensegment en worden duurzaam gebouwd, zodat ze betaalbaar, energiezuinig en toekomstbestendig zijn.

Bron: [ABP](#)