



PROview

Voor sociale partners in de sectoren met een ABP-pensioen

Jaargang 23, nr. 9, 24 september 2026

Inhoudsopgave

Politiek, wet- & regelgeving

Vijlbrief: vergoeding voor fouten in WIA-uitkering

Belastingdienst: arbeidskorting vervalt voor arbeidsongeschiktheidsuitkeringen

Vijlbrief: advies gevraagd over gemiste compensatie bij baanwissel

Troonrede: koershouden bij pensioentransitie, bedrag ineens en maximum pensioengevend

Toezicht

AFM: toezichthouder verlangt duidelijke pensioencommunicatie

DNB: vertrouwen in financiële sector en pensioenfondsen neemt toe

Onderzoeken

Actuariel Genootschap: lagere prognose levensverwachting

CBS: verhouding tussen uitkeringsontvangers en werkenden stabiel

CBS: koopkracht steeg in 2025

CBS: gepensioneerden gemiddeld laagste belastingdruk

SVB: aantal AOW'ers met onvolledige AOW blijft groeien

Netspar: geen premie, toch pensioenrecht

Netspar: risicofactoren bepalen pensioenuitkomst

Cao's

SZW: gemiddelde cao-loonstijging blijft boven 4 procent

Rechtspraak

GIP: premievrijheid bij beroepsziekten

GIP: vertrouwen deelnemer op juistheid pensioenberekening

GIP: Geen recht op antwoord op vervolgvragen over transitie

ABP

ABP: reactie op conceptwetsvoorstel pensioen politieke ambtsdragers

ABP: werkgeversjournaal terugkijken

Vijlbrief: vergoeding voor fouten in WIA-uitkering

Minister Vijlbrief heeft de vergoedingsregeling vastgesteld voor mensen die door fouten in de berekening van hun WIA-uitkering een te lage uitkering hebben ontvangen. Het UWV start dit najaar met de uitbetaling. De regeling geldt voor verschillende groepen WIA-gerechtigden, onder meer bij een te laag vastgesteld dagloon, een ontbrekende indexatie van het dagloon of fouten bij de toepassing van loonloze tijdvakken. Het UWV herberekent de uitkeringen. Is een uitkering te laag vastgesteld, dan volgt een nabetaling van het misgelopen bedrag. Is de uitkering te hoog vastgesteld, dan wordt het te veel ontvangen bedrag niet teruggevorderd. De vergoeding telt niet mee als belastbaar inkomen. Daardoor blijven huurtoeslag, zorgtoeslag en andere inkomensafhankelijke toeslagen behouden.

Bron: [Staatscourant](#) en [SZW](#)

Belastingdienst: arbeidskorting vervalt voor arbeidsongeschiktheidsuitkeringen

Vanaf 2027 wordt de arbeidskorting voor arbeidsongeschiktheidsuitkeringen stapsgewijs afgeschaft. Dit geldt onder meer voor WIA-, WAO-, WAZ- en Wajong-uitkeringen. De arbeidskorting is volgens de overheid bedoeld voor inkomen uit werk. Mensen die naast hun uitkering ook werken, kunnen wel arbeidskorting blijven ontvangen over hun loon, maar niet meer over het uitkeringsdeel. Om inkomenseffecten te beperken wordt de algemene heffingskorting verhoogd. De afbouw van de arbeidskorting loopt van 2027 tot en met 2030.

Bron: [Staatscourant](#)

Vijlbrief: advies gevraagd over gemiste compensatie bij baanwissel

Op 9 september beantwoordde minister Vijlbrief Kamervragen over werknemers die door een baanwissel en verschillende transitiedata tussen pensioenfondsen compensatie kunnen mislopen bij de afschaffing van de doorsneesystematiek. Een dag later nam de Tweede Kamer, voorafgaand aan een commissiedebat, een petitie in ontvangst waarin werd gevraagd om maatregelen voor deze groep. Tijdens het debat op 10 september vroegen vrijwel alle fracties om aanvullende oplossingen. Vijlbrief herhaalde dat een generieke regeling volgens hem grote juridische en uitvoeringsproblemen oplevert, maar zegde wel toe de Regeringscommissaris transitie pensioenen om advies te vragen over de omvang van het probleem en mogelijke oplossingen. Dat advies wordt in november verwacht.

Bron: [EK](#) en [TK](#)

Troonrede: koershouden bij pensioentransitie, bedrag ineens en maximum pensioengevend

Het kabinet wil de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel voortzetten en blijft de voortgang in 2026 en 2027 nauwgezet volgen. Er komt opnieuw extra aandacht voor kleine werkgevers met een verzekerde regeling. Het versneld verhogen van de AOW-leeftijd is definitief van tafel. Wel wil het kabinet met sociale partners spreken over de toekomst van de oudedagsvoorziening vanwege de vergrijzing en de stijgende levensverwachting. Ook blijft de invoering van de Wet

bedrag ineens uitgesteld tot op zijn vroegst 1 januari 2029. Daarnaast wordt het maximum pensioengevend loon van € 137.800 vanaf 2027 zes jaar lang niet geïndexeerd.

Bron: [Rijksoverheid](#)

Toezicht

AFM: toezichthouder verlangt duidelijke pensioencommunicatie

AFM vraagt pensioenuitvoerders aandacht te houden voor duidelijke informatie aan deelnemers. Bij informatie via een MijnOmgeving of website moet in de attendering helder staan wat de informatie inhoudt en waarom die belangrijk is. Ook kondigt AFM een onderzoek aan naar de naleving van communicatievereisten bij pensioeningang. Daarnaast benadrukt de toezichthouder dat deelnemers een persoonlijke en duidelijke toelichting moeten krijgen als bedragen op het definitieve transitieoverzicht afwijken van het prognose-transitieoverzicht. Volgens AFM wordt nog niet altijd duidelijk uitgelegd of bedragen hoger of lager zijn geworden en wat daarvan de oorzaak is.

Bron: [AFM](#)

DNB: vertrouwen in financiële sector en pensioenfondsen neemt toe

Uit de jaarlijkse vertrouwensmeting van DNB onder bijna 2.100 Nederlandse huishoudens blijkt dat het vertrouwen in pensioenfondsen is gestegen. Ook het vertrouwen dat pensioenfondsen pensioenen kunnen blijven uitkeren nam toe. Volgens DNB valt deze stijging samen met de voortgang van de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel. Daarnaast geven steeds meer huishoudens aan redelijk op de hoogte te zijn van het nieuwe stelsel en neemt ook het vertrouwen daarin toe. DNB concludeert verder dat toezicht een belangrijke rol speelt in het vertrouwen in de financiële sector.

Bron: [DNB](#)

Onderzoeken

Actuarieel Genootschap: lagere prognose levensverwachting

Het Actuarieel Genootschap heeft in de Prognosetafel AG2026 rekening gehouden met aanhoudende oversterfte. Een prognosetafel is een inschatting van hoe lang mensen gemiddeld zullen leven en wordt door pensioenfondsen gebruikt bij het berekenen van hun pensioenverplichtingen. Voor kinderen die in 2027 worden geboren, verwacht het AG een levensduur van 92 jaar en 9 maanden voor meisjes en 90 jaar en 1 maand voor jongens. Dat is voor beide groepen vier maanden lager dan in de Prognosetafel AG2024. De prognosetafel is ook voor ABP van belang, omdat de verwachte levensduur mede de omvang van de pensioenverplichtingen beïnvloedt.

Bron: [AG](#)

CBS: verhouding tussen uitkeringsontvangers en werkenden stabiel

Het aantal mensen met een uitkering in verhouding tot het aantal werkenden is sinds 2022 vrijwel stabiel. Volgens het CBS waren er in 2025 per 100 werkenden 56 uitkeringsontvangers,

waarvan het grootste deel (40 van de 100) een pensioenuitkering ontving. Het aandeel mensen met werk als belangrijkste inkomensbron is de afgelopen 11 jaar gestegen. Dat komt onder meer doordat meer vrouwen werken en mensen langer doorwerken. Het aantal ontvangers van een socialezekerheidsuitkering, zoals bijstand of een arbeidsongeschiktheidsuitkering, schommelt al jaren rond hetzelfde niveau.

Bron: [CBS](#)

CBS: koopkracht steeg in 2025

De koopkracht steeg in 2025 gemiddeld met 1,2 procent. Dit is het derde jaar op rij met een stijging. Werknemers zagen de grootste toename van hun koopkracht. Bij gepensioneerden was de stijging beperkter. De koopkrachtontwikkeling van gepensioneerden nam af naarmate het inkomen hoger was. In de hoogste inkomensgroepen was sprake van een daling van de koopkracht.

Bron: [CBS](#)

CBS: gepensioneerden gemiddeld laagste belastingdruk

Huishoudens betaalden in 2024 gemiddeld 12,3 procent van hun bruto huishoudensinkomen aan inkomstenbelasting en premies volksverzekeringen. In 2011 was dit nog 15,4 procent. De belastingdruk daalde daarmee met 3,1 procentpunt. Gepensioneerden hebben volgens het CBS de laagste belastingdruk. Huishoudens met een pensioenuitkering als belangrijkste inkomensbron hadden een mediane belastingdruk van 5,5 procent. Werkende eenverdieners en tweeverdieners hadden een mediane belastingdruk van respectievelijk 16,7 en 15,9 procent.

Bron: [CBS](#)

SVB: aantal AOW'ers met onvolledige AOW blijft groeien

Het aantal AOW-gerechtigden blijft de komende jaren sterk groeien. Volgens de SVB telt Nederland in 2040 naar verwachting ongeveer 4,6 miljoen AOW-gerechtigden. Tegelijk neemt het aantal mensen met een onvolledige AOW verder toe. Het aantal huishoudens dat een Aanvullende Inkomensondersteuning Ouderen (AIO) ontvangt, stijgt naar verwachting tot 94.000 in 2040. Ook het aantal AOW-gerechtigden in het buitenland groeit van circa 340.000 nu naar ongeveer 470.000 in 2040 en naar een half miljoen rond 2043. De SVB wijst erop dat vergrijzing, internationalisering en een toenemende complexiteit van wet- en regelgeving de uitvoering van de AOW verder onder druk zetten.

Bron: [SVB](#)

Netspar: geen premie, toch pensioenrecht

Pensioenaanspraken ontstaan volgens onderzoekers van Netspar in principe onafhankelijk van premiebetaling, ook bij schijnzelfstandigheid. Het uitgangspunt blijft daarom 'geen premie, wel pensioen'. Alleen in bijzondere situaties kan hiervan worden afgeweken, bijvoorbeeld als een werkende bewust en verwijtbaar heeft bijgedragen aan de schijnconstructie of het uitblijven van premiebetaling. Volgens de onderzoekers bieden algemene rechtsbeginselen weinig ruimte om aanspraken te weigeren. Ook pensioenreglementen mogen geen algemene regel bevatten die neerkomt op 'geen premie, geen pensioen'. Wel kunnen zij richting geven aan een individuele

beoordeling waarbij alle omstandigheden worden meegewogen. De paper bevat hiervoor concrete tekstvoorstellen.

Bron: [Netspar](#)

Netspar: risicofactoren bepalen pensioenuitkomst

Ongeveer een derde van de Nederlanders haalt na pensionering niet de norm van circa 70% inkomensvervanging. Volgens onderzoekers van Netspar komt dit niet door één oorzaak, maar door een combinatie van factoren. Vrouwen, migranten en zelfstandigen lopen vaker risico op een ontoereikend pensioen. Ook scheiding, parttime werk en gezondheidsproblemen kunnen de pensioenuitkomst negatief beïnvloeden. Vermogen, een stabiele arbeidsloopbaan en sociale steun werken juist beschermend. Financiële geletterdheid en gedrag zijn belangrijk, maar blijken vaak niet voldoende om een toereikend inkomen na pensionering te realiseren. De onderzoekers adviseren om beleid te richten op combinaties van risicofactoren en op kwetsbare groepen. Ook betere pensioencommunicatie en toegankelijke regelingen zijn volgens hen nodig.

Bron: [Netspar](#)

Cao's

SZW: gemiddelde cao-loonstijging blijft boven 4 procent

Uit het onderzoek Cao-afspraken 2026 van het ministerie van SZW blijkt dat de gemiddelde cao-loonstijging in 2025 uitkwam op 4,5%. Voor 2026 bedraagt de gemiddelde loonstijging voorlopig 4,3%. Het onderzoek is gebaseerd op 141 grote cao's die samen ongeveer 5,4 miljoen werknemers omvatten. SZW kijkt hierbij naar de loonontwikkeling van werknemers die onder deze cao's vallen.

Bron: [SZW](#)

Rechtspraak

GIP: premievrijheid bij beroepsziekte

De Commissie van Beroep van GIP heeft het beroep van ABP afgewezen in een zaak over verhoogde premievrije pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid door een beroepsziekte. De Commissie oordeelde dat de geschillencommissie terecht had vastgesteld dat de arbeidsongeschiktheid in overwegende mate het gevolg was van de werkomstandigheden. Ook de overige beroepsgronden van ABP werden verworpen. ABP is veroordeeld tot vergoeding van de volledige proceskosten van het beroep.

Bron: [GIP](#)

GIP: vertrouwen deelnemer op juistheid pensioenberekening

GIP (Geschilleninstantie Pensioenen) oordeelde dat een deelnemer van pensioenfonds ABN AMRO mocht vertrouwen op eerder verstrekte pensioenberekeningen. De deelnemer had op basis van gecontroleerde en als juist bevestigde berekeningen onomkeerbare pensioenkeuzes gemaakt. Toen het pensioenfonds jaren later opnieuw fouten ontdekte en de pensioenuitkering verlaagde, stelde GIP dat de deelnemer gerechtvaardigd mocht vertrouwen op de verstrekte bedragen. Omdat de fouten niet herkenbaar waren, de berekeningen waren gecontroleerd en

bevestigd, en de deelnemer hierop zijn keuzes had gebaseerd, moet het pensioenfonds de verlaging van de uitkering terugdraaien.

Bron: [GIP](#)

GIP: geen recht op antwoord op vervolgvragen over transitie

De Geschilleninstantie Pensioenfondsen (GIP) oordeelt dat pensioenfondsen niet verplicht zijn om individuele vervolgvragen van deelnemers te beantwoorden over keuzes binnen de nieuwe pensioenregeling. Een deelnemer van MITT stelde aanvullende vragen over onder meer risico's, de solidariteitsreserve en gemaakte keuzes bij de transitie naar het nieuwe stelsel. Volgens GIP biedt de Pensioenwet hiervoor geen wettelijke grondslag. De informatieplicht van pensioenfondsen ziet op algemene informatie over de transitie en niet op het beantwoorden van individuele vervolgvragen. Daarom wees GIP het verzoek van de deelnemer af.

Bron: [GIP](#)

ABP

ABP: reactie op conceptwetsvoorstel pensioen politieke ambtsdragers

ABP heeft gereageerd op het conceptwetsvoorstel voor de Algemene pensioenwet politieke ambtsdragers (APPA), waarin het pensioen van politieke ambtsdragers vanaf 2028 wordt ondergebracht bij ABP. ABP ondersteunt het doel van het wetsvoorstel en is bereid de pensioenregeling uit te voeren. Volgens ABP zijn belangrijke voorwaarden voor een zorgvuldige overdracht echter nog onvoldoende uitgewerkt. Dat geldt onder meer voor de collectieve waardeoverdracht en de haalbaarheid van de planning. Daarom kan ABP het wetsvoorstel in de huidige vorm niet steunen. ABP pleit voor duidelijke afspraken over verantwoordelijkheden, goede gegevens voor de overdracht en een realistische planning. Het fonds blijft hierover in gesprek met het ministerie van BZK.

Bron: [ABP](#) en andere reacties op consultatie: [overheid.nl](#)

ABP: werkgeversjournaal terugkijken

Het laatste werkgeversjournaal van 15 september is terug te kijken. In dit journaal werd een update gegeven over de communicatie rond de transitie. Ook kwamen de wijzigingen in de pensioenaangifte aan bod. Verder werd een update gegeven over het nieuwe pensioenreglement. Tot slot werden veelgestelde vragen besproken.

Bron: [ABP](#)