



PROview

Voor sociale partners in de sectoren met een ABP-pensioen

Jaargang 23, nr. 8, 19 augustus 2026

Inhoudsopgave

Politiek, wet- & regelgeving

Vijlbrief: voortgangsbericht Wtp

Vijlbrief: vergoeding voor gedupeerden WIA
vanaf 1 september

BZK: pensioenen politieke ambtsdragers naar
ABP

Wet herziening bedrag ineens gepubliceerd in
het Staatsblad

Kabinet: internetconsultatie over gezond blijven
werken tot aan pensioendatum

Toezicht en informatie

AFM: vereisten informatie over
pensioenwijzigingen in transitiejaar

Onderzoeken

CBS: inflatie stijgt in juli naar 3,2%

SZW: onderzoek cao-afspraken 2026

Netspar: pensioenplicht voor alle werkenden
vraagt zorgvuldige afweging

CPB: koopkracht daalt licht in 2027, verschillen
tussen groepen

Cao's

Defensie: arbeidsvoorwaardenakkoord met
8,5% loonsverhoging

Rechtspraak en andere uitspraken

GIP: automatische waardeoverdracht klein
pensioen bevestigd

GIP: terechte weigering nabestaandenpensioen

ABP

DNB geeft groen licht voor vernieuwde
pensioenregeling

Wijzigingen pensioenreglement per 1 juli 2026

Premieopbouw verandert per 2027

Nieuwe Pensioengids beschikbaar

Financiële positie sterk verbeterd in tweede
kwartaal

Vijlbrief: voortgangsbericht Wtp

Minister Vijlbrief informeert de Tweede Kamer over de voortgang van de Wet toekomst pensioenen (Wtp). Uit overleg met sociale partners blijkt dat aanvullende wettelijke maatregelen voor compensatie juridische en uitvoeringsproblemen kunnen veroorzaken. Veel sectoren nemen al maatregelen om te voorkomen dat deelnemers onbedoeld compensatie mislopen. Bij pensioenfondsen die per 1 januari 2026 zijn overgestapt naar de nieuwe pensioenregeling, zijn de pensioenen van ruim 1 miljoen gepensioneerden gemiddeld met 13,5% verhoogd. Ook de pensioenvermogens van actieve deelnemers en gewezen deelnemers zijn vergelijkbaar gestegen. De overgang verloopt volgens de minister beheerst. Deelnemers ervaren de informatie vaker als persoonlijk en transparant. Het aantal klachten, geschillen en rechtszaken blijft vooralsnog beperkt. Inmiddels valt ongeveer 55% van de deelnemers aan pensioenfondsen onder de vernieuwde pensioenregeling. Dat percentage kan volgens de planning stijgen naar ongeveer 96% medio 2027.

Over de uitvoeringskosten is nog geen volledig beeld beschikbaar. Uit onderzoek blijkt verder dat het vertrouwen in een goede overgang naar het nieuwe stelsel toeneemt. De regeringscommissaris ziet geen aanleiding om de uiterste invaardatum van 1 januari 2028 te verschuiven. Wel vraagt de minister pensioenuitvoerders om de kwaliteit van transitieoverzichten verder te verbeteren. Daarnaast werkt hij aan de uitvoering van een motie over de evaluatie en monitoring van het nieuwe nabestaandenpensioen.

Bron: ([Eerste Kamer](#))

Vijlbrief: vergoeding voor gedupeerden WIA vanaf 1 september

Minister Hans Vijlbrief van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft de vergoedingsregeling vastgesteld voor mensen bij wie fouten zijn gemaakt in de WIA-uitkering. De regeling gaat op 1 september 2026 van start. Daardoor kan UWV dit najaar beginnen met het uitkeren van vergoedingen aan gedupeerden.

De regeling geldt voor mensen van wie tussen 1 januari 2020 en 31 december 2024 het dagloon te laag is vastgesteld en die daardoor een te lage arbeidsongeschiktheidsuitkering hebben ontvangen. Ook mensen van wie het dagloon tussen 1 juli 2006 en 31 december 2022 niet is geïndexeerd, komen in aanmerking. Daarnaast geldt de regeling voor bepaalde WIA-gerechtigden die vallen onder uitspraken van de Centrale Raad van Beroep over de toepassing van loonloze tijdvakken.

Voor mensen bij wie een fout wordt vastgesteld, berekent UWV de uitkering opnieuw. Als de uitkering te laag was, ontvangen zij voortaan het juiste maandelijkse bedrag. Ook krijgen zij een eenmalige vergoeding voor het bedrag dat zij in het verleden hebben misgelopen. Wanneer een uitkering door een fout juist te hoog is vastgesteld, vordert UWV dit niet terug.

De vergoeding telt niet mee voor het belastbaar inkomen. UWV draagt de loonheffing rechtstreeks af aan de Belastingdienst. Hierdoor houden gedupeerden het volledige compensatiebedrag en heeft de vergoeding geen gevolgen voor inkomensafhankelijke regelingen zoals huurtoeslag en zorgtoeslag.

De tijdelijke regeling voor compensatie van een te laag vastgesteld WIA-dagloon heeft geen financiële of administratieve gevolgen voor werkgevers. De eenmalige vergoeding wordt betaald door de overheid en kan niet worden verhaald op werkgevers, ook niet als hierdoor in het verleden minder premie is betaald of lagere uitkeringslasten zijn ontstaan. Werkgevers hoeven

hiervoor geen actie te ondernemen. De regeling geldt uitsluitend voor situaties waarin het dagloon te laag is vastgesteld. In de beperkte gevallen waarin het dagloon juist te hoog is vastgesteld, wordt de uitkering niet met terugwerkende kracht herzien. Ook vindt geen terugvordering plaats en worden betaalde premies of uitkeringen niet aangepast. Werkgevers ontvangen in die situaties ook geen compensatie.

Bron: ([Staatscourant en Rijksoverheid](#))

BZK: pensioenen politieke ambtsdragers naar ABP

Het ministerie van BZK is een internetconsultatie gestart voor een wetsvoorstel dat de pensioenregeling van politieke ambtsdragers onderbrengt bij ABP. In het wetsvoorstel staat dat onder meer ministers, Kamerleden, wethouders en gedeputeerden vanaf 1 januari 2028 pensioen opbouwen binnen de ABP-regeling volgens de regels van het nieuwe pensioenstelsel. Ook is te lezen dat de tot en met 31 december 2027 opgebouwde pensioenrechten worden overgedragen aan ABP. De totale waarde van deze pensioenrechten wordt geschat op € 2,1 miljard. Volgens het wetsvoorstel moeten gemeenten, provincies en andere overheden dit vermogen overdragen aan ABP. Eind 2024 bleek dat het bedrag dat nodig is voor de overdracht naar verwachting 10 tot 20 procent hoger ligt dan het bedrag dat overheden hiervoor beschikbaar hebben.

Het wetsvoorstel biedt ook duidelijkheid over compensatie. Omdat sommige leeftijdsgroepen in de nieuwe pensioenregeling minder pensioen zouden opbouwen, ontvangen zij een compensatiebedrag. Dit bedrag wordt bij de overgang rechtstreeks toegevoegd aan hun pensioenvermogen. Met het voorstel wordt uitvoering gegeven aan een eerder aangenomen motie van de Eerste Kamer. De consultatie van het wetsvoorstel loopt tot 11 september 2026.

Bron: ([internetconsultatie](#)) en ([Binnenlands Bestuur](#))

Wet herziening bedrag ineens gepubliceerd in het Staatsblad

Op 2 juli is de wet herziening bedrag ineens gepubliceerd in het Staatsblad.

De keuze voor een bedrag ineens is mogelijk bij pensioeningang op of na 1 januari 2029. Het bedrag ineens is een eenmalige opname van maximaal 10% van het ouderdomspensioen bij pensionering, mits aan de wettelijke voorwaarden wordt voldaan. Daar staat tegenover dat het maandelijkse pensioen levenslang lager wordt.

Bron: ([Staatsblad](#))

Kabinet: internetconsultatie over gezond blijven werken tot aan pensioendatum

Het kabinet werkt samen met sociale partners aan het akkoord Gezond naar het pensioen. Daarbij staat duurzame inzetbaarheid centraal, met speciale aandacht voor werknemers met zwaar werk.

Tot 2030 wordt geïnvesteerd in onder meer subsidies, kennisontwikkeling en innovatielabs. Daarnaast is een internetconsultatie gestart voor een nieuwe subsidieregeling voor het mkb, gericht op het verminderen van belastende werkzaamheden. De RVU-regeling voor werknemers die niet gezond kunnen blijven doorwerken blijft bestaan. Uit evaluaties blijkt dat de regeling

vooral wordt gebruikt door werknemers voor wie eerder stoppen met werken noodzakelijk is. In 166 van de 442 onderzochte cao's zijn inmiddels RVU-afspraken opgenomen binnen het nieuwe fiscale kader. Tegelijkertijd hebben veel cao's nog geen afspraken gemaakt voor de periode vanaf 2026. De eerste resultaten laten zien dat de aandacht voor duurzame inzetbaarheid groeit. Tegelijkertijd blijft verdere inzet nodig om zwaar werk te verminderen en werknemers langer gezond aan het werk te houden.

Bron: ([internetconsultatie](#)) en ([Tweede Kamer](#))

Toezicht en informatie

AFM: vereisten informatie over pensioenwijzigingen in transitiejaar

De AFM heeft een nieuwe V&A gepubliceerd over het informeren van pensioengerechtigden tijdens het transitiejaar. Pensioenfondsen moeten gepensioneerden uiterlijk één maand vóór de uitbetaling van het nieuwe pensioenbedrag informeren. Het definitieve bedrag is dan vaak nog niet bekend. Wel moeten pensioenfondsen duidelijk maken wanneer het pensioenbedrag verandert en of een nabetaling wordt verwacht. Fondsen moeten een realistische inschatting van de wijziging geven en uitleggen waarom deze nodig is. Ook voor nabetalingen geldt een informatieplicht van minimaal één maand vooraf. Daarnaast vraagt de AFM pensioenfondsen om grote negatieve financiële gevolgen zoveel mogelijk te voorkomen. Ook moeten zij duidelijk uitleggen dat een eventuele nabetaling eenmalig is.

Bron: ([AFM](#))

Onderzoeken

CBS: inflatie stijgt in juli naar 3,2%

In juli 2026 waren consumentengoederen en -diensten 3,2% duurder dan een jaar eerder. In juni bedroeg de inflatie nog 2,9%. De stijging kwam vooral door hogere prijzen van motorbrandstoffen en energie. Motorbrandstoffen waren 22,0% duurder dan een jaar eerder. Energie was 1,1% duurder dan vorig jaar, terwijl energieprijzen in juni nog lager lagen dan een jaar eerder. De prijsstijging van huisvesting nam juist af. Ten opzichte van juni stegen de consumentenprijzen in juli met 1,6%. Ook nam de inflatie in de eurozone toe, maar minder sterk dan in Nederland.

Bron: ([CBS](#))

SZW: onderzoek cao-afspraken 2026

Op 29 juni publiceerde het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) het onderzoek cao-afspraken 2026. Dit onderzoek gaat over de 141 grootste cao's in Nederland. Daaronder vallen 5,4 miljoen werknemers. Voor cao-onderhandelaars geeft dit een actueel beeld van thema's die breed spelen aan cao-tafels. De meest voorkomende afspraken gaan over RVU, leren en ontwikkelen, vakbonden, reiskosten en werkdruk. Ook diversiteit en inclusie, mantelzorg, modernisering van de cao, overwerk en stages komen vaak terug. Daarnaast kijkt

SZW in het onderzoek naar cao-loonontwikkeling, laagste loonschalen, afstand tot de arbeidsmarkt, arbeidsduur en 5 mei, bovenwettelijke aanvullingen en tariefafspraken voor zzp'ers.

Bron: ([Sociale Zaken en Werkgelegenheid](#))

Netspar: pensioenplicht voor alle werkenden vraagt zorgvuldige afweging

Casper van Ewijk en Erik Lutjens onderzochten hoe een pensioenplicht voor alle werkenden kan worden ingevoerd. Aanleiding is dat zelfstandigen en een deel van de werknemers onvoldoende pensioen opbouwen. De auteurs beschrijven twee mogelijkheden: een standaarduitvoerder of keuze uit bestaande aanbieders. Een standaarduitvoerder voorkomt selectieproblemen en kan kosten beperken, maar biedt minder ruimte voor innovatie. Keuzevrijheid stimuleert concurrentie en innovatie, maar maakt het stelsel complexer. Voor zelfstandigen blijft flexibiliteit belangrijk vanwege wisselende inkomens. Volgens de auteurs zijn goede handhaving, data-uitwisseling en toezicht essentieel. Ook vragen zij aandacht voor een geleidelijke invoering en heldere communicatie.

Bron: ([Netspar](#))

CPB: koopkracht daalt licht in 2027, verschillen tussen groepen

Volgens de Concept-Macro Economische Verkenning (cMEV) 2027 van het Centraal Planbureau (CPB) stijgt de koopkracht in 2026 nog met 0,6%, maar daalt deze in 2027 naar verwachting met 0,3% voor het mediane huishouden. De inflatie blijft in 2026 en 2027 rond de 3%, vooral door hogere energie- en brandstofprijzen. Achter het gemiddelde gaan verschillen schuil: gepensioneerden gaan er naar verwachting gemiddeld 0,5% op vooruit, terwijl werkenden en uitkeringsgerechtigden ongeveer 0,4% koopkracht verliezen. Het CPB wijst erop dat de ontwikkeling van energieprijzen onzeker blijft en dat individuele huishoudens sterk kunnen afwijken van deze gemiddelden.

Bron: ([CPB](#))

Cao's

Defensie: arbeidsvoorwaardenakkoord met 8,5% loonsverhoging

Defensiepersoneel krijgt vanaf 1 september 2026 een loonsverhoging van 6,5%. Per 1 januari 2028 komt daar nog eens 2% bij. De salarisstijging maakt deel uit van het arbeidsvoorwaardenakkoord 2026-2028, dat op 17 juli 2026 is bekrachtigd door staatssecretaris Derk Boswijk en de vakbonden. Ook zijn afspraken gemaakt over een inkomensverhoging voor militairen in opleiding en de mogelijkheid voor beroepsmilitairen om vrijwillig langer door te werken. Het akkoord loopt van 1 september 2026 tot 1 september 2028.

Bron: ([Defensie](#))

GIP: automatische waardeoverdracht klein pensioen bevestigd

De Geschilleninstantie Pensioenfondsen (GIP) oordeelde op 29 juli 2026 dat ABP een klein pensioen uit 1980 rechtsgeldig automatisch mocht overdragen aan Pensioenfonds Flexsecurity. De deelnemer stelde dat een vóór 2018 opgebouwd pensioen niet zonder instemming kon worden overgedragen. De GIP wees dit af en verwees naar de overgangsregeling voor kleine pensioenen die vóór 1 januari 2018 zijn ontstaan. Wel vond de commissie dat ABP eerder duidelijker had moeten uitleggen op welke wettelijke grondslag de overdracht was gebaseerd. Omdat de overdracht aan de wettelijke voorwaarden voldeed, werden alle verzoeken afgewezen.

Bron: [\(GIP\)](#)

GIP: terechte weigering nabestaandenpensioen

De GIP oordeelde op 31 juli 2026 dat een partner van een voormalig ABP-deelnemer geen recht heeft op nabestaandenpensioen. Het huwelijk werd gesloten nadat de pensioenopbouw was beëindigd. Daarom ontstond geen aanspraak op nabestaandenpensioen. Ook een latere wetwijziging voor ongehuwde partners bood geen uitkomst, omdat daarvoor pensioenopbouw na 1 januari 1996 vereist was. Volgens de commissie hoefde ABP de partner destijds niet actief te informeren over het ontbreken van een aanspraak. Uit pensioenoverzichten en correspondentie bleek bovendien dat geen recht op nabestaandenpensioen bestond. Daarom kon geen gerechtvaardigd vertrouwen worden ontleend aan de situatie.

Bron: [\(GIP\)](#)

ABP

DNB geeft groen licht voor vernieuwde pensioenregeling

De Nederlandsche Bank heeft goedkeuring gegeven voor de overstap van ABP naar de vernieuwde pensioenregeling per 1 januari 2027. Hierdoor kunnen de bestaande pensioenen van deelnemers en gepensioneerden worden overgezet. ABP noemt dit een belangrijke mijlpaal, maar werkt de komende maanden verder aan een zorgvuldige overgang. ABP start binnenkort met het versturen van een voorlopig overzicht van het verwachte pensioen in de nieuwe regeling. Het definitieve overzicht volgt in 2027. De hoogte van het uiteindelijk te verdelen pensioenvermogen hangt af van de financiële positie en de dekkingsgraad op 1 januari 2027.

Bron: [\(ABP\)](#)

Wijzigingen pensioenreglement per 1 juli 2026

In de Staatscourant van 30 juni zijn de wijzigingen in het pensioenreglement van ABP per 1 juli 2026 gepubliceerd. Voor zowel burgers als militairen is de hoogte van het maximale dagloon aangepast. Bij burgers wordt het dagloon gebruikt voor het AOP, de pensioenopbouw tijdens werkloosheid en de premie voor arbeidsongeschiktheid. Bij militairen wordt het dagloon alleen gebruikt voor de pensioenopbouw tijdens werkloosheid. Ook zijn de geactualiseerde factoren voor het nettopensioen opgenomen. Deze factoren wijzigen elk kwartaal.

Bron: ([Staatscourant](#)) en ([ABP](#))

Premieopbouw verandert per 2027

ABP wil per 1 januari 2027 overgaan naar de vernieuwde pensioenregeling. Vanaf dat moment bestaat de pensioenpremie uit verschillende onderdelen met elk een eigen doel en grondslag. Het grootste deel van de premie is bestemd voor de inleg in de pensioenpot. Sociale partners hebben deze inleg voor 2027 tot en met 2029 vastgesteld op 24,4% van de pensioengrondslag. De overige premieonderdelen worden jaarlijks door het ABP-bestuur vastgesteld. Eind november 2026 bepaalt ABP de definitieve premiepercentages voor 2027. Op basis van de huidige inzichten verwacht ABP dat de totale pensioenpremie in 2027 ongeveer gelijk blijft aan die van 2026.

Bron: ([ABP](#))

Nieuwe Pensioengids beschikbaar

ABP heeft een nieuwe Pensioengids gepubliceerd voor werknemers, gepensioneerden en voormalige deelnemers, zowel burgers als militairen. De gids geeft uitleg over de voorgenomen overgang naar de vernieuwde pensioenregeling per 1 januari 2027. Ook wordt ingegaan op het voorlopige pensioenoverzicht dat deelnemers later in 2026 ontvangen, de gevolgen voor hun pensioen en de belangrijkste veranderingen en aandachtspunten van de nieuwe regeling. Voor verschillende situaties zijn aparte gidsen beschikbaar. Deze kunnen digitaal worden bekeken en gedownload via de website van ABP, zodat deelnemers de informatie kunnen lezen die aansluit bij hun persoonlijke situatie.

Bron: ([ABP](#))

Financiële positie sterk verbeterd in tweede kwartaal

De financiële positie van ABP is in het tweede kwartaal van 2026 sterk verbeterd. De actuele dekkingsgraad steeg van 119,1% naar 126,9%, het hoogste niveau in 18 jaar. Het beleggingsrendement bedroeg 7,2%, waardoor het vermogen toenam met € 37,9 miljard tot € 568 miljard. Volgens ABP zorgde een hoog rendement op aandelen voor deze verbetering. In januari 2026 verhoogde ABP de pensioenen met 2,84%, waarmee de prijsstijging volledig werd gecompenseerd. De hoogte van de dekkingsgraad eind 2026 is daarnaast van groot belang voor de verdeling van het pensioenvermogen bij de overgang naar de vernieuwde pensioenregeling op 1 januari 2027.

Bron: ([ABP](#))