



PROview

Voor sociale partners in de sectoren met een ABP-pensioen
Jaargang 23, nr. 1, 12 januari 2026

Inhoudsopgave

POLITIEK, WET & REGELGEVING

EK stemt in met verlenging transitieperiode tot 1 januari 2028

Arbeidsongeschiktheidsstelsel hervormen

Paul reageert op motie over wijziging
standaardoptie vrijwillige voortzetting NP

TOEZICHT

AFM publiceert advies UPO-modellen 2026

ONDERZOEKEN

STAR publiceert Q&A's over validatie door TNO
van RVU-afspraken

Netspar over collectiviteit, risicodeling en
solidariteit in de Wtp

Netspar over de toereikendheid van Nederlandse
pensioenen

FONDSSPECIFIEKE ONTWIKKELINGEN

ABP verstuurt PensioenGids aan deelnemers

EK stemt in met verlenging transitieperiode tot 1 januari 2028

De Eerste Kamer heeft in december ingestemd met de Wet verlenging pensioentransitie naar het nieuwe stelsel. Met dit wetsvoorstel geeft de regering invulling aan de toezegging aan de Eerste Kamer om de uiterste datum van de pensioentransitie uit de wet te halen. Het voorstel verlengt de transitieperiode naar het nieuwe pensioenstelsel met één jaar, waardoor uitvoerende partijen meer ruimte krijgen om de transitie zorgvuldig uit te voeren. Daarnaast regelt dit voorstel dat de verschillende transitiedata die in de Wet toekomst pensioenen zijn opgenomen worden overgeheveld naar een AMvB, zodat de regering sneller kan ingrijpen als verdere verlenging van de transitieperiode nodig blijkt. Door de vertraagde behandeling van deze wet, vanwege het (inmiddels verworpen) amendement van Agnes Joseph dat een invaarreferendum bij deelnemers moest regelen, is de deadline voor het opleveren van een implementatieplan al gewijzigd naar 5 juni 2025 (per AMvB). Eerder was de uiterste transitiedatum naar het nieuwe stelsel vastgesteld op 1 januari 2027. Op 1 januari j.l. zijn ruim 9 miljoen pensioenen overgegaan op het nieuwe stelsel. Daarmee is meer dan de helft van de deelnemers in 2026 over op het nieuwe stelsel.

Bronvermelding

[Transitieperiode nieuwe pensioenstelsel wordt verlengd - Eerste Kamer der Staten-Generaal](#)

Arbeidsongeschiktheidsstelsel hervormen

Het is dringend nodig het arbeidsongeschiktheidsstelsel op korte termijn te hervormen zeggen ministeries, UWV, CPB en SCP op basis van het IBO “Werk aan de WIA – Naar een stelsel dat weer werkt”. Het hele stelsel voor ziekte en arbeidsongeschiktheid is vastgelopen door een combinatie van toenemende instroom, oplopende wachtlijsten en structurele tekortkomingen. Hierdoor is het stelsel steeds minder in staat om de kerndoelen (inkomensbescherming en arbeidsparticipatie) waar te maken, terwijl de (maatschappelijke) kosten blijven stijgen. Dit rapport biedt een samenhangend pakket aan maatregelen. De meest urgente stap is versterking van de uitvoering. Het stelsel moet veel eenvoudiger en de aparte IVA-uitkering (Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten) moet komen te vervallen. Opvallend is dat wordt geadviseerd de twee jaar loondoorbetaling bij ziekte te behouden.

Bronvermelding

[Ingrijpende aanpassingen van arbeidsongeschiktheidsstelsel noodzakelijk | Nieuwsbericht | Rijksoverheid.nl](#)

Paul reageert op motie over wijziging standaardoptie vrijwillige voortzetting NP

Het omdraaien van de standaardoptie van vrijwillige voortzetting van het NP op risicobasis van opt-in naar opt-out is bedoeld om onderverzekering in de periode tussen twee dienstbetrekkingen (na de uitloopdekking van 3 of 6 maanden) te voorkomen. Volgens Paul is echter het risico op onbedoelde oververzekering van gewezen deelnemers en uitholling van het ouderdomspensioen dan te groot. Paul wil wel het aantal onderverzekerden beperken. Er zijn nu grote verschillen in het proces van pensioenuitvoerders als het gaat om het aanbieden van vrijwillige voortzetting. Denk aan het moment waarop het aanbod wordt gedaan, de duur van de keuzetermijn en de voorwaarden die gelden terwijl er nog geen keuze is gemaakt. Om dit te verbeteren zijn een zestal mogelijke maatregelen onderzocht. Zo is onder meer gekeken naar de informatie

op start- en stopbrieven, of sprake is van een waarschuwing op mijnpensioenoverzicht.nl, en de mogelijkheid van een dekking op basis van een (sectorbrede) coulanceregeling in de periode dat er (nog) geen keuze is gemaakt. Nadere informatie over de coulanceregeling en de uitvoerbaarheid van de onderzochte maatregelen volgt komende voorjaar.

Bronvermelding

[2efddc84c54a8c5df23f48222ed109c3bc032c00.pdf](#)

TOEZICHT

AFM publiceert advies UPO-modellen 2026

Autoriteit Financiële Markten (AFM) heeft in december 2025 positief geadviseerd over de voorgestelde UPO-modellen voor 2026, die zijn opgesteld door het Verbond van Verzekeraars en de Pensioenfederatie. De modellen zijn bedoeld voor zowel bestaande als nieuwe pensioenregelingen en vormen een belangrijk communicatiemiddel richting deelnemers tijdens de pensioentransitie. AFM benadrukt dat het UPO tijdig, correct en duidelijk moet zijn en realistische verwachtingen moet scheppen. Voor 2026 staat de toezichthouder een kwalitatieve toelichting op kosten toe. Maar vanaf 2027 moeten alle kosten op individueel niveau zichtbaar zijn in het kosten- en waardenoverzicht, ook bij nettobedragen. Daarnaast vraagt AFM aandacht voor heldere communicatie over het variabele karakter van pensioenen en de jaarlijkse herrekening in de uitkeringsfase.

Bronvermelding

[Position papers en adviezen](#)

ONDERZOEKEN

STAR publiceert Q&A's over validatie door TNO van RVU-afspraken

In het akkoord 'Gezond naar het pensioen' van 18 oktober 2024 hebben sociale partners en het kabinet afspraken gemaakt om de RVU-drempelvrijstelling na 2025 voort te zetten onder de voorwaarde dat RVU-regelingen gericht worden ingezet voor werknemers die door de zwaarte van hun werk niet gezond tot de AOW-leeftijd kunnen doorwerken. Verder is afgesproken om de RVU-regelingen te laten valideren door het 'Expertisecentrum zwaar werk' van TNO. In bijgaande Q&A zijn de belangrijkste vragen en antwoorden over subsidiëring en fiscale aspecten, RVU-regelingen, validatie, monitoring en ijking op een rijtje gezet. Ontbrekende vragen (en antwoorden) kunnen worden gemeld bij de centrale werknemers- en werkgeversorganisaties die zijn aangesloten bij de Stichting.

Bronvermelding

[Q&A's Stichting van de Arbeid over RVU-afspraken en validatie van rvu-regelingen](#)

Netspar over collectiviteit, risicodeling en solidariteit in de Wtp

In december heeft Netspar een paper gepubliceerd hoe binnen een solidaire premieregeling (SPR) of flexibele premieregeling (FPR) collectiviteit, risicodeling en solidariteit kunnen worden ingevuld. Dit wordt vergeleken met de uitkeringsregelingen onder het oude Financieel Toetsingskader en met individuele premieregelingen. Vastgesteld wordt dat zowel de SPR als de FPR mogelijkheden bieden om solidariteit op

een transparante en uitlegbare manier vorm te geven. De collectieve uitvoering blijft in beide contractvormen een centrale pijler. De SPR biedt de mogelijkheid intergenerationele risicodeling explicieter te organiseren onder meer via de solidariteitsreserve. De keuzeruimte in het nieuwe stelsel ligt vooral bij sociale partners en bij pensioenuitvoerders, die binnen het kader van de Wtp meer beslissingen moeten nemen over onder meer risicodeling, toedelingsregels en lifecycle-inrichting. De individuele keuzevrijheid zelf neemt slechts beperkt toe.

Bronvermelding

[Collectiviteit, risicodeling en solidariteit in de Wtp - Netspar](#)

Netspar over de toereikendheid van Nederlandse pensioenen

Volgens dit rapport bedraagt de zogenaamde mediane bruto vervangingsratio (inkomen na pensionering gedeeld door inkomen vóór pensionering) ongeveer 60 procent op basis van AOW, aanvullend pensioen en vrijwillig pensioen samen. Deze stijgt tot bijna 70% als ook het individueel vermogen (zoals spaargeld en woning) wordt meegenomen. Toch heeft in dat geval een kwart van de huishoudens een bruto vervangingsratio van 56 procent of minder. Geconcludeerd wordt dat het Nederlandse systeem gemiddeld goed presteert, maar dat de verwachte pensioeninkomens flink uiteenlopen. Kwetsbare groepen zijn onder meer zelfstandigen, huurders, flexwerkers en huishoudens met een migratieachtergrond.

Bronvermelding

[De toereikendheid van Nederlandse pensioenen - Netspar](#)

FONDSSPECIFIEKE ONTWIKKELINGEN

ABP verstuurt PensioenGids aan deelnemers

ABP neemt haar deelnemers de komende tijd stap voor stap mee in de overgang naar de nieuwe regels voor pensioen. Zo krijgen alle deelnemers vanaf 6 januari 2026 digitaal en per post, afgestemd op de kanaalvoorkeur van de deelnemer de PensioenGids. In de PensioenGids besteedt ABP onder andere aandacht aan:

- Wat hetzelfde blijft en wat er verandert;
- Maatregelen voor een zo koopkrachtig en stabiel mogelijk pensioen;
- Partner- en wezenpensioen;
- Beleggen in de nieuwe regels voor pensioen;
- De webinars over de vernieuwde pensioenregeling.

Bronvermelding

[ABP Pensioengids](#)