



PROview

Voor sociale partners in de sectoren met een ABP-pensioen

Jaargang 22, nr. 11, 1 december 2025

Inhoudsopgave

POLITIEK, WET & REGELGEVING

Paul beantwoordt vragen TK over fiscaal belast pensioenadvies werkgever

AOW-leeftijd blijft in 2031 67 jaar en 3 maanden

Paul beantwoordt vragen TK over communicatie over compensatie

Kabinet stuurt wetsvoorstel toezeggingen Wtp ter advies naar RvS

RvS adviseert over concept Verzamelbesluit pensioentransitie

TOEZICHT

Pensioenpremie blijft vrij van btw

DNB: Nederland vertrouwt financiële sector, maar heeft zorgen om gezondheid ervan

ONDERZOEKEN

Zzp'ers akkoord met verplichte aov en pensioen

BELANGENBEHARTIGING

STAR stuurt brief aan sociale partners over vertraging bij validering RVU-regelingen

SER pleit in brief aan informateur voor voortzetting implementatie Pensioenakkoord

Pensioenfederatie pleit voor een stabiel en toekomstgericht beleid voor Nederland

Paul beantwoordt vragen TK over fiscaal belast pensioenadvies werkgever

De Belastingdienst vindt dat pensioenadvies aan een werknemer, betaald door de werkgever, geldt als loon in natura. Dit wordt fiscaal belast. Met een persoonlijk advies wordt bedoeld op een advies waar informatie voor nodig is naast de pensioenregeling, zoals persoonlijke informatie over de hypotheek of aangifte inkomstenbelasting. In de praktijk zal een werkgever vaak niet zelf de (verplichte) keuzebegeleiding aanbieden, maar zal de pensioenuitvoerder deze taak op zich nemen. Een pensioenuitvoerder mag adviseren over keuzes die voortvloeien uit de pensioenregeling zelf of de pensioenregelgeving maar mag geen product gerelateerd advies (zogenoeten Wet op het Financieel toezicht (Wft)-advies) geven. Wanneer de werkgever een financieel adviseur in aanvulling op de verplichte keuzebegeleiding vraagt om de werknemer persoonlijk te adviseren is sprake van een persoonlijk pensioenadvies. Dit persoonlijk pensioenadvies levert werknemers een 'voordeel' op. De kosten die gepaard gaan met keuzebegeleiding zoals verplicht wordt voorgeschreven in de Pensioenwet, vormen geen 'voordeel' voor de werknemer. Werknemers besparen geen privéuitgaven als het alleen gaat om voorlichting over keuzes binnen de pensioenregeling. Werkgevers kunnen overigens onder voorwaarden de kosten van persoonlijk pensioenadvies onderbrengen in de zogeheten 'vrije ruimte van de werkkostenregeling'. Als dat het geval is blijft het onbelast voor de werknemer.

Bronvermelding

[file](#)

AOW-leeftijd blijft in 2031 67 jaar en 3 maanden

Het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) heeft de raming gepubliceerd van de gemiddelde macro resterende levensverwachting op 65-jarige leeftijd voor 2031 en 2037. Voor 2031 is dit 21,02 jaar. Deze is daarmee iets lager dan in de prognose van 2024, toen deze op 21,08 jaar werd geschat. De prognose van het CBS wordt gebruikt om de toekomstige AOW-leeftijd vast te stellen als bepaald in de AOW. Volgens deze wet is de AOW-leeftijd voor 2024 tot en met 2027 vastgesteld op 67 jaar. En voor 2028 tot en met 2030 op 67 jaar en 3 maanden. Aan de hand van de prognose van de levensverwachting van 65-jarigen in 2031 handhaaft de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid de AOW-leeftijd voor 2031 op 67 jaar en 3 maanden.

Bronvermelding

[Verhoging AOW-leeftijd | Tweede Kamer der Staten-Generaal](#)

Paul beantwoordt vragen TK over communicatie over compensatie

De minister onderschrijft het standpunt van de Autoriteit Financiële Markten (AFM) om deelnemers eerder te informeren over de gevolgen van (arbeids-)keuzes op eventuele compensatie voor het afschaffen van de doorsneesystematiek. Persoonlijke informatie over de hoogte van de compensatie is (vaak) nog niet beschikbaar. Toch kunnen pensioenuitvoerders hun deelnemers wel wijzen op de werking van de compensatieregeling en wie ervoor in aanmerking komt. De verantwoordelijkheid van informatieverstrekking ligt bij pensioenfondsen in samenwerking met werkgevers. Maar ook werknemers moeten ervoor zorgen dat ze goed geïnformeerd zijn. Verschillen in afspraken tussen pensioenfondsen over leeftijdsgrenzen en berekeningswijze van de compensatie zijn toegestaan zolang de afspraken maar evenwichtig zijn.

Bronvermelding

[Antwoord op vragen van het lid Joseph over communicatie en inrichting van compensatieregelingen in de pensioentransitie | Tweede Kamer der Staten-Generaal](#)

Kabinet stuurt wetsvoorstel toezeggingen Wtp ter advies naar Raad van State (RvS)

Het wetsvoorstel wijzigt onder andere enkele zaken in de Pensioenwet op het gebied van het nabestaandenpensioen en gelijke aanpassingen in de flexibele premieregeling. Deze wijzigingen waren tijdens de behandeling van de Wet Toekomst Pensioenen (Wtp) toegezegd aan de Eerste Kamer, en hebben geen invloed op de overgang naar het nieuwe stelsel. Met dit wetsvoorstel wordt in de Pensioenwet één gelijke definitie vastgelegd die bepaalt wanneer iemand een kind met recht op wezenpensioen is. Ook wordt vastgelegd dat mensen de dekking voor het wezenpensioen (net als de dekking voor het partnerpensioen) vrijwillig langer kunnen voortzetten. Verder maakt dit wetsvoorstel het mogelijk ook in de flexibele premieregeling om de pensioenuitkering van de net gepensioneerden in gelijke mate te laten bewegen met de pensioenuitkeringen van andere pensioengerechtigden. Binnen de solidaire premieregeling bestond deze mogelijkheid al.

Bronvermelding

[Wetsvoorstel toezeggingen Wtp en andere pensioenonderwerpen naar de Raad van State | Nieuwsbericht | Rijksoverheid.nl](#)

RvS adviseert over concept Verzamelbesluit pensioentransitie

In haar advies heeft de RvS opmerkingen over het gebruik van de solidariteitsreserve voor aanvulling van het minimaal vereist eigen vermogen (MVEV). Dit wijkt volgens de RvS af van de uitgangspunten van de Pensioenwet, die zeggen dat operationele kosten niet mogen worden gedekt uit de solidariteitsreserve. Daarom adviseert de RvS deze mogelijkheid te beperken tot uitzonderlijke, onvoorziene omstandigheden. Verder regelt het verzamelbesluit dat fondsen gedurende 12 maanden na invaren hun beleggingsportefeuille mogen aanpassen aan de nieuwe risicohouding en zo tijdelijk mogen afwijken van het beleid en de toedelingsregels. Op die manier kunnen abrupte aanpassingen en marktschokken worden voorkomen. Maar omdat dit afwijkt van de Wtp, en ook herverdelingseffecten heeft voor deelnemers, adviseert de RvS om hiervoor in de Pensioenwet een expliciete grondslag op te nemen.

Bronvermelding

[Verzamelbesluit pensioentransitie. - Raad van State](#)

TOEZICHT

Pensioenpremie blijft zonder btw

De staatssecretaris van Financiën neemt de uitspraak van het Hof Arnhem-Leeuwarden dat de volledige pensioenpremie belast is met btw, niet over. Althans niet zolang de Hoge Raad geen uitspraak heeft gedaan in een cassatieberoep dat een belanghebbende in een vergelijkbare situatie heeft ingediend tegen de uitspraak van het Hof Amsterdam in 2023. De genoemde uitspraken van het Hof hadden overigens alleen betrekking op het oude pensioenstelsel. Voor een Solidaire premieregeling (SPR) onder het nieuwe stelsel is uitdrukkelijk een vrijstelling van btw opgenomen in de wet.

Bronvermelding

[Mededeling over pensioenpremie en btw | Besluit | Rijksoverheid.nl](#)

DNB: Nederland vertrouwt financiële sector, maar heeft zorgen om gezondheid ervan

Uit een onderzoek van De Nederlandse Bank (DNB) onder ruim 2400 huishoudens blijkt dat ruim de helft van de Nederlandse huishoudens vertrouwen heeft in de financiële sector, evenveel als een jaar geleden. Toch is het aantal Nederlanders dat zich zorgen maakt over de financiële gezondheid van banken, verzekeraars en pensioenfondsen wel gegroeid. De afname van het vertrouwen in de financiële gezondheid is opvallend, omdat er geen concrete veranderingen hebben plaatsgevonden. De financiële positie van pensioenfondsen en verzekeraars is het afgelopen jaar stabiel gebleven en bevindt zich al meerdere jaren op een relatief hoog niveau.

Bronvermelding

[Nederlander vertrouwt financiële sector, al groeit zorg over gezondheid instellingen | De Nederlandsche Bank](#)

ONDERZOEKEN

Zzp'ers akkoord met verplichte arbeidsongeschiktheidsverzekering (AOV) en pensioen

Uit een enquête door zelfstandigenplatform Zipconomy komt naar voren dat de meeste zzp'ers zich kunnen vinden in een verplichte verzekering tegen arbeidsongeschiktheid en verplichte pensioenopbouw. De enquête laat zien dat de overgrote meerderheid (bijna 90%), vindt dat zij de vrijheid moeten hebben zelf te kiezen in welke contractvorm zij werken. Opvallend zijn de hoge percentages die vóór een verplichte arbeidsongeschiktheidsverzekering (50%) en pensioenopbouw (43%) zijn. Ook als daar niets tegenover staat. Staat er wél iets tegenover dan willen de meesten wel mee in een pensioenverplichting of een AOV als ze dan verder met rust worden gelaten. Zo blijkt een uitgesproken voorkeur voor verplichte pensioenopbouw (70%) en AOV (70%) in ruil voor minder stringente zzp-criteria.

Bronvermelding

[Zzp'ers willen gerust betalen voor sociale zekerheid, als ze maar de vrijheid krijgen om te ondernemen – Zipconomy](#)

BELANGENBEHARTIGING

STAR stuurt brief aan sociale partners over vertraging bij validering RVU-regelingen

De regeling voor vervroegd uittreden (RVU) mag vanaf 2026 alleen nog worden gericht op werknemers met zwaar werk. De afbakening en onderbouwing daarvan moeten bovendien worden gevalideerd door het Expertisecentrum zwaar werk van TNO. De afhandeling van het valideringsproces kent een langere doorlooptijd dan eerder was voorzien. In haar brief geeft de STAR aan dat nog niet gevalideerde RVU-regelingen in 2026 toch kunnen ingaan. Voorwaarde is dat cao-partijen zorgen voor een afbakening en dat de afspraak is gekoppeld aan een extra inzet op duurzame inzetbaarheid voor zwaar werk. Ondertussen kan het valideringsproces bij het Expertisecentrum dan gewoon worden doorlopen.

Bronvermelding

[RVU-regelingen vanaf 2026 | Stichting van de Arbeid](#)

SER pleit in brief aan informateur voor voortzetting implementatie Pensioenakkoord

De Sociaal-Economische raad (SER) draagt in haar brief als kernboodschap samenwerking en advisering uit om de grote maatschappelijke transitie te realiseren met nadruk op werkzekerheid, innovatie, verduurzaming en stabiliteit in beleid. In dat licht wordt er ook expliciet voor gepleit de implementatie van het Pensioenakkoord en het akkoord 'Gezond naar het pensioen' onverkort door te laten gaan en alle gemaakte afspraken in beide akkoorden na te komen.

Bronvermelding

[SER-brief voor de informateur t.b.v. de kabinetsvorming](#)

Pensioenfederatie pleit voor een stabiel en toekomstgericht beleid voor Nederland

Pensioenfondsen kunnen, mits dit rendabel is en past binnen hun beleggingsbeleid, de kracht van hun vermogen inzetten voor maatschappelijke impact. Uiteraard blijven een goed rendement en een aanvaardbaar risico daarbij voorop staan. Pensioenfondsen zien graag dat de overheid publiek-private financieringssystemen meer omarmt en waar nodig de onrendabele toppen afdekt. In het licht van de toenemende vergrijzing is het van belang de huidige pensioenambitie en het fiscale kader te behouden. Verlaging van de aftoppingsgrens is in strijd met de pensioenambitie in het Pensioenakkoord. Bovendien leidt een eventuele beperking van het fiscale kader voor de overheid tot lagere belastingopbrengsten in de toekomst. Door de complexiteit en het maatschappelijk belang van de transitie naar het nieuwe stelsel is vertrouwen cruciaal. Veranderende spelregels ondermijnen dat vertrouwen. Daarom pleit de Pensioenfederatie er (net als de SER) voor de afspraken uit het Pensioenakkoord te respecteren.

Bronvermelding

[Een stabiel en toekomstgericht beleid voor Nederland - Pensioenfederatie](#)