



PROview

Voor sociale partners in de sectoren met een ABP-pensioen

Jaargang 21, nr. 1, 16 januari 2024

Inhoudsopgave

POLITIEK, WET & REGELGEVING

Schouten informeert TK over staza Wtp, invaren en fondsreferendum over invaren

SZW publiceert rekenregels SZW per 1 januari 2024

TOEZICHT

Belastingdienst deelt voorlopige AOW-franchises en aftopping 2024

BELANGENBEHARTIGING

Werkenaanonspensioen biedt handreiking voor vrijwillig aangesloten werkgevers

Eerste stap voor delen pensioendata via Afsprakenstelsel Pensioenservices

Brief werknemers- en werkgeversorganisaties aan Commissie Sociale Zaken en Werkgelegenheid

ONDERZOEK

Netspar vergelijkt presentatiemethodes voor meting risicovoorkeuren bij Risico Preferentie Onderzoek

Netspar: hoe de Wtp de Nederlandse pensioenidentiteit verandert

CAO ONTWIKKELINGEN

Nieuwe cao's waterschappen, politie, waterbedrijven en netwerkbedrijven

ABP SPECIFIEK

Hoofdpijnenresultaat sociale partners in de Pensioenkamer over de nieuwe ABP-regeling

Schouten informeert TK over staza Wtp, invaren en fondsreferendum over invaren

Bij het eerste debat in de nieuwe samenstelling van de Tweede Kamer heeft de kersverse NSC-fractie aan demissionair minister Schouten verzocht een debat te houden over de stand van zaken van de Wet toekomst pensioenen. Specifiek moet dit debat in ieder geval gaan over een “referendum onder deelnemers om ze inspraak te geven als een pensioenfonds hun bestaande vaste pensioenen wil omzetten naar variabele pensioenen die meebewegen met de beurskoersen”. Dit plenaire debat vindt plaats op 17 januari 2024. In aanloop naar dit debat heeft demissionair minister Schouten de beide Kamers per brief geïnformeerd over de stand van zaken met betrekking tot de Wtp, het invaren en de voorstellen van NSC voor een deelnemersreferendum.

Demissionair minister Schouten constateert binnen de sector veel draagvlak en vertrouwen in de transitie. Bij zeker 18 pensioenfondsen hebben sociale partners een onderhandelingsresultaat bereikt of al een transitieplan opgesteld. Bij 11 van hen is het transitieplan al ingediend bij het pensioenfonds. Voor alle pensioenuitvoerders geldt dat zij de nodige voorbereidingen hebben getroffen voor de implementatie. Demissionair minister Schouten benadrukt in haar brief opnieuw de voordelen van invaren. De ontvangen juridische adviezen, waaronder het advies van de Landsadvocaat, geven haar het vertrouwen dat de gekozen manier van invaren ook juridisch gezien robuust en houdbaar is. Gezien het uitzonderlijke en lange proces en het belang van de Staat bij de betrouwbaarheid van de stukken heeft de demissionair minister bij uitzondering besloten om de leden van de Staten-Generaal vertrouwelijke inzage te bieden in de adviezen over het invaren.

Naar aanleiding van voorstellen van NSC rondom een deelnemersreferendum laat de demissionair minister weten van mening te zijn dat evenwichtige belangenafweging voldoende geborgd is binnen het decentrale collectieve besluitvormingsproces zoals dat nu is vormgegeven. Een referendum kan ertoe leiden dat reeds door sociale partners genomen beslissingen heroverwogen moeten worden en kan daarmee negatieve gevolgen hebben voor verschillende groepen betrokkenen. Bovendien is de uitkomst van een referendum niet per definitie representatief voor de gehele deelnemerspopulatie.

Bronvermelding

[file \(overheid.nl\)](#)

SZW publiceert rekenregels SZW per 1 januari 2024

Op 5 december heeft SZW op haar site de rekenregels per 1 januari 2024 gepubliceerd. De wijziging van het bruto wettelijk minimumloon leidt tot aanpassing van diverse SV-bedragen, zoals de AOW en de Anw-uitkering. Op dezelfde dag zijn ook de nieuwe SV-bedragen per 1 januari 2024 in de Staatscourant gepubliceerd.

Bronvermelding

[Staatscourant 2023, 33542 | Overheid.nl >](#)

[Officiële bekendmakingen](#)

[\(officielebekendmakingen.nl\)](#)

TOEZICHT

Belastingdienst deelt voorlopige AOW-franchises en aftopping 2024

Op 5 december heeft de Belastingdienst de voorlopige AOW-franchises en het maximum pensioengevend loon per 1 januari 2024 gepubliceerd. De definitieve bedragen worden vastgesteld nadat de Eerste Kamer het wetsvoorstel Belastingplan 2024 heeft goedgekeurd. Zo bedraagt per 1 januari 2024 de voorlopige "AOW-franchise enkelvoudig gehuwd" bij een middelloonregeling 17.545 euro en bedraagt het voorlopige maximum pensioengevend loon 137.800 euro.

Bronvermelding

[V&A 23-019 Voorlopige bedragen AOW-franchises, AOW-bedragen artikel 10aa UBLB en maximum pensioengevend loon per 1 januari 2024 | Centraal Aanspreekpunt Pensioenen \(belastingdienst.nl\)](#)

BELANGENBEHARTIGING

Werkenaanonspensioen biedt handreiking voor vrijwillig aangesloten werkgevers

Volgens de website Werkenaanonspensioen.nl komt het veel voor dat werkgevers vrijwillig zijn aangesloten bij een bedrijfstakpensioenfonds. Ook deze werkgevers krijgen te maken met de wijziging van de pensioenregeling in het kader van de Wtp. Daarom hebben de partijen achter Werkenaanonspensioen nu een handreiking gepubliceerd die ingaat op specifieke vragen rond vrijwillig aangesloten werkgevers. Er wordt onder meer gewezen op het belang van het tijdig meenemen van vrijwillige aangesloten werkgevers, zodat zij kunnen bepalen of andere keuzes over de pensioenregeling wenselijk zijn en eventueel invaren wenselijk is. En dat als ze de vrijwillige aansluiting willen beëindigen zij zelf verantwoordelijk zijn voor de overeenstemming met (ex-)werknemers voor het aanpassen van de pensioenregeling.

Bronvermelding

[Handreiking vrijwillig aangesloten werkgevers bij bedrijfstakpensioenfondsen | Onderwerp | Werken aan ons Pensioen](#)

Eerste stap voor delen pensioendata via Afsprakenstelsel Pensioenservices

Deelnemers verwachten dat zij volledig digitaal bediend worden. Zij verwachten dan een totaalbeeld van de eigen pensioensituatie. Daarom is het cruciaal dat de sector meer gaat samenwerken om pensioendata te delen. Om deelnemers zo goed mogelijk te bedienen met relevante digitale diensten ondertekenden APG, PFZW, PGB, PGGM, PMT en de Pensioenfederatie een Memorandum of Understanding. Zij riepen daarbij ook de rest van de pensioensector op om zich hierbij aan te sluiten. Zo kan er samen aan een succesvol afsprakenstelsel worden gewerkt.

Bronvermelding

[Eerste stap voor delen pensioendata via Afsprakenstelsel Pensioenservices \(pensioenfederatie.nl\)](#)

Brief werknemers- en werkgeversorganisaties aan Commissie Sociale Zaken en Werkgelegenheid

In een brief spreken werknemers- en werkgeversorganisaties hun zorgen uit over de nieuwe politieke discussies of de pensioenwet toch niet op anders had moeten. Hierbij vragen zij specifiek aandacht voor het invaren van bestaande pensioenen naar de nieuwe pensioencontracten. Zij wijzen er op dat met het van kracht worden van de Wtp per 1 juli 2023 een onomkeerbare stap is genomen naar een toekomstbestendig stelsel. Bovendien is de verbouwing in volle gang en zeker bij de fondsen die per 1 januari 2025 de overstap gaan maken zijn de implementatieplannen al bijna gereed. Ook stellen de werknemers- en werkgeversorganisaties vast dat de manier waarop het invaren van bestaande pensioenrechten in de Wtp is opgenomen het beste recht doet aan de belangen van gepensioneerden, (ex-)werknemers en werkgevers. Zij pleiten voor een stabiel wettelijk kader. Ingrijpende aanpassingen zijn onwenselijk, omdat deze interfereren met de keuzes die al zijn gemaakt en de planning van betrokken partijen.

Bronvermelding

[Microsoft Word - Brief Vaste Kamercommissie SZW betreffende WTP van sociale partners \(windows.net\)](#)

ONDERZOEK

Netspar vergelijkt presentatiemethodes voor meting risicovoorkeuren bij Risico Preferentie Onderzoek

Netspar heeft drie veelgebruikte presentatiemethodes om risicovoorkeuren te meten met elkaar vergeleken. Een van de onderzoeksdoelen was om te zien of de presentatievorm het niveau van de gemeten risicoaversie zou kunnen beïnvloeden. Een van de belangrijkste conclusies is dat methodes om risicopreferenties uit te vragen en individuele kenmerken als leeftijd en aard van het werk, meer invloed hebben op de gemeten risicovoorkeuren dan de presentatievorm.

Bronvermelding

[Een vergelijking van methodes en presentatievormen voor risicovoorkeuren - Netspar](#)

Netspar: hoe de Wtp de Nederlandse pensioenidentiteit verandert

In deze Netspar-publicatie schrijft Yves Stevens (hoogleraar sociaal- en pensioenrecht aan de Universiteit van Leuven) dat Nederlanders als gevolg van de invoering van de Wtp anders gaan denken over pensioen. Zij zullen het meer zien als een financieel product en minder als een onderdeel van het sociale verzekeringsstelsel. Een persoonlijk pensioenvermogen duidt volgens Stevens meer dan voorheen op een eigendomsgedachte. Hij ziet invaren overigens niet als een schending van het eigendomsrecht. Ook het recht op een bedrag ineens zet het oude pensioenconcept op losse schroeven. Tenslotte verschuift het

pensioenconcept ook doordat meer nadruk wordt gelegd op het onderzoek naar de risicohouding van de deelnemers.

Bronvermelding

[Netspar-Occasional-Paper-03-20231.pdf](#)

CAO ONTWIKKELINGEN

Nieuwe 'cao's waterschappen, politie, waterbedrijven en netwerkbedrijven

Naast de 'cao's gemeenten en defensie 2024 (zie vorige PROview) die in december definitief zijn geworden, zijn inmiddels ook akkoorden gesloten in de sectoren waterschappen, politie, waterbedrijven en netwerkbedrijven. In de sector waterschappen is sprake van een totale salarisstijging in 2024 van 7% plus 25 euro per maand. In de sector politie is nu al een akkoord bereikt over een nieuwe cao die loopt van 1 juli 2024 tot 1 december 2025, waarin de salarissen met gemiddeld 9,5% worden verhoogd. In het akkoord voor de waterbedrijven met een looptijd tot 1 juli 2025 is sprake van een totale loonsverhoging van 6,75% plus 50 euro per maand. Voor de netwerkbedrijven is ook een akkoord bereikt tot 1 juli 2025 met een loonstijging van in totaal 10% (met een bodem van 275 euro).

Bronvermelding

[Nieuwe cao voor de waterschappen een feit |](#)

[Vereniging werken voor waterschappen](#)

[\(www.nl\)](#)

[Nieuwe politie-cao ondertekend | politie.nl](#)

[Alles over de Cao Waterbedrijven | CNV](#)

[Publieke Diensten - Drinkwatervoorziening |](#)

[CNV Connectief](#)

[Onderhandelingsresultaat cao Energie](#)

[Netwerkbedrijven - FNV](#)

ABP SPECIFIEK

Hoofdlijnenresultaat sociale partners in de Pensioenkamer over de nieuwe ABP-regeling

Op 15 december 2023 hebben sociale partners in de Pensioenkamer een hoofdlijnenresultaat bereikt over de ABP-regeling per 1 januari 2027. De nieuwe regeling wordt een solidaire premieovereenkomst. Voor iedereen komt er een persoonlijk pensioenvermogen tot stand, dat collectief belegd wordt. De pensioengerechtigden krijgen te maken met variabele uitkeringen die gedempt meebewegen met rendementsontwikkelingen. Vanwege het invaren en het loslaten van de doorsneesystematiek wordt een compensatiedepot gevormd. Deze compensatie wordt op het moment van transitie toegevoegd aan de pensioenvermogens van deelnemers die nog altijd pensioen opbouwen en op 1 januari 2027 40 jaar of ouder zijn. Sociale partners werken de komende periode de afspraken verder uit in een wettelijk voorgeschreven transitieplan. Hierover worden de Verenigingen van gepensioneerden en slapers op 27 en 28 maart 2024 gehoord. Daarna start de achterbanraadpleging, met de insteek om vóór de zomer van 2024 tot definitieve afspraken te komen.

Voor de belangrijkste kenmerken van de nieuwe regeling verwijzen wij u graag naar het bijgevoegde hoofdlijnenresultaat.

Bronvermelding

[Hoofdlijnenresultaat-ABP-15-december.pdf](#)
([kwps.nl](#))