



PROview

Voor sociale partners in de sectoren met een ABP-pensioen

Jaargang 21, nr. 2, 14 februari 2024

Inhoudsopgave

POLITIEK, WET & REGELGEVING

Reactie Schouten op brief
werknemersorganisaties over RVU

Planningsbrief moties en toezeggingen Wtp

Moties ingediend bij debat over stand van zaken
Wtp

Doorwerken na het bereiken van AOW-leeftijd

Uitvoerbare voorwaarden bij collectieve
uitkeringsfase

TOEZICHT

Zorgen AFM onrealistische verwachtingen

ONDERZOEK

Netspar over keuzebegeleiding

Netspar over impact van suboptimale
levensloopinvesteringen

BELANGENBEHARTIGING

1-meting Pensioenfederatie over
klachtvolwassenheid pensioenfondsen

Monitoringscommissie Code Pensioenfondsen
publiceert aanbevelingen

Deze informatie wordt verstrekt door ABP en is bestemd voor Sociale Partners bij Overheid & Onderwijs.
De informatie is met de grootste zorg samengesteld. Aan deze informatie kunnen geen rechten worden ontleend.
E-mail: proview@abp.nl, www.abp.nl

Reactie Schouten op brief werknemersorganisaties over RVU

Tot en met 2025 loopt er een drempelvrijstelling voor regelingen voor vervroegde uittreding (RVU) en de Maatwerkregeling Duurzame Inzetbaarheid en Eerder Uittreden (MDIEU). Sociale partners waren de afgelopen periode in de Stichting van de Arbeid in gesprek over de vraag of er aanvullende maatregelen nodig zijn na 2025 om zoveel mogelijk mensen in staat te stellen gezond werkend het pensioen te bereiken.

Deze gesprekken liggen momenteel stil. In een brief van 11 december hebben werknemersorganisaties hun inzet beschreven om te komen tot een structurele voortzetting van de RVU-regeling voor de periode vanaf 2026 (onder meer een verhoging van het drempelbedrag naar anderhalf keer modaal per jaar). De Algemene Werkgeversvereniging Nederland (AWVN) heeft aangegeven geen voorstander te zijn van een structurele RVU-regeling. Zij vinden de regeling onvoldoende effectief en vinden dat er meer moet gebeuren aan preventie. Zij willen hooguit een tijdelijke verlenging in combinatie met het beter faciliteren van verlofsparen. Om verder te komen heeft de minister de twee voorzitters van de Stichting van de Arbeid uitgenodigd om daar samen over te spreken. Daarbij benadrukt zij dat het vraagstuk in de volle breedte moet worden verkend. De minister wil de Kamer in het voorjaar informeren over de uitkomsten van deze gesprekken, zodat een nieuw kabinet hiermee aan de slag kan.

Bronvermelding

[file \(overheid.nl\)](#)

Planningsbrief moties en toezeggingen Wtp

De minister heeft op 15 januari inzicht gegeven in de stand van zaken over de lopende moties en toezeggingen naar aanleiding van de behandeling van de Wet toekomst pensioenen (Wtp) medio 2023. Dit ging vooraf aan het debat in de Twee Kamer over de voortgang van de invoering van de Wtp. Onder andere de motie over de nieuwe vormgeving van het nabestaandenpensioen komt aan bod, net als de motie over de pensioenopbouw voor zelfstandigen en de verdere vormgeving van de pensioenen voor politici. Verder gaat de minister in de planningsbrief in op de nota van wijziging op de Wet pensioenverdeling bij scheiding. Het kabinet wilde inwerkingtredingsdatum van die wet opschuiven naar het einde van de transitieperiode van de Wtp. Omdat de wijzigingen naar aanleiding van de Wtp substantiëler zijn dan eerder verwacht, zal de nota van wijziging een volledig wetgevingsproces doorlopen inclusief internetconsultatie.

Bronvermelding

[file \(overheid.nl\)](#)

Moties ingediend bij het debat over stand van zaken Wtp

Op 17 januari vond een debat plaats over de stand van zaken van de Wet toekomst pensioenen (Wtp). Tijdens het debat was met name van belang hoe NSC en VVD hier tegenover staan. De PVV en BBB hebben beiden als standpunt dat ze de Wtp willen terugdraaien. Vastgesteld kan worden dat de VVD en NSC door willen gaan met de implementatie van de Wtp. Aan de oproep van de SP om de implementatie in aanloop naar de formatie 'on hold' te zetten, wordt vanuit de Tweede Kamer geen gehoor gegeven. Het idee van NSC voor een referendum over invaren is wel besproken, maar hier is tijdens het debat geen concreet

vervolg aan gegeven. Minister Schouten gaat niet mee in de verzoeken om nieuwe varianten uit te werken, waaronder de ingroeivariant.

In het debat zijn uiteindelijk een drietal moties ingediend. Hier is op 23 januari in de Tweede Kamer over gestemd. De gewijzigde motie van Agnes Joseph (NSC) om binnen een maand opties voor ingroeivarianten in kaart te brengen is uiteindelijk aangehouden. De minister had in het debat van 17 januari al aangegeven deze motie af te ontraden. Bovendien gaf zij in dat debat al aan dat als de motie zou worden aangenomen, zij deze niet zou uitvoeren.

Een tweede motie van Agnes Joseph om een analyse te laten maken van de juridische risico's en de aansprakelijkheid bij invaren is aangenomen. Daarin besluit de Kamer om de parlementaire advocaat of een vervanger een analyse te laten maken van de juridische risico's en mogelijke aansprakelijkheid van het invaren voor de Staat, pensioenfondsen, werkgevers en het rechtsstelsel.

Ook een motie van Bas van Kent (SP) om een compensatieregeling met kostenoverzicht uit te werken voor ZZP-ers met een AOW-gat, is aangenomen.

Bronvermelding

[Stemmingen over moties over de stand van zaken Wtp | Nieuwsbericht | Werken aan ons Pensioen](#)

Doorwerken na het bereiken van AOW-leeftijd

Minister Schouten antwoordde in het commissiedebat van 21 juni 2023 dat wanneer de arbeidsovereenkomst of cao regelt dat het dienstverband eindigt bij het bereiken van de AOW-leeftijd, de werknemer en werkgever opnieuw afspraken kunnen maken over de arbeidsvoorwaarden. Hierover zijn vragen gesteld aan de minister van SZW door kamerlid Palland. In haar antwoord verwijst minister Van Gennip (SZW) naar de Wet werken na de AOW-gerechtigde leeftijd en het daar vastgelegde verlicht arbeidsrechtelijk regime (6 weken loondoorbetalingsverplichting bij ziekte en geen transitievergoeding bij ontslag). Verder verwijst de minister naar bepalingen in de arbeidsovereenkomst en/of cao over de arbeidsvoorwaarden bij het bereiken van de AOW-leeftijd. Als daarin verder niets is geregeld, is het aan werkgever en werknemer om hier onderling afspraken over te maken.

Bronvermelding

[Antwoord op van het lid Palland over doorwerken na AOW-leeftijd naaraanleiding van het commissiedebat Pensioenonderwerpen d.d. 21 juni 2023 \(1\).pdf](#)

Uitvoerbare voorwaarden bij collectieve uitkeringsfase

SZW heeft in afstemming met DNB en de pensioensector een verkennend onderzoek uitgevoerd naar de randvoorwaarden bij het op gelijke wijze kunnen toedelen van verhogingen of verlagingen in de uitkeringsfase. Dit naar aanleiding van het signaal dat het amendement Palland onvoldoende duidelijkheid gaf voor een verantwoorde uitvoering. Het amendement Palland introduceert de mogelijkheid bij de solidaire premieregeling om de pensioenuitkeringen met procentueel gelijke aanpassingen te kunnen verhogen of

verlagen, in combinatie met het in de tijd spreiden van financiële resultaten ('gelijke aanpassingen met spreiden'). Binnen het uitvoeringskader hebben sociale partners en pensioenfondsbesturen een beperkte sturingsruimte om gelijke aanpassingen met spreiden nader vorm te geven op een wijze die zij passend achten binnen hun pensioenregeling. Het is de bedoeling het uitvoeringskader vast te leggen in het Besluit uitvoering Pensioenwet. Deze wijziging moet in principe medio 2024 in werking treden. Voor de inhoud van het uitvoeringskader wordt verwezen naar bijgevoegde brief van de minister van 6 februari 2024.

Bronvermelding
[file \(overheid.nl\)](#)

TOEZICHT

Zorgen AFM onrealistische verwachtingen

In het verslag Platform Pensioentransitie van december 2023 geeft AFM aan dat ze zich zorgen maken dat deelnemers mogelijk onrealistische verwachtingen krijgen over het vernieuwde pensioenstelsel. Het valt hen op dat bedragen in het vernieuwde stelsel in goed-weer scenario's hoog uit kunnen pakken. Dit kan leiden tot onrealistisch hoge verwachtingen, vooral voor jonge deelnemers waar een verbetering van honderden procenten wordt getoond. De uitkomsten voor maatmensen zijn al zichtbaar in transitieplannen en de eerste transitiecommunicatie komt al snel voor fondsen. Het is daarom van belang om tijdig een oplossing te vinden voor dit risico.

Bronvermelding
[verslag-platform-pensioentransitie-20-december-2023.pdf](#)

BELANGENBEHARTIGING

1-meting Pensioenfederatie klachtenvolwassenheid pensioenfondsen

De Pensioenfederatie concludeert in haar 1-meting dat pensioenfondsen steeds beter omgaan met klachten en klantsignalen van hun deelnemers. De gemiddelde score is significant gestegen van 67% in de nulmeting in 2022 naar 84% nu. Dit is volgens de Gedragslijn 'Goed omgaan met klachten' gelijk aan de ambitie die elk fonds per 1 januari 2024 hoort te halen.

Bronvermelding
[Pensioenfondsen maken grote stappen in het goed omgaan met klachten \(pensioenfederatie.nl\)](#)

Monitoringscommissie Code Pensioenfondsen publiceert aanbevelingen

De Monitoringscommissie heeft haar aanbevelingen uitgebracht naar aanleiding van een onderzoek naar het functioneren van het Verantwoordingsorgaan (VO). Het onderzoek laat zien dat VO-voorzitters, VO-secretarissen en bestuurders van pensioenfondsen overwegend tevreden zijn over het functioneren van het

VO. Mogelijkheden tot verbetering worden gezien op het gebied van diversiteit, adviserend en agenderend vermogen. Het VO moet zich daarbij niet willen ontwikkelen tot een schaduwbestuur, maar voor zichzelf de belangrijkste verantwoordings- en adviespunten benoemen.

Bronvermelding

[240118-adviesbrief-MCPF-2023.pdf](#)

ONDERZOEK

Netspar over keuzebegeleiding

In een paper van Netspar van januari 2024 stellen onderzoekers vragen die pensioenfondsbesturen zich moeten stellen bij de inrichting van keuzebegeleiding. In het paper komen diverse voorbeelden van hoofdvragen aan de orde. Welke verhouding willen we tussen digitale en persoonlijke ondersteuning? Is de meet- en verbetercyclus goed ingericht? Wat is de meest geschikte default voor (groepen) deelnemers?

Bronvermelding

[Keuzebegeleiding in het Nederlandse pensioenstelsel: Hoe om te gaan met de nieuwe wettelijke norm - Netspar](#)

Netspar over impact van suboptimale levensloopinvesteringen

Als gevolg van de nieuwe regelgeving zijn pensioenfondsen verplicht de risicopreferentie en -capaciteit van individuele deelnemers te meten en het beleggingsbeleid daarop af te stemmen. Onderzoekers van Netspar hebben vastgesteld dat volledig maatwerk niet nodig is voor een nagenoeg optimaal beleggingsbeleid. Strategieën die goed werken bij enigszins verschillende voorkeuren, persoonlijke situaties en marktomgevingen blijken voldoende robuust voor het bereiken van nagenoeg optimale individuele resultaten. Leenrestricties of ingebouwde arbeidsongeschiktheidsverzekeringen kunnen meer bijdragen aan welvaart dan de illusie van een volledig gepersonaliseerd beleggingsbeleid.

Bronvermelding

[De invloed van onzekerheid in risicopreferentie en risicocapaciteit op levensloopinvesteringen - Netspar](#)