



Uw vermogen om te leven

Arbeidsongeschiktheid wat u zeker weten moet



Inhoudsopgave

	pagina
Inkomen bij arbeidsongeschiktheid	4
ABP ArbeidsongeschiktheidsPensioen	6
Uw uitkering	7
Uw pensioenopbouw	9
Aanvragen	18
De betaling	19
Andere financiële zaken	20
Verandering in uw situatie	23
Begrippen	26
Meer informatie	30
ABP is er voor u	30
Indexatie	31

Inkomen bij arbeidsongeschiktheid

Wat gebeurt er met mijn inkomen als ik ziek word en daardoor (voor een gedeelte) niet meer kan werken? En hoe zit het met mijn pensioenopbouw? Het zijn mogelijke vragen die u hebt als u ziek wordt of bent.

Eerste jaar ziekte

Tijdens het eerste jaar van uw ziekte verandert er meestal niets. In de meeste cao's is opgenomen dat u 100% salaris blijft ontvangen van uw werkgever. In dit geval verandert ook de opbouw van uw pensioen niet. Kijk in de cao hoe dit bij uw werkgever is geregeld.

Tweede jaar ziekte

Tijdens het tweede jaar van uw ziekte krijgt u nog steeds salaris van uw werkgever. In de meeste gevallen is dit 70% van uw oude salaris. Deze vermindering van uw salaris heeft echter geen gevolgen voor de opbouw van uw pensioen.

Na twee jaar ziekte

Na twee jaar ziekte krijgt u te maken met de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA). Kern van de WIA is: werken wordt gestimuleerd en wie niet kan werken, krijgt inkomen.

Keuring

Normaal gesproken wordt u na twee jaar ziekte gekeurd. UWV beoordeelt of u in aanmerking komt voor een WIA-uitkering. Dit is met name afhankelijk van het moment van arbeidsongeschikt worden en de mate van arbeidsongeschiktheid.

Regelingen

Als de WIA op u van toepassing is, dan krijgt u te maken met één van de twee arbeidsongeschiktheidsregelingen: de Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten (IVA) of de Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsongeschikten (WGA)



ABP ArbeidsongeschiktheidsPensioen

ABP ArbeidsongeschiktheidsPensioen is een bovenwettelijke aanvulling op de WIA-uitkering. U hebt recht op ABP ArbeidsongeschiktheidsPensioen als u aan bepaalde voorwaarden voldoet.

Recht op ABP ArbeidsongeschiktheidsPensioen

- U bouwt op uw eerste ziektedag pensioen op bij ABP.
- U ontvangt een WIA-uitkering; u bent minimaal 35 procent arbeidsongeschikt.
- U bent ontslagen of er is sprake van een gewijzigd dienstverband.

Let op:

- Het ABP ArbeidsongeschiktheidsPensioen komt meestal tot uitbetaling. Als er nog geen sprake is van ontslag of een gewijzigd dienstverband, maar u ontvangt wel al een WIA-uitkering, dan kan uw werkgever een aanvraag voor ABP ArbeidsongeschiktheidsPensioen indienen. De eventuele betaling van het ABP ArbeidsongeschiktheidsPensioen gaat dan naar uw werkgever.
- Als u recht hebt op ABP ArbeidsongeschiktheidsPensioen dan komt u in aanmerking voor premievrije pensioenopbouw. Er moet dan wel sprake zijn van ontslag of een gewijzigd dienstverband.

Geen recht op ABP ArbeidsongeschiktheidsPensioen

- U bent minder dan 35% arbeidsongeschikt
Dit betekent dat u nog minstens 65% van uw oude salaris zelf kunt verdienen. U krijgt geen WIA-uitkering en ook geen ABP ArbeidsongeschiktheidsPensioen.
- U hebt een WAO-uitkering. Dan komt u mogelijk in aanmerking voor een InvaliditeitsPensioen/ Herplaatsingstoelage (IP/HPT) van ABP.
- U hebt een WIA-uitkering en u had vóór 1 januari 2007 recht op IP/HPT. Voor u geldt de overgangsregeling IP/HPT van ABP.

Uw uitkering

Als u arbeidsongeschikt bent, is uw inkomen vaak lager dan uw oorspronkelijke salaris. ABP ArbeidsongeschiktheidsPensioen kan uw inkomensverlies gedeeltelijk aanvullen. De hoogte is afhankelijk van uw persoonlijke situatie.

Persoonlijke situatie

De hoogte van uw ABP ArbeidsongeschiktheidsPensioen is afhankelijk van:

- de mate van arbeidsongeschiktheid;
- het soort WIA-uitkering dat u ontvangt;
- de hoogte van uw oorspronkelijke inkomen;
- de mate van invulling van uw restverdien capaciteit of met andere woorden het deel van uw oorspronkelijke salaris dat u zelf nog kunt verdienen;
- het dagloon; dit stelt UWV vast.



Uw pensioenopbouw

Is er sprake van een ontslag of een gewijzigd dienstverband, dan blijft u over het gedeelte dat u arbeidsongeschikt bent toch pensioen opbouwen. Deze opbouw is premievrij. Hoeveel pensioen u opbouwt is afhankelijk van uw situatie.

Op hoofdlijnen

U bent gedeeltelijk arbeidsongeschikt (35 tot 80%)

Voor het deel dat u werkzaam blijft bij een bij ABP aangesloten werkgever, loopt de opbouw gewoon verder.

- Als u onder ABP KeuzePensioen valt dan bouwt u in principe tot uw 65ste 50% premievrij pensioen op voor *het gedeelte* dat u arbeidsongeschikt bent.
- **Valt u onder FPU en ABP OuderdomsPensioen?**
Dan bouwt u in principe tot uw 62ste 70% premievrij pensioen op voor *het gedeelte* dat u arbeidsongeschikt bent.

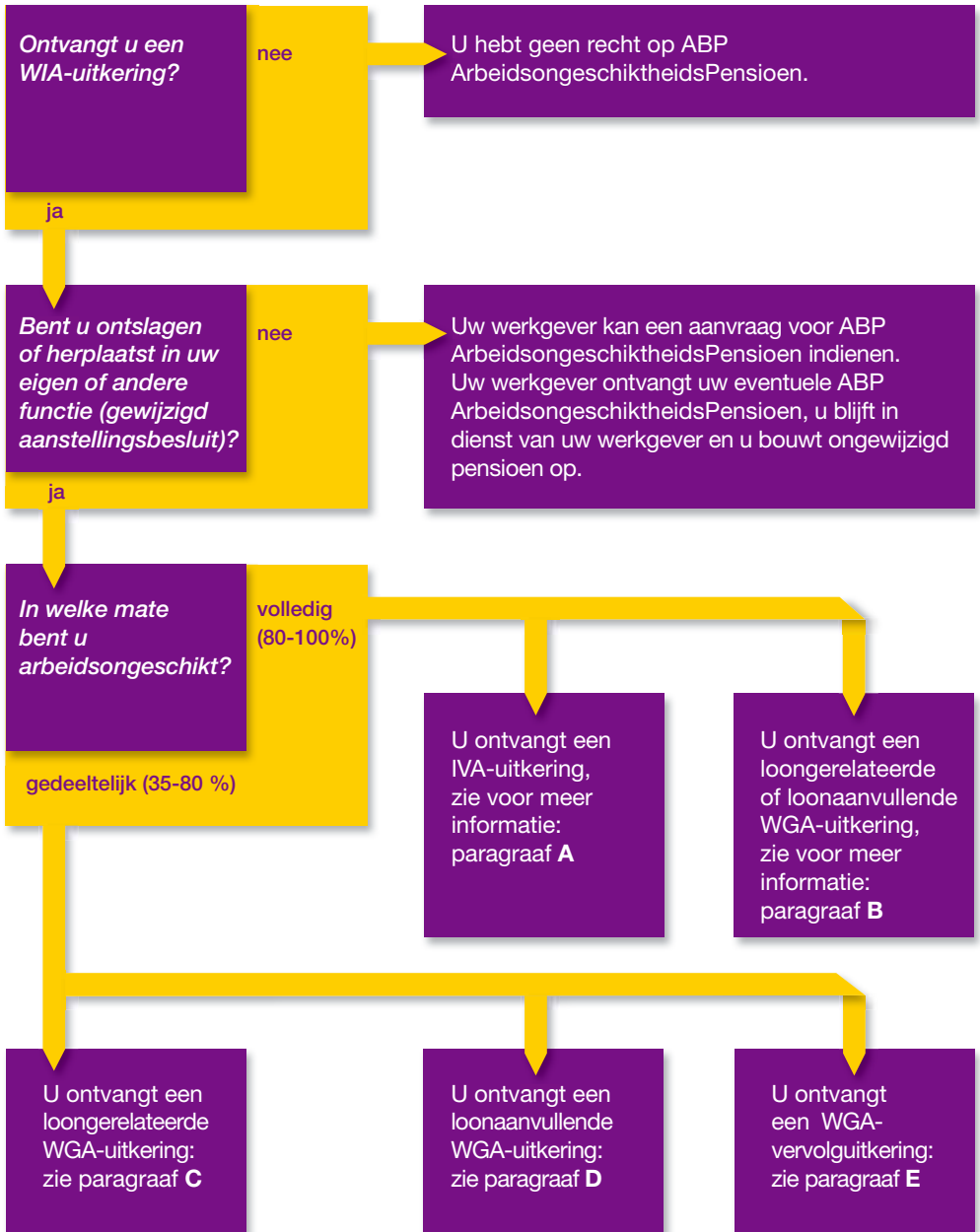
U bent volledig arbeidsongeschikt (80 tot 100%)

- Als u onder ABP KeuzePensioen valt, dan bouwt u in principe tot uw 65ste 50% premievrij pensioen op.
- **Valt u onder FPU en ABP Ouderdomspensioen?**
Dan bouwt u in principe tot uw 62ste 70% premievrij pensioen op.

Pensioenopbouw

Wij raden u aan het formulier: 'Aanvraag ABP ArbeidsongeschiktheidsPensioen/premievrije pensioenopbouw' altijd in te vullen en op te sturen naar ABP. Wij beoordelen namelijk ook of u in aanmerking komt voor premievrije pensioenopbouw.

Uw persoonlijke situatie



**A. Volledig en duurzaam
arbeidsongeschikt**

UWV heeft vastgesteld dat u niet meer kunt werken of dat u niet méér dan 20% van uw oude loon kunt verdienen. Daar komt bij dat u waarschijnlijk ook in de toekomst niet meer kunt werken. In dit geval hebt u recht op een IVA-uitkering. UWV betaalt deze uitkering uit tot de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar wordt. De IVA-uitkering is 75% van uw laatstverdiende WIA-loon, maar is nooit hoger dan 75% van het maximum dagloon. UWV houdt wel rekening met eventuele verdiensten.

**Uw ABP Arbeids-
ongeschiktheidsPensioen**

ABP vult de IVA-uitkering meestal aan met ABP ArbeidsongeschiktheidsPensioen.

Tot 75% van uw pensioengevend salaris nadat hierop een vermindering is toegepast. Hebt u daarnaast inkomsten uit arbeid dan kan uw totale inkomen boven de 75% uitkomen.

U hebt recht op premievrije pensioenopbouw. Dit regelt u tegelijk met uw aanvraag ABP ArbeidsongeschiktheidsPensioen. Op pagina 18 leest u precies hoe u dit kunt doen.

Op MijnABP vindt u uw persoonlijke pensioengegevens.

B. Volledig arbeidsongeschikt en kans op herstel

Als UWV heeft vastgesteld dat u wel volledig maar niet duurzaam arbeidsongeschikt bent, dan hebt u recht op een loongerelateerde of loonaanvullende WGA-uitkering. Niet duurzaam arbeidsongeschikt betekent dat er nog kans is op herstel.

De WGA-uitkering wordt vastgesteld door UWV. In eerste instantie kunt u voor een bepaalde tijd een 'loongerelateerde' uitkering krijgen. Hoe lang u deze uitkering krijgt hangt af van uw arbeidsverleden. De uitkering daarna is een 'loonaanvullende' uitkering. De WGA-uitkering is maximaal 70%* van uw laatstverdiende loon, maar is nooit hoger dan 70% van het maximumdagloon.

Uw ABP ArbeidsongeschiktheidsPensioen

ABP vult de WGA-uitkering meestal aan met ABP ArbeidsongeschiktheidsPensioen.

Tot 70%** van het pensioengevend salaris nadat hierop een vermindering is toegepast. Als u daarnaast inkomsten uit arbeid hebt kan uw totale inkomen boven de 70% uitkomen.

U hebt recht op premievrije pensioenopbouw.

Dit regelt u tegelijk met uw aanvraag ABP ArbeidsongeschiktheidsPensioen. Op pagina 18 leest u precies hoe u dit kunt doen. Op MijnABP vindt u uw persoonlijke pensioengegevens. U komt op MijnABP via abp.nl.

* Als u met ingang van 1 januari 2008 of later een loongerelateerde WGA-uitkering van UWV ontvangt dan bedraagt deze uitkering de eerste twee maanden maximaal 75% van uw laatstverdiende loon.

** Ligt de ingangsdatum van het ABP Arbeidsongeschiktheidspensioen binnen twee maanden na de ingangsdatum van de loongerelateerde WGA-uitkering, dan geldt 75% in plaats van 70%. Dit hogere percentage geldt tot twee maanden na de ingangsdatum van de loongerelateerde WGA-uitkering.



C. Gedeeltelijk arbeidsongeschikt en een loongerelateerde WGA-uitkering

UWV heeft vastgesteld dat u gedeeltelijk arbeidsongeschikt bent en recht hebt op een loongerelateerde WGA-uitkering. Gedeeltelijk arbeidsongeschikt betekent dat u nooit méér dan 65% van het oude loon kunt verdienen.

De loongerelateerde WGA-uitkering wordt vastgesteld door UWV. Hoe lang u deze uitkering precies ontvangt, hangt af van uw arbeidsverleden. De hoogte van de uitkering is afhankelijk van de hoogte van uw oorspronkelijke salaris en het inkomen dat u nog verdient.

Uw ABP ArbeidsongeschiktheidsPensioen

ABP vult uw loongerelateerde WGA-uitkering en uw eventuele inkomsten uit arbeid meestal aan.

- U verdient wat u nog kunt verdienen (u vult uw restverdiencapaciteit volledig in)

ABP vult de loongerelateerde WGA-uitkering meestal aan met ABP ArbeidsongeschiktheidsPensioen. Tot 80% van het pensioengevend salaris nadat hierop een vermindering is toegepast.

Afhankelijk van uw inkomsten uit arbeid, kan uw totale inkomen boven de 80% uitkomen.

- U verdient minder dan wat u nog kunt verdienen (u vult uw restverdiencapaciteit niet volledig in)

ABP vult de loongerelateerde WGA-uitkering meestal aan met ABP ArbeidsongeschiktheidsPensioen. Tot 70%* van het pensioengevend salaris nadat hierop een vermindering is toegepast. Als u daarnaast inkomsten uit arbeid hebt, kan uw totale inkomen boven de 70%* uitkomen.

U hebt recht op premievrije pensioenopbouw. Dit regelt u tegelijk met uw aanvraag ABP

ArbeidsongeschiktheidsPensioen. Op pagina 18 leest u precies hoe u dit kunt doen. Op MijnABP vindt u uw persoonlijke pensioengegevens. U komt op MijnABP via abp.nl.

* Ligt de ingangsdatum van het AAOP binnen twee maanden na de ingangsdatum van de loongerelateerde WGA-uitkering, dan geldt 75% in plaats van 70%. Dit hogere percentage geldt tot twee maanden na de ingangsdatum van de loongerelateerde WGA-uitkering.

D. Gedeeltelijk arbeidsongeschikt en een loonaanvullende WGA-uitkering

UWV heeft vastgesteld dat u gedeeltelijk arbeidsongeschikt bent en recht hebt op een loonaanvullende WGA-uitkering. Dat betekent dat uw inkomsten uit de aangehouden betrekking meer dan de helft bedragen van het inkomen dat u volgens UWV nog zou kunnen verdienen.

De loonaanvullende WGA-uitkering wordt vastgesteld door UWV. Deze duurt in principe tot de eerste van de maand van 65 jaar worden. De hoogte van de uitkering is afhankelijk van het inkomen dat u nog verdient.

Uw ABP ArbeidsongeschiktheidsPensioen

Het ABP ArbeidsongeschiktheidsPensioen vult uw loonaanvullende WGA-uitkering en uw inkomen uit arbeid altijd aan. De hoogte van de aanvulling is afhankelijk van verschillende factoren zoals:

- de hoogte van het pensioengevend salaris nadat hierop een vermindering is toegepast;
- de hoogte van uw WIA-dagloon;
- de hoogte van uw inkomen uit de aangehouden betrekking;
- uw restverdiencapaciteit.

Een indicatie van de hoogte van het ABP ArbeidsongeschiktheidsPensioen is daarom niet te geven zonder opgave van gegevens.

U hebt recht op premievrije pensioenopbouw. Dit regelt u tegelijk met uw aanvraag ABP ArbeidsongeschiktheidsPensioen. Op pagina 18 leest u hoe u dit kunt doen.

Op MijnABP vindt u uw persoonlijke pensioengegevens. U komt op MijnABP via abp.nl.

E. Gedeeltelijk arbeidsongeschikt en WGA-vervolguitkering

UWV heeft vastgesteld dat u gedeeltelijk arbeidsongeschikt bent en u ontvangt een WGA-vervolguitkering. Uw inkomsten uit de aangehouden betrekking zijn minder dan de helft van het inkomen dat u volgens UWV nog zou kunnen verdienen: uw restverdiencapaciteit.

De WGA-vervolguitkering wordt door UWV vastgesteld. De hoogte van de vervolguitkering is een bepaald percentage van het wettelijke minimumloon of van het maandloon als dit lager is dan het wettelijke minimumloon.

Uw ABP ArbeidsongeschiktheidsPensioen

ABP ArbeidsongeschiktheidsPensioen vult de WGA vervolguitkering maximaal tien jaar aan. De hoogte van de aanvulling is afhankelijk van meerdere factoren zoals onder andere:

- de hoogte van het pensioengevend salaris nadat hierop een vermindering is toegepast;
- het arbeidsongeschiktheidspercentage.

Een indicatie van de hoogte van het geschiktheidsPensioen is daarom niet te geven zonder opgave van gegevens.

U hebt recht op premievrije pensioenopbouw. Dit regelt u tegelijk met uw aanvraag voor ABP Arbeidsongeschiktheidspensioen. Op pagina 18 leest u hoe u dit kunt doen.

Op MijnABP vindt u uw persoonlijke pensioengegevens. U komt op MijnABP via abp.nl.

Re-integratiebonus

Slaagt u er binnen tien jaar in om tenminste de helft van uw verdiencapaciteit in te vullen? (Uw WGA-vervolguitkering is dan beëindigd). Dan kunt u eenmalig in aanmerking komen voor de re-integratiebonus van ABP. De bonus is maximaal de helft van uw oorspronkelijke jaarinkomen.

Aanvragen

Zodra u beschikt over de stukken van UWV, uw ontslagbesluit en/of uw nieuwe of aangepaste arbeidsovereenkomst, kunt u ABP ArbeidsongeschiktheidsPensioen aanvragen. Dit kan digitaal via MijnABP op abp.nl of met het aanvraagformulier ABP ArbeidsongeschiktheidsPensioen/premievrije pensioenopbouw. U vindt dit formulier op abp.nl. U kunt het formulier ook aanvragen bij onze Klantenservice via 045 579 69 75.

Formulier

Dit formulier stuurt u op naar ABP samen met:

- Een kopie van uw WIA-beschikking *inclusief toelichting en berekening.*
 - Een kopie van uw Arbeidsdeskundige rapportage als u gedeeltelijk arbeidsongeschikt bent.
Let op dat hierin in elk geval is vermeld: maatman uren, maatman uurloon, restverdiencapaciteit en arbeidsongeschiktheidspercentage.
 - Een kopie van uw ontslagbesluit en/of een kopie van uw nieuwe of aangepaste arbeidsovereenkomst.
-

Stuur uw aanvraag naar

ABP
ArbeidsongeschiktheidsPensioen
Antwoordnummer 20105
6400 XV Heerlen

De betaling

Wij betalen uw ABP ArbeidsongeschiktheidsPensioen rond de 23ste van iedere maand. De precieze data leest u op abp.nl. Het kan een paar dagen duren voordat het bedrag op uw rekening staat.

Vakantiegeld

ABP ArbeidsongeschiktheidsPensioen is iedere maand inclusief vakantiegeld.
U krijgt dit dus niet apart (bijvoorbeeld in mei) betaald.

Betaalspecificatie

Bij de eerste betaling van uw ABP ArbeidsongeschiktheidsPensioen ontvangt u een betaalspecificatie. Hierin leest u informatie over het bruto naar netto-traject: de hoogte van uw ABP ArbeidsongeschiktheidsPensioen, de loonheffing, de bijdrage zorgverzekering, enzovoorts.

Alleen bij een gewijzigd ABP ArbeidsongeschiktheidsPensioen-bedrag krijgt u een nieuwe betaalspecificatie.

Jaaropgave

Jaarlijks krijgt u eind januari de jaaropgave die u nodig hebt voor de belastingaangifte en bijvoorbeeld de huurtoeslag.

Pensioenoverzicht

U bent gewend ieder jaar van ABP een Uniform Pensioenoverzicht te ontvangen. Ook als u ABP ArbeidsongeschiktheidsPensioen ontvangt blijft u pensioen opbouwen bij ABP en krijgt u een pensioenoverzicht. Zodat u de ontwikkeling van uw ABP OuderdomsPensioen/ABP KeuzePensioen kunt blijven volgen.

Andere financiële zaken

Als u ABP ArbeidsongeschiktheidsPensioen ontvangt, moet u bepaalde financiële zaken zoals uw zorgverzekering regelen. Daarnaast eindigt uw ABP ArbeidsongeschiktheidsPensioen als u 65 jaar wordt of als u overlijdt.

Uw zorgverzekering

U betaalt de premie voor uw zorgverzekering rechtstreeks aan uw zorgverzekeraar. Daarnaast moet u over uw ABP ArbeidsongeschiktheidsPensioen een inkomensafhankelijke bijdrage betalen. Hoeveel dat is, ziet u op de betaalspecificatie.

Als u 65 jaar wordt

Uw WIA-uitkering en ABP ArbeidsongeschiktheidsPensioen stoppen. U ontvangt dan AOW en OuderdomsPensioen of AOW en ABP KeuzePensioen. Een half jaar voor uw 65ste verjaardag krijgt u bericht.

Bij overlijden

Als u overlijdt stopt uw ABP ArbeidsongeschiktheidsPensioen, maar uw nabestaanden (partner en kinderen tot 21 jaar) krijgen, onder voorwaarden, een ABP NabestaandenPensioen. Meer informatie vindt u op abp.nl. Daarnaast komen zij misschien in aanmerking voor een eenmalige overlijdensuitkering.

Loonheffing

Ontvangt u salaris, pensioen of een andere uitkering? Dan betaalt u hierover belasting en premie volksverzekeringen: de loonheffing.

Loonheffingskorting

Loonheffingskorting is een korting op het bedrag waarover u loonheffing betaalt. U hoeft dan minder belasting te betalen. De loonheffingskorting mag maar door één werkgever of uitkeringsinstantie worden verrekend. U kunt zelf kiezen wie de loonheffingskorting toepast. Geef uw keuze wel altijd door aan uw werkgever en/of uitkeringsinstantie.



Bij uw ABP ArbeidsongeschiktheidsPensioen gaan wij ervan uit dat de UWV deze korting toepast op de WIA-uitkering.

Meerdere inkomens

Hebt u nog inkomsten van andere instanties? Dan is het mogelijk dat u achteraf loonheffing moet nabetalen ondanks de juiste keuze van de loonheffingskorting. Dit komt omdat de hoogte van de heffingskorting afhankelijk is van de belastingschijf die op het loon of de uitkering van toepassing is. De Belastingdienst telt echter alle inkomens bij elkaar op en stelt over het totaalbedrag de loonheffing vast. Het gevolg kan zijn dat voor uw totale inkomen een belastingschijf met een hoger tarief geldt. U ontvangt dan een naheffing van de Belastingdienst. Houd hier dus rekening mee!

Hoe voorkomt u een naheffing?

Vraag bij de Belastingdienst een voorlopige aanslag aan. Deze kunt u in termijnen betalen. Bel voor meer informatie met de Belastingdienst: 0800 0543.

Verandering in uw situatie

Bepaalde wijzigingen moet u meteen doorgeven. Zo stelt u ons in staat uw ABP ArbeidsongeschiktheidsPensioen correct en op tijd te blijven betalen.

Wijzigingen

Geef schriftelijk door als u:

- een ander rekeningnummer krijgt;
 - gaat samenwonen;
 - na samenwonen uit elkaar gaat;
 - samenwoont en uw partner overlijdt;
 - naar het buitenland verhuist;
 - een ander soort uitkering van UWV ontvangt;
 - een ander arbeidsongeschiktheidspercentage door UWV wordt vastgesteld;
 - meer of minder gaat verdienen.
-

Stuur uw brief naar

ABP Pensioenen
Postbus 4909
6401 JS Heerlen.

Tip

Wacht met het opzeggen van uw oude rekeningnummer tot de eerste betaling op uw nieuwe rekening binnen is.

Verhuizing

Verhuist u binnen Nederland? Geef uw nieuwe adres door aan de gemeente. U hoeft ABP niet te informeren! Wij krijgen het nieuwe adres van de gemeente.

Verhuist u naar of in het buitenland? Laat dit weten. Stuur uw verhuisbericht naar het eerdergenoemd adres. In het buitenland wonen maakt niets uit voor het ontvangen van uw ABP ArbeidsongeschiktheidsPensioen. Ook dan hebt u er gewoon recht op. Uw uitkering kunt u rechtstreeks ontvangen.

De eventuele kosten die aan betalingen naar het buitenland verbonden zijn, komen voor uw rekening. Op abp.nl vindt u meer informatie.

Woont u in het buitenland?

In Nederland geeft de gemeente wijzigingen (zoals overlijden) automatisch aan ons door. Woont u in het buitenland dan gebeurt dat niet. Daarom sturen wij u ieder jaar op uw correspondentieadres het formulier 'bewijs van in leven zijn'. U laat dit formulier invullen en voorzien van een officiële stempel of verklaring van echtheid door de ambassade, het consulaat, de burgerlijke stand of een notaris. Ontvangen wij het formulier niet op tijd terug? Dan moeten wij de betaling voorlopig opschorten.



Begrippen

In deze lijst leggen we begrippen uit. De woorden met een sterretje zijn woorden van het UWV. Meer informatie: uwv.nl, bereikbaar via 0900 9294.

ABP ArbeidsongeschiktheidsPensioen	Dit is een bovenwettelijke aanvulling op de WIA-uitkering
ABP KeuzePensioen	ABP KeuzePensioen is in de plaats gekomen van het OuderdomsPensioen. Dit geldt voor degenen die niet onder de FPU overgangsregeling vallen. De belangrijkste wijziging is dat met pensioen gaan mogelijk is tussen het 60ste en 70ste levensjaar.
FPU	Flexibel Pensioen en Uittreden is een regeling die de mogelijkheid geeft om vervroegd met pensioen te gaan.
Gedeeltelijk arbeidsongeschikt	Gedeeltelijk arbeidsongeschikt is de werknemer die door ziekte of gebrek met arbeid maximaal 65% kan verdienen van het loon dat hij daarvoor verdiende.
Inkomenseis*	De werknemer moet tenminste 50% invulling geven aan zijn restverdiencapaciteit om voor een loonaanvullende WGA-uitkering in aanmerking te komen.
IVA*	Inkomensvoorziening voor volledig en duurzaam arbeidsongeschikten. Dit is een wettelijke uitkering van UWV bij volledige arbeidsongeschiktheid waarbij sprake is van geen of een geringe kans op herstel.
Loonaanvullende WGA-uitkering (LAU)*	Dit is een wettelijke uitkering van UWV. Belangrijke voorwaarde is de inkomenseis, dat wil zeggen ten minste 50% invulling van de restverdiencapaciteit.

Loongerelateerde WGA-uitkering (LGU)*	Dit is een wettelijke uitkering van UWV voor gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid en voor volledige arbeidsongeschiktheid met kans op herstel. Belangrijke voorwaarde is de referte-eis.
Maatman uren*	Dit zijn de uren die werden gewerkt voorafgaande aan het moment van ziekte.
Maatman uurloon*	Dit is het uurloon dat verdiend werd voorafgaande aan het moment van ziekte.
Maximum WIA-loon*	Voor de berekening van het maximum WIA-loon gaat UWV uit van het sociaal verzekeringsloon (SV-loon) dat in het referte-jaar is verdiend. Dit loon is aan een maximum gebonden.
Pensioengevend salaris	Dit is twaalf keer het bruto salaris van januari, inclusief vakantiegeld en eventuele vaste aanvullingen. Dit wordt elk jaar in januari opnieuw vastgesteld aan de hand van de salarisgegevens die door uw werkgever worden verstrekt. Bij de berekening van het AAOP wordt uitgegaan van het pensioengevend salaris van het jaar voorafgaande aan het jaar van recht, geïndexeerd naar het jaar van recht, nadat een vermindering is toegepast.
Premievrije pensioenopbouw	De ABP ArbeidsongeschiktheidsPensioen-gerechtigde bouwt op voor ABP OuderdomsPensioen/ ABP KeuzePensioen en ABP Nabestaanden-Pensioen. Over het arbeidsongeschikte deel wordt 70 of 50% pensioen opgebouwd over het onverminderde pensioengevende salaris.
Referte-eis*	De werknemer voldoet aan de referte-eis als hij in de periode van 36 weken onmiddellijk voorafgaand aan de eerste ziektedag tenminste 26 weken heeft gewerkt.



Restverdiencapaciteit*	Het bedrag dat volgens de arbeidsdeskundige van UWV nog verdiend kan worden.
-------------------------------	--

Volledig arbeidsongeschikt	Volledig arbeidsongeschikt is de werknemer die door ziekte of gebrek met arbeid maximaal 20% kan verdienen van het loon dat hij daarvoor verdiende.
-----------------------------------	---

WGA*	Werkhervatting gedeeltelijk arbeidsongeschikten volgens de WIA. Hieronder vallen de loongerelateerde WGA-uitkering (LGU), loonaanvullende WGA-uitkering (LAU) en WGA-Vervolgutkering (VVU).
-------------	---

WGA-Vervolgutkering (VVU)*	Dit is een wettelijke uitkering van UWV voor gedeeltelijk arbeidsongeschikten die geen recht (meer) hebben op een loongerelateerde WGA-uitkering en die niet aan de inkomenseis van de loonaanvullende WGA-uitkering voldoen.
-----------------------------------	---

WIA*	Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen. De WIA bestaat uit twee arbeidsongeschiktheidsregelingen, IVA en WGA.
-------------	---

Meer informatie

Via onze site abp.nl

Op abp.nl vindt u steeds de meest actuele informatie, vraag & antwoord, brochures, nieuws en uitleg.

Uw persoonlijke digitale dossier MijnABP

MijnABP is uw persoonlijke digitale pensioendossier. Op MijnABP kunt u uw toekomstig pensioeninkomen bekijken in grafieken en nettobedragen per maand. In één oogopslag ziet u of uw pensioen goed is geregeld. U vindt MijnABP op abp.nl.

ABP Magazine

Twee keer per jaar ontvangt u ABP Magazine in uw brievenbus. Zo blijft u goed op de hoogte van alle ontwikkelingen rond uw pensioen.

ABP Nieuwsbrief

Benieuwd naar interessante nieuwsfeiten uit pensioenland? Tips en speciale aanbiedingen? Meepraten over actuele vraagstukken? Meld u via abp.nl aan voor de gratis digitale ABP Nieuwsbrief.

Klantenservice

Wij helpen u graag persoonlijk. U kunt ons elke werkdag bellen tussen 8 en 19 uur via 045 579 69 75.

ABP is er voor u

We vinden het belangrijk dat u zich prettig voelt bij ABP. Toch kan het gebeuren dat u het niet eens bent met een beslissing van ABP. Als dat zo is, bel dan direct. Dan bekijken we ter plekke hoe we u verder kunnen helpen.

Komen we er samen niet uit?

Dan kunt u schriftelijk bezwaar maken.

Stuur uw brief naar:

ABP Pensioenen
 Bezwaar & Beroep
 Postbus 4800
 6401 JL Heerlen

Vindt u dat ABP u onjuist behandeld heeft? Of bent u het niet eens met de uitkomst van uw klacht over ABP?

Dan kunt u terecht bij:

Ombudsman Pensioenen
 Postbus 93560
 2509 AN Den Haag

Het telefoonnummer is 070 333 89 65, of kijk op ombudsmanpensioenen.nl.

Let op: u kunt hier pas terecht nadat u eerst gebruik hebt gemaakt van de klachtenregeling ABP. De klachtenregeling vindt u op abp.nl.

Wie maakt de pensioenregeling?

De pensioenregeling van ABP komt tot stand in de Pensioenkamer. Dat zijn vertegenwoordigers van vakcentrales en werkgeversorganisaties uit overheid en onderwijs. Ook het bestuur van ABP bestaat uit vertegenwoordigers van vakcentrales en werkgeversorganisaties uit overheid en onderwijs.

Naast het bestuur is er een deelnemersraad en een werkgeversraad. Samen vormen zij de belangrijkste adviesorganen van het ABP-bestuur. Op verzoek van het bestuur of op eigen initiatief adviseren beide raden over het beleid van het pensioenfonds.

De deelnemersraad, uw belangenbehartiger

Via de deelnemersraad worden uw belangen behartigd. Zij vertegenwoordigt belangenorganisaties van werknemers en gepensioneerden. De raad bestaat uit 24 vertegenwoordigers van werknemers en 12 namens de gepensioneerden. De vier vakcentrales voor overheidspersoneel ACOP, CCOOP, CMHF en AC en de Nederlandse Vereniging van Organisaties van Gepensioneerden (NVOG) benoemen de leden. De verslagen van de vergaderingen vindt u op abp.nl.

Indexatie

Hoe houdt uw pensioen zijn waarde?

ABP probeert ieder jaar uw pensioen te verhogen met de gemiddelde stijging van de lonen in de sectoren overheid en onderwijs. Dit heet indexatie. Per jaar beoordeelt het bestuur van ABP of uw pensioen wordt verhoogd. Indexatie is alleen verantwoord als het bestuur van ABP vindt dat de financiële positie van het fonds dit toelaat. Het bestuur kan besluiten om uw pensioen volledig, gedeeltelijk of niet te verhogen.

Als het Bestuur besluit om volledig te indexeren, dan kan het ook besluiten om indexaties, die in het verleden niet of niet volledig zijn toegekend, alsnog toe te kennen.

ABP betaalt de toekomstige verhogingen van uw pensioen deels uit beleggingsrendement en deels uit pensioenpremies. U hebt door eerdere verhogingen en de verwachtingen voor de komende jaren niet meteen ook recht op verhogingen in de toekomst. Ook in de toekomst zal een besluit tot een verhoging gebaseerd worden op de financiële positie van het fonds.

De jaarlijkse verhoging van uw pensioen, hoe ABP in het verleden heeft geïndexeerd en meer informatie over indexatie vindt u op uw Uniform Pensioenoverzicht en op internet op <http://indexatie.abp.nl>.

ABP is het pensioenfonds voor werknemers van overheid en onderwijs. Tegenwoordig zijn meer dan tweeënhalf miljoen mensen klant bij ABP: ze bouwen pensioen op, ontvangen elke maand een pensioen of hebben een pensioentegoed. Solidariteit is het belangrijkste kenmerk van de ABP Pensioenregeling, die wordt uitgevoerd in opdracht van werkgevers en werknemers. Zonder winstoogmerk.

ABP | Postbus 4909 | 6401 JS Heerlen

In deze brochure leest u de belangrijkste regels. U kunt er geen rechten aan ontlene. Een volledige weergave leest u in de ABP Pensioenreglementen.

april 2011